



# DATA SCIENCE

Mapa de Empleo 2022  
Career & Talent

# TABLA DE CONTENIDOS

01

## IN BRIEF

El Sector Data

02

## IN DEPTH

Perfiles, salarios y departamentos

03

## HABILIDADES MÁS DEMANDADAS

¿Qué están pidiendo las empresas?  
Experiencia previa, Hard & Soft skills

04

## TUS KEYWORDS

Posicionar tu CV y búsqueda de  
empleo

05

## ¿DESPEGAMOS?



# 01

## IN BRIEF



## Is DATA SCIENCE a Good Career?

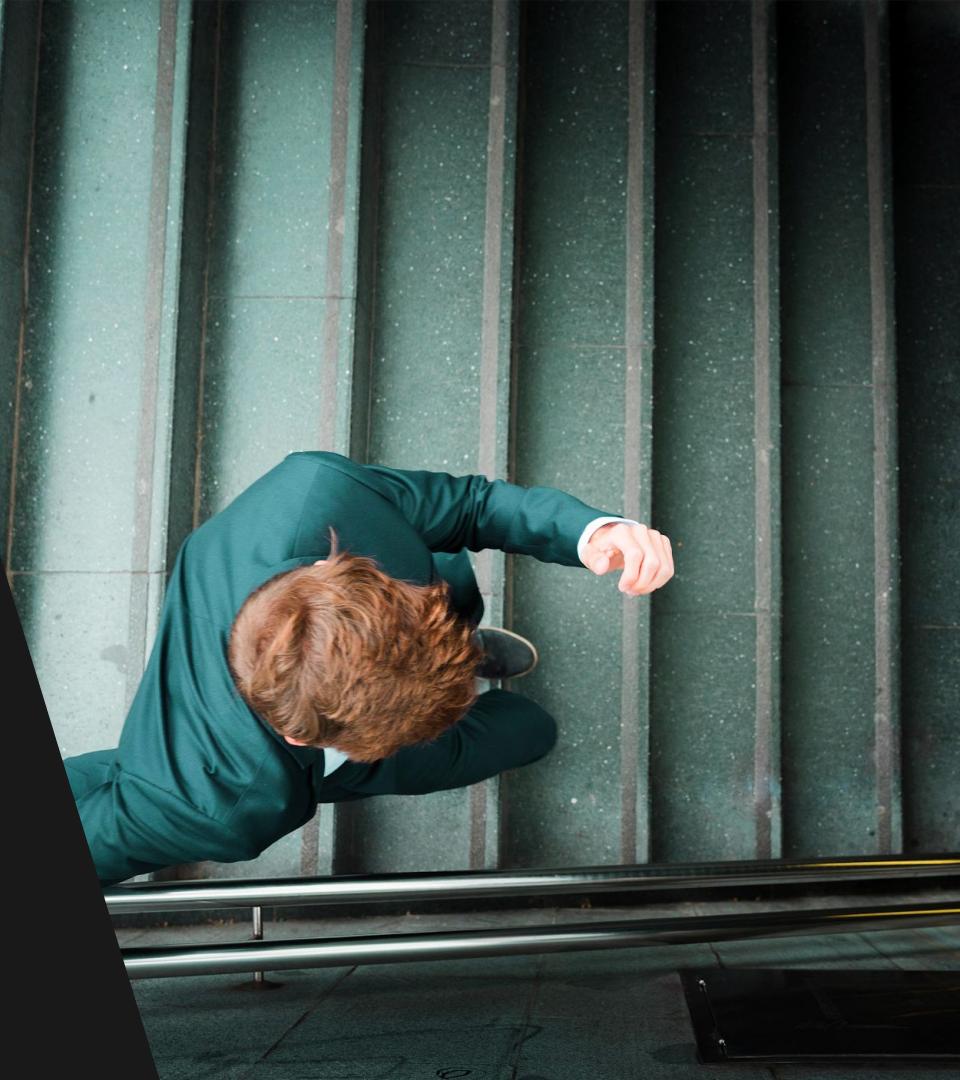
Como ya sabrás, las empresas generan y almacenan una cantidad masiva de datos cada día. Convertir estos datos en información útil para la toma de decisiones , detectar oportunidades de negocio y conocer al público objetivo es crucial para diferenciar una empresa de otra .

