



**ORGANIZACIÓN ELECTORAL  
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

Resolución No. **5537** de 2002  
( **29 NOV. 2002** )

Por la cual se reglamenta la asignación de prima técnica por evaluación del desempeño

**El Registrador Nacional del Estado Civil**

En ejercicio de las facultades conferidas por parágrafo  
del artículo quinto(5º) del decreto 2164 de 1991, y

**CONSIDERANDO**

Que el parágrafo único del artículo quinto(5º) del decreto 2164 de 1991, dispone que, para el caso de los empleados que ocupen cargos en los niveles directivo, asesor y ejecutivo, con el propósito de asignar prima técnica, el desempeño se valorará según el sistema que adopte cada entidad y su cuantía será determinada por el jefe del organismo.

Que las resoluciones 2957 de 1992, 6465 de 1992 y 010 de 2.001 contemplan la asignación de prima técnica por evaluación del desempeño, sin que en ellas se reglamenten aspectos necesarios para su otorgamiento.

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO** . Para efectos de la asignación de prima técnica por el sistema de evaluación del desempeño, para quienes ocupen cargos en propiedad en los niveles directivo y asesor, se deberá acreditar un tiempo de servicios en el cargo no inferior a tres(3)mes, y una vez otorgada se efectuarán evaluaciones anuales sucesivas.

**PARÁGRAFO**. Se podrá evaluar extraordinariamente el desempeño del funcionario beneficiario de la prima técnica, cuando así lo determine el jefe inmediato y el superior jerárquico. Esta calificación no podrá ordenarse antes de transcurridos tres(3) meses de efectuada la última calificación y deberá comprender todo el periodo no calificado, hasta el momento de la orden.

**ARTÍCULO SEGUNDO**: Adóptase como formulario para la evaluación de los empleados a que se refiere la presente resolución, para efectos de la asignación de prima técnica, el que hace parte integral de la presente resolución.

**ARTÍCULO TERCERO**. Los factores de evaluación para la asignación de prima técnica por evaluación del desempeño, serán los siguientes:

- a) El cincuenta por ciento(50%) de la asignación básica mensual, para quienes obtengan evaluación del desempeño entre noventa y ocho(98) y cien(100) puntos del total del formulario correspondiente.

- b) El cuarenta y cinco por ciento(45%) de la asignación básica mensual, para quienes obtengan evaluación del desempeño entre noventa y seis(96) y noventa y siete(97) puntos del total del formulario correspondiente
- c) El cuarenta por ciento(40%) de la asignación básica mensual, para quienes obtengan evaluación del desempeño entre noventa y cuatro(94) y noventa y cinco(95) puntos del total del formulario correspondiente
- d) El treinta y cinco por ciento(35) de la asignación básica mensual, para quienes obtengan evaluación del desempeño entre noventa y dos(92) y noventa y tres(93) puntos del total del formulario correspondiente
- e) El treinta por ciento(30%) de la asignación básica mensual, para quienes obtengan evaluación del desempeño entre noventa (90) y noventa y uno(91) puntos del total del formulario correspondiente

**ARTÍCULO CUARTO.** La evaluación del desempeño a que se refiere la presente resolución, será efectuada en cada caso por el superior jerárquico del funcionario solicitante, previo estudio del comité evaluador, y contra la decisión no procederá recurso alguno.

**ARTÍCULO QUINTO.** La presente resolución rige a partir de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C., a los

**29 NOV. 2002**



**ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ**  
Registradora Nacional del Estado Civil



**MIGUEL ARTURO LINERO DE CAMBIL**  
Secretario General