



Naam:
Senne Dierick

Datum rapport:
02/10/2023

👉 Mijn generieke competenties

- ✓ Leervaardigheden
- ✓ Interpersoonlijke vaardigheden
- ✓ Zelfstandig werken
- ✓ Timemanagement en prioriteiten stellen
- ✓ Proactiviteit

👉 Mijn jobspecifieke competenties

- ✓ Kennis van IT-infrastructuur
- ✓ Databasesoftwaretoepassingen (bijv. SQL)
- ✓ Apparatuur installeren en repareren
- ✓ IT-ontwikkeling

👉 Mijn interesses

- ✓ Realistisch
- ✓ Ondernemend
- ✓ Conventioneel

👉 Passende functies

Deze lijst geeft een indicatie van functiecategorieën die overeenkomen met de competenties en interesses van Senne. De lijst bevat niet alle mogelijkheden, maar geeft een indicatie van de waarschijnlijkheid dat Senne goed zal presteren in een van deze functiecategorieën.

- ✓ Engineering
- ✓ IT
- ✓ Marketing
- ✓ Schrijven

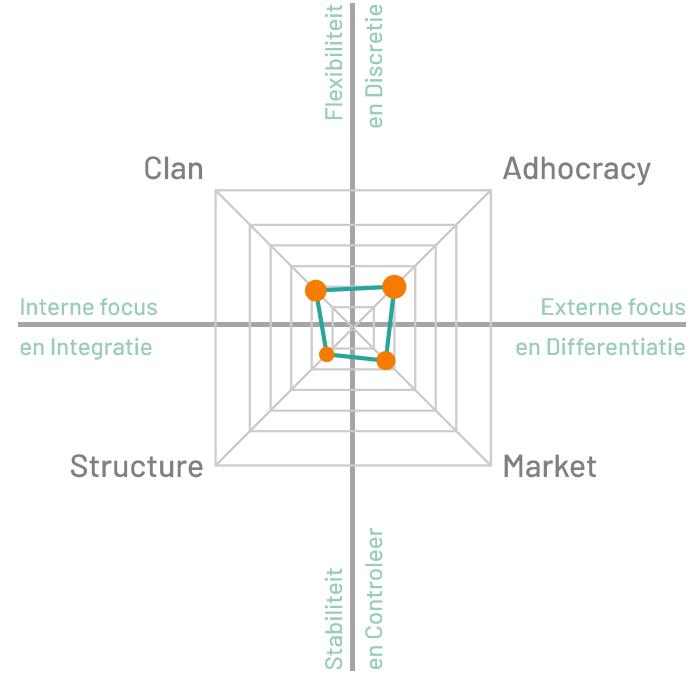
👉 Mijn carrière drijfveren

- ✓ Autonomie / onafhankelijkheid
- ✓ Intellectuele/fysieke uitdaging
- ✓ Intrapreneurship / ownership

👉 Mijn randvoorwaarden

- ✓ Ik ben bereid om naar mijn werk te pendelen (enkele reis) **Maximaal 1 uur**
- ✓ Ik ben bereid om door te brengen **10% van mijn tijd** in het buitenland
- ✓ Ik verkiest **Flexibele werkuren**
- ✓ Ik verkiest **Een combinatie van regelmaat en onregelmatigheid**
- ✓ Ik wil graag werken in **Oost-Vlaanderen**
- ✓ Ik ken **3 talen**

👉 Passende bedrijfscultuur



Welkom bij het myCareerCompass van Senne Dierick!

Voordat we je door de uitleg van het myCareerCompass van Senne leiden, willen we graag wat achtergrondinformatie met je delen.

myCareerCompass* is het resultaat van zes wetenschappelijk onderbouwde vragenlijsten en tests. De testresultaten zijn betrouwbaar, eerlijk en accuraat. De algoritmes zijn gebaseerd op markt- en literatuuronderzoek. De eerste pagina geeft een algemeen overzicht van het myCareerCompass van Senne, de volgende pagina's gaan dieper in op elk onderdeel.

myCareerCompass richt zich op zelfontdekking, persoonlijke groei en ontwikkeling. Daarom is dit kompas een ideaal loopbaanoriëntatie-instrument om na te denken en te praten over persoonlijke en professionele interesses en matches.

Hou rekening met de volgende factoren:

- Elk individueel testresultaat vormt een empirisch onderbouwd instrument voor discussies over persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling.
- myCareerCompanion is gedeeltelijk gebaseerd op zelfbeoordeling. De communicatie, het proces en/of het doel van het invullen van de vragenlijsten kan invloed hebben op de resultaten.
- myCareerCompass geeft een indicatie van de professionele competenties, interesses en motivatoren van Senne op het moment dat Senne de vragenlijsten invult.

Aan het einde van dit document geven we meer advies over de interpretatie en besprekking van de myCareerCompass resultaten.

* myCareerCompass is onderdeel van myCareerCompanion, een online ecosysteem gebaseerd op een wetenschappelijk bewezen algoritme, mede ontwikkeld door Prof. dr. Eva Kyndt (gespecialiseerd in Human Resource Development & Management onderzoek) en digitaal kenniscentrum Panenco. myCareerCompanion is een uniek platform voor loopbaancoaching en leren dat zich concentreert op elke individuele gebruiker. De inhoud is neutraal en onafhankelijk.

➡ Mijn generieke competenties

De overzichtspagina van myCareerCompass combineert de generieke en functiespecifieke competenties onder de titel 'my competences'. Generieke competenties zijn niet-technische vaardigheden die mensen op verschillende manieren en in een grote verscheidenheid aan functies en omgevingen kunnen leren en ontwikkelen. Deze overdraagbare competenties zijn belangrijk omdat ze niet gekoppeld zijn aan een specifieke job, maar waardevol zijn in tal van situaties. Deze generieke competenties stellen Senne in staat om zich aan nieuwe situaties en omstandigheden aan te passen en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. De onderstaande lijst geeft een belangrijk deel van de vaardigheden van Senne weer. Senne heeft aanleg voor deze competenties en ze bepalen en dragen bij aan het professionele gedrag van Senne.

Lijst van Senne's generieke competenties:

✓ Leervaardigheden

Senne is leergierig en bedreven in het verwerven van nieuwe kennis. Senne is van nature leergierig en beleeft veel plezier aan het verwerven en verwerken van grote hoeveelheden informatie. Senne verwerft dagelijks nieuwe inzichten, zowel uit nieuwe ervaringen als van andere mensen. Zelfverbetering is de sleutel en om dit te bereiken identificeert Senne voortdurend nieuwe leermogelijkheden en reflecteert op eigen acties om deze te verbeteren en ervan te leren.

✓ Interpersoonlijke vaardigheden

Senne heeft sterke interpersoonlijke vaardigheden. Senne praat graag met nieuwe mensen, is makkelijk in de omgang en kan zich goed inleven in anderen. Bovendien heeft Senne een talent voor het aanvoelen van stemmingen en motieven van andere mensen, door kleine aanwijzingen in hun non-verbale communicatie op te pikken en deze dienovereenkomstig te interpreteren.

✓ Zelfstandig werken

Senne stelt graag eigen doelen en blijft gemotiveerd om deze doelen te bereiken. Senne maakt een eigen actieplan, identificeert de volgende stappen die genomen moeten worden, bepaalt welke taken als eerste aangepakt moeten worden en werkt bij voorkeur zelfstandig om deze taken af te ronden.

✓ Timemanagement en prioriteiten stellen

Senne stelt gemakkelijk prioriteiten en maakt optimaal gebruik van de beschikbare tijd. Senne mist bijna nooit een deadline, omdat Senne de neiging heeft om gefocust te blijven en elke taak - zowel op korte als lange termijn - op een goed gestructureerde, effectieve manier te benaderen. Senne heeft geen problemen om zich op één taak te concentreren en is niet snel afgeleid.

✓ Proactiviteit

Senne is proactief: Senne wacht niet tot anderen zeggen wat er gedaan moet worden. In plaats daarvan neemt Senne het initiatief om ideeën te realiseren. Als Senne het gevoel heeft dat er iets niet klopt, wacht Senne niet om het probleem aan te pakken. Daarnaast identificeert Senne nieuwe groeikansen en grijpt ze bij de horen. Senne vindt het niet erg om die kansen te gebruiken om doelen te bereiken. Als gevolg daarvan is Senne actief betrokken en gaat net een stapje verder.

