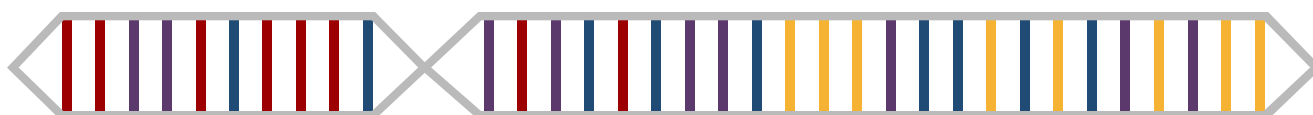


Sus resultados de CliftonStrengths 34

Usted tiene un poder único. Su perfil distintivo de CliftonStrengths 34 lo diferencia de todos los demás. Esto es lo que compone sus talentos y se muestra en orden de clasificación en función de sus respuestas a la evaluación.

Utilice este informe para aprovechar al máximo sus temas principales de CliftonStrengths, analice el resto y maximice su potencial infinito:

- **Lea y reflexione sobre sus resultados** para entender lo que usted hace mejor de manera natural.
- **Aprenda cómo aplicar** sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.
- **Comparta sus resultados con otras personas** para crear relaciones más fuertes y mejorar el trabajo en equipo.



FORTALECER

1. **Aprendedor**
2. **Intelección**
3. **Restaurador**
4. **Deliberativo**
5. **Estratégico**
6. Afinidad
7. Analítico
8. Idear
9. Futurista
10. Adaptabilidad

ANALIZAR

11. Responsabilidad
12. Contexto
13. Creencia
14. Individualización
15. Coleccionador
16. Conexión
17. Coordinador
18. Enfoque
19. Desarrollador
20. Significación
21. Mando
22. Auto-confianza
23. Disciplina
24. Empatía
25. Positivo
26. Competitivo
27. Inclusión
28. Maximizador
29. Armonía
30. Logrador
31. Activador
32. Consistente
33. Sociable
34. Comunicación

Usted lidera con temas de **Pensamiento Estratégico** de CliftonStrengths.

■ Temas de **EJECUCIÓN** lo ayudan a hacer que las cosas sucedan.

■ Temas de **INFLUENCIA** lo ayudan a hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.

■ Temas de **CONSTRUYENDO RELACIONES** lo ayudan a desarrollar relaciones fuertes que mantienen unido al equipo.

■ Temas de **PENSAMIENTO ESTRATÉGICO** lo ayudan a absorber y analizar la información que mejora la toma de decisiones.

LEA LA SECCIÓN "IDENTIFIQUE SU CONTRIBUCIÓN ÚNICA: LOS DOMINIOS DE CLIFTONSTRENGTHS" PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN >

Libere su potencial infinito: Sus fortalezas CliftonStrengths principales



- 1. **Aprendedor**
- 2. **Intelección**
- 3. **Restaurador**
- 4. **Deliberativo**
- 5. **Estratégico**
- 6. Afinidad
- 7. Analítico
- 8. Idear
- 9. Futurista
- 10. Adaptabilidad

Las fortalezas CliftonStrengths en la parte superior de su perfil son las más fuertes.

Estos temas representan cómo usted tiene talentos únicos. Son el punto de partida para vivir su vida de la manera más sólida posible.

Desarrolle estas fortalezas CliftonStrengths para maximizar su potencial

Su mejor oportunidad para tener éxito (en el trabajo o en cualquier otro lugar) es fortalecer lo que naturalmente hace mejor y hacer más de eso.

Comience con las cinco primeras.

Son sus talentos naturales más poderosos.

1. **Lea todo acerca de sus fortalezas CliftonStrengths principales.** Para aprovechar sus talentos de la mejor manera, primero necesita entenderlos y cómo describirlos a los demás.
2. **Reflexione sobre quién es.** Piense acerca de sus experiencias, sus motivaciones y cómo se ve a usted mismo. Luego, considere cómo sus fortalezas CliftonStrengths determinan cómo es usted: lo que hace, cómo lo hace y por qué lo hace.
3. **Utilice las fortalezas CliftonStrengths todos los días.** Para comenzar, siga las sugerencias que se incluyen en este informe para aplicar sus fortalezas CliftonStrengths más poderosas.
4. **Esté atento a los puntos ciegos.** A veces, la forma en que usted exhibe sus fortalezas CliftonStrengths principales puede hacer que la gente tenga percepciones negativas e involuntarias. Lea la sección "¿Qué es una debilidad?" para obtener más información acerca de cómo prevenir que sus fortalezas CliftonStrengths principales se interpongan en su camino.

Luego concéntrese en sus fortalezas CliftonStrengths 6-10.

Aplique las mismas estrategias para aprovechar al máximo sus próximas cinco fortalezas CliftonStrengths. Usted se destacará y se convertirá en la mejor versión de usted mismo cuando adopte un enfoque basado en fortalezas para su vida. Haga más de lo que mejor sabe hacer y se sentirá más comprometido, empoderado y vigorizado.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

1. Aprendedor

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene un gran deseo de aprender y quiere mejorar continuamente. El proceso de aprendizaje lo estimula más que el resultado.

POR QUÉ SU TEMA DE APRENDEDOR ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Probablemente, usted con frecuencia se promete a sí mismo hacer algo mejor de lo que lo hizo la última vez. Al examinar las consecuencias de sus palabras y hechos, normalmente reconoce formas en que podría realizar una tarea o un problema similar la próxima vez con un mayor grado de conocimiento o habilidad. En pocas palabras: está decidido a llegar a comprender bien sus errores para no repetirlos.

