

FORMATO DE ENTREVISTA LOGIC STUDIO-NETBY

Nombre del candidato:

Cargo al que aplica:

Entrevistador:

Fecha:

Escala de evaluación (del 1 al 10)

1-4 (No apto)

5-7 (Regular)

8-10 (Excelente)

PARÁMETROS A EVALUAR	Puntaje
EXPERIENCIA (Esta relacionado con el cargo a ocupar)	
RESOLUCION DE PROBLEMAS (enfocado a problemas técnicos)	
ACTITUD (persona positiva con actitud de servicios)	
MADUREZ (habilidad para razonar, enriquece la discusión)	
IMPRESIÓN (impresión personal del candidato)	
RECOMIENDA CONTRATACION (1 al 10 = totalmente recomendable)	
TIPO DE RECURSO (Junior J – Medio M – Senior S)	

Observaciones y comentarios:

Puntuación global (sobre 10):

Disponibilidad:

Aspiración Salarial:

Propuesta Salarial:

Nivel de Ingles:

Comprensión
escrita:

Comprensión
oral:

Expresión
oral:

Expresión
escrita:

Recomienda ¿que el candidato continúe en el proceso? Detalle: