

Actividad: Grupo introducción

INTEGRANTES:



- Laura Mirada Pineda
- Margarita Rosa Alvear Mariaca
- Jorge William Vásquez Echavarría
- Valentina Roldán Preciado

HORARIOS DE ENCUENTRO		
DÍAS	HORA	ASISTENTES
LUNES	1:00 pm a 4:00 pm	William Vásquez Valentina Roldán Margarita Alvear
VIERNES	2:30 pm a 4:00 pm	Laura Pineda Valentina Roldán William Vásquez
DOMINGO	3:00 pm a 6:00 pm y 7:00 pm a 9:00 pm	Margarita Alvear Laura Pineda Valentina Roldán

VALORES:

- **COMPROMISO:** Puntualidad en los encuentros, y efectividad en los trabajos.
- **RESPETO:** Entablar buenas relaciones con nuestros compañeros.
- **RESPONSABILIDAD:** Cumplir con los deberes y tareas encomendadas individual y colectivamente.
- **COMUNICACIÓN:** Establecer diálogos para cuando exista diferencia de opinión, solucionar las inconformidades mediante el diálogo.
- **TOLERANCIA:** Aceptar las diferentes opiniones de la mejor forma posible.
- **PACIENCIA:** Entender y ayudar con las dificultades de los demás

Objetivo elegido: Trabajo decente y crecimiento económico

Para Colombia, garantizar la calidad de vida es pieza clave para el desarrollo sostenible. Los objetivos estipulados funcionan como una guía no solo para el gobierno, sino para los mismos ciudadanos, principales actores de este proceso. El departamento de Antioquia tiene como objetivos principales 8, de los cuales destacamos el número ocho, trabajo decente y crecimiento económico. La universidad es cuna tanto de profesionales como próximos empresarios, por lo que potencia el sistema educativo y, los eventos de innovación y empresarismo, donde es el mismo estudiante quién lidera un proyecto para crear productos o servicios que apoyen a su comunidad.

Es en este punto tan potencial donde vemos una problemática y es que, a pesar de desarrollar proyectos, estos pasan desapercibidos por la misma comunidad, lo que conlleva a que queden cerrados en investigación o desarrollo. Esto en parte se debe al poco espacio publicitario o de información que

se le dan a estos eventos, es decir, una vez que terminan, se debe hacer una búsqueda exhaustiva por cada proyecto, lo que toma tiempo y es posible que se pierda el interés en saber más al respecto.

Nuestro grupo quiere tomar esta problemática y darle una solución desde nuestra carrera. Si bien somos de primer semestre y tenemos pocos conocimientos en la materia, podemos dar los primeros pasos para ayudar a dar más renombre a los proyectos de nuestros compañeros, incluso los próximos nuestros.

Identificación y justificación de metas de ODS acuerdo a las capacidades y preferencias del grupo de trabajo.

Desde la información que se brinda en la página de Desarrollo Sostenible se puede reconocer como metas al **objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico** las siguientes:

- Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7% anual en los países menos adelantados.
- Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.
- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
- Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.
- De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas, asegurar la prohibición, eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.
- Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro, sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
- De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

- Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos.
- Aumentar el apoyo a la iniciativa de ayuda para el comercio en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, incluso mediante el Marco Integrado Mejorado para la Asistencia Técnica a los Países Menos Adelantados en Materia de Comercio.
- De aquí a 2030, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo.

Teniendo en cuenta las anteriores metas, y que muchas de ellas están puestas a largo plazo, podemos decir que:

Si hay crecimiento económico, puede haber más calidad de vida, educativa y económica en beneficio para los ciudadanos y elevar la productividad mediante la diversidad. La tecnología e innovación es de vital importancia para la mejora en la sociedad, dado que, hablando del sector laboral, entre más ganancias se generen, habrán mejores beneficios para los trabajadores; si se fomentan las pequeñas y medianas empresas (pyme) se les podrá ver cómo fuentes de innovación y cambios para la economía global, etc.

Podemos decir que desde la ingeniería se puede trabajar para hacer más viables y útiles en método de trabajo, por ejemplo: la página Spin nos menciona que la ingeniería puede ser de vital ayuda para muchas de las ODS, en este caso podemos destacar cuando expone “ mediante la promoción y enseñanza de carreras en ingeniería. Esto contribuye a la mejora productiva y al desarrollo económico” [1], por lo tanto, esto puede aplicar a toda entidad de cualquier tipo.

Referencias

[1] Spin, “EL PAPEL FUNDAMENTAL DE LA INGENIERÍA EN LOS ODS” - Spin, [En línea] recuperado de: <https://spiningenieros.com/el-papel-fundamental-de-la-ingenieria-en-los-ods/> [Ultimo acceso: feb. 6 de 2022]