Deze lijst is niet gerangschikt op belangrijkheid, noch op individuele testresultaten.

➡ Mijn jobspecifieke competenties

De overzichtspagina van myCareerCompass combineert de generieke en functiespecifieke competenties onder de titel 'my competences'. Het is belangrijk om een onderscheid te maken, want naast generieke vaardigheden is er ook een gezonde dosis functiespecifieke competenties nodig om goed te presteren in een functie. Deze competenties zijn vaardigheden en kennis die niet in elke

functie kunnen worden gebruikt, maar die inherent zijn aan een specifieke functie. Deze gespecialiseerde vaardigheden zijn essentieel om een specifieke job uit te oefenen, maar zijn minder overdraagbaar naar andere jobs.

Lijst van Senne's functiespecifieke competenties:

✓ **Kennis van IT-infrastructuur**

Senne is bekend met en heeft kennis van IT-infrastructuur. Hardware, besturingssystemen, netwerken, beveiliging, cloud engineering, datacenteroperaties,... behoren tot de expertise van Senne.

✓ **Databasesoftwaretoepassingen (bijv. SQL)**

Databases hebben geen geheimen voor Senne. Senne kan goed overweg met databasesoftware. Senne kan efficiënt gegevens ophalen uit databases met behulp van SQL, Oracle, MongoDB en Microsoft Access.

✓ **Apparatuur installeren en repareren**

Senne is goed in het installeren en repareren van dingen zoals machines, apparatuur, installaties,... Wanneer zich (technische) problemen voordoen, weet Senne hoe alles weer kan werken zoals het hoort.

✓ **IT-ontwikkeling**

Senne is bedreven in programmeren: code schrijven, programma's ontwikkelen,... door gebruik te maken van verschillende back-end en/of front-end codeertalen zoals Java, Python, .Net, C++ en HTML, CSS, React, JavaScript.

Deze lijst is niet gerangschikt op belangrijkheid, noch op individuele testresultaten.

➡ **Mijn interesses**

Interesses zijn een verzameling activiteiten die mensen graag doen en onderwerpen waarover ze meer willen leren. Deze interesses weerspiegelen duurzame voorkeuren voor bepaalde werkactiviteiten. In tegenstelling tot de competenties gaat het hier niet om activiteiten waar Senne goed in is, maar om wat Senne leuk vindt en waarover Senne meer wil leren. Het afstemmen van de functieinhoud op individuele loopbaaninteresses zal de tevredenheid en prestaties op het werk verhogen.

Lijst van Senne's belangrijkste interesses:

✓ **Realistisch**

Senne is een echte doener. Praktische, hands-on problemen en oplossingen zijn belangrijk voor Senne. Senne werkt het liefst met tastbare voorwerpen zoals gereedschap, machines, dieren, planten,.... Activiteiten die mechanische coördinatie, vaardigheid en kracht vereisen, passen bij de voorkeuren van Senne. Senne werkt graag met concrete dingen in tegenstelling tot abstracte



ideeën en theoretische modellen. Een goed georganiseerde werkomgeving met een duidelijk doel helpt Senne zich te ontwikkelen.

✓ Ondernemend

Senne is een geboren leider: energiek, ambitieus en zelfverzekerd. Senne krijgt energie van het opstarten en afronden van projecten. Senne heeft een natuurlijk talent om mensen te motiveren, is in staat om beslissingen te nemen en durft risico's te nemen. Senne is een uitstekende overtuiger met sterke onderhandelingsvaardigheden en een drive om win-winsituaties te bereiken. Een snelle omgeving met voortdurende stimulatie, uitbreidingsmogelijkheden en groeimarge is een plek waar Senne zich thuis voelt.