Por naturaleza, usted a veces anhela adquirir más conocimientos u obtener nuevas habilidades para acrecentar su pericia en un área en particular. Quizás desea estar al tanto, es decir, completamente informado acerca de un tema específico. Puede que sufra cuando hay un vacío de información o queda fuera de la corriente noticiosa.

Instintivamente, usted periódicamente desea incorporar hechos, datos o antecedentes adicionales. Quizás estas ideas le permiten ayudar a ciertas personas cuando se presentan tipos específicos de oportunidades.

Muy probablemente, usted puede notar que ciertas personas acuden a usted para obtener orientación. Puede que su voluntad de compartir los conocimientos que ha obtenido con los años parcialmente explique el cariño que sienten por usted. Algunas personas podrían haberse beneficiado de lo que ha leído, observado o experimentado.

Debido a sus fortalezas, usted a veces sabe en qué se ha equivocado. Intenta revelar los hechos. Quizás no se siente intimidado por una cantidad abrumadora de información. Al igual que un detective, podría revisar la información tratando de identificar elementos de prueba. Siguiendo algunas pistas, podría comenzar a ver el panorama completo. Puede ser que genere esquemas para solucionar el problema. Podría elegir la mejor opción después de considerar algunas de las circunstancias actuales, los recursos disponibles o los resultados deseados.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO APRENDEDOR

Le gusta aprender y sabe por intuición de qué forma lo puede hacer mejor. Su capacidad natural para recopilar y asimilar información de manera rápida y para desafiarse a sí mismo a siempre aprender más lo mantienen a la vanguardia.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

- Conviértase en un usuario pionero de las nuevas tecnologías y mantenga informados a sus compañeros de trabajo, amigos y familia. Aprende rápido, y los demás apreciarán que les comparta y explique las novedades vanguardistas.
- Respete su deseo de aprender. Aproveche las oportunidades de educación en su comunidad o en el trabajo. Disciplínese inscribiéndose cada año en al menos un curso o clase nueva.
- Encuentre oportunidades para expandir sus conocimientos. Hágase cargo de proyectos, cursos o temas cada vez más difíciles. Le encanta el reto de una curva de aprendizaje empinada, así que tenga cuidado con las mesetas de aprendizaje.
- Sea un catalizador para el cambio. Es posible que las nuevas reglas, habilidades o circunstancias intimiden a los demás. Su voluntad de absorber nuevos y diferentes elementos puede calmar sus miedos.
- Realice un seguimiento de su progreso en el aprendizaje. Si una habilidad o tema tiene distintos niveles o etapas de aprendizaje, celebre su progreso cuando avance de un nivel a otro. De lo contrario, créelos usted mismo. Por ejemplo, póngase como objetivo leer cinco libros de un tema nuevo.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Le da un gran valor al aprendizaje y el estudio, y es probable que tienda a imponer este valor en los demás. Asegúrese de respetar las motivaciones de los demás y no presionarlos a aprender solo por aprender.
- Le gusta tanto el proceso de aprendizaje que es posible que el resultado no le importe. Tenga cuidado de no dejar que el proceso de adquisición del conocimiento se interponga en el camino de sus resultados y productividad.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

2. Intelección

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se caracteriza por su actividad intelectual. Es introspectivo y aprecia los debates intelectuales.

POR QUÉ SU TEMA DE INTELECCIÓN ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Debido a sus fortalezas, usted le entusiasma conversar con personas cuyo vocabulario es tan sofisticado como su pensamiento. Discutir filosofías, teorías o conceptos es emocionante. No tiene que traducir esta u otra palabra para explicar los puntos básicos de un pensamiento complejo. Le gusta hacer preguntas y ser realmente comprendido. Tan comprometido como está en el diálogo, se propone reunir ideas para poder usarlas más adelante.

Probablemente, usted probablemente examina los hechos, datos o la secuencia de eventos para determinar por qué algo sucedió. Habitualmente usa la razón para entender el sentido de lo que sea que esté sucediendo en su vida.

Motivado por sus talentos, usted tiene un rico vocabulario al cual recurrir. Las palabras que elige a menudo amplían y desafían el pensamiento de sus oyentes o lectores.

Instintivamente, usted se siente cómodo cuando dice, "Soy un buen educador". Probablemente conversa con otras personas de su área sobre ideas, teorías o conceptos para reunir las ideas más recientes. Con estas ideas, tiende a involucrar a sus estudiantes en discusiones que les inducen a explorar temas. Quiere que realmente entiendan la materia en lugar de memorizar algunos hechos solo para aprobar un examen.

Muy probablemente, usted con frecuencia desafía su propia forma de pensar. Disfruta tener tiempo para usted a fin de procesar ideas e identificar áreas donde puede hacer mejor las cosas. A menudo considera mejorar su ambiente y las personas con las que se asocia. Igualmente es probable que considere las cosas que necesita perfeccionar. Estas pueden incluir, entre otras, sus talentos, características personales, estudios, carrera, productividad, progreso o proyectos.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO INTELECCIÓN

Le encanta pensar, meditar y reflexionar. Su potente procesamiento mental y su actividad intelectual le permiten aclarar y explicar, independientemente del tema o la situación.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Piense profundamente. Piense a menudo.

