

HUNTER CHAIN

# 社会关系资产生态链

HRC基金会  
2018年5月

<b>愿景</b>	1
<b>背景</b>	2
2.1 社会关系资产是价值互联网的终极形态	2
2.2 终极形态的互联网必定是去中心化的	2
2.3 社会关系资产将解决的领域问题及业务痛点	3
2.4 职业社会关系资产将解决的问题及业务痛点	4
<b>猎链</b>	6
3.1 猎链核心设计	6
3.1.1 高效的智能合约	6
3.1.2 DPOS 共识机制	6
3.1.3 钱包	7
3.1.4 猎链求职招聘模块（开发中）	7
3.1.5 Dapp 移动端（开发中）	8
3.1.6 区块链浏览器	8
3.2 猎链的技术优势	8
3.2.1 高并发	8
3.2.2 高可靠性	8
3.2.3 零交易手续费	9
3.2.4 易扩展	9
3.2.5 易于使用	9

<b>猎链的求职招聘模块应用前景及实现方案</b>	<b>10</b>
4.1 求职招聘行业现状	10
4.2 求职招聘行业前景	10
4.3 求职招聘行业痛点	12
4.4 去中心化求职招聘技术解决方案	12
4.5 去中心化求职招聘运营方案	18
<b>发行代币</b>	<b>20</b>
<b>猎链发展与计划</b>	<b>21</b>
● HRC 三年回购计划	22
● HRC 城市人才节点建立计划	22
<b>基金会</b>	<b>23</b>
<b>团队</b>	<b>25</b>
<b>法律和风险声明</b>	<b>26</b>

## 愿景

在互联网的人的承载体现为数据流通，数据流通的体现是社会关系的网络化，**社会关系资产将是人们在互联网络中存在的价值证明。**

包括 Google、Facebook、Microsoft 在内的不少巨头都认为：**社会关系资产将是数据流通运转体系之后的，成为下一代的网络运转体系。**

猎链就是在这样的契机下应运而生的超级创新项目：以社会关系资产为基础、区块链技术为根基，构建去中心化的数据身份价值认定生态圈。

猎链团队由来自数据身份认证、互联网、金融、区块链、信息安全等领域的专家组成。

**猎链是一个已经落地并在推进中的项目。**猎链团队通过构建社会关系资产生态圈，建造互联网数据流通之后的身份资产化认定，从而深刻的改善包括信息沟通、文化娱乐、社交互动、消费购物、工作学习、医疗健康等在内的人民的日常生活，推动数据身份价值时代的到来。

**猎链团队将会以职业社会关系资产作为市场切口及首个落地应用**，以更好的证明猎链在应用领域的落地结合性。

**关键词：**社会关系资产 生态圈 职业数据资产 区块链

## 背景

### 2.1 社会关系资产是价值互联网的终极形态

真实世界或者说我们所生活世界中存在我们的物质身份,当互联网络为人们构建与真实世界或者说我们所生活世界对应的数据网络世界,并可以进行信息和物质的交互,那么与物质身份对应存在数据网络世界的社会关系就产生了。物质身份与数据身份将共同改变未来人类生活的社会关系。

数据是物质身份在数据网络的行为呈现形式,数据的集成将产生数据人身份,在价值互联网中,用区块链技术定义数据身份的数据价值,将产生社会关系资产作为价值载体的价值传输网络,同时社会关系资产是数据人在互联网络中存在的价值证明。

数据身份的数据组成来自于物质世界与数据世界交互,将人的生活痕迹以数据的形式体现,当数据在互联网络中传递时,随着价值互联网的运营机制逐步完善,数据身份的价值认定逐步健全,到最后,以社会关系资产为数据身份价值认定的集中载体将是价值互联网的终极形态。

### 2.2 终极形态的互联网必定是去中心化的

区块链技术被认为是继蒸汽机、电力、互联网之后,下一代颠覆性的核心技术。如果说蒸汽机释放了人们的生产力,电力解决了人们基本的生活需求,互联网彻底改变了信息传递的方式,那么区块链作为构造信任的机器,将可能彻底改变整个人类社会价值传递的方式。

#### 中心化会阻碍互联网的发展

“区块链能够完美的连接物理世界和网络世界。”

中心化会导致互联网不再开放。Facebook 和微信都是封闭的系统,它们制造了信息的孤岛,严重阻碍了信息的流动。用户在这里创造了数据,理论上说用

户是拥有它的，但实际上用户拿不到它，甚至没法备份它，只能被企业所用。去中心化将给人们一个更自由、更透明、更公平的互联网环境。

### 去中心化的互联网能更好地传递价值

另外在现代社会中，价值传递的重要性与信息传播不相上下。互联网的出现，使信息传播手段实现了飞跃，信息实现了高效流动，但互联网价值传递的效率依然很慢。

区块链的诞生正是人类构建价值传输网络的开始。它使人们能够在网上像传递信息一样方便、低成本地传递价值。区块链带来的价值流动的便利性必然会在全球产生巨大的影响。对于价值传递，流动越快，社会就越有活力。