✓ Conventioneel

Senne is nauwgezet, goed georganiseerd en betrouwbaar. In gegevens duiken met oog voor detail is een van de sterke punten van Senne. Senne combineert analytische vaardigheden met een efficiënte, consciëntieuze en volhardende werkstijl. Senne is taakgericht en is in staat om procedures en instructies te volgen. Goed gestructureerde, stabiele omgevingen met vaste procedures waar oog voor detail gewaardeerd wordt zijn Senne's natuurlijke habitat.

Deze lijst is niet gerangschikt op belangrijkheid, noch op individuele testresultaten.

➡️ Passende functies

Gebaseerd op de competenties en interesses van Senne zal het wetenschappelijk gebaseerde algoritme een indicatie geven van de mogelijkheden van Senne in verschillende functiecategorieën op de arbeidsmarkt. Deze lijst is niet exclusief en betekent niet dat Senne alleen goed kan presteren in een van deze functies, Senne kan ook goed presteren in andere functiecategorieën. Deze lijst is indicatief, de kans dat Senne goed zal presteren in een van deze functiecategorieën is groot.

Lijst van Senne's voorgestelde functiedomeinen:

✓ Engineering

jobCategories.engineering.description

✓ IT

IT-experts zoals Senne zorgen ervoor dat organisatorische infrastructuur, databases, programma's, websites of applicaties met elkaar verbinden en elkaar aanvullen. Senne observeert de interne of externe IT-behoeften en is in staat gespecialiseerde oplossingen te ontwikkelen. De verantwoordelijkheden van Senne kunnen variëren van het analyseren, implementeren en optimaliseren tot het beheren van IT-oplossingen. Door gebruik te maken van uitstekende IT-gerelateerde vaardigheden zorgt Senne ervoor dat de activiteiten binnen en buiten de organisatie soepel en efficiënt verlopen.

✓ Marketing

Als marketingprofessional zal Senne gemotiveerd zijn om de behoeften van klanten te verkennen en concepten te creëren die een duidelijke boodschap overbrengen aan (potentiële) klanten. De taken van Senne kunnen variëren van het promoten van producten en diensten tot het analyseren van gegevens en het ontwikkelen van go-to-market- en groeiplannen. Senne begrijpt de doelgroep en weet deze te beïnvloeden. Senne creëert met enthousiasme en creativiteit een goede brand experience, rekening houdend met de laatste trends.

✓ Schrijven

jobCategories.writing.description

Deze lijst is gerangschikt op basis van de individuele testresultaten van Senne. Een gedetailleerde beschrijving van elke specifieke functie die tot deze functiecategorieën behoort, kan worden geraadpleegd in de online versie van myCareerCompass (inclusief potentiële leer- en ontwikkelingslacunes). Het functieclassificatiesysteem van myCareerCompanion is gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek en arbeidsmarktdiscussies en wordt voortdurend bijgewerkt.

➡ Mijn carrière drijfveren

Carrièredrijfveren zijn intrinsieke werkwaarden en persoonlijke motivatoren. Ze zijn gebaseerd op de specifieke elementen die Senne zoekt in een carrière. Het is een individuele mix van motieven, levensomstandigheden, onderliggende houdingen en waarden. Door deze drijfveren beter te begrijpen, kan Senne weloverwogen langetermijnsbeslissingen nemen op belangrijke momenten in de carrière. Het is belangrijk om de persoonlijke carrièredrijfveren af te stemmen op de drijfveren van de organisatie om een duurzame en aangename culturele match te bereiken.

Lijst van Senne's intrinsieke carrièredrijfveren:

✓ Autonomie / onafhankelijkheid

Voor Senne zijn autonomie en flexibiliteit het belangrijkst: Senne levert de beste resultaten bij zelfstandig en autonoom werk. Daarom levert Senne het beste werk af als Senne kan kiezen wanneer en hoe het werk afgeleverd wordt. Senne bepaalt graag de eigen taken, planningen, regels en procedures.

✓ Intellectuele/fysieke uitdaging

Senne wil uitgedaagd worden op het hoogst mogelijke niveau. Succes wordt gedefinieerd in termen van de concurrentie verslaan, op de top van hun kunnen zijn, doelen bereiken en obstakels overwinnen. Senne wil schijnbaar onoplosbare problemen oplossen en houdt van een goede uitdaging. De beste zijn is wat telt voor Senne, afwisseling is wat Senne gaande houdt.