- Dedique unos minutos cada día para recopilar sus pensamientos. Este tiempo de reflexión lo estimulará y su pensamiento se volverá más preciso y eficiente.
- Involúcrese en grandes proyectos o iniciativas en las primeras etapas, antes de que comience la acción. Tiene la capacidad de seguir un camino para ver dónde lo conduce y sus opiniones les permiten a los proyectos avanzar con inteligencia y sin retrocesos.
- Tómese un tiempo para escribir. La escritura puede ser la mejor manera para cristalizar e integrar sus pensamientos. Haga una lista de sus mejores ideas y méncionelas a menudo. Revisar sus pensamientos le puede brindar valiosas ideas.
- Dé tiempo a las personas para analizar los pensamientos e ideas que presenta. Recuerde que ellos no han pasado tanto tiempo como usted reflexionando, así que es posible que no capten su mensaje inmediatamente.
- Construya relaciones deliberadamente con personas que considere "grandes pensadores". Su ejemplo lo inspirará a enfocarse en su propio pensamiento.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a que se siente cómodo con el silencio y la soledad, los demás podrían verlo como una persona poco comprometida, desinteresada o aislada. Prepárese para explicarles que el pensamiento solitario solo es su proceso natural y que no necesariamente refleja su interés.
- Es posible que algunas personas piensen que crea complejidad innecesaria durante las conversaciones y puede que quieran que tome decisiones más rápido de lo que lo hace. Considere la posibilidad de adaptar su enfoque; a veces es mejor simplificar las cosas y profundizar en ellas más adelante.

**EJECUCIÓN**

3. Restaurador

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Es experto a la hora de enfrentarse a problemas. Tiene la capacidad para determinar qué está mal y resolverlo.

POR QUÉ SU TEMA DE RESTAURADOR ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Muy probablemente, usted identifica las deficiencias de capacidad, las lagunas de conocimiento o las deficiencias de desempeño. Normalmente, estos captan su atención. Después de descubrir estos problemas, se decide a conquistarlos. Probablemente dice que puede hacer cualquier cosa que decida hacer siempre y cuando se dedique a ella.

Debido a sus fortalezas, usted naturalmente presta mucha atención a quien sea que esté hablando. Generalmente piensa en maneras de mejorar su atención y comprensión general.

Instintivamente, usted podría participar en actividades de superación una vez que haya identificado las cosas que necesita conocer más o hacer mejor. Quizás tiene la esperanza de minimizar algunos de sus deficiencias.

Motivado por sus talentos, usted constantemente busca formas de mejorarse a sí mismo haciendo cambios o correcciones.

Por naturaleza, usted generalmente confía en su capacidad de razonar cuando toma decisiones sobre lo que podría hacer mejor personal o profesionalmente.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO RESTAURADOR

Le encanta resolver problemas. Su capacidad para analizar una situación, identificar las posibles deficiencias y modificarla según sea necesario lo hace una persona muy importante en tiempos de dificultades y crisis.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Recuerde que todos los problemas tienen solución. Encuentre las respuestas.

- Busque funciones en las que su éxito dependa de su capacidad para resolver problemas. Podría disfrutar particularmente con la medicina, la asesoría, la programación de computadoras o el servicio al cliente.
- Busque situaciones de respuesta difíciles que otros podrían evitar. Disfrutará del desafío de revitalizar algo y construirá su reputación como un compañero valioso.
- Celebre sus éxitos. Los problemas difíciles podrían atraerlo, pero también los problemas fáciles de resolver que tienen grandes resultados.
- Dígales a los demás que disfruta resolviendo problemas y ofrézcales ayuda. Muchas personas se alejan de las dificultades, pero la resolución de problemas se le da de forma natural.
- Tome un descanso. Puede ser demasiado autocrítico y su detractor más duro. Trate de redirigir su energía hacia los aspectos de sí mismo que sabe que puede mejorar o hacia problemas tangibles externos.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Es posible que los demás piensen que todo lo que ve son sus defectos y carencias. Recuerde que hay ocasiones en que la gente necesita que vea sus éxitos y los reconozcan por eso.
- Tiende a enfocarse en el proceso, no en las personas, y puede que se apresure a resolver cada problema de forma automática. Algunas veces los demás necesitan resolver sus propios problemas, así que intente darles espacio para experimentar y encontrar sus propias soluciones.

**EJECUCIÓN**

4. Deliberativo

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se caracteriza por el gran cuidado que tiene cuando toma decisiones o elige opciones. Se anticipa a los obstáculos.

POR QUÉ SU TEMA DE DELIBERATIVO ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Motivado por sus talentos, usted está dispuesto a sacrificar el afecto y las relaciones para ser fiel a sí mismo. En su opinión, la vida no es un concurso de popularidad.

Muy probablemente, usted lleva un estricto control de sus emociones. Es cauto y reservado. En lugar de aportar al drama de una situación, simplemente estudia los hechos. Pierde poco tiempo analizando sus sentimientos y los de los demás. En cambio, considera la evidencia. Evalúa las consecuencias de lo que sea que se diga o haga. Las personas se dan cuenta de que necesita tiempo para pensar. Saben que su juicio rara vez se ve enturbiado por sus sentimientos u opiniones personales.

Por naturaleza, usted es muy selectivo acerca de cuánto revela a alguien acerca de su historia, sus intenciones a futuro o sus asuntos actuales. Constantemente se abstiene de entrometerse en la privacidad de las personas. ¿Por qué? Se da cuenta de que esto le pone en la posición de ser interrogado y se espera que responda preguntas muy personales. Habitualmente deja que otros comiencen las conversaciones. Quizás no es su talento, es decir, su punto fuerte. Quizás se conforma con sólo escuchar y observar. Probablemente prefiere mantener sus pensamientos para sí mismo.

Probablemente, usted ofrece comentarios verbales y reafirmación positiva que son acordes a los logros de las personas. Aunque elogia poco, sus palabras resuenan en la mente y el corazón de los destinatarios. Cuando felicita a las personas, no tienen dudas de que realmente se merecen el reconocimiento.