## 2.3 社会关系资产将解决的领域问题及业务痛点

社会关系资产的出现，将赋予互联网络数据的独立性、唯一性、资产属性，在互联网络领域将产生颠覆性的规则重构。社会关系资产主要将解决以下三个主要问题：

### 数据沉淀问题

目前市面上所有运营的互联网项目都存在数据沉淀行为，且大部分平台的大部分收入来源于用户数据的直接变现及间接变现。应用平台数据通过用户单次平台行为操作，可完成一次数据存储，之后的数据调用直接从其平台数据库调用，单次授权后可多次变现调用。

用户数据沉淀在平台上，数据所有权、资产权不归属于用户自身，资产认证不明晰。平台剥夺了数据的独立性、资产性，数据取向不明晰，社会关系资产所带来的所有收益都被平台剥夺。

### 数据隐私安全问题

数据的储存在平台服务器中，容易被攻击导致用户数据泄漏，且大批量的平



台对数据去向的监控缺失，对于数据被三方获取后，实际的应用走向不明晰，导致大批量的数据泄漏，造成数据隐私安全问题。

当数据被储存输出三方后，可多次存储备份、倒卖用户信息，无法实现信息加密式定向输送。近几年，互联网应用的逐步发展，数据交易的需求剧增，无论是金融行业、电商领域、招聘求职等行业，都是以数据为核心去建立商业运转模式，这背后是巨大的市场规模。

### 数据实时性及真实性问题

目前数据的运转机制中，平台提供的数据部分来源非平台用户，其数据的真实性以及实时性无法确定，平台为了追求商业利益，数据供给规则混乱。市面上平台输出的数据信息，大部分数据来源来自于黑市倒卖，来源不可追溯，造成了数据的非唯一性和非认证性，且带来极大的安全隐患。

目前平台的个人数据抓取缺失唯一性认证，无法确保数据的真实性，数据认证的真实性。

## 2.4 职业社会关系资产将解决的问题及业务痛点

职业是现代人生活在物质世界呈现商业价值的主要途径，职业数据是职业身份在互联网的主要呈现方式。随着线上求职平台的普及，企业对职业数据的需求逐年递增，目前中国大陆已到达了千亿规模。职业社会关系资产的出现将解决以下几个问题：

### 职业社会关系资产归属权

一直以来线上求职平台通过活动、广告、职位展示等手段吸引用户完成职业数据上传，之后平台通过数据售卖及数据转化收益，造成一次上传多次售卖的场景，收益权归属权都属于平台所有。

职业数据是由用户的职业轨迹记录，其所属权应该由用户自身分配，通过一定的机制分配职业数据身份的使用权及归属权，获得使用者支付的回报，或者不

分配归属权及使用权，让自己成为自己的职业社会关系资产的唯一使用者。

### “全民猎头”撬动人际流量

通过标记化职业社会关系资产的归属权，对资产进行定向交易，让每一个普通人作为人才流动的推动者，通过完成企业发布的职位浏览、简历获取、面试邀约、入职推荐等任务获得相应的奖励。

普通人可通过构建自己的人才库，储存人才的职业数据身份的单次访问权限及使用权限，在自由市场可买卖人才的职业数据身份的单次访问权限及使用权限，进行职业社会关系资产的交易流通。

### 人才矿池打造去中心化求职招聘社区

猎链将建立一个以人力资源从业背景为前提的城市矩阵人才矿池节点，人才矿池主要负责区域用户的推广、向企业兜售招聘系统等推动人才流通，社区内的任务赏金手续费将会作为节点的奖励。

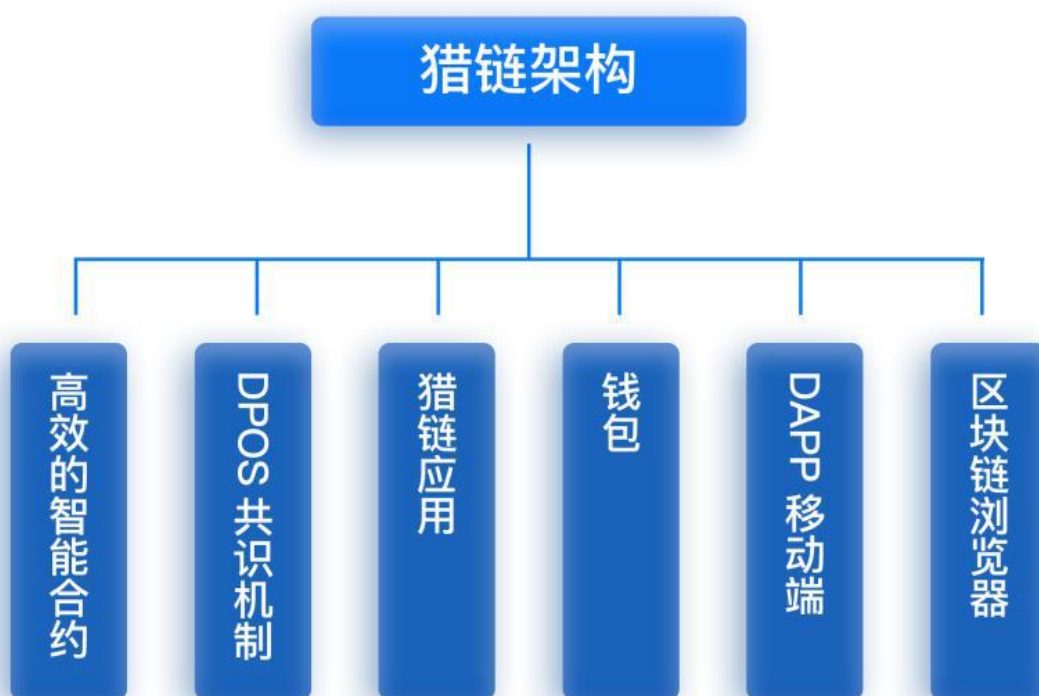
打造一城一矿池的社区节点，各大节点将参与猎链的重大决定投票及重大运营变更投票，打造去中心化的招聘社区。



