

# Análise e Projetos de Sistemas

Nov0Sit&s!S7i

**Prof. Ederson Luiz Silva**

- Manifesto Ágil
- Para muitas empresas, o momento de transformação no mundo do trabalho que estamos vivendo teve origem com o Manifesto Ágil e suas metodologias ágeis de desenvolvimento de software.
- As **metodologias ágeis** são abordagens para o desenvolvimento de produtos que estão alinhadas com os valores e princípios descritos no Manifesto Ágil para Desenvolvimento de Software, assinado em 2001 em Utah. Entenda como tudo isto começou!

- O que é o Manifesto Ágil
- O Manifesto Ágil é uma declaração de valores e princípios essenciais para o desenvolvimento de software.
- Embora seja relacionada a um setor tecnológico, os impactos do Manifesto e do desenvolvimento ágil proposto por ele são inegáveis para empresas de diversos setores.
- Atualmente, quem pode dizer que não é atingido por entregas mais rápidas, produtivas e informativas, engajamento e inovação promovidos pelos softwares de empresas como Uber, IFood, Netflix ou Airbnb?

- Manifesto Ágil: como surgiu
- O documento foi criado em fevereiro de 2001, quando 17 profissionais, que já praticavam métodos ágeis como XP, DSDM Metodologia Incremental e Iterativa, [Scrum](#), FDD Desenvolvimento de Unidades de Recurso etc, se reuniram nas montanhas nevadas do estado norte-americano de Utah.
- Embora esses 17 desenvolvedores utilizassem abordagens e métodos diferentes, eles compartilhavam dos mesmos fundamentos.
- E chegaram no consenso que esse novo método seria o Manifesto Ágil

- Valores do Manifesto Ágil
- - Indivíduos e interação entre eles mais que processos e ferramentas;
- - Software em funcionamento mais que documentação abrangente;
- - Colaboração do cliente mais que negociação de contratos;
- - Responder a mudanças mais que seguir um plano.

- Os 4 valores do Manifesto Ágil:
- **1 - Indivíduos e interações mais que processos e ferramentas**
- Devemos entender que o desenvolvimento de software é uma atividade humana e que a qualidade da interação entre as pessoas pode resolver problemas crônicos de comunicação. Processos e ferramentas são importantes, mas devem ser simples e úteis.

- **2 - Software em funcionamento mais que documentação abrangente**
- O maior indicador de que sua equipe realmente construiu algo é software funcionando. Clientes querem é resultado e isso pode ser com software funcionando. Documentação também é importante, mas que seja somente o necessário e que agregue valor.

- **3 - Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos**
- Devemos atuar em conjunto com o cliente e não “contra” ele ou ele “contra” a gente. O que deve acontecer é colaboração, tomada de decisões em conjunto e trabalho em equipe, fazendo que todos sejam um só em busca de um objetivo.



- **4 - Responder a mudanças mais que seguir um plano**
- Desenvolver software e produtos é um ambiente de alta incerteza e por isso não podemos nos debruçar em planos enormes e cheio de premissas. O que deve ser feito é aprender com as informações e feedbacks e adaptar o plano a todo momento.
-

- Os 12 Princípios do Manifesto Ágil
- 1 - Nossa maior prioridade é satisfazer o cliente através da entrega contínua e adiantada de software com valor agregado.
- 2 - Aceitar mudanças de requisitos, mesmo no fim do desenvolvimento. Processos ágeis se adequam a mudanças, para que o cliente possa tirar vantagens competitivas.

- 3 - Entregar frequentemente software funcionando, de poucas semanas a poucos meses, com preferência à menor escala de tempo.
- 4 - Pessoas de negócio e desenvolvedores devem trabalhar diariamente em conjunto por todo o projeto.
- 5 - Construir projetos em torno de indivíduos motivados, dando a eles o ambiente e o suporte necessário e confiando neles para fazer o trabalho.
- 6 - O método mais eficiente e eficaz de transmitir informações para e entre uma equipe de desenvolvimento é por meio de conversa face a face.

- 7 - Software funcionando é a medida primária de progresso.
- 8 - Os processos ágeis promovem desenvolvimento sustentável. Os patrocinadores, desenvolvedores e usuários devem ser capazes de manter um ritmo constante indefinidamente.
- 9 - Contínua atenção a excelência técnica e bom design aumenta a agilidade.

- 10 - Simplicidade: a arte de maximizar a quantidade de trabalho não realizado é essencial.
- 11 - As melhores arquiteturas, requisitos e designs emergem de times auto-organizáveis.
- 12 - Em intervalos regulares, a equipe reflete sobre como se tornar mais eficaz e então refina e ajusta seu comportamento de acordo.

- Com o Manifesto Ágil foi necessário criar uma organização permanente que o representasse. Assim, no final de 2001, nasceu a Agile Alliance.
- Essa organização sem fins lucrativos procura promover o conhecimento e discussões sobre os vários métodos ágeis existentes no mundo e reforçar os pilares do Manifesto Ágil.
- Cada método ágil existente hoje carrega consigo os valores e princípios arraigados no Manifesto Ágil, métodos como Scrum, Kanban e XP os trazem, por isso são denominados ágeis.

- A real possibilidade de introduzir no mercado produtos com mais rapidez e níveis elevados de satisfação, tem popularizado os métodos ágeis ao redor do mundo.
- As recompensas para quem decide ser ágil são grandes, não à toa, empresas como Google, Yahoo, Microsoft e IBM utilizam os valores e princípios do Manifesto Ágil.
- Porém, além do processos de desenvolvimento de software, empresas que produzem outros tipos de produtos também podem usar os princípios e valores do Manifesto Agile (Scrum ou outras metodologias ágeis).

- 12 Princípios: <https://www.youtube.com/watch?v=YEHOEhb8H0g>



- Referências
- <https://robsoncamargo.com.br/blog/Manifesto-Agil-entenda-como-surgiu-e-conheca-os-12-principios>