Debido a sus fortalezas, usted habitualmente permanece en silencio en lugar de unirse a conversaciones que involucran el intercambio de información íntima o personal. Generalmente intenta cambiar el tema por completo. Cuando sus intentos no tienen éxito, es probable que se excuse de las discusiones acerca de la educación, finanzas, problemas, condiciones físicas o salud mental propias o de otras personas.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO DELIBERATIVO

Es meticuloso y concienzudo. A través de su natural anticipación y su cuidadoso proceso de pensamiento, sabe cómo reducir los riesgos y prevenir los problemas que pueden surgir.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Deténgase, escuche y evalúe antes de tomar medidas.

- Confíe en su toma de decisiones conservadora, precavida y de buen criterio durante los tiempos de cambio. Su capacidad para identificar y reducir los riesgos es una gran ventaja.
- Asegúrese de guardar tiempo para sí mismo. Pruebe esto: Reserve 20 minutos todos los días para ordenar sus proyectos, planificaciones e ideas. Utilice este tiempo para reunir la información sobre las opciones, evaluar las distintas situaciones o solidificar las opciones que debe elegir. Cuando tenga la oportunidad y libertad para analizarlas, tomará mejores decisiones.
- Ayude a los demás a pensar sobre lo que quieren hacer. Independientemente de cuál sea su función, puede convertirse en un valioso comunicador social, ya que identifica y evalúa los posibles riesgos que otros podrían no ver.
- Prepárese para explicar su cuidadoso proceso de toma de decisiones. Otros pueden malinterpretar sus talentos deliberativos como inseguridad o miedo a actuar.
- No permita que ninguna persona lo obligue a revelar demasiado sobre sí mismo antes de tiempo. Por naturaleza, forja relaciones lentamente, así que siéntase orgulloso de su pequeño círculo de amigos.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Como se toma el tiempo para pensar cuidadosamente antes de tomar una decisión, las personas pueden considerarlo como una persona olvidadiza, lenta o con miedo a actuar. Prepárese para explicar que no se trata de eso y que solo está considerando todos los posibles pasos a seguir.
- Su punto de vista cauteloso y serio respecto de la vida puede dar la impresión de que es una persona distante, reservada e inaccesible que no es muy buena para halagar. Tenga esto en cuenta, especialmente cuando las personas importantes en su vida necesiten su aprobación y validación.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

5. Estratégico

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Desarrolla formas alternativas de proceder. Ante cualquier situación, puede identificar los patrones relevantes y los problemas.

POR QUÉ SU TEMA DE ESTRATÉGICO ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Debido a sus fortalezas, usted puede estar dispuesto a examinar los elementos básicos de ciertos tipos de problemas. Podría tratar de entender cómo y por qué las cosas funcionan o no funcionan. Estas ideas podrían estimular su pensamiento. Después intenta generar algunos planes alternativos. Teniendo en cuenta las circunstancias imperantes, los recursos disponibles y las limitaciones de tiempo, podría reducir las opciones. Quizás el plan que ofrece la mejor oportunidad de solucionar el problema de forma natural se revela solo.

Instintivamente, usted es mucho más innovador cuando tiene mucho tiempo para procesar las ideas. Siempre que no se vea presionado a pensar rápido, puede generar muchas propuestas originales, alternativas o tácticas para los próximos meses, años o décadas.

Muy probablemente, usted es una persona autosuficiente que necesita tiempo a solas para pensar o trabajar. Genera ideas innovadoras y propone programas de acción sistemáticos. Probablemente identifica ciertas configuraciones recurrentes en el comportamiento de las personas, el funcionamiento de los procesos o la aparición de posibles problemas.

Por naturaleza, usted puede reconfigurar la información realista en formas que revelan tendencias, plantean problemas, identifican oportunidades u ofrecen soluciones. Trae una nueva dimensión a las discusiones. Entiende el sentido de la información que aparentemente no está relacionada. Es probable que genere varios planes de acción antes de elegir el mejor.

Motivado por sus talentos, usted puede que vea las soluciones antes de que las demás personas sepan que hay un problema. Puede que comience a formular las respuestas antes de que sus compañeros de equipo, compañeros de trabajo o compañeros de clase comprendan la pregunta. A veces genera numerosas ideas antes de elegir la que tenga más sentido en una situación en particular.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ESTRATÉGICO

Analiza los caminos alternativos rápidamente y determina cuál es el mejor. Su capacidad natural de anticipar, analizar distintas posibilidades y planificar por adelantado lo transforman en un ágil encargado de tomar decisiones.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Siempre tenga al menos tres opciones en mente para que pueda adaptarse en caso de que las circunstancias cambien.

- Fortalezca los grupos a los que pertenece utilizando su talento para descubrir el mejor camino al éxito. Puesto que puede hacerlo rápidamente, es posible que parezca como si estuviera "improvisando", así que brinde explicaciones durante el proceso para ayudar a los demás a comprender lo que ve.
- Destine tiempo todos los días para pensar sobre sus objetivos y estrategias. El tiempo a solas puede ser la mejor forma para evaluar todas sus opciones y encontrar el camino correcto de acción para cada objetivo.
- Confíe en sus ideas. Como considera las opciones de forma tan natural y sencilla, es posible que no se dé cuenta de cómo se le ocurrió una estrategia. Sin embargo, debido a su talento excepcional, es muy probable que tenga éxito.
- Encuentre un grupo que haga un trabajo importante y sea un aporte para su pensamiento estratégico. Sus ideas y planificación experimentada pueden convertirlo en un líder sólido en cualquier grupo.
- Prepárese para explicar su proceso mental; a veces las personas pueden malinterpretar sus talentos Estratégicos y considerarlos como una crítica a sus ideas. Ayúdelas a entender que, en lugar de eso, está considerando lo que ya está funcionando bien y lo que otros ya han hecho.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Cuando trabaje con otras personas, es posible que a veces malinterpreten su crítica y talentos Estratégicos. Tenga en cuenta lo que ya está funcionando bien y lo que los demás han logrado.
- Debido a que evalúa patrones y caminos muy rápido, es posible que los demás consideren difícil seguir o entender su proceso mental. Tenga en cuenta que, a veces, es posible que tenga que retroceder para explicar cómo llegó a donde está.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

6. Afinidad

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Disfruta de las relaciones cercanas con los demás. Encuentra una profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr un objetivo.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO AFINIDAD

Desarrolla de forma natural relaciones personales que son mutuamente gratificantes y auténticas. Su autenticidad le permite crear lazos estrechos y duraderos que fomentan la confianza y la seguridad.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.

