
Diego Villamil

Informe de su secuencia de talentos

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 05-24-2020



DON CLIFTON

Padre de la psicología de fortalezas e
inventor de la evaluación CliftonStrengths

Diego Villamil

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 05-24-2020

El informe Secuencia de talentos presenta 34 talentos, en el orden de importancia según revelan sus respuestas a StrengthsFinder. Sus talentos dominantes, los cinco más sobresalientes, se enumeran en primer lugar.

Su secuencia de talentos puede resultarle de suma utilidad para explorar más allá de sus talentos dominantes. Si logra aprovechar los primeros talentos de la secuencia, podrá disfrutar del éxito personal y profesional a través de un desempeño constante y casi perfecto.

Los talentos que se enumeran al final de la secuencia son los que tienen menos posibilidades de aparecer en su comportamiento cotidiano. En ocasiones, estos talentos reflejan temas que las personas no disfrutan o sobre los cuales no reflexionan habitualmente.

Dedique un tiempo a pensar en su secuencia de talentos única y analice la forma en que sus talentos, por separado o en conjunto, influyen en su trabajo y su vida personal.

1. Aprendedor

Las personas que tienen el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y quieren mejorar continuamente. Se sienten más atraídas por el proceso de aprendizaje que por el resultado en sí.

2. Intelección

Las personas que tienen el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivas y aprecian las conversaciones intelectuales.

3. Restaurador

Las personas que tienen el talento Restaurador son aptas para manejar los problemas, les es fácil descubrir qué es lo que no funciona para resolverlo.

4. Deliberativo

A las personas que tienen el tema Deliberativo se les describe mejor por la cautela con la que toman decisiones o hacen elecciones. Se anticipan a los obstáculos.

5. Estratégico

Las personas que tienen el talento Estratégico crean formas alternas para proceder. Ante cualquier situación, detectan enseguida los patrones y aspectos relevantes.

6. Afinidad

Las personas que tienen el tema Afinidad disfrutan de establecer y mantener relaciones íntimas de amistad con otras. Les satisface enormemente trabajar arduamente con sus amigos para lograr una

meta.

7. Analítico

Las personas que tienen el talento Analítico buscan las razones y las causas, y tienen la habilidad de pensar sobre todos los factores que pueden afectar a una situación.

8. Idear

A las personas que tienen el talento Idear les fascinan las ideas y pueden detectar nuevas conexiones entre fenómenos que aparentemente no tienen nada que ver entre sí.

9. Futurista

A las personas que tienen el talento Futurista les inspira el futuro y lo que éste pudiera ser. A su vez sirven de inspiración a otras personas con sus visiones del futuro.

10. Adaptabilidad

Las personas que tienen el tema Adaptabilidad prefieren tener un panorama general de los temas. Tienden a ser las personas del "ahora", es decir, personas que toman las cosas como se van presentando y descubren el futuro un día a la vez.

11. Responsabilidad

Las personas que tienen el talento Responsabilidad asumen un compromiso propio sobre lo que dicen que van a hacer y están dedicadas a valores estables como la honestidad y la lealtad.

12. Contexto

A las personas que tienen el talento Contexto les encanta pensar sobre el pasado; estudian a la historia para entender el presente.

13. Creencia

Las personas que tienen el talento Creencia tienen ciertos valores intrínsecos inalterables y de acuerdo a estos valores guían sus vidas dándoles un propósito definido.

14. Individualización

A las personas que tienen el tema Individualización les fascina encontrar las cualidades únicas de cada persona. Tienen un don para determinar o explicarse cómo las personas que son diferentes pueden trabajar juntas en forma productiva.

15. Coleccionador

Las personas que tienen el tema Coleccionador tienen un gran anhelo de saber más. A menudo les gusta coleccionar y archivar todo tipo de información u objetos.

16. Conexión

Para las personas que tienen el talento Conexión existe una relación o conexión entre todo lo que sucede, opinan que la casualidad es casi inexistente y que la mayoría de las cosas ocurren por alguna razón.

17. Coordinador

Las personas que tienen el tema Coordinador como el nombre lo dice pueden organizar, pero además cuentan con la flexibilidad necesaria para complementar este talento. Les gusta determinar cómo pueden combinarse todas las piezas y recursos para obtener el máximo grado de productividad.

18. Enfoque

Las personas que tienen el talento Enfoque pueden tomar una dirección, pueden dar seguimiento y pueden hacer las correcciones necesarias para mantenerse en dicha dirección. Primero establecen prioridades y después actúan.

19. Desarrollador

Las personas que tienen el talento Desarrollador reconocen y cultivan el potencial de los demás. Detectan los indicios de cualquier mejoría, por pequeña que sea, y estas mejorías le proporcionan una gran satisfacción.

20. Significación

Las personas que tienen el talento Significación desean que los demás les vean como personas importantes, son independientes y quieren que se les reconozca.

21. Mando

Las personas que tienen el talento Mando tienen presencia, son capaces de controlar una situación y de tomar decisiones.

22. Auto-confianza

Las personas que tienen el talento Auto-confianza tienen la certeza de poder manejar sus propias vidas y tienen una especie de "brújula" interna que les hace confiar en que sus decisiones son las acertadas.

23. Disciplina

A las personas que tienen el talento Disciplina les gusta establecer rutinas y estructurar. Su mundo se describe mejor por el orden que ellas crean.

24. Empatía

Las personas que tienen el talento Empatía pueden sentir las emociones de otras personas imaginándose a sí mismas en las vidas o situaciones de los demás.

25. Positivo

Las personas que tienen el talento Positivo tienen un entusiasmo contagioso, son optimistas y pueden lograr que otros se entusiasmen sobre las cosas que van a hacer.

26. Competitivo

Las personas que tienen el talento Competitivo miden su progreso en comparación con el desempeño de los demás, se esfuerzan por ganar el primer lugar y les encantan las competencias.

27. Inclusión

Las personas que tienen el talento Inclusión son personas que aceptan a los demás tal como son. Ellas perciben cuando algunas personas han sido excluidas y hacen un esfuerzo para integrarlas al grupo.

28. Maximizador

Las personas que tienen el tema Maximizador se enfocan en las fortalezas o en los puntos fuertes como una forma de estimular la excelencia personal y de grupo. Asimismo buscan transformar algo bueno en algo excelente.

29. Armonía

Las personas que tienen el talento Armonía buscan llegar a un consenso general de opinión. No les gustan los conflictos, por el contrario, buscan áreas de concordancia y de común acuerdo.

30. Logrador

Las personas que tienen el tema Logrador tienen mucho vigor, trabajan arduamente. Les satisface mucho estar siempre ocupadas y ser productivas.

31. Activador

Las personas que tienen el tema Activador pueden lograr que las cosas se hagan al tornar ideas o pensamientos en acciones concretas. Suelen ser impacientes.

32. Consistente

Las personas que tienen el tema Consistente están plenamente conscientes de la necesidad de tratar a todos por igual. Procuran tratar a todo el mundo de forma consistente estableciendo reglas claras y cumpliéndolas.

33. Sociable

A las personas que poseen el tema Sociable les encanta el reto de ganarse a las personas en cuanto las conoce. El hecho de romper el hielo y conectar con una persona nueva les produce una gran satisfacción.

34. Comunicación

A las personas que tienen el talento Comunicación generalmente les es fácil expresar con palabras sus ideas, son buenos conversadores y oradores.