“The most promising career” by LinkedIn

“Best job in America” by Glassdoor.



*“El ritmo de generación de datos en esta sociedad hiperconectada es mayor que la capacidad que tenemos para analizarlos”*

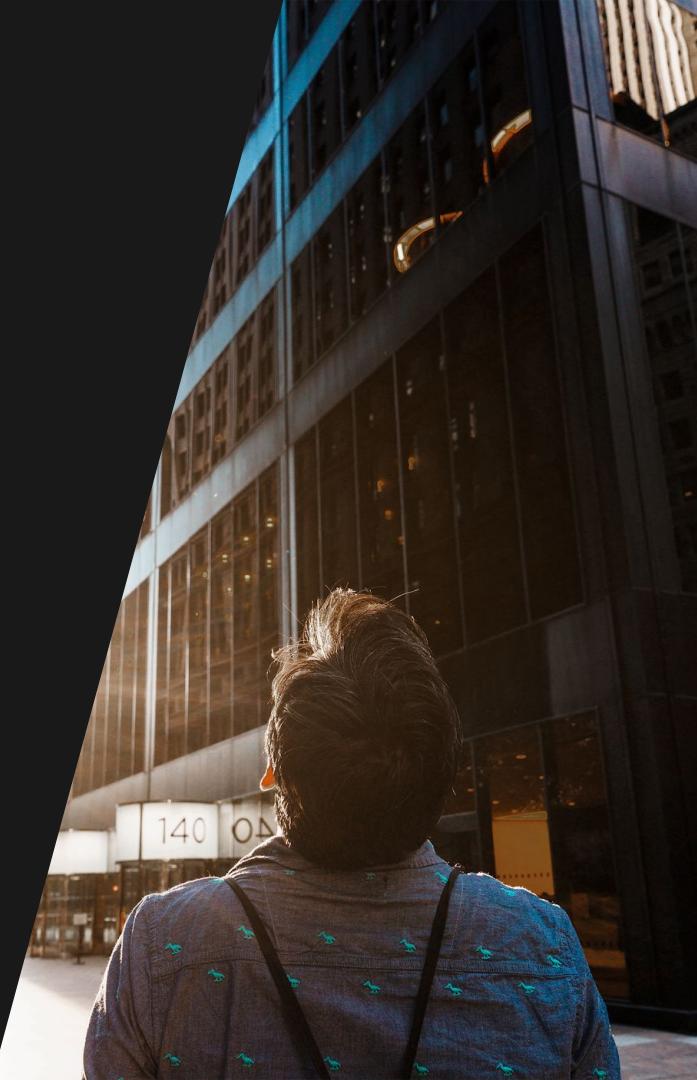




## 02

### IN DEPTH

**IN DEPTH**



## A qué puedes acceder como Data Scientist

Data Scientist  
Data Analyst  
Inference Specialist  
Machine Learning Specialist  
Machine Learning Engineer  
NLP Specialist  
Business Intelligence Analyst

## ANALISTAS Y CONSULTORES/AS

Business Analyst  
Data Analyst/BI  
Big Data Consultant

## CIENTÍFICOS E INGENIEROS

Data Scientist  
Data Engineer

## PERFILES EXPERTOS

ML Engineer  
DevOps Engineer  
Desarrollador Big Data

## TIPOS DE DEPARTAMENTOS DONDE TRABAJA EL/LA DATA SCIENTIST

### DATA SCIENCE TRANSVERSAL

Análisis de datos de forma transversal y como apoyo al resto de áreas de la compañía, ayudando a la toma de decisiones internas y como predictor de la evolución del negocio.

Marketing  
Finanzas  
Atención al cliente  
Ventas

### DATA SCIENCE PRODUCTO

Uso de datos como servicio o actividad principal para ser vendida a sus clientes.

