

# **EMP II - TECNICAS EMPREENDEDORAS**

■ Semestre	4º Semestre
Tópicos Abordados	
Prioridade de Revisão	Média
Status de Compreensão	Parcialmente Compreendido
▲ Matéria	Empreendedorismo II
	Empreemacaonsmo n
■ Data da Aula	@15 de agosto de 2025
■ Data da Aula • Professor	-

#### Falta de Exercício Prático

O que?	Porque?	Quem?	Quanto	Como	Quando	Onde
Falta de Exercício Prático	- Conteúdo Teórico/histórico - Preguiça do professor -	Flávio	25% - meta 60%	Simular empresas e fazer atividade pratica	Sextas-feiras	Sala de aula

#### Matriz de Eisenhower

Jeito fácil de definir como priorizar suas tarefas de modo que as mais importantes não sejam deixadas de lado pelas as que parecem de repente ou que são urgentes

	URGENTE	NÃO URGENTE
IMPORTANTE	Faça Agora	Agende
NÃO IMPORTANTE	Delegue	Elimine

## Priorização de Projetos

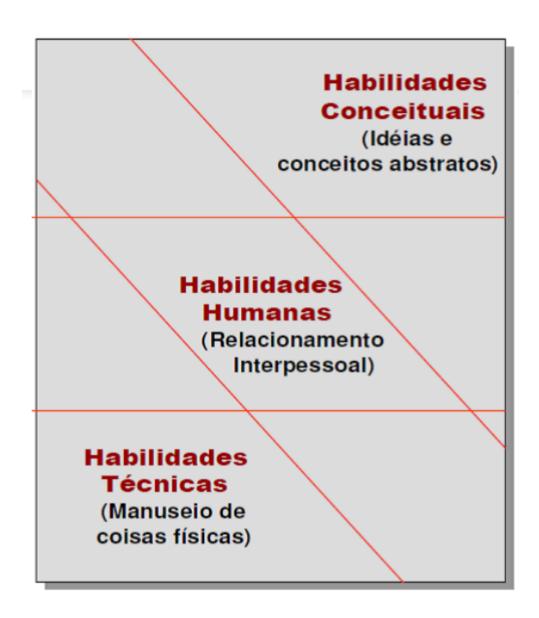
	GRAVIDADE	URGENCIA	TENDENCIA
1	Extremamente Grave	Precisa de Atenção Imediata	Irá piorar rapidamente se nada for feito
2	Muito Grave	É Urgente	Irá piorar em pouco tempo se nada for feito
3	Grave	O Mais Rápido Possível	Irá Piorar
4	Pouco Grave	Pouco Urgente	Irá Piorar A Longo Prazo
5	Sem Gravidade	Pode Esperar	Não Irá Mudar

	Custo	Esforço	Beneficio
9	Muito Baixo	Muito Baixo	Muito Alto
7	Baixo	Baixo	Alto
5	Médio	Médio	Médio
3	Alto	Alto	Baixo
1	Muito Alto	Muito Alto	Muito Baixo

#### Habilidade do Gestor

Habilidades são destrezas, especificadas para transformar conhecimento em ação que resulte no desempenho desejado para alcance dos objetivos. (BERTERO, 2006)

EMP II - TECNICAS EMPREENDEDORAS



#### **Habilidades Técnicas**

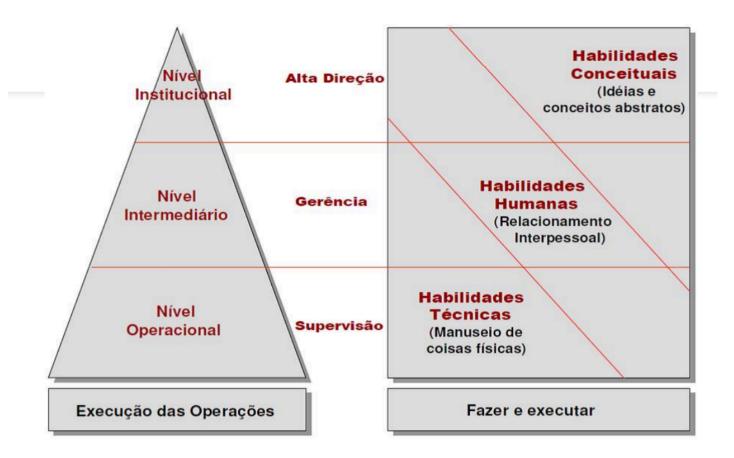
- Conhecimento Especializado
- Execução de Técnicas
- Relacionadas com o trabalho e com procedimento de realização

### Habilidades Humanas

- Trabalho com outras pessoas
- Relacionamento interpessoal e grupal
- Cooperação dentro da equipe
- Habilidade para liderança

#### **Habilidades Conceituais**

- Visão de organização
- Abstrações e estratégicas
- Diagnostico das situações
- Formulação de alternativas



EMP II - TECNICAS EMPREENDEDORAS

3