

Esempio di email phishing:

Ipotizziamo di volermi appropriare delle credenziali di una persona di cui ho scoperto nome e cognome, sono andato su linkedin per vedere dove lavora (negozio Gioielli-Italiani) e con chi, ho scoperto che lavora come dipendente in un negozio di gioielli che fattura molto, che stava assumendo personale perché l'attività rende bene e che hanno un'applicazione da cui fanno gli ordini di materie prime costose come oro, diamanti e gioielli vari.

strutturerei l'e-mail di phishing così:

Da: Gioielli-Italiani@gmail.com

A: AndreaRossi@gmail.com.

**Oggetto:** RICHIESTA URGENTE, RISCHIO LICENZIAMENTO

Ciao Andrea,

Sono il capo del negozio, sto avendo un problema con le mie credenziali di accesso alla piattaforma "Ordini del negozio", poiché il mio account è momentaneamente disabilitato. Ho urgenza di completare il lavoro e mandare i pagamenti degli ordini il prima possibile o non arriverà mai la merce in tempo e ci ritroveremo tutti senza stipendio.

ti lascio il link così potrai accedere alla piattaforma e darmi i permessi per pagare gli ordini della prossima settimana:

[linksicurissimo.it](https://linksicurissimo.it)

e anche il QR code nel caso non funzionasse il link o ti venisse più comodo e veloce scansionare:



Grazie mille per la disponibilità e continua con il tuo ottimo lavoro che ai piani alti lo stiamo notando.

A presto, Il Capo.

In questo caso, ho voluto puntare l'attenzione su alcuni fattori, i quali secondo me fanno rendere questa situazione molto credibile:

- 1 - spesso la richiesta del capo è incontestabile, se poi arriva direttamente al dipendente appena assunto che neanche lo conosce, potrebbe fare breccia.
- 2 - la paura del licenziamento spesso porta a fare scelte affrettate soprattutto in una situazione di fretta come questa. quindi instillare anche un piccolo principio di ansia e paura potrebbe non dare il tempo per ragionarci su.
- 3 - sto dicendo che sarò io a pagare gli ordini, e questo significa che non richiedo a lui ulteriori rogne di tempo e mi dovrò solo fornire l'accesso.
- 4 - mettere un link (non funzionante) così che sarà obbligato a visualizzare il QR code lo porta esattamente sulla strada considerata da me (attaccante)
- 5 - fare un complimento alla fine secondo me potrebbe fargli abbassare un pò la guardia perchè potrebbe essere soddisfatto di ciò che sta facendo.

Campanelli di Allarme:

- 1 - Non è mai stato specificato il nome del capo
- 2 - Il nome del link non rispecchia l'applicazione che usano loro
- 3 - L'urgenza è stata giustificata ma la minaccia di licenziamento non è una giusta causa.