Carto  
Datary  
DatMean  
Epinium  
Geoblink

## TOP 5 PERFILES MÁS DEMANDADOS DENTRO DEL SECTOR DE DATOS (ESPAÑA)



Data Scientist/Data Science

Data Engineer/Ingeniero Big Data

Data Architect/Arquitecto Big Data/Arquitecto Azure

Data Developer/ Programador o Desarrollador Big Data/Scala/Spark

Data Analyst/Analista Big Data/Analista Funcional Big Data

### SALARIO JUNIOR

Bajo: 20.000

Promedio: 28.000anual

Alto: 34.000anual



### SALARIO SENIOR

Bajo: 37.000 anual

Promedio: 49.000anual

Alto:65.000anual

### Ofertas publicadas Sector Datos

Enero-Abril 2022





**03**

## HABILIDADES MÁS DEMANDADAS

# FORMACIÓN PREVIA

## EXPERIENCIA

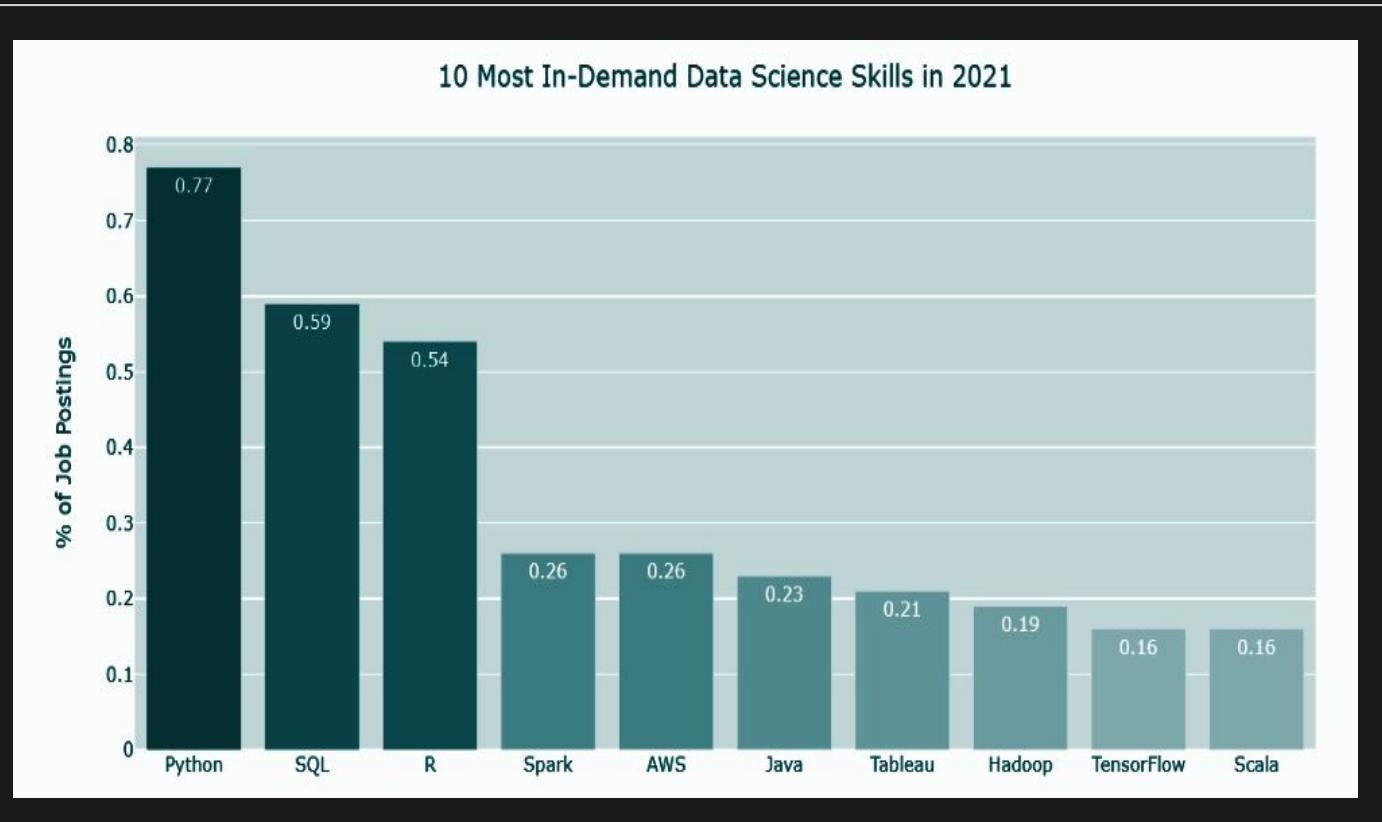
La experiencia previa requerida ronda 2 - 4 años, aunque se opta por la contratación de gente joven, sin experiencia, para formarlos internamente y crear trayectorias profesionales ad hoc con la empresa.



