
Diego Villamil

Guía de percepciones sobre fortalezas

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 05-24-2020



DON CLIFTON

Padre de la psicología de fortalezas e
inventor de la evaluación CliftonStrengths

Diego Villamil

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 05-24-2020

Según el orden de sus temas y la manera en la que respondió a la evaluación, algunos de sus temas pueden compartir declaraciones de entendimiento idénticas. Si esto ocurre, el tema con una calificación más baja no mostrará la declaración de entendimiento para evitar que se duplique en su informe.

Sus 5 talentos principales

1. Aprendedor
2. Intelección
3. Restaurador
4. Deliberativo
5. Estratégico

Aprendedor

DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y quieren mejorar continuamente. Se sienten más atraídas por el proceso de aprendizaje que por el resultado en sí.

SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

¿Qué lo hace sobresalir?

Probablemente, usted con frecuencia se promete a sí mismo hacer algo mejor de lo que lo hizo la última vez. Al examinar las consecuencias de sus palabras y hechos, normalmente reconoce formas en que podría realizar una tarea o un problema similar la próxima vez con un mayor grado de conocimiento o habilidad. En pocas palabras: está decidido a llegar a comprender bien sus errores para no repetirlos. Por naturaleza, usted a veces anhela adquirir más conocimientos u obtener nuevas habilidades para acrecentar su pericia en un área en particular. Quizás desea estar al tanto, es decir, completamente informado acerca de un tema específico. Puede que sufra cuando hay un vacío de información o queda fuera de la corriente noticiosa. Instintivamente, usted periódicamente desea incorporar hechos, datos o antecedentes adicionales. Quizás estas ideas le permiten ayudar a ciertas personas cuando se presentan tipos específicos de oportunidades. Muy probablemente, usted puede notar que ciertas personas acuden a usted para obtener orientación. Puede que su voluntad de compartir los conocimientos que ha obtenido con los años parcialmente explique el cariño que sienten por usted. Algunas personas podrían haberse beneficiado de lo que ha leído, observado o experimentado. Debido a sus fortalezas, usted a veces sabe en qué se ha equivocado. Intenta revelar los hechos. Quizás no se siente intimidado por una cantidad abrumadora de información. Al igual que un detective, podría revisar la información tratando de identificar elementos de prueba. Siguiendo algunas pistas, podría comenzar a ver el panorama completo. Puede ser que genere esquemas para solucionar el problema. Podría elegir la mejor opción después de considerar algunas de las circunstancias actuales, los recursos disponibles o los resultados deseados.

Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

Intelección

DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivas y aprecian las conversaciones intelectuales.

SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

¿Qué lo hace sobresalir?

Debido a sus fortalezas, usted le entusiasma conversar con personas cuyo vocabulario es tan sofisticado como su pensamiento. Discutir filosofías, teorías o conceptos es emocionante. No tiene que traducir esta u otra palabra para explicar los puntos básicos de un pensamiento complejo. Le gusta hacer preguntas y ser realmente comprendido. Tan comprometido como está en el diálogo, se propone reunir ideas para poder usarlas más adelante. Probablemente, usted probablemente examina los hechos, datos o la secuencia de eventos para determinar por qué algo sucedió. Habitualmente usa la razón para entender el sentido de lo que sea que esté sucediendo en su vida. Motivado por sus talentos, usted tiene un rico vocabulario al cual recurrir. Las palabras que elige a menudo amplían y desafían el pensamiento de sus oyentes o lectores. Instintivamente, usted se siente cómodo cuando dice, “Soy un buen educador”. Probablemente conversa con otras personas de su área sobre ideas, teorías o conceptos para reunir las ideas más recientes. Con estas ideas, tiende a involucrar a sus estudiantes en discusiones que les inducen a explorar temas. Quiere que realmente entiendan la materia en lugar de memorizar algunos hechos solo para aprobar un examen. Muy probablemente, usted con frecuencia desafía su propia forma de pensar. Disfruta tener tiempo para usted a fin de procesar ideas e identificar áreas donde puede hacer mejor las cosas. A menudo considera mejorar su ambiente y las personas con las que se asocia. Igualmente es probable que considere las cosas que necesita perfeccionar. Estas pueden incluir, entre otras, sus talentos, características personales, estudios, carrera, productividad, progreso o proyectos.

Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

Restaurador

DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el talento Restaurador son aptas para manejar los problemas, les es fácil descubrir qué es lo que no funciona para resolverlo.

SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

¿Qué lo hace sobresalir?