- Trate de tener tiempo a solas con las personas, en lugar de intentar conectarse con ellos de manera grupal. Esto lo ayudará a construir relaciones más profundas y confiables que valorará más.
- Manténgase en contacto con sus amigos, independientemente de lo ocupado que esté. Sus relaciones más cercanas le dan energía.
- Asegúrese de que las personas sepan que está más interesado en su carácter y personalidad que en su estatus o puesto de trabajo. Puede servir como un modelo para los demás.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a que las personas con el tema Afinidad normalmente no confían plenamente en los demás, y las personas tienen que ganarse su confianza con el tiempo, algunos pueden pensar que es una persona difícil de conocer. Tenga en cuenta esta percepción con las nuevas personas que conoce, así como con las personas que ve todos los días.
- Es posible que su tendencia a pasar más tiempo con las personas que conoce mejor de la impresión de que es una persona excluyente o poco amigable con aquellos que no están dentro de su círculo íntimo. Considere que podría estar perdiendo los beneficios de ampliar el círculo y conocer a más personas.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

7. Analítico

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Busca razones y causas. Tiene la capacidad de pensar en todos los factores que podrían afectar en una situación.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ANALÍTICO

Su capacidad natural para investigar, diagnosticar e identificar patrones da lugar a información valiosa que es lógica y está bien pensada. Su pensamiento crítico ayuda a clarificar la realidad y brinda objetividad.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Use su enfoque lógico y objetivo para tomar decisiones importantes.

- Identifique fuentes confiables en las que pueda creer. Encuentre libros, sitios web, expertos u otros recursos útiles que pueda utilizar como referencias.
- Participe en las etapas de planificación de una nueva iniciativa o proyecto para que pueda evaluar su viabilidad y dirección antes de que llegue demasiado lejos.
- Acepte que a veces necesitará tomar medidas antes de contar con toda la información.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Su enfoque objetivo y basado en los hechos para tomar decisiones puede parecer escéptico o crítico. Tenga en cuenta que otros tendrán opiniones emocionales, subjetivas y personales, y que su aporte es tan valioso como el suyo.
- Como hace muchas preguntas, es posible que las personas piensen que siempre duda de la validez de sus ideas, que no confía en ellos y que no es una persona con la que sea sencillo trabajar. Explique su análisis para que puedan confiar más en sus procesos y motivos.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

8. Idear

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Lo fascinan las ideas. Es capaz de encontrar conexiones entre fenómenos aparentemente diferentes.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO IDEAR

Lo fascinan las ideas. Como disfruta ver el mundo desde distintas perspectivas y siempre está en busca de conexiones, es un compañero creativo e influyente que aporta ideas.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Perfeccione su creatividad para inspirarse y estimularse a sí mismo y hacer lo mismo con otros.

- Realice pequeños cambios en su trabajo o rutinas domésticas. Experimente. Sostenga juegos mentales consigo mismo. Es probable que se aburra rápidamente, así que estos ajustes pueden mantenerlo comprometido.
- Tómese el tiempo para leer, explorar y pensar. Las ideas y experiencias de los demás pueden llenarlo de energía y ayudarlo a formar nuevas opiniones.
- Comprenda la motivación de sus talentos para Idear. ¿Cuándo obtiene sus mejores ideas? ¿Cuándo conversa con otras personas? ¿Cuándo lee? ¿Sencillamente cuando está escuchando u observando? Identifique las circunstancias en las que consigue mejores ideas para que pueda recrearlas.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- A veces, sus pensamientos e ideas sin límites pueden abrumar y confundir a las personas. Considere perfeccionar sus ideas y compartir solo las mejores para que los demás no las rechacen por el simple hecho de que no pueden comprender su pensamiento abstracto.
- Es posible que le resulte dar seguimiento a las ideas que se le ocurren. Piense en colaborar con alguien que pueda ayudarlo a transformar sus mejores ideas en resultados reales.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

9. Futurista

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

El futuro y las posibilidades lo inspiran. Impulsa a los demás con su visión de futuro.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO FUTURISTA

Es una persona visionaria. Su poderosa capacidad para anticipar y su detallada visualización de un futuro mejor pueden transformar los deseos en realidad. Su visión del futuro puede inspirar e impulsar a los demás a conseguir objetivos más ambiciosos.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Comparta sus visiones para un futuro mejor.