# 猎链

## 3.1 猎链核心设计

猎链架构模型由高效的智能合约、DPOS 共识机制、全节点钱包、猎链应用、DApp 移动端、区块浏览器组成，是全开源的公有链。



### 3.1.1 高效的智能合约

猎链支持 C++ 开发、Go 语言开发，具有成熟的开发者社区，开发效率高，支持招聘求职应用场景、职业教育应用场景，采用 DPOS 共识机制方式。猎链具有良好的数据库结构以及账户系统，可以更好地帮助用户将复杂的想法、模型转化为应用实体。

### 3.1.2 DPOS 共识机制

猎链采用 DPOS 共识机制，共设计 13 个记账点。每个区块产生时由当时获得

投票最多的 13 个节点，根据随机扰动算法选出一个记账节点，记账节点获得其记账区块中交易的所有手续费。

### 3.1.3 钱包

猎链团队开发基于 Windows 版本和 Mac 版本的全节点钱包以及移动端的轻节点钱包，钱包将集成 HRC 币的转账交易功能，应用于社会关系资产等领域。例如：用户可以直接用 HRC 币是购买职业档案获取，购买成功后，自动派发到职业档案所有权的用户的钱包账户。

### 3.1.4 猎链求职招聘模块（开发中）

在去中心化猎链求职招聘模块应用中，单次求职招聘应由发起者通过智能合约交易触发。在合约限定的规则内，用户可以推进求职招聘行为，所有的求职招聘将被记录在区块链浏览器上，并永不可篡改。参与求职招聘的猎币（HRC）将全部冻结在智能合约中。当某一个求职招聘流程结束，求职招聘发起者将通过合约交易公布最后的招聘结果，此结果将取于官方的权威人才跟踪系统。智能合约将会根据最后结果自动给求职招聘结果促成用户派发奖励。

在去中心化猎链应用中，单次职业档案应由发起者通过智能合约交易触发。在合约限定的规则内，用户可以记录职业行为，所有的职业行为将被记录在区块链浏览器上，并永不可篡改。职业档案的访问权限将依据智能合约分配。参与档案交易的猎币（HRC）将全部冻结在智能合约中。当某一个职业档案产生交易，职业档案发起者将通过合约交易公布最后的交易结果，此结果将取于官方的权威档案流通记录。智能合约将会根据最后结果自动给访问权限提供用户派发奖励。

当猎链应用中的求职招聘模块研发完后，基于猎链的基础之上，团队将全力推动职业教育公有链的研发，帮助传统中心化的职业教育平台转型，并提供职业教育行业解决方案。全球职业教育的市值规模达千亿美元以上，而传统职业教育平台的缺陷和痛点不得不面临转型升级。

### 3.1.5 Dapp 移动端（开发中）

在求职招聘模块中，每个求职招聘都抽象为一个智能合约，其实现需要平滑地结合具体的招聘过程以及底层的公链接口。通过使 NIZK(非交互式的零知识证明)，以及多方安全计算原理保证求职招聘的公正。

完成猎链应用后，猎链团队 2018 年推出猎链求职端、全民猎头端专属安卓和 iOS 应用程序，名称暂定。移动端应用将会集成猎币(HRC)轻钱包功能，用户可在本地手机终端保存猎币，并可以非常方便地参与人才挖掘、求职招聘、职业档案交易。所得交易奖励会自动的派发到用户的移动应用中。

### 3.1.6 区块链浏览器

区块浏览器为猎链应用数据展示系统，其根据区块链中的应用数据，显示猎币的转账交易记录、地址账户余额等。所有数据公开透明，并天生具有不可篡改特性。

## 3.2 猎链的技术优势

### 3.2.1 高并发

在猎链链的共识机制下，有限的高计算性能节点被用户选为网络维护节点，从而保证了整体网络的 TPS 维持在可接受的程度之上，实现了高并发的特点。猎链链独有的共识机制使得猎链网络的 TPS 远远超出 Bitcoin、Ethereum 等。高 TPS 间接保证了猎链上所有运算的低延迟，可以使转账速度更快，赶上现有支付方式例如 VISA、SWIFT 的速度，从而使得日常支付成为可能。