Muy probablemente, usted identifica las deficiencias de capacidad, las lagunas de conocimiento o las deficiencias de desempeño. Normalmente, estos captan su atención. Después de descubrir estos problemas, se decide a conquistarlos. Probablemente dice que puede hacer cualquier cosa que decida hacer siempre y cuando se dedique a ella. Debido a sus fortalezas, usted naturalmente presta mucha atención a quien sea que esté hablando. Generalmente piensa en maneras de mejorar su atención y comprensión general. Instintivamente, usted podría participar en actividades de superación una vez que haya identificado las cosas que necesita conocer más o hacer mejor. Quizás tiene la esperanza de minimizar algunos de sus deficiencias. Motivado por sus talentos, usted constantemente busca formas de mejorarse a sí mismo haciendo cambios o correcciones. Por naturaleza, usted generalmente confía en su capacidad de razonar cuando toma decisiones sobre lo que podría hacer mejor personal o profesionalmente.

Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

Deliberativo

DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

A las personas que tienen el tema Deliberativo se les describe mejor por la cautela con la que toman decisiones o hacen elecciones. Se anticipan a los obstáculos.

SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

¿Qué lo hace sobresalir?

Motivado por sus talentos, usted está dispuesto a sacrificar el afecto y las relaciones para ser fiel a sí mismo. En su opinión, la vida no es un concurso de popularidad. Muy probablemente, usted lleva un estricto control de sus emociones. Es cauto y reservado. En lugar de aportar al drama de una situación, simplemente estudia los hechos. Pierde poco tiempo analizando sus sentimientos y los de los demás. En cambio, considera la evidencia. Evalúa las consecuencias de lo que sea que se diga o haga. Las personas se dan cuenta de que necesita tiempo para pensar. Saben que su juicio rara vez se ve enturbiado por sus sentimientos u opiniones personales. Por naturaleza, usted es muy selectivo acerca de cuánto revela a alguien acerca de su historia, sus intenciones a futuro o sus asuntos actuales. Constantemente se abstiene de entrometerse en la privacidad de las personas. ¿Por qué? Se da cuenta de que esto le pone en la posición de ser interrogado y se espera que responda preguntas muy personales. Habitualmente deja que otros comiencen las conversaciones. Quizás no es su talento, es decir, su punto fuerte. Quizás se conforma con sólo escuchar y observar. Probablemente prefiere mantener sus pensamientos para sí mismo. Probablemente, usted ofrece comentarios verbales y reafirmación positiva que son acordes a los logros de las personas. Aunque elogia poco, sus palabras resuenan en la mente y el corazón de los destinatarios. Cuando felicita a las personas, no tienen dudas de que realmente se merecen el reconocimiento. Debido a sus fortalezas, usted habitualmente permanece en silencio en lugar de unirse a conversaciones que involucran el intercambio de información íntima o personal. Generalmente intenta cambiar el tema por completo. Cuando sus intentos no tienen éxito, es probable que se excuse de las discusiones acerca de la educación, finanzas, problemas, condiciones físicas o salud mental propias o de otras personas.

Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

Estratégico

DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el talento Estratégico crean formas alternas para proceder. Ante cualquier situación, detectan enseguida los patrones y aspectos relevantes.

SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

¿Qué lo hace sobresalir?

Debido a sus fortalezas, usted puede estar dispuesto a examinar los elementos básicos de ciertos tipos de problemas. Podría tratar de entender cómo y por qué las cosas funcionan o no funcionan. Estas ideas podrían estimular su pensamiento. Después intenta generar algunos planes alternativos. Teniendo en cuenta las circunstancias imperantes, los recursos disponibles y las limitaciones de tiempo, podría reducir las opciones. Quizás el plan que ofrece la mejor oportunidad de solucionar el problema de forma natural se revela solo. Instintivamente, usted es mucho más innovador cuando tiene mucho tiempo para procesar las ideas. Siempre que no se vea presionado a pensar rápido, puede generar muchas propuestas originales, alternativas o tácticas para los próximos meses, años o décadas. Muy probablemente, usted es una persona autosuficiente que necesita tiempo a solas para pensar o trabajar. Genera ideas innovadoras y propone programas de acción sistemáticos. Probablemente identifica ciertas configuraciones recurrentes en el comportamiento de las personas, el funcionamiento de los procesos o la aparición de posibles problemas. Por naturaleza, usted puede reconfigurar la información realista en formas que revelan tendencias, plantean problemas, identifican oportunidades u ofrecen soluciones. Trae una nueva dimensión a las discusiones. Entiende el sentido de la información que aparentemente no está relacionada. Es probable que genere varios planes de acción antes de elegir el mejor. Motivado por sus talentos, usted puede que vea las soluciones antes de que las demás personas sepan que hay un problema. Puede que comience a formular las respuestas antes de que sus compañeros de equipo, compañeros de trabajo o compañeros de clase comprendan la pregunta. A veces genera numerosas ideas antes de elegir la que tenga más sentido en una situación en particular.

Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?