

RESUMEN DE LA REUNIÓN DE LA MESA DE CONVENIO DE INTEGRACIÓN DÍA 02.02.2022

La Empresa **rechaza en su totalidad** la propuesta de CCOO al igual que ha rechazado hasta ahora todas nuestras solicitudes de integración. Los tiempos de prometer asaltar el cielo han pasado, toca ser pragmático y hacer ofertas realistas que nos hagan avanzar.

Desde Asprobank seguimos trabajando en nuestra propuesta alternativa al rechazo constante de la Empresa y negociar un Convenio de Integración que nos acerque lo más posible a las condiciones Kutxabank **evitando la movilidad geográfica total del Convenio Kutxabank** y que marque 2024 como fecha límite para abordar una segunda fase en la que nos integremos al 100%.

1.- Clasificam. Hoy la Empresa ha hecho una propuesta y Asprobank ha presentado una contrapropuesta.

Sistema actual		Propuesta	Propuesta
Tipo de oficina		EMPRESA	ASPROBANK
A	2,25%	3%	5%
B	3,25%	5%	8%
C	10,50%	38%	44%
D	27,50%	54%	43%
E	24,75%	0% (-30MM)	
F	31,76%		

Con la propuesta de Asprobank conseguimos que:

Oficinas A	pasen de 6 actuales a 14	7 mas
Oficinas B	pasen de 8 actuales a 20	12 mas
Oficinas C	pasen de 27 actuales a 112	85 mas
Oficinas D	Nueva categoría 109 oficinas resultados de la suma de las E y F	

Datos obtenidos del último clasificam

En la propuesta de la Empresa las E y F desaparecen y se incluyen en una nueva categoría D cuya dirección tiene la categoría de dirección de la E, el resto A,B y C siguen con las mismas categorías actuales. Y en las E quedarían aquellas oficinas con volumen de menos de 30 MM, que a la larga desaparecen. Además exige que se adopte el sistema de consolidaciones del Convenio Kutxabank.

2.- Propuesta de la Empresa de complementos de dirección y subdirección.

- Para oficinas de empresas y tipo A 2.500 € dirección y 1.000 € subdirección.
- Oficinas tipo B 1.500 € dirección y 600 € subdirección.
- Oficinas tipo C 1.000 € dirección, subdirecciones sin complemento.
- Oficinas tipo D y E sin complemento.

3.- Carreras profesionales. (nuestra contrapropuesta)

- Los complementos tienen que ser los de Kutxabank y hacerlos progresivos no lineales como propone la Empresa.
- Las carreras deben de llegar hasta nivel VI como en Kutxabank.
- Esta misma carrera se debe de aplicar a SSGG con el sistema Kutxabank, para eso exigimos ya el estudio de puestos.
- Si se aplica el precio puesto del sistema Kutxabank, debe de haber un reconocimiento monetario a los que llevan mucho tiempo en las bancas especializadas.

4.- Ascensos por antigüedad.(nuestra contrapropuesta)

Estamos dispuestos a contemplar sustituir las oposiciones por un sistema de designación empresarial siempre que se respeten criterios objetivos, y que esos nombramientos no se pierdan, siempre y cuando la carrera por antigüedad pase de los **20 años actuales a los 14 años de**

Terminamos recordando a la Empresa que aún hay temas pendientes de tratar como son recuperación plan de pensiones y reducción salarial, revalorización de la nómina, igualdad, fecha de integración etc...

A su vez la Empresa nos recuerda que aún tiene temas pendientes de tratar como es la modificación de la movilidad geográfica.

Nuestro objetivo principal es **conseguir un Convenio de Integración** que nos acerque lo más posible a las condiciones de Kutxabank sin poner en riesgo nuestro empleo con la movilidad total que tiene su Convenio, fijando a la vez una fecha cierta para una **segunda fase** en la que nos integremos 100%.