### 3.2.2 高可靠性

猎链致力于打造更加去中心化的共识机制。去中心化程度越高，整体的网络

结构、用户资产，及内在价值也就更加可靠，更加值得信赖。同时，猎链的共识机制相比 POW、POS，能够极大地节省能源。

### 3.2.3 零交易手续费

猎链将会采取零运算费用的设计，从而使得部署于猎链上的各种应用更加容易扩展用户，更加具有商业操控性。

### 3.2.4 易扩展

得益于高效的智能合约，以及智能合约的无限可能性，猎链具有极大的可扩展性，求职招聘模块可以部署于猎链上。另外优良数据库结构和账户系统的结合，猎链能更加方便的实现复杂的模型、设计，对开发十分友好，且保证了极高 TPS 的可能性。同时还使得猎链网络能够支持大量用户，对于现在已经成熟运行的各种应用、网站、服务等，能够轻松地转移到猎链网络上，使得已存的模式获得区块链技术领域的提升，从而更加具有与现存机构进行竞争的可能性。

### 3.2.5 易于使用

猎链团队充分调研了用户的需求和期望，专注于打造更易于使用的区块链产品。猎链将以数字身份资产作为核心逐步建立生态应用。

# 猎链的求职招聘模块应用前景及实现方案

## 4.1 求职招聘行业现状

2017 年，全球招聘服务市场规模已达 417 亿欧元。有超过 16.9 万的人力资源机构，欧洲 (40%) 和亚太地区 (25%) 占绝大多数。世界各地人力资源市场正在 8% 的年复合增长率增长。在里面过去 3 年，风险投资在人力资源和劳动力领域管理技术提供商投资 5.5 亿美元。

据不完全统计，中国大陆的线上求职招聘平台 70% 以上的收入来自于简历售卖，通过求职者在平台求职留下的简历信息进行数据缓存，通过查看信息付费模式获利，包括前程无忧、智联招聘、58 同城、猎聘等招聘平台，且数据会出现很大程度的重合。

随着人口红利的消退，人才紧缺成为现今社会常态，招聘服务的市场需求激增。人才流动加速，企业对高效的招聘服务的需求越来越旺盛。然而企业的求职招聘效率并没有随着持续增长的市场规模而提高。据不完全统计，企业人才平均招聘成本为 5000 元每年，且入职率低，大大牵制了企业人力部门的精力。

## 4.2 求职招聘行业前景

求职招聘产业会朝着新技术、新运作模式、新革命的方向发展，传统的中心化运作模式势必将会被淘汰出局。据数据研究公司 Analysys 的最新发布的数据显示，预计在 2018 年，中国互联网招聘市场规模将达到 72.8 亿元人民币，环比增长 18.6%。预计到 2020 年，中国互联网招聘市场规模将达到 94.5 亿元人民币。随着智能手机的普及、三四线城市招聘求职线上化，线上求职招聘市场将持续增长。



据不完全统计，互联网招求职聘市场只占中国求职招聘市场的 30%。预计到 2018 年，中国求职招聘市场总计规模将突破 300 亿人民币规模。预计到 2020 年，中国求职招聘市场将突破 500 亿人民币大关。

传统求职招聘行业的灰暗面一直存在并且较为严重，求职招聘同样将迎来模式和技术上的变革，比如结合区块链的技术解决去中心化、数据不可篡改性、交易可追溯，使求职招聘产业链更加健康、公平公正、透明、开放。区块链加入现实市场预测机制时，用户的每一次求职和招聘，都相当于链上的一次交易，交易由基于 DPOS (股份授权证明机制) 选出的节点们直接确认。这种去中心化的好处在于：预测正确的一方拿到的代币全部来自预测错误一方锁定的代币，中间不会有任何人或者系统去参与分成，同时区块链还能防止人才供需双方违约。

求职招聘是人力资源行业中最重要的重要组成部分，预计至 2020 年，亚太招聘服务市场可超过 1000 亿美元并随着东南亚一些国家对招聘服务的普及持续增长。中国的求职招聘正处于备受关注的时期，中国人口红利的消退，对中国的企业求职招聘带来了巨大的挑战。近年不断涌现的求职招聘招聘解决方案，推进着求职招聘行业的不断发展壮大。

## 4.3 求职招聘行业痛点

### ✓ 信息造假，安全稳定无法保障

求职者简历造假、企业职位信息造假已是招聘行业常态，大大降低了招聘求职效率。现有的行业无信息认证核实方案，无法进行数据认证、数据追踪。

### ✓ 高运营成本，低求职效率

移动互联网流量红利的消退，日前互联网流量成本日益增高，据不完全统计，单个求职用户的获取成本在 20-50 元不等，且单一用户会在多平台同时求职，求职效率低，职位筛选能力差。

### ✓ 机构招聘服务无信任载体

人力资源机构提供的招聘服务，面临企业招募到人才后拒绝支付现金。企业接受招聘服务预先支付定金，未招募到人才，机构拒绝退还现金。人力资源机构与企业之间的招聘服务存在信任载体监控。

### ✓ 求职引导空白

求职者对自身职业价值定位模糊，薪资待遇认知不清晰，大大降低了求职效率。市场缺少以数据为引导前提的求职引导

### ✓ 职业档案未经许可被交易

职业档案数据被求职平台保存后，求职平台未经授权肆意向企业售卖求职者职业档案，国内互联网招聘平台的主要盈利方式均为职业档案的售卖。

## 4.4 去中心化求职招聘技术解决方案

### 1) 猎链应用于求职招聘应用的技术机制

智能合约会根据市场人才需求热度计算出来招聘单个人才的成本，从成本延



伸到职业档案访问权限的价值，同时记录每一个进行的求职招聘订单。

在职业档案访问权限未被消耗前或创立后，职业档案访问权限的价格会随智能合约计算的人才招聘成本确立。在单个求职招聘订单进行时，智能合约会依据人才来源进行合约内的价值转移。