- Utilice todos los detalles que sean posibles cuando describa lo que ve en el futuro inmediato. No todo el mundo puede simplemente llenar los vacíos entre el presente y el futuro como usted.
- Elija funciones que le permitan contribuir con sus ideas sobre el futuro. Por ejemplo, podría llegar a destacarse en situaciones que impliquen empezar de cero o emprendimientos.
- Ayude a aquellos que tienen problemas para imaginar su futuro. Anticipa de manera natural un mejor futuro y eso lo motiva a no dejarse abatir por el dolor y los problemas del presente.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Como vive en el futuro, es posible que se le haga difícil disfrutar del presente. Aunque siempre considerará importante mirar hacia el futuro, no debe pasar por alto las oportunidades de experimentar y apreciar la posición en que se encuentra en este momento.
- Es posible que algunas personas rechacen sus enfoques debido a que no pueden ver el futuro como usted. Acepte que debe abordar los problemas reales hoy para lograr un futuro mejor.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

10. Adaptabilidad

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Prefiere dejarse llevar por la corriente. Tiende a ser una persona que “vive en el presente”, alguien que acepta las cosas como son y descubre el futuro un día a la vez.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ADAPTABILIDAD

Es flexible y puede adaptarse rápidamente a las circunstancias cambiantes o inesperadas que molestan o intimidan a otros. Su tranquila reacción frente al caos tranquiliza a los demás y lo ayuda a responder a las necesidades de la gente.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Reaccione inmediatamente y sea una fuerza de cambio positiva.

- Busque oportunidades para responder a las personas y situaciones que requieren su atención. Su capacidad natural para adaptarse alivia la presión durante situaciones estresantes y le da calma a los compañeros y amigos.
- Perfeccione su respuesta a lo inesperado. Por ejemplo, si su trabajo requiere que viaje con poca antelación, aprenda cómo empacar y salir en 30 minutos. Si su carga de trabajo es impredecible, practique las tres primeras acciones que realizará cuando esté bajo presión.
- No se disculpe por su espontaneidad. Su predisposición para aprovechar el momento significa que no se perderá las oportunidades y experiencias valiosas.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Está tan dispuesto a vivir en el momento que es posible que cambie sus prioridades constantemente. Tenga en cuenta que los cambios frecuentes pueden sentirse interminables y a menudo innecesarios para quienes prosperan en la estructura y estabilidad.
- Es posible que tenga la tendencia a no cumplir con los plazos o llegue atrasado a reuniones. Asegúrese de dar seguimiento a las fechas de entrega y a las reuniones más importantes.

Analice el resto de sus fortalezas CliftonStrengths



- 11. Responsabilidad
- 12. Contexto
- 13. Creencia
- 14. Individualización
- 15. Coleccionador
- 16. Conexión
- 17. Coordinador
- 18. Enfoque
- 19. Desarrollador
- 20. Significación
- 21. Mando
- 22. Auto-confianza
- 23. Disciplina
- 24. Empatía
- 25. Positivo
- 26. Competitivo
- 27. Inclusión
- 28. Maximizador
- 29. Armonía
- 30. Logrador
- 31. Activador
- 32. Consistente
- 33. Sociable
- 34. Comunicación

Su mejor oportunidad de alcanzar su máximo potencial es desarrollar y utilizar sus fortalezas CliftonStrengths principales. Sin embargo, también es importante comprender todos los 34 temas de CliftonStrengths.

Su perfil único de CliftonStrengths 34

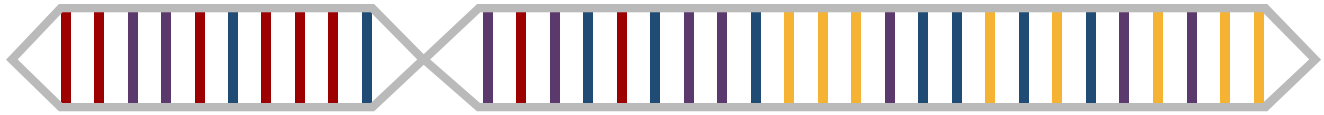
Los temas que se encuentran en la parte superior de su perfil de CliftonStrengths 34 podrían aparecer regularmente en su vida, y los que están más cerca de la parte inferior podrían no aparecer en absoluto.

Para entender plenamente de qué están compuestos sus talentos, considere cómo todos sus temas de CliftonStrengths, ya sea por separado o combinados, influyen en su trabajo y en su vida personal. Además de concentrarse en sus 10 temas principales:

- **Analice el centro.** De vez en cuando, puede notar estos temas de CliftonStrengths en sus comportamientos. Y es posible que tenga que depender de ellos en ciertas situaciones. Piense en estos temas como un sistema de apoyo que puede utilizar cuando lo necesite.
- **Maneje la parte inferior.** Al igual que sus fortalezas CliftonStrengths principales le muestran quién es, las que están en la parte inferior pueden decirle quién no es. No son necesariamente debilidades, pero son sus temas menos fuertes. Si no los maneja correctamente, podrían impedir que maximice su potencial.
- **Identifique las debilidades.** Para determinar si hay algún tema interponiéndose en su camino, revise la sección “¿Qué es una debilidad?” en la página siguiente, y descubra cómo superar los posibles obstáculos que le impiden tener éxito.

Para obtener más información acerca de su perfil completo de CliftonStrengths, consulte la sección “Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34” al final del informe.

¿Qué es una debilidad?



1. Aprendizador
2. Intelección
3. Restaurador
4. Deliberativo
5. Estratégico
6. Afinidad
7. Analítico
8. Idear
9. Futurista
10. Adaptabilidad
11. Responsabilidad
12. Contexto
13. Creencia
14. Individualización
15. Coleccionador
16. Conexión
17. Coordinador
18. Enfoque
19. Desarrollador
20. Significación
21. Mando
22. Auto-confianza
23. Disciplina
24. Empatía
25. Positivo
26. Competitivo
27. Inclusión
28. Maximizador
29. Armonía
30. Logrador
31. Activador
32. Consistente
33. Sociable
34. Comunicación

Enfocarse en sus fortalezas CliftonStrengths no significa que pueda ignorar sus debilidades.

Gallup define una debilidad como cualquier cosa que se interpone entre usted y el éxito.

