

RESUMEN DE LA REUNIÓN DE LA MESA DE CONVENIO DE INTEGRACIÓN DÍA 21-12-2021

Al fin hemos conseguido que la Empresa mueva ficha, no todas las que queríamos pero hemos pasado (gracias al ultimatum del 29) del inmovilismo total a la posibilidad de negociar ciertos temas.

Estas son los temas de los que quieren hablar ambas partes :

EMPRESA

- 1.- Movilidad
- 2.- Eliminación de las oposiciones
- 3.- Sistema de consolidación de niveles (Kutxabank)
- 4.- Avanzar tema carreras profesionales
- 5.- Avanzar en un sistema de clasificación de puestos en SSGG
- 6.- Clasificación oficinas no hay margen y hay que eliminar subdirecciones.
- 7.- Revisión salarial se podría mirar algo para 2022
- 8.- Desconexión digital, horario etc....

Para Asprobank se trata de un Convenio de Integración, ya que, el objetivo es acercarnos lo más posible a las condiciones de Kutxabank sin poner en riesgo nuestro empleo con la movilidad total que tiene su convenio, fijando a la vez una fecha cierta para una segunda fase en la que nos integremos 100%.

ASPROBANK

- 1.- Ascensos por antigüedad se tardan 20 años, eso es inadmisible.
- 2.- Revisión salarial 2021 y en adelante mínimo Kutxabank.
- 3.- Recuperación de las aportaciones al plan de pensiones y reducción salarial pendientes.
- 4.- Clasificación de oficinas. El 56% de las oficinas están en E y F hay que darle un vuelco radical.
- 5.- Complementos de Dirección y Subdirección.
- 6.- Planes de carrera para Bancas Especializadas.
- 7.- Clasificación de puestos de SSCC. Debe estar terminada para primer trimestre de 2022 y debe reconocerse la responsabilidad de los puestos.
- 8.- Ayudas formación hijos. Eliminar obligatoriedad de justificar y actualizar IPC desde 2014
- 9.- Conciliación y beneficios sociales (kutxabank)
- 10.- Programa de prejubilaciones, plan 5 años.
- 11.- Otros temas a definir.
- 12.- Plan de contrataciones