



Full 45 Report

ADIMAS HANA SATRIA

Tanggal Penyelesaian: 19-09-2025

Terkhusus untuk,

**ADIMAS HANA
SATRIA**

TalentDNA percaya bahwa
Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam
Full 45 Report



Perlu Anda Ketahui

- 01** Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.
- 02** Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.
- 03** Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.
- 04** Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.
- 05** Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi** berbayar dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +62813 82491 165.



+62813 82491 165

Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

 **app.talentedna.me**

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

 **TalentDNA**

 **talentedna.me**

 **TalentDNAme**

 **TalentDNA.me**





Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur Ask Adinda!

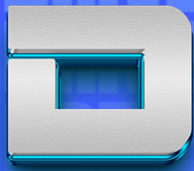
Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, Adinda (Asisten Digital TalentDNA) dapat membantu untuk memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **app.talentedna.me** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA
02. Buka halaman hasil (**Result**)
03. Buka **TalentDNA Report** Anda.
04. Klik "**Ask Adinda**"
05. Tentukan opsi sesuai dengan kebutuhan Anda, seperti:
 - **Self Coaching**
 - **Couple Coaching**
 - **Family Coaching**
 - **Career Coaching**
06. Pilih pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu "**Generate**"
07. Untuk penjelasan lebih lengkap, generate semua pertanyaan yang tersedia

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu **Drive**, **Network** dan **Action**.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Apa yang mendorong Anda untuk maju?"**

- Aversive
- Collector
- Competitive
- Directive
- Contemplative
- Explorer
- Equitable
- Goal-Getter
- Noble
- Perfectionist
- Optimizer
- Vigorous
- Self-Confident
- Significant
- Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?"**

- Advisor
- Affectionate
- Articulative
- Caring
- Collaborator
- Convincing
- Courageous
- Developer
- Energizer
- Forgiving
- Generous
- Genuine
- Harmony
- Personalizer
- Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?"**

- Accountable
- Authoritative
- Contextual
- Decisive
- Fixer
- Flexible
- Focused
- Initiator
- Innovative
- Intuitive
- Logical
- Resourceful
- Strategizer
- Structured
- Troubleshooter



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memberikan dukungan moral kepada orang lain, mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka, mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, serta menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang.

Anda juga mampu membantu, melayani dan memberi kepada orang lain, berkontribusi dan memberikan dampak, serta selalu waspada dan memperhitungkan resiko.

Hal lain, Anda juga mampu memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus, mengarahkan orang lain dan mengendalikan situasi, serta mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami memberikan ide dan terobosan baru, memberikan masukan atau nasihat kepada orang lain, serta berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, serta mendeteksi akar masalah.

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

- | | | |
|--------------------------------------|--|--|
| 1. Affectionate
(Perhatian) | 16. Genuine
(Tulus) | 31. Sociable
(Mudah Bergaul) |
| 2. Courageous
(Pemberani) | 17. Accountable
(Bertanggung Jawab) | 32. Contemplative
(Pemikir) |
| 3. Goal-getter
(Pencapai Target) | 18. Logical
(Logis) | 33. Noble
(Idealis) |
| 4. Personalizer
(Personalisasi) | 19. Decisive
(Tegas) | 34. Articulative
(Artikulatif) |
| 5. Generous
(Murah Hati) | 20. Fixer
(Penyelesai Masalah) | 35. Structured
(Terstruktur) |
| 6. Significant
(Signifikan) | 21. Flexible
(Fleksibel) | 36. Strategizer
(Pengatur Strategi) |
| 7. Aversive
(Berhati-hati) | 22. Optimizer
(Pengoptimal) | 37. Initiator
(Penggerak) |
| 8. Forgiving
(Pemaaf) | 23. Self-confident
(Percaya Diri) | 38. Developer
(Pembimbing) |
| 9. Directive
(Suka Mengarahkan) | 24. Visionary
(Visioner) | 39. Focused
(Fokus) |
| 10. Convincing
(Mampu Meyakinkan) | 25. Harmony
(Harmonis) | 40. Resourceful
(Pandai Mengatur) |
| 11. Contextual
(Kontekstual) | 26. Authoritative
(Penegak Aturan) | 41. Innovative
(Inovatif) |
| 12. Explorer
(Pembelajar) | 27. Collector
(Kolektor) | 42. Advisor
(Penasihat) |
| 13. Caring
(Peduli) | 28. Vigorous
(Pekerja Keras) | 43. Perfectionist
(Perfeksionis) |
| 14. Competitive
(Kompetitif) | 29. Energizer
(Optimis) | 44. Collaborator
(Kolaborator) |
| 15. Equitable
(Kesetaraan) | 30. Intuitive
(Intuitif) | 45. Troubleshooter
(Solutif) |

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



1. Affectionate (Perhatian)

Individu yang kuat dalam talenta ini siap memberikan perhatian dan dukungan yang dibutuhkan, sehingga menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar mereka. Mereka menyediakan bahu untuk bersandar bagi mereka yang mengalami kesusahan. Pendengar yang hebat, mereka mendengarkan dengan empati. Mereka memberi orang perhatian yang dibutuhkan dan menunjukkan sikap peduli. Mereka meluangkan waktu untuk orang lain dan menginvestasikan perasaan mereka, sehingga mereka dapat menguatkan kebutuhan emosi orang-orang di sekitarnya.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki rasa peduli yang tinggi.
- Tahu apa yang perlu dikatakan ketika seseorang merasa senang ataupun sedih.
- Dicari ketika orang sedang sedih atau dalam masalah karena mereka adalah pendengar yang baik.
- Menghubungi dan memberi perhatian pada mereka yang membutuhkan.