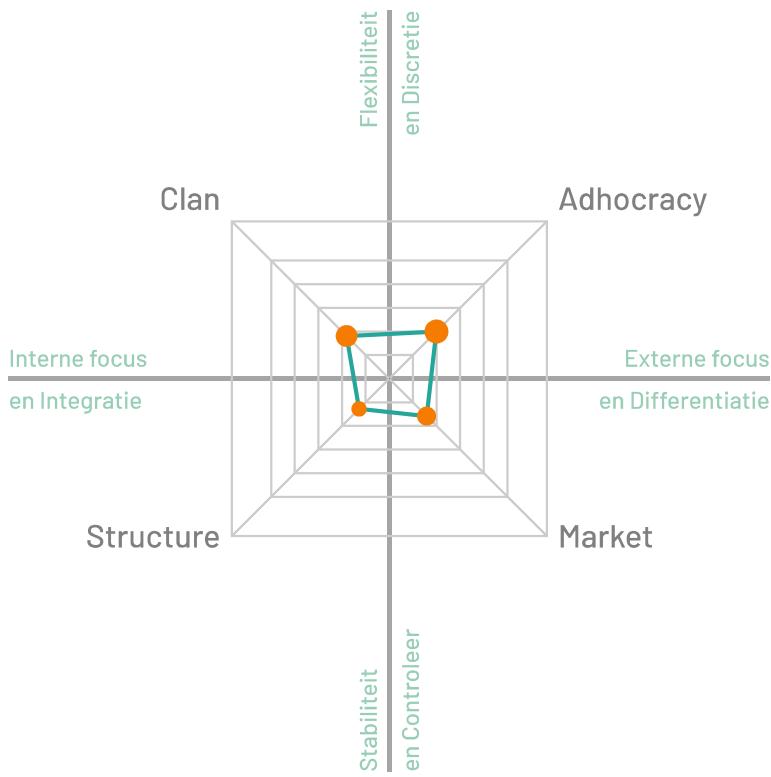
✓ Intrapreneurship / ownership

Senne is ondernemend: Senne houdt ervan nieuwe dingen op te starten en ze van begin tot eind uit te voeren. Meer in het bijzonder heeft Senne een sterk verlangen om bij te dragen aan innovatie of om iets vanaf nul op te bouwen. Na het genereren van creatieve ideeën heeft Senne de ambitie om ze om te zetten in solide concepten, zoals nieuwe producten, nieuwe afdelingen, innovatieve diensten of andere werkwijzen. Om dit te bereiken is Senne bereid risico's te nemen om dit te realiseren.

Deze lijst is niet gerangschikt op belangrijkheid, noch op individuele testresultaten.

● Passende bedrijfsculturen

Bedrijfscultuur wordt gedefinieerd door een reeks waarneembare gedragingen en de onderliggende waarden die gedrag sturen. Mensen die goed passen bij de cultuur waarin ze werken, ervaren een hogere mate van werktevredenheid, presteren beter en zijn minder geneigd om de organisatie te verlaten. Dat is precies waarom dit onderdeel van het myCareerCompass van Senne heel belangrijk is...



Er zijn twee belangrijke dimensies die organisaties onderscheiden:

- De verticale dimensie richt zich op de organisatiestructuur: flexibel, discreet en dynamisch versus stabilitet, orde en controle.
- De horizontale dimensie richt zich op organisatieoriëntatie: intern (integratie, samenwerking en eenheid) versus extern (differentiatie, concurrentie, doelgerichtheid en marktaandeel).

Samen vormen deze dimensies vier kwadranten, die elk een verschillende reeks culturele kenmerken vertegenwoordigen: leiderschap, managementcompetenties, strategische accenten, effectiviteit en



succescriteria. Deze vier verschillende organisatieculturen zijn clan, structure, adhocracy en market.