Aunque la evaluación de CliftonStrengths no cuantifica matemáticamente las debilidades, usted puede usar su perfil para entender cómo *cualquiera* de sus temas de CliftonStrengths podría impedir que usted maximice su potencial.

Sus fortalezas CliftonStrengths principales son su mejor oportunidad para tener éxito. Sin embargo, en algunas situaciones y con algunas personas, estos mismos temas pueden obstaculizar su eficacia y convertirse en puntos ciegos.

Los temas de la parte inferior de su perfil también pueden interponerse entre usted y el éxito. No son necesariamente debilidades, pero probablemente no se manifiestan de manera natural.

Para identificar posibles debilidades, pregúntese lo siguiente:

- ¿Alguna vez este tema perjudica mi éxito?
- ¿Alguna vez he recibido comentarios negativos relacionados con este tema?
- ¿Mi función me exige utilizar este tema, pero me siento exhausto cuando lo hago?

Si usted contestó que sí a cualquiera de estas preguntas, puede que descubra sus áreas de debilidad. No ignore sus debilidades. En lugar de eso, concéntrese en sus fortalezas y trabaje para manejar las áreas que se interponen en su camino.

¿Cómo puedo manejar mis debilidades?

- Afírmelas: Conozca sus debilidades y cómo se interponen en su camino
- Colabore: Pida el apoyo de sus socios
- Aplique una fortaleza: Utilice un tema diferente para lograr un mejor resultado
- Simplemente, hágalo: Sea firme y haga lo mejor que pueda

Identifique su contribución única: Los dominios de CliftonStrengths

Aunque su perfil de CliftonStrengths 34 lo ayuda a comprender *quién* es, también es importante saber *cómo* hace que las cosas sucedan, influencia a otros, construye relaciones y procesa la información. El marco de los cuatro dominios de CliftonStrengths (Ejecución, Influencia, Formación de Relaciones y Pensamiento Estratégico) es otra manera de pensar en sus fortalezas CliftonStrengths y cómo usted contribuye cuando se une, crea, o lidera a un equipo.

Los mejores equipos se componen de personas que entienden su propia contribución única al equipo (y la de los demás). Esta conciencia y apreciación hace que el equipo sea más unido, versátil, productivo y comprometido.

Sin embargo, tenga cuidado de no dejar que los cuatro dominios limiten su pensamiento. Si no tiene ningún tema principal en un dominio en particular, no se preocupe. Eso no significa que, por ejemplo, no sea capaz de pensar estratégicamente o construir relaciones. Todo el mundo realiza tareas, influye en otros, construye relaciones y procesa información. Usted solo utiliza sus temas más fuertes en diferentes dominios para obtener el mismo resultado.

La siguiente página le muestra cómo su perfil único de CliftonStrengths puede clasificarse en los cuatro dominios. Saber qué dominio lidera puede ayudarlo a comprender su contribución más importante.

Los dominios de CliftonStrengths

EJECUCIÓN

Las personas con temas dominantes de Ejecución saben cómo hacer que las cosas sucedan.

INFLUENCIA

Las personas con temas dominantes de Influencia saben cómo encargarse, hacerse oír y garantizar que se escuche a los otros.

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas con temas dominantes de Formación de Relaciones saben construir relaciones sólidas que mantienen unido al equipo y lo convierten en algo más que la suma de sus partes.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas con temas dominantes de Pensamiento Estratégico asimilan y analizan la información que mejora la toma de decisiones.

Usted lidera con temas de **Pensamiento Estratégico** de CliftonStrengths.

Usted sabe cómo ayudar a las personas a asimilar y analizar información para tomar mejores decisiones.



Este gráfico muestra la distribución relativa de sus resultados únicos de CliftonStrengths 34 en los cuatro dominios. Estas categorías son un buen punto de partida para que usted examine el área en la que tiene el mayor potencial para desempeñarse con excelencia y cómo puede contribuir de mejor manera a un equipo.

Vea el gráfico a continuación para obtener más información sobre sus fortalezas CliftonStrengths por dominio.

Sus fortalezas CliftonStrengths por dominio

EJECUCIÓN		INFLUENCIA		CONSTRUYENDO RELACIONES		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	
32 Consistente	18 Enfoque	31 Activador	21 Mando	10 Adaptabilidad	24 Empatía	7 Analítico	5 Estratégico
17 Coordinador	30 Logrador	22 Auto-confianza	28 Maximizador	6 Afinidad	27 Inclusión	1 Aprendedor	9 Futurista
13 Creencia	11 Responsabilidad	26 Competitivo	20 Significación	29 Armonía	14 Individualización	15 Coleccionador	8 Idear
4 Deliberativo	3 Restaurador	34 Comunicación	33 Sociable	16 Conexión	25 Positivo	12 Contexto	2 Intelección
23 Disciplina				19 Desarrollador			

Actuar

Descubrir sus fortalezas CliftonStrengths es solo el principio. Lograr la excelencia depende de su capacidad para desarrollar y aplicar sus fortalezas CliftonStrengths y maximizar su potencial.

Ahora, siga estos pasos:

- **Comparta sus fortalezas CliftonStrengths con los demás.** Tener conversaciones con las personas más cercanas a usted puede acelerar el desarrollo de sus fortalezas CliftonStrengths.
- **Encuentre un coach de fortalezas certificado por Gallup.** Un coach puede proporcionarle la ayuda suficiente para que aprenda a aplicar productivamente sus fortalezas CliftonStrengths, independientemente de la situación.
- **Aplique sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.** Lea las sugerencias en su informe y utilice las siguientes instrucciones como guía.

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE CON SUS FORTALEZAS CLIFTONSTRENGTHS PRINCIPALES

Aprendedor

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

Intelección

Piense profundamente. Piense a menudo.