智能合约允许将简单的逻辑编码并执行，然而编码高级的逻辑已经被证明非常复杂，更加复杂的脚本命令是不被允许的，因为考虑到客户端在执行时可能出现错误。我们认为以安全的、值得信任的方式实施强大的智能合同，同时不会增加现有的共识网络例复杂性，是可能的。高级复杂代码的执行应该与共识数据库和其它追踪和转移资产所有权的服务相分离。分离的合同系统可以处理不可信任的代码执行和通过加密签名与共识数据库交互。这些签名原生于共识网络，所以不需要任何修改。将合同与共识网络分离还有一个额外的好处：合同可以与多重网络进行交互，也可以与任何类型的网上服务进行交互。这意味着一个智能合同可以与区块链进行交互，可以与基于网络的服务例如 Amazon, Google, Ebay 等进行交互，甚至可以与其它的互联网协议例如 SSH, LDAP, SMTP 和 XMPP 协议进行交互。实现招聘求职结果与猎链的交互，确保求职招聘的透明性、开放性、去中心化。对于这样的求职招聘结果处理机制，我们称为工作节点 (Work node)

## 2) 猎链技术架构



### (1) 猎链的核心组成

猎链公链：猎链公链和智能合约及其子协议组成的 web3.0 的主要架构,为猎链提供了分布式的、无需信任和许可的资产发行和交易的基础设施。

智能合约：智能合约会根据市场人才需求热度计算出来招聘单个人才的成本,从成本延伸到职业档案访问权限的价值,同时记录每一个进行的求职招聘订单。在职业档案访问权限未被消耗前或创立后,职业档案访问权限的价格会随智能合约计算的人才招聘成本确立。在单个求职招聘订单进行时,智能合约会依据人才来源进行合约内的价值转移。

LES (Light Ethereum Subprotocol): LES 是为轻客户端(如智能手机等)设计的,在区块链同步时只下载块头而不是整个区块的一种机制。它提供完全安全的区块链接入功能,只是不参与挖矿和共识的形成。

## (2) 猎链执行观测流程

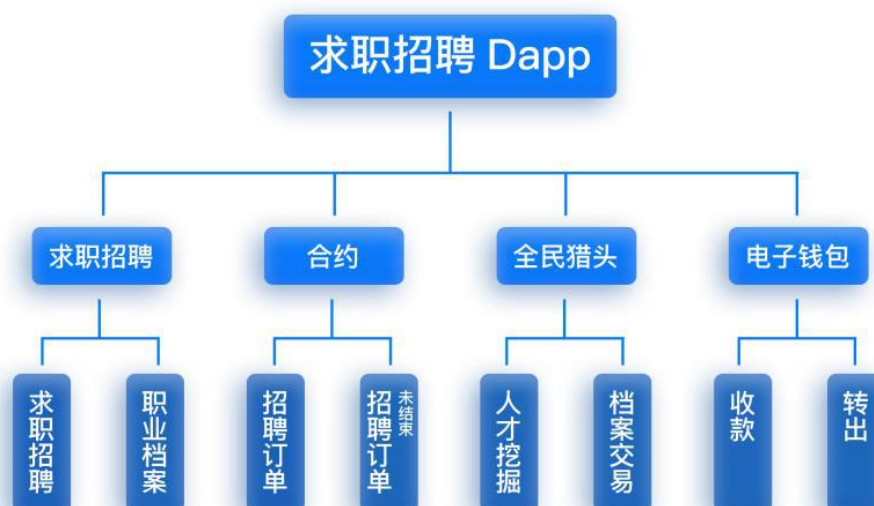
每个求职招聘过程由发起者通过智能合约交易触发,同时工作节点开始记录职业档案流通进程。在合约规定的范围内,用户可以发起求职招聘,所有求职招聘将被记录在区块链上,并永不可篡改。当某一场求职招聘结束后,工作节点将通过合约交易求职招聘结果,此结果将取自工作节点先前设定的结果判定方法。智能合约将会根据最后结果自动给档案供应用户派发奖励。

举例:A 公司招募 B 型人才,完成入职,单次奖励 1000HRC,获取档案按照市场付费。机构用户 C,普通用户 D 参与了此次招聘。

机构用户 C 有符合 B 型人才的用户 E、F 的职业档案,通过智能合约将 E、F 的职业档案移交给了 A 公司。普通用户 D 有符合 B 型人才的用户 G、H 的职业档案,并通过社交圈扩散职位信息获得了 I 的职业档案,过智能合约将 G、H、I 的职业档案移交给了 A 公司。由 A 公司所在城市的城市人才节点依据提供的职业档案完成沟通、邀面进程。最后 I 入职了 A 公司,D 获得了 1000HRC 的报酬。