In wat volgt worden de vier organisatieculturen gerangschikt volgens het testresultaat van Senne, waarbij het percentage van de persoonlijke match van Senne met elke cultuur wordt weergegeven:

▼ Adhocracy (30%)

Dit is een dynamische en creatieve werkomgeving. Werknemers nemen risico's en leiders worden gezien als vernieuwers en risiconemers. Experimenten, creatie en innovatie vormen de basis van dit soort organisaties, omdat het doel is om te groeien en nieuwe hulpbronnen te creëren. De definitie van succes is het lanceren van nieuwe producten of diensten. Creatie, innovatie en doorbraak zijn mijlpalen die bereikt moeten worden, en individueel initiatief en vrijheid worden bevorderd. Adhocracy organisaties houden ervan om 'dingen eerst te doen' en moedigen innovatie, creativiteit, ondernemerschap aan en het formuleren van een duidelijke toekomstvisie.

- Waarden: Innovatieve resultaten, transformatie en flexibiliteit.
- Leiders: Adhocracy leiders zijn vernieuwers, ondernemers en visionairs. Ze zijn op hun best als ze groei kunnen initiëren en risico's kunnen nemen. Zij delen op inspirerende wijze hun visie met de organisatie en bevorderen autonomie en flexibiliteit. Ze stimuleren anderen om risico's te nemen en groots te dromen.
- Organisaties: Adhocracy organisaties combineren een externe, organisatiegerichte focus met een flexibele, veranderingsgerichte organisatiestructuur. Voorbeelden zijn succesvolle organisaties in snel veranderende omgevingen, start-ups, scale-ups en innovatieve organisaties.

▼ Clan (27%)

Dit is een vriendelijke werkomgeving. Medewerkers hebben veel gemeen en de organisatie voelt als één grote familie. De organisatie is opgebouwd door samenwerking, loyaliteit en traditie en er is een grote mate van participatie. De organisatie legt de nadruk op ontwikkeling op de lange termijn en verbindt collega's door een gemeenschappelijk doel. Succes wordt gedefinieerd binnen het raamwerk van het tegemoetkomen aan de behoeften van mensen en het oprocht zorgen voor elkaar. Clanorganisaties houden ervan om 'dingen samen te doen' en bevorderen teamwerk, samenwerking, talentmanagement, empowerment en participatie.

- Waarden: Betrokkenheid, communicatie en ontwikkeling.
Leiders: Clanleiders zijn mentoren, facilitators en teambuilders. Ze zijn hartelijk en empathisch en houden rekening met de unieke behoeften van elk teamlid. De combinatie van sterke interpersoonlijke relaties, wederzijds respect en vertrouwen maakt deze leider effectief.
- Organisaties: Clanorganisaties combineren een interne, mensgerichte focus met een flexibele, veranderingsgerichte organisatiestructuur. Voorbeelden zijn organisaties met een sterke focus op waarden en mensen, lokale overheden, gezondheidszorgorganisaties, niet-gouvernementele organisaties, maatschappelijke organisaties en non-profitorganisaties.

▼ Market (24%)



Dit is een resultaatgerichte organisatie die de nadruk legt op presteren en dingen gedaan krijgen. Medewerkers zijn ambitieus en leiders zijn vastbesloten om doelen te bereiken. De nadruk op winnen en het voldoen aan de verwachtingen is wat de organisatie bij elkaar houdt. Resultaten en succes zijn topprioriteiten en de nadruk ligt vooral op het bereiken van doelen. Deze organisatie is zich goed bewust van haar marktpositie en streeft ernaar deze te verbeteren. Concurrerende prijzen en marktleiderschap zijn belangrijk omdat de organisatiestijl gebaseerd is op concurrentie. Market organisaties houden ervan om 'dingen snel te doen'. Ze worden gekenmerkt door concurrentievermogen, snelle reacties, besluitvaardigheid en het behalen van doelen.

- Waarden: Marktaandeel/leiderschap, behalen van doelen en winstgevendheid.
- Leiders: Market leiders zijn vastberaden concurrenten en producenten. Ze zijn zeer ambitieus, gefocust en resultaatgericht. Hun no-nonsense leiderschapsstijl wordt gekenmerkt door hoge energie en prestatie.
- Organisaties: Market organisaties combineren een externe, organisatiegerichte focus met een gerichte organisatiestructuur. Voorbeelden zijn organisaties die succesvol zijn in een zeer competitieve omgeving, verkoop- en doelgerichte organisaties (bijvoorbeeld de Amerikaanse bedrijfscultuur).