Restaurador

Recuerde que todos los problemas tienen solución. Encuentre las respuestas.

Deliberativo

Deténgase, escuche y evalúe antes de tomar medidas.

Estratégico

Siempre tenga al menos tres opciones en mente para que pueda adaptarse en caso de que las circunstancias cambien.

Afinidad

Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.

Analítico

Use su enfoque lógico y objetivo para tomar decisiones importantes.

Idear

Perfeccione su creatividad para inspirarse y estimularse a sí mismo y hacer lo mismo con otros.

Futurista

Comparta sus visiones para un futuro mejor.

Adaptabilidad

Reaccione inmediatamente y sea una fuerza de cambio positiva.

Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34

1. Aprendedor

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y desean mejorar constantemente. Lo que las estimula es el proceso de aprendizaje, más que el resultado.

2. Intelección

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivos y aprecian los debates intelectuales.

3. Restaurador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Restaurador son expertos en lidiar con problemas. Son buenos para identificar y arreglar fallas.

4. Deliberativo

EJECUCIÓN

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Deliberativo se las describe mejor por el gran cuidado que aplican cuando toman decisiones o realizan elecciones. Ellos prevén los obstáculos.

5. Estratégico

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Estratégico crean formas alternativas de proceder. Ante cualquier escenario dado, ellas pueden rápidamente identificar los patrones y problemas relevantes.

6. Afinidad

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Afinidad disfrutan de tener relaciones estrechas con los demás. Encuentran profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr una meta.

7. Analítico

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Analítico buscan razones y causas. Tienen la capacidad de considerar todos los factores que podrían afectar una situación.

8. Idear

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Idear se fascinan con las ideas. Son capaces de encontrar conexiones en fenómenos aparentemente dispares.

9. Futurista

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Futurista están inspiradas por el futuro y por todo lo que pueda ocurrir. Impulsan a los demás con su visión de futuro.

10. Adaptabilidad

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Adaptabilidad prefieren dejarse llevar por la corriente. Tienden a ser personas del "ahora" que toman las cosas como vienen y descubren el futuro cada día.

11. Responsabilidad

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Responsabilidad toman el control psicológico de lo que dicen que harán. Se comprometen con valores estables como la honestidad y la lealtad.

12. Contexto

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Contexto disfrutan pensar en el pasado. Comprenden el presente indagando en su historia.

13. Creencia

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Creencia tienen algunos valores fundamentales que son inmutables. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

14. Individualización

CONSTRUYENDO RELACIONES

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Individualización les intrigan las cualidades únicas de cada persona. Tienen el don de descubrir la forma en que personas diferentes pueden trabajar juntas de manera productiva.

15. Coleccionador

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coleccionador tienen la necesidad de coleccionar y archivar. Pueden acumular información, ideas o incluso relaciones.

16. Conexión

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Conexión confían en los vínculos que conectan todas las cosas. Piensan que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

17. Coordinador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coordinador pueden organizar y, además, tienen una flexibilidad que complementa esta capacidad. Les agrada imaginar la forma en que las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

18. Enfoque

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Enfoque pueden tomar una dirección, seguirla y realizar las correcciones necesarias para mantenerse en el camino. Establecen prioridades y luego actúan.

19. Desarrollador

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Desarrollador reconocen y cultivan los potenciales de los demás. Detectan las señales de cada pequeña mejora y obtienen satisfacción del avance logrado.

20. Significación

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Significación desean causar un gran impacto. Son independientes y dan prioridad a proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relacionan.

21. Mando

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Mando tienen presencia. Pueden asumir el control de las situaciones y tomar decisiones.

22. Auto-confianza

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Auto-confianza confían en su capacidad de tomar riesgos y conducir sus propias vidas. Tienen una brújula interior que les da certeza sobre sus decisiones.

23. Disciplina

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Disciplina disfrutan de las rutinas y de la estructura. La mejor manera de describir su mundo es por el orden que generan.

24. Empatía

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Empatía pueden percibir los sentimientos de los demás al imaginarse a sí mismos en la vida o situaciones de los demás.

25. Positivo

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Positivo cuentan con un entusiasmo contagioso. Son optimistas y animan a los demás con lo que van a emprender.

26. Competitivo

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Competitivo miden su avance contra el desempeño de los demás. Se esfuerzan por lograr el primer lugar y les gustan las competencias.

27. Inclusión

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Inclusión aceptan a los demás. Se muestran conscientes de aquellos que se sienten marginados y se esfuerzan por incluirlos.

28. Maximizador

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Maximizador se concentran en las fortalezas como una manera de estimular la excelencia personal y grupal. Buscan transformar algo bueno en algo excelente.

29. Armonía

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Armonía buscan el consenso. No disfrutan del conflicto y más bien buscan zonas de acuerdo.

30. Logrador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Logrador trabajan intensamente y tienen mucha resistencia. Sienten una gran satisfacción al estar ocupadas y sentirse productivas.

31. Activador

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Activador pueden hacer que las cosas sucedan, ya que transforman sus pensamientos en acción. Desean poner manos a la obra inmediatamente, en lugar de solo hablar sobre lo que puede hacerse.

32. Consistente

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Consistente están muy conscientes de que es necesario tratar a todas las personas por igual. Anhelan rutinas estables y reglas y procedimientos claros que todos pueden seguir.

33. Sociable

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Sociable aman el reto de conocer nuevas personas y ganárselas. Romper el hielo y establecer vínculos con una persona les resulta muy satisfactorio.

34. Comunicación

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Comunicación suelen expresar fácilmente sus ideas. Son buenos conversadores y presentadores.