



**REGISTRADURÍA
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

C I R C U L A R

DRN-GTH-DITH ~~121~~ **121**

Bogotá D.C., 30 OCT 2019

Para: Registradores Delegados, Secretario General, Gerentes, Directores, Jefes de Oficina, Registradores del Distrito Capital y Delegados Departamentales

Asunto: Solicitud necesidades de capacitación 2020

Teniendo en cuenta que la Gerencia del Talento Humano – Grupo Desarrollo Integral, requiere estructurar el Plan Institucional de Formación y Capacitación – PIFC que regirá durante la vigencia 2020, resulta necesario que las áreas y/o dependencias que componen la organización interna de la RNEC a nivel nacional, reporten las necesidades de capacitación, esto, con el fin de desarrollar y fortalecer competencias y conocimientos para contribuir al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.

Así, se deberá diligenciar y cargar en la plataforma Share Point el formato PTFT15 "Diagnóstico de Necesidades de Capacitación" que se encuentra en la intranet y adjunto a la presente. Lo anterior a mas tardar el martes 26 de noviembre de los corrientes, en la siguiente ruta:

- Nivel Central: Carpeta Reportes de Capacitación.
- Nivel Desconcentrado: Carpeta Capacitación Inducción - 2019 - VI bimestre - Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

Cabe resaltar que al momento de diligenciar el formato en mención, se deberá tener en cuenta que el número de servidores que reporten para ser capacitados en el año 2020, deberá corresponder a la planta de la Registraduría Nacional del Estado Civil, es decir, sin incluir al personal supernumerario.

Gerencia del Talento Humano

Avenida Calle 26 No. 51 – 50 CAN – (571) 2202880 – Código Postal: 111321 – Bogotá D.C - www.registraduria.gov.co

“Colombia es democracia, Registraduría su garantía”

121

121



30 OCT 2019

REGISTRADURÍA

NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

Cualquier inquietud será atendida por los servidores de la Coordinación de Desarrollo Integral del Talento Humano, Leonardo Montoya y Alejandra Mejía Exts. 1436 y 1437 respectivamente.


Cordialmente,


Miguel Alfonso Castelblanco Gordillo
Gerente del Talento Humano

Revisó: Dra. Tatiana Gómez 
Coordinadora Grupo Desarrollo Integral del Talento Humano

Proyectó:  Leonardo Montoya García

Anexo: Un (1) folio



**REGISTRADURÍA
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

121

PROCESO

PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO

PTFT15

FORMATO

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

VERSIÓN

5

Aprobado: 22/12/2016

30 OCT 2019

DEPENDENCIA / DELEGACIÓN / REGISTRADURÍA DISTRITAL:

NOMBRE SERVIDOR RESPONSABLE PIFC:

FECHA:

CIUDAD:

Este formato se ha diseñado con el fin de conocer las necesidades de capacitación de los servidores.

1. Seleccione la necesidad de capacitación requerida en su dependencia.

2. En la columna de tema de capacitación, especifique y aclare los contenidos mas relevantes a desarrollar.

3. En la columna objetivo, indique el fin de dicha capacitación.

4. Por último diligencie el número de participantes.

EJE TEMÁTICO	TEMA DE CAPACITACIÓN	OBJETIVO	No. ASISTENTES
EXCELENCIA EN EL SERVICIO			
HABILIDADES PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO			
ACTUALIZACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL DESEMPEÑO EN EL PUESTO DE TRABAJO			

COMENTARIOS:

FIRMA RESPONSABLE DEL MACROPROCESO / REGISTRADORES DISTRITALES / DELEGADOS DEPARTAMENTALES