

Recursos Humanos

Beneficio

1. El 58% de los nuevos colaboradores tienen la probabilidad de permanecer en la empresa después de tres años.

Factores que se toman en cuenta:

El promedio de tiempo que se toman los reclutadores viendo curricular es de 5 a 7 segundos por cada uno.

Importancia

- Mejora y aprovecha las capacidades y habilidades de los trabajadores.
- Aumenta el rendimiento, la calidad y la reducción tanto del trabajador como de la empresa.
- La buena relación interpersonal entre los trabajadores crea motivación y buen clima etc.

Funciones

- Evaluar el desempeño del personal
- Llevar control de los beneficios de los empleados.
- Reclutar personal idóneo
- Ayudar y prestar servicios a la organización
- Describe responsabilidades del puesto y cualidades de la persona
- Supervisar la administración de programas.

Recursos humanos

Es un departamento dentro de las empresas en el que se gestiona todo lo relacionado con las personas que trabajan en ella.

IA PSICOLOGIA INDUSTRIAL

SE APLICA LOS PRINCIPIOS DE LA PSICOLOGIA EN EL LUGAR DE TRABAJO.

Vision

Es promover el desempeño eficiente del personal, a la vez que la organización representa el medio que permite a las personas que colaboran en ella alcancen los objetivos individuales relacionados directa o indirectamente con el trabajo.

¿que es?

- Busca comprender el recurso con el proceso productivo de la empresa.
- Es la más eficaz como resultado de la selección y contratación de los mejores talentos disponibles en función del ejercicio de una excelente labor de estos.