## (3) 求职招聘 Dapp

### ① 求职招聘 DApp 简介



求职招聘 DApp 就是一个基于求职招聘市场的手机应用，它是一个运行在移动端上的猎链的轻节点。作为猎链上的一个 DApp 应用能为猎链的普及和推广起到强有力的推动意义。求职招聘 DApp 利用 LES 在智能手机上运行 geth 与 web3.0 JS 框架，从而提供了非常强大而且安全的功能。

求职招聘 DApp 是一个运行着猎链的轻节点的移动 DApp，支持猎链全节点的几乎所有功能，利用 P2P 跟猎链网络中的其他节点直接通信，极大地提高了效率，使猎链 DApp、SDK & API 都具有强大的功能和拓展性。在猎链平台发布的时候，支持猎链的 iOS & Android 移动应用会同步推出，提高用户友好性，最大限度满足用户需求，助推猎链的普及推广和生态的发展。

求职招聘 Dapp 包含求职招聘和职业档案。求职招聘 DApp 用户可使用 HRC 币参与求职招聘进程，求职招聘完结，HRC 币会自动存入电子钱包。

**HRC 币**: 猎链平台上流通的代币，可用于求职招聘。

**电子钱包**: 使用者的个人电子钱包，用于储存，转移，充值、提现

**求职招聘**: 用户可以使用 HRC Coin 参与求职招聘和职业档案交易，每个求职招聘都有档案交易，通过招聘方发布的不同数量 HRC 悬赏的不同类型任务，全民

猎头用户通过提供职业档案，由城市人才节点完成招聘流程，成功满足需求则完成 HRC 的分批转移。



## 全民猎头 人才库



## 拆分招聘流程，过程悬赏



## 职业数据身份资产



精准职位动向, 最新招聘会动态  
不一样的求职体验, 全新的反馈机制



## ②求职招聘的应用场景

### ✓ 求职招聘场景

使用猎链的代币 HRC 对招聘求职，如企业发布招聘信息，输入招聘结果愿意支付的 HRC 将会在依据任务形式显示。

### ✓ 全民猎头

猎链的全民猎头作为猎链生态的用户挖掘者及天然的线下流量渠道，通过挖掘身边职业档案及正在求职的人才获得 HRC 奖励。

### ✓ 合约

在合约中，可以查看求职进程、进行中合约和历史合约，这是一种智能合约，与传统合约相比，智能合约有不可篡改性，合约条款部署到区块链上，不能更改。

### ✓ 电子钱包

求职招聘成功的收益可以保存在电子钱包中，基于区块链的技术，随时直接将收益可以转移、提现。

## 4.5 去中心化求职招聘运营方案

### “速职”成为第一个运营节点

速职成立于 2016 年 7 月，累计完成两轮融资，产品有全民猎头 web app、求职 web app、企业招聘系统 web，累计求职者用户 30 万、全民猎头用户 10 万，合作企业超过 5000 家，积累求职者简历数据 500 万份以上。

速职团队于 2018.3 月停止运营其用户端产品，成为猎链下的第一个人才矿池节点，全方位投入猎链招聘求职板块的建立及运营。

## Dapp 推广计划

猎链与国内 50 余家求职招聘新媒体平台达成战略合作，累计求职粉丝达 2000 万以上，届时猎链全民猎头 app 及求职 app 上线将覆盖 2000 万以上的粉丝用户。

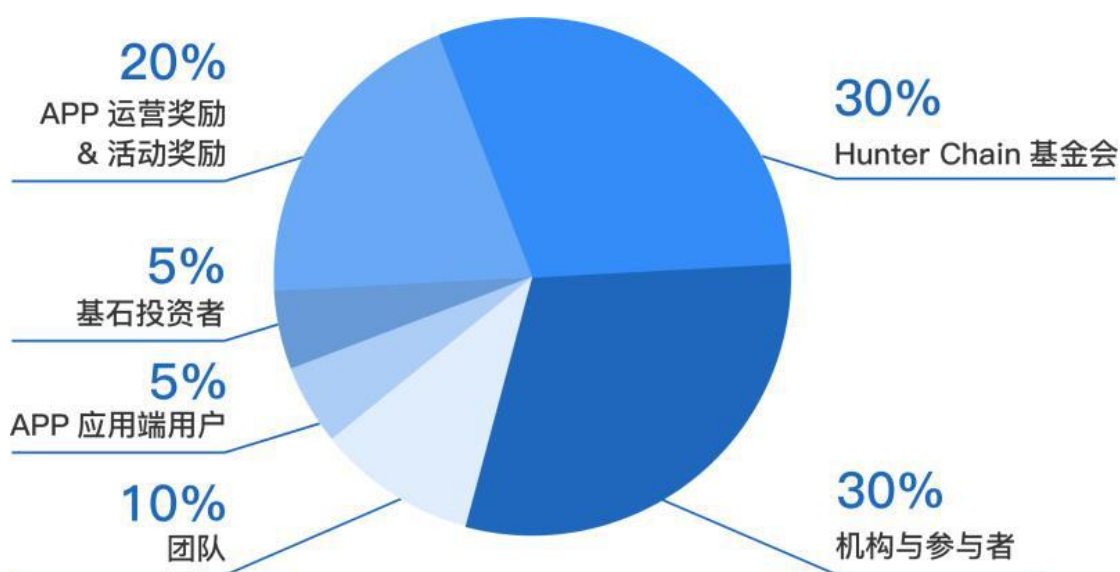
## 企业推广计划

“一城一矿池”的城市节点矩阵将担任猎链求职招聘模块中企业客户拓展的角色，以销售团队形式大面积获取企业用户，以企业招聘需求为代币流通起始端，迅速完成代币流通与业务循环的结合。



