



**REGISTRADURÍA  
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

**CIRCULAR**

**DRN-GTH-131**

Bogotá D.C., **02 NOV. 2017**

**Para:** Registradores Delegados, Secretario General, Gerentes, Directores, Jefes de Oficina, Registradores del Distrito Capital y Delegados Departamentales

**De:** Gerente del Talento Humano

**Asunto:** Solicitud necesidades de capacitación vigencia 2018

Teniendo en cuenta que la Gerencia del Talento Humano – Coordinación de Desarrollo Integral del Talento Humano requiere estructurar el Plan Institucional de Formación y Capacitación - PIFC que regirá durante la vigencia 2018 y dar continuidad al Proyecto de Inversión denominado “Capacitación, Inducción y Reinducción Permanente de los Procesos Misionales de la Registraduría a Nivel Nacional”, requiere se informen las necesidades de capacitación de cada una de las dependencias que componen la organización interna de la RNEC a nivel nacional, con el fin de desarrollar y fortalecer competencias y concomientos para contribuir al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.

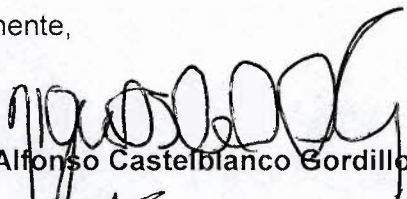
Corolario de lo anterior, se deberá diligenciar el formato PTFT15 “*Diagnóstico de Necesidades de Capacitación*” que se adjunta a la presente y cargarlo en la plataforma Share Point a mas tardar el martes 21 de noviembre de los corrientes, así:

Nivel Central: carpeta Reportes de Capacitación

Nivel Desconcentrado: carpeta Capacitación – Inducción/2017

Cualquier inquietud será atendida por el servidor de la Coordinación de Desarrollo Integral del Talento Humano Leonardo Montoya, Ext 1436.


Cordialmente,

  
**Miguel Alfonso Castelblanco Gordillo**

Revisó: Tatiana Gómez Brair  
Proyectó: Leonardo Esteban Montoya  
Anexo: formato PTFT15, en un folio.

Coordinación de Desarrollo Integral del Talento Humano  
Avenida Calle 26 No. 51 – 50 CAN – (571) 2202880 – Código Postal: 111321 – Bogotá D.C - [www.registraduria.gov.co](http://www.registraduria.gov.co)

“Colombia es democracia, Registraduría su garantía”

	PROCESO	PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO	PTFT15
	FORMATO	DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN	5

Aprobado: 22/12/2016

## DEPENDENCIA / DELEGACIÓN / REGISTRADURÍA DISTRITAL:

NOMBRE SERVIDOR RESPONSABLE PIFC:

FECHA:

CIUDAD:

Este formato se ha diseñado con el fin de conocer las necesidades de capacitación de los servidores.

1. Seleccione la necesidad de capacitación requerida en su dependencia.
2. En la columna de tema de capacitación, especifique y aclare los contenidos mas relevantes a desarrollar.
3. En la columna objetivo, indique el fin de dicha capacitación.
4. Por último diligencie el número de participantes.

EJE TEMÁTICO	TEMA DE CAPACITACIÓN	OBJETIVO	No. ASISTENTES
EXCELENCIA EN EL SERVICIO			
HABILIDADES PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO			
ACTUALIZACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL DESEMPEÑO EN EL PUESTO DE TRABAJO			

COMENTARIOS: