



## **REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

### **CIRCULAR**

**GTH - DITH -105**

Bogotá D.C., 24 de noviembre de 2020.

**Para:** Secretario General, Secretario Privado, Registrador Delegado para lo Electoral, Registrador Delegado para el Registro Civil y la Identificación, gerentes, directores, jefes de oficina, registradores distritales, delegados departamentales, registradores especiales, registradores auxiliares, registradores municipales.

**Asunto:** Solicitud necesidades de capacitación vigencia 2021.

Teniendo en cuenta que la Gerencia del Talento Humano – Grupo Desarrollo Integral, requiere estructurar el Plan Institucional de Formación y Capacitación – PIFC que regirá durante la vigencia 2021, es preciso informar las necesidades de capacitación de cada una de las dependencias que componen la organización interna de la RNEC a nivel nacional.

Lo anterior, con el fin de desarrollar y fortalecer competencias y conocimientos para contribuir al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.

Por lo tanto, se deberá diligenciar y cargar en la plataforma Share Point el formato PTFT15 "Diagnóstico de Necesidades de Capacitación" que se encuentra en la intranet y adjunto a la presente. Lo anterior a más tardar el martes 1 de diciembre de 2020 en la siguiente ruta:

- Nivel central: carpeta reportes de capacitación – 2020 – Formato PTFT15 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.
- Nivel desconcentrado: Reportes Grupo Desarrollo Integral – capacitación inducción - reportes de capacitación – bimestre VI – PTFT15 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.



## **REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

Cabe resaltar que las necesidades de capacitación deben resultar del consenso de los servidores pertenecientes a la Registraduría del Distrito Capital, delegaciones departamentales y a los macroprocesos en la sede central.

Cualquier inquietud será atendida a través del correo electrónico [capacitacionpifc@registraduria.gov.co](mailto:capacitacionpifc@registraduria.gov.co).

Cordialmente,

**José Darío Castro Uribe**  
Gerente del Talento Humano

Revisó: Dra. Diana María Motta Hernández – Coordinadora Desarrollo Integral del Talento Humano (20/11/2020)  
Dra. Yesenia Trujillo Ramirez – Asesora de la Gerencia del Talento Humano (20/11/2020)

Elaboró: Leonardo Montoya García – Profesional Desarrollo Integral del Talento Humano (17/11/2020) *LT*

Anexo: Formato PTFT15 – Diagnóstico de Necesidades de Capacitación