✓ Structure (19%)

Dit is een geformaliseerde en gestructureerde werkomgeving. Werknemers waarderen consistentie en duidelijke procedures, en leiders zijn trots op hun op efficiëntie gebaseerde coördinatie en organisatie. Het soepel laten functioneren van de organisatie is een topprioriteit. Regels en beleid houden de organisatie bij elkaar. De langetermijndoelen zijn stabiliteit en resultaten, gecombineerd met een efficiënte en effectieve uitvoering van taken. Betrouwbare levering, solide planning en lage kosten bepalen het succes. Het management garandeert werk en voorspelbaarheid. Structure organisaties houden ervan om 'dingen goed te doen' en moedigen meten, controleren en structureren aan, met een grote focus op efficiëntieverbetering en kwaliteitsverbetering.

- Waarden: Efficiëntie, tijdigheid, consistentie en uniformiteit.
- Leiders: Structure leiders zijn coördinatoren, monitoren en organisatoren. Zij hebben een sturende en controlerende rol en houden nauwlettend in de gaten wat er gebeurt om de efficiëntie en stabiliteit te waarborgen. Ze stimuleren medewerkers om de regels te volgen om maximale productiviteit te garanderen.
- Organisaties: Structure organisaties combineren een interne, procesgerichte focus met een stabiele organisatiestructuur. Voorbeelden zijn gevestigde, formele organisaties die worden gekenmerkt door een piramidestructuur met meerdere lagen van management en bureaucratie (bijvoorbeeld overheidsinstellingen, academische sector).

Opmerking: In grotere organisaties kunnen er verschillende 'subculturen' bestaan, afhankelijk van de afdeling of locatie.

● Interpretatie van myCareerCompass resultaten

myCareerCompass geeft een indicatie van de professionele talenten en motivatoren van Senne op het moment dat Senne de vragenlijsten invult. De testresultaten zijn een leidraad voor toekomstige loopbaanstappen. We raden aan om myCareerCompass zorgvuldig te analyseren en het te beschouwen als een wetenschappelijk gevalideerd startpunt voor een gesprek.

Hieronder geven we enkele tips en tricks om myCareerCompass vanuit een persoonlijk oogpunt te interpreteren en te bespreken:

Bespreek myCareerCompass met een collega, een partner thuis, een vertrouwde vriend, een collega of een loopbaanmentor. Effectieve feedback leidt tot zelfkennis en ontwikkeling.

Concretiseer de feedback (specifieke situaties en voorbeelden) en richt je tijdens deze loopbaangesprekken op de toekomst. Elke test is een goed startpunt voor een open en eerlijk gesprek.

Evalueer in hoeverre de resultaten overeenkomen met eerdere verwachtingen. Overeenkomsten en verschillen vormen een interessante bron van informatie.

myCareerCompass legt vooral de nadruk op sterke punten, het is aan te raden om ook stil te staan bij ontwikkelings- en groeimogelijkheden.

Aangezien de testresultaten van competenties, interesses en carrièredrivers niet gerangschikt zijn op belangrijkheid of op individuele testresultaten, kan het waardevol zijn om deze resultaten in een logische volgorde te rangschikken.

Wees kritisch bij het bekijken van de verschillende functiematches. In de online versie van myCareerCompass vind je een gedetailleerde beschrijving van elke specifieke functie die bij de bijpassende functiecategorieën hoort. Richt je niet alleen op functietitels, maar kijk ook naar de verschillende taken en verantwoordelijkheden die bij de functie horen.

Houd bij het identificeren van de organisatiecultuur rekening met de perceptie van een huidige of gewenste organisatie en haar cultuur.

Het kan de moeite waard zijn om persoonlijke of organisatorische actiepunten op te sommen naar aanleiding van dit kompas. Als op enig moment gespecialiseerd advies nodig is, neem dan gerust contact met ons op.

Wil je weten wat myCareerCompanion voor jou kan doen?

Ontdek het op www.mycareercompanion.com