## 发行代币

项目代币:HRC Coin (HRC)，简称猎币，是猎链的官方 TOKEN;HRC 是基于 ERC20 标准的以太坊代币，基于以太坊智能合约实现。发行总量共计 10 亿枚，永不增发。分配计划如下：



猎币 (HRC) 总发行 10 亿枚，分配比例如下：

- 天使投资两轮，共计 30%(机构和参考者)：
  - ◆ 第一轮天使投资代币总量的 20%(2 亿 HRC)。价格为 1ETH = 7000 HRC(项目额外赠送 3000 HRC/ETH)，总募集 20000 个 ETH。项目额外赠送部分(6 千万 HRC)，两个月分批到帐。
  - ◆ 第二轮天使投资代币总量 10%(1 亿 HRC)。价格为 1ETH = 5600 HRC(项目额外赠送 1000 HRC/ETH)，总募集 12500 个 ETH。项目额外赠送部分(1250 万 HRC)，两个月分批到帐。
- 团队持有 10%: 锁定两年
- 基石持有 5%: 锁仓 6 个月
- Hunter Chain 基金会持有 30%: 锁定两年
- APP 应用端用户 5%
- APP 运营奖励&活动推广 20%

## 猎链发展与计划



## ● HRC 三年回购计划

### 回购计划

- 2018. 10 开始启动回购计划
- 2019. 10 完成第一年 2000 万枚 HRC 的回购
- 2020. 10 完成第二年 6000 万枚 HRC 的回购
- 2020. 10 完成第三年 8000 万枚 HRC 的回购

### 回购机制

回购价格：2018. 10 的回购价格为代币发行价，代币回购单价逐月递增 1%

回购优先级：市场流通>基石投资人>用户>Hunter Chain 基金会>创始团队

## ● HRC 城市人才节点建立计划

### 人才节点建立计划

- 2018. 10 开始启动城市人才节点建立计划
- 2019. 10 完成 5 个城市 5 个城市人才节点建立
- 2020. 10 完成 15 个城市 15 个城市人才节点建立
- 2020. 10 完成 20 个城市 20 个城市人才节点建立

### 节点竞选资格

- 储备 1000 万枚以上的 HRC Coin
- 拥有处理单城市用户职业档案的节点设备
- 获得城市用户最高选票

### 节点收益

- 招聘服务效果流程服务收益
- 单城市职业档案交易分成
- 猎链社区每年的单城市职业档案权限奖励给节点

## 基金会



本项目的基金会成立于 2017 年，称为 Hunter Chain 基金会 (Hunter Chain Foundation Ltd. )。基金会致力于猎链公链的开发以及求职招聘应用推广的落地工作，并促进早期去中心化应用的开发，HRC 初始总量的 30% 会被用于猎链公链以及求职招聘 DApp 的研发和推广等，包括项目战略规划、项目扶持、项目推广和代币置换。基金会会挑选在猎链上开发的去中心化应用，并基于应用上的实际用户数量提供奖励。

基金会的总体构架如下图所示，决策委员会下辖技术开发委员会、财务及人事管理委员会、项目运营委员会三个子部门，分别负责技术开发战略的制定和实施监管；财务制度的制定和执行监管；项目总体运营及市场推广的决策及执行等事务。决策委员会成员三年一换届，成员一般由各个子委员会推荐两名代表，加上项目投资方代表、平台代表、猎链团队成员代表各一名产生。各子委员会成员三年一换届，成员一般由具备相关行业杰出能力的人士担任。

基金会提倡透明高效的运营理念，促进猎链生态体系健康发展。治理结构主要以项目管理的有效性、可持续性和资金安全性为主着眼点。基金会的使命就是推进区块链技术由互联网向物联网贯通，将把募集的资金投向以下几个方向：

- 1) 猎链公链和猎链应用的研发及行业解决方案，其中包括：求职招聘公链、职业教育公链、区块链浏览器和求职招聘 DApp 的研发等，还有求职招聘和职业教育行业解决方案。

- 2) 通过猎链灵活而强大的 Token 创建和交易功能，实现求职招聘和职业教育产业链去中心化的生态消费、赠送、奖励的完备功能。
- 3) 通过优化的区块链数据结构设计，实现求职招聘、职业教育控制和命令信息，实现用户、职业教育产业链、求职招聘链三赢策略。

以上项目展开将为用户提供更加高科技、体验更加优质的竞猜棋牌游戏产品。信息安全、稳定、高性能低成本、防复制的互联网+猎链。更加活跃、优质的全新体验。最终实现求职招聘和职业教育产业的大升级，从而实现一个全球范围内，全球领先、体验极佳的求职招聘&职业教育生态链。

