

Talentos Gallup

1. Mis talentos en acción.

- Obtienes lo mejor de mí cuando:

... reconozco empatía, afinidad, consideración y no me siento presionado. Me gusta acompañar los trayectos, en lugar de dividir las tareas. Y valoro más el trayecto que la meta.

Además doy lo mejor cuando estoy en un proyecto que me exige intelectualmente y que me permite abordarlo sistemáticamente.

- Obtienes lo peor de mí cuando:

Me pides cosas rápidas y/o sencillas. Cuando lo que hago no tiene fundamento estructural, o basado en premisas arbitrarias. No me gusta la imposición, o la falta de deliberación para los resultados.

- Puedes contar conmigo para:

Analizar y abordar proyectos. Delinear estrategias. Pensar más en el cómo y menos en el qué... y darle forma a las características técnicas de los proyectos.

- Lo que necesito de ti:

La forma en que me manejo para relacionarme -tanto profesional como personalmente-, es minimizando las exigencias de mis relaciones. Por eso se me dificulta escribir las necesidades y expectativas que tengo de los demás. Me gusta {personal=dar, profesional=completar} sin que se exprese demasiado la expectativa.

En ámbito profesional -porque *coaching*- lo que necesito en mis relaciones es la ayuda para forjar el puente entre lo teórico y lo práctico. Siendo que me gusta tirarme a lo más teórico, y entendiendo que lo más práctico es lo que me ayudará a relacionarme con las personas.

Por eso las relaciones que más valoro son con las personas que encuentro apertura para subir a abstraer conceptos y después bajarlos de nuevo.

Diego Villamil
CDMX, 15 julio '20

2. Mapa de temas.

- Me describo como:

Soy una persona abierta a conocer gente. Rara vez me hago prejuicios de los demás. Me gusta encontrar las motivaciones que empujan a los demás. Aunque a la vez, reservo esta percepción hasta no percibir un interés genuino de la persona que está sentada del otro lado.

En el trabajo, busco empatizar con mis analistas; y que entiendan la razón de las tareas que les doy. Al tratar con herramientas técnicas, quiero que las hayan aprendido (a usar) lo suficiente para darles uso.

En ese sentido, me preocupo por el orden con el que se hacen las cosas, en el caso del *software* que uso, quiero encontrar el programa preciso, y que tanto el código como los archivos tengan una estructura sólida.

- El valor que apporto:

Si se trata de abstraer un problema, yo soy tu gallo. Esquematizar y estructurar tópicos es la actividad favorita en mi cabeza, el primer lugar que busca mi mente por la mañana.

Por lo que ya sabemos, cuando los proyectos emplean bases de datos, me resulta aún más divertido. En términos conocidos pongo en práctica la vieja tripleta: Datos / Operaciones / Resultado.

En términos de equipo (... a veces trabajo más estilo *Lone Wolf*) también funjo más como estrategia, al distinguir las características que hace mejor cada quién.

- El papel que desempeño:

- Las necesidades que tengo:

- Mis motivaciones:

3. Notas adicionales.