2. Courageous (Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mengungkapkan perasaan, pendapat, atau pilihan yang mereka rasa benar secara terbuka.
- Menyampaikan keinginan secara langsung kepada orang lain.
- Menyukai keterbukaan tanpa ditutup-tutupi.
- Tegas dalam hal menerima maupun menolak pemberian sesuai kebutuhan.

3. Goal-getter (Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

4. Personalizer (Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka sukai.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

5. Generous (Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

6. Significant (Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

7. Aversive (Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap risiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

8. Forgiving (Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU

- Dapat dengan mudah melupakan kesalahan orang lain dan dirinya.
- Baginya kesalahan adalah hal yang wajar.
- Terbuka untuk mendengar alasan dan memaafkan kesalahan orang lain.
- Memberi kesempatan untuk orang lain memperbaiki kesalahan yang telah dibuat.

9. Directive (Suka Mengarahkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu dalam mengambil sikap. Dengan pemikiran yang kuat atas arah situasi yang sedang terjadi, mereka merasa perlu untuk memberikan instruksi kepada orang lain atas apa yang harus dilakukan. Mereka pandai dalam memilah atas apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan terhadap orang-orang tertentu, sehingga menghindari kebingungan dan memberi pemahaman yang jelas. Kekuatan mereka semakin bersinar sebagai pemimpin di dalam kondisi yang kacau, karena mereka menjaga ketenangan dan memberi arah tanpa ragu. Kepemimpinan dan keberanian yang mereka miliki membuat orang-orang secara alami tertarik pada mereka dan mengikutinya.

CONTOH PERILAKU

- Memberi kejelasan arah ketika banyak orang merasakan kekacauan atau kebingungan.
- Memilah penyampaian agar sesuai dengan apa yang lawan bicara perlu diketahui.
- Berani dan tidak goyah dalam mengambil alih dan memimpin dari depan.
- Tidak segan menegur jika ada yang tidak mengikuti arahan.

10. Convincing (Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU

- Mampu dengan mudah membujuk orang ke arah sudut pandang mereka.
- Meminta masukan orang lain tentang ide dan pemikiran mereka, sehingga mereka tahu di mana posisi orang itu.
- Mempengaruhi orang lain untuk mengikuti mereka dengan menunjukkan mengapa itu baik.
- Memahami perspektif orang lain agar dapat mempengaruhi mereka.

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



41. Innovative (Inovatif)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki banyak ide yang mengagumkan. Mereka menyukai segala sesuatu yang mendalam, baru, dan bahkan aneh. Mereka mendapat sentakan energi ketika mampu menemukan sudut pencerahan baru yang mungkin belum terpikirkan oleh orang lain. Mereka mencari orisinalitas dan menikmati aktivitas yang dapat memanfaatkan kreativitas mereka. Mereka akan merasa puas dan bangga ketika kreasi atau model yang mereka ajukan dapat membawa perbaikan dan inovasi. Merangkul ide atau masukan dan mereka menggunakannya sebagai sarana untuk bereksperimen dan menciptakan sesuatu yang baru yang dapat mengarah pada kesempatan yang lebih besar.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terjebak dengan cara lama.
- Ragu-ragu saat mendengarkan dan mencoba inovasi baru.
- Butuh waktu yang lebih lama untuk bisa mengadopsi perbaikan baru atau berdiskusi konsep.
- Cenderung melihat implementasi ide baru adalah hal yang merepotkan.

42. Advisor (Penasihat)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk berbagi masukan atau nasihat yang bisa membantu orang tersebut mengatasi masalahnya. Mereka merasa berguna ketika ada orang yang berbagi keluhan kesahnya; itulah momen dimana mereka merasa menjadi pribadi yang bermanfaat. Mereka secara spontan memberikan nasihat, bahkan sebelum diminta. Di saat ada kekacauan, mereka memberikan pencerahan sehingga orang dapat melewati rintangan dan memulihkan situasi. Mereka cenderung memiliki banyak pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang menjadi sumber nasihat.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memilih untuk tidak mencampuri permasalahan orang lain.
- Kemungkinan tidak memberi nasihat karena tidak ingin untuk bertanggungjawab atas hasilnya.
- Cenderung terlihat dingin saat seseorang menyampaikan keluhan kesah.
- Enggan memberi masukan meskipun saat diminta.

43. Perfectionist (Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapakan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Secara tidak sengaja melewatkan hal yang rinci.
- Berfokus pada gambaran besar.
- Dapat menjadi berantakan dan tidak teratur.
- Kurang akurat dalam hasil yang diciptakan.

44. Collaborator (Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membatasi diri hanya atas apa yang menjadi tanggungjawabnya.
- Mengutamakan pengakuan pribadi dibanding kinerja kelompok.
- Memilih bekerja sendiri dan membatasi interaksi.
- Sibuk dengan dirinya dan mengabaikan anggota kelompok.

45. Troubleshooter (Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Hanya mengajukan beberapa pertanyaan, sehingga mungkin kehilangan detail penting.
- Permasalahan kemungkinan hanya ditangani untuk sementara dan di permukaan.
- Ingin menguji banyak teori berbeda tetapi kesulitan menemukan solusi yang tepat.
- Bergantung pada orang lain untuk memecahkan masalah walaupun itu yang mereka sebabkan atau ciptakan.

VALUE
YOURSELF

Value yourself and
never underestimate
your potential to

AND NEW
FUTURE

**Hargai dirimu
sendiri dan
jangan pernah
meremehkan
potensimu
untuk
berkembang.**

Dr. (H.C.) Ary Ginanjar Agustian