## 团队



### Binhao Gan

早期数字货币投资者，多年互联网创业经验，资深产品经理，区块链资深极客。多家互联网创业公司战略顾问及产品顾问，参与或主导多个项目融资。



### Bojie Mao

招聘服务头部企业 58 同城（已上市）华东大区招聘事业部总监，2011 年加入 58 同城，2011 年至 2017 年销售业绩实现年近 100% 增长，17 年带领销售团队单区总金额过 1 亿元人民币。2017 年加入团队，现在在团队负责市场销售工作。



### Qihang You

区块链技术专家，go 粉，资深极客，12 年 Python、Node.js 语言使用经验，多年分布式系统、P2P 网络开发部署经验，深入研究过以太坊上的智能合约，曾成功运作过多个千万级别用户互联网项目，对于求职招聘区块链底层技术需求构建，共识算法有深入了解，具备公链开发能力，智能合约，DAPP，钱包全系统覆盖能力。



### Yunmo Chen

大数据开发专家，资深极客，有多年的神经网络以及机器学习开发部署经验，曾经成功运行千万级数据处理系统。熟悉 OCR、NLP、Spark、Hadoop 等技术。



### Wei Zhou

区块链专家，资深系统开发工程师，12 年技术开发经验，精通以太坊等各种公链技术和 Dapp 开发，熟悉区块链的各种技术，系统原理和共识算法。

## 顾问及投资



**Yu Chen**

网名“江南愤青”，著名财经评论人士，毕业于中国金融学院，为互联网金融千人会主要发起人之一，也是本土私募股权五十强企业德弘资产管理有限公司创始人，曾获中国建设银行公司条线“全国先进个”人称号。著有《风吹江南之 互联网金融》等文集。



**Wennian Huang**

现任浙江省风创投资有限公司总裁、执行董事。曾浙江省浙商文化促进会副会长，退役后先后任机关科员、党史研究员，温州报业集团、国家主流媒体，记者、编辑、时政新闻部主任兼财经版主编、站长、总编助理、副总编。



**Ting Zhang**

大成律师事务所杭州分所高级合伙人，浙江大学法学院法律硕士学位，研究生学历。具有深厚的法律功底，专长公司、投融资、证券、金融领域等方面律师业务。2016 年创立浙江谋新企业管理有限公司（简称谋新咨询），谋新咨询创始人、高级咨询师



**易元科技**  
YOUR LOYAL PARTNER

**Dreammove 聚募**  
聚梦想 募力量



**澳创集团**  
AOCHUANG GROUP



**Guess 基金会**





## 法律和风险声明

本声明不涉及与证券招标以及承担 HRC 经营性和 HRC 的相关风险不涉及任何在司法管制内的受管制产品，本档是专案阐述的概念性档。

【白皮书】并非出售或者征集招标与 HRC 产品及其相关公司的股份、证券或其他受管制产品。根据本档不能作为招股说明书或其他任何形式的标准化合约档，也并不是构成任何司法管辖区内的证券或其他任何受管制产品的劝告或征集的投资建议。本档不能成为任何销售、订阅或邀请其他人去购买和订阅任何证券，以及基于此基础上形式的联系、合约或承诺。本白皮书并没有经过任何国家或地区的司法监管机构审查。

不作为参与投资的建议：在本档中所呈现的任何资讯或者分析，都不构成任何参与代币投资决定的建议，并且不会做出任何具有倾向性的具体推荐。您必须听取一切有必要的专业建议，比如税务和会计梳理相关事务。

不能构成任何声明和保证：本文件用于说明我们所提出的 HRC 平台，但是 HRC 基金会明确表示：

- 1) 对于本档中描述的任何内容的准确性或完整性，或者以其他方式发布的与专案相关的内容，不给予任何声明和保证；
- 2) 在没有前提条件的情况下，不能对任何具有前瞻性、概念性陈述的成就或合理性内容给予任何声明和保证；
- 3) 本档中的任何内容，不作为任何对未来的承诺或陈述的依据；
- 4) 不承担任何因白皮书的相关人员或其他方面造成的任何损失；
- 5) 在无法免除的法律责任范围内，仅限于所适用法律所允许的最大限度。

不是任何人都可以参与项目：HRC 的网络系统和平台并不是任何人都可以参与，参与者可能需要完成一系列的步骤，其中包括提供表明身份的资讯和档案。

非授权公司与该项目无关：除了 HRC 基金会，使用其他任何公司或者机构的名称

商标，并不说明任何一方与之有关联或认可，仅供说明相关内容之用。

本文档仅对项目进行介绍，不构成任何参与与否的意见与建议，同时本文档亦不构成任何形式上的合约或承诺。

本文档不构成关于证券形式的任何投资建议、投资意向或教唆投资：亦不构成提供任何买卖行为，或任何邀请买卖任何形式证券的行为。

本项目团队明确表示不承担任何参与本项目造成的直接或间接的损失，包括但不限于：

- 由于个人理解产生的任何误解或不准确信息；
- 因个人交易各类区块链资产带来的损失及由此导致的任何行为；
- 项目参与者不得在项目团队不知情的情况下违背当地法律法规参与本项目，否则本项目团队对违规参与者保留追责权利。