## NO STEM

Puestos primariamente ligados al “área negocio”.  
ADE, Derecho y Psicología

## HARD SKILLS



## SOFT SKILLS





**04**

**TUS KEYWORDS**



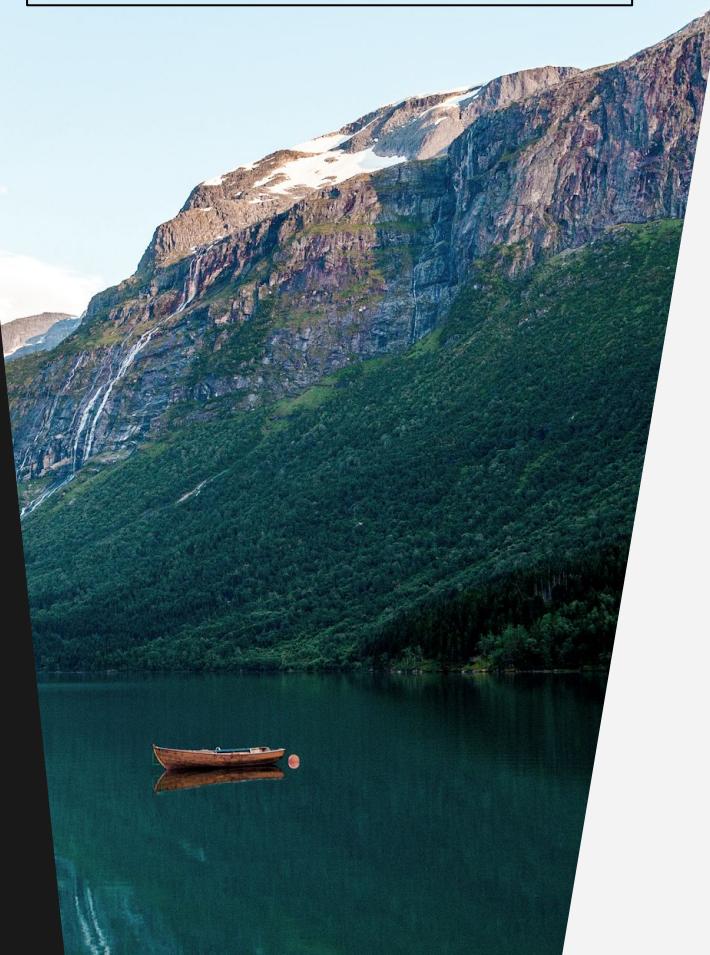
## DATA SCIENTIST

Data Programming/Scripting Languages (Python, R, SQL)  
Machine Learning methodologies  
Project Planning  
Learn quick  
Statistical background  
Advanced Python  
Strong Communication skills  
Cloud (Google, AWS, AZURE)  
Presentation skills

## DATA ANALYST

Digital Analytics Tools (Google +Adobe)  
Visualization tools (Data Studio, Power BI, Looker, Tableau)  
Reporting  
SQL, Python  
Strong Communication skills (technical and non-technical colleagues)  
Cloud Computing  
Data Modelling  
Problem solving

# KEYWORDS CV



## DATA ENGINEER

Python  
SQL  
Cloud solutions  
Docker  
Linux  
ETL tools  
Data driven  
Result-oriented  
Analytical and quantitative skills  
Familiarity DataOps principles  
Workflow orchestration frameworks  
Large Data Volumes  
Cloud Architecture  
Scalability  
Oracle  
Design /Build data-pipelines

# KEYWORDS POSITIONS

Data Analyst Junior/Mid

Digital Data Analyst

Data & Analytics Junior

Data Service Analyst

Data Scientist Junior/Senior

Experto en Cloud

Data Visualization

Data Manager/Specialist/Expert

Big Data Engineer

Analyst

Architect

Developer

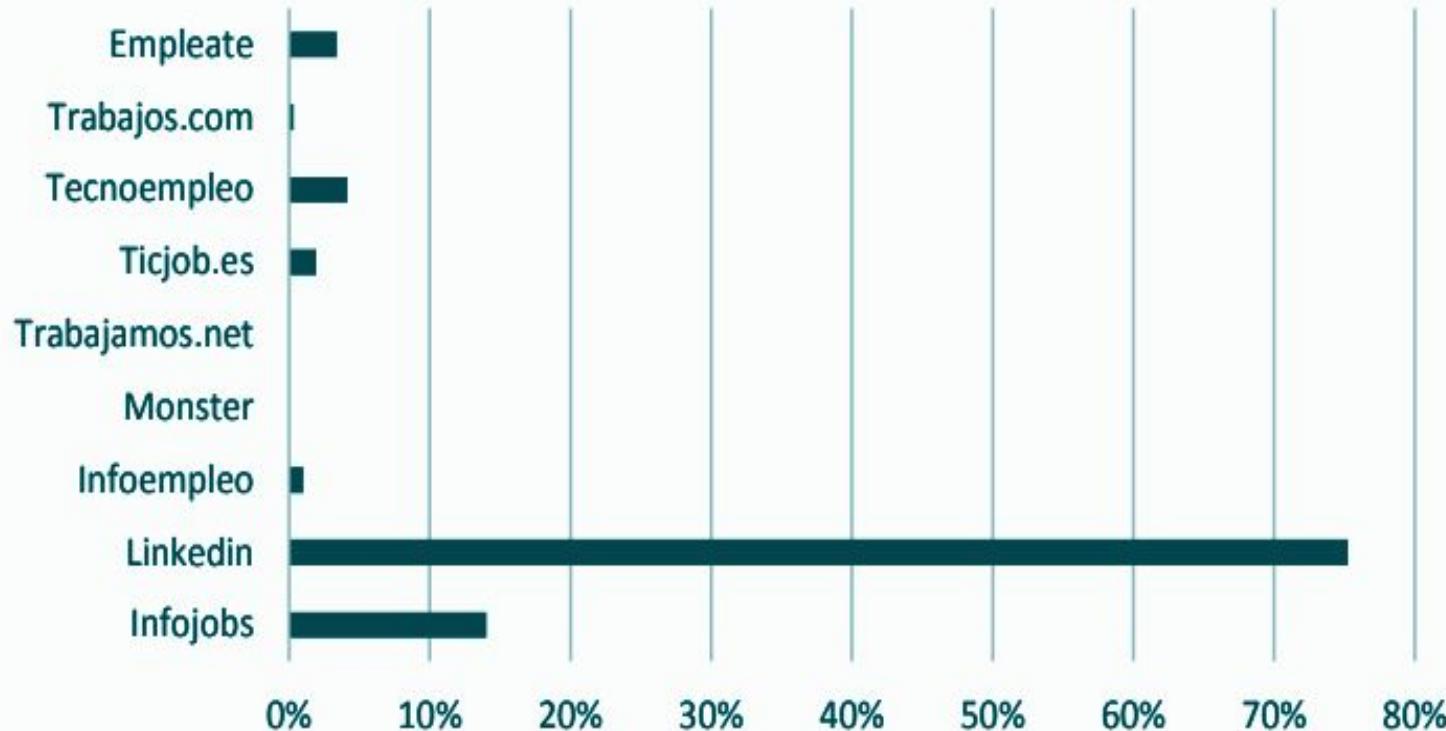
Consultant

Senior/Associate Data Analyst

Big Data Tech Lead



# Publicación ofertas Big Data en portales de empleo



## PROCESO DE SELECCIÓN

Gestionado en un primer momento por RRHH detectando competencias soft.

Entrevista técnica posterior con equipo donde se ubica la posición.

Inglés: requisito indispensable en juniors.



# 05

## ¿DESPEGAMOS?



# CREDITS

- Presentation template by [Slidesgo](#)
- Icons by [Flaticon](#)
- Infographics by [Freepik](#)
- Images created by [Freepik](#) - Freepik
- Author introduction slide photo created by Freepik
- Text & Image slide photo created by Freepik.com