

拉勾教育

—互联网人实战大学—

《前端高手进阶》

朱德龙 前中兴软创主任工程师

— 拉勾教育出品 —

结束语：谈谈前端工程师的职业规划

前端工程师职业规划相关的内容



前端工程师职业规划相关的内容

具体核心问题包括 3 个：

跳槽时机、公司选择及管理团队



什么时机该跳槽？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

什么是舒适区？

舒适区的工作一般具有以下几个特点：

- 重复度高
- 可替代性高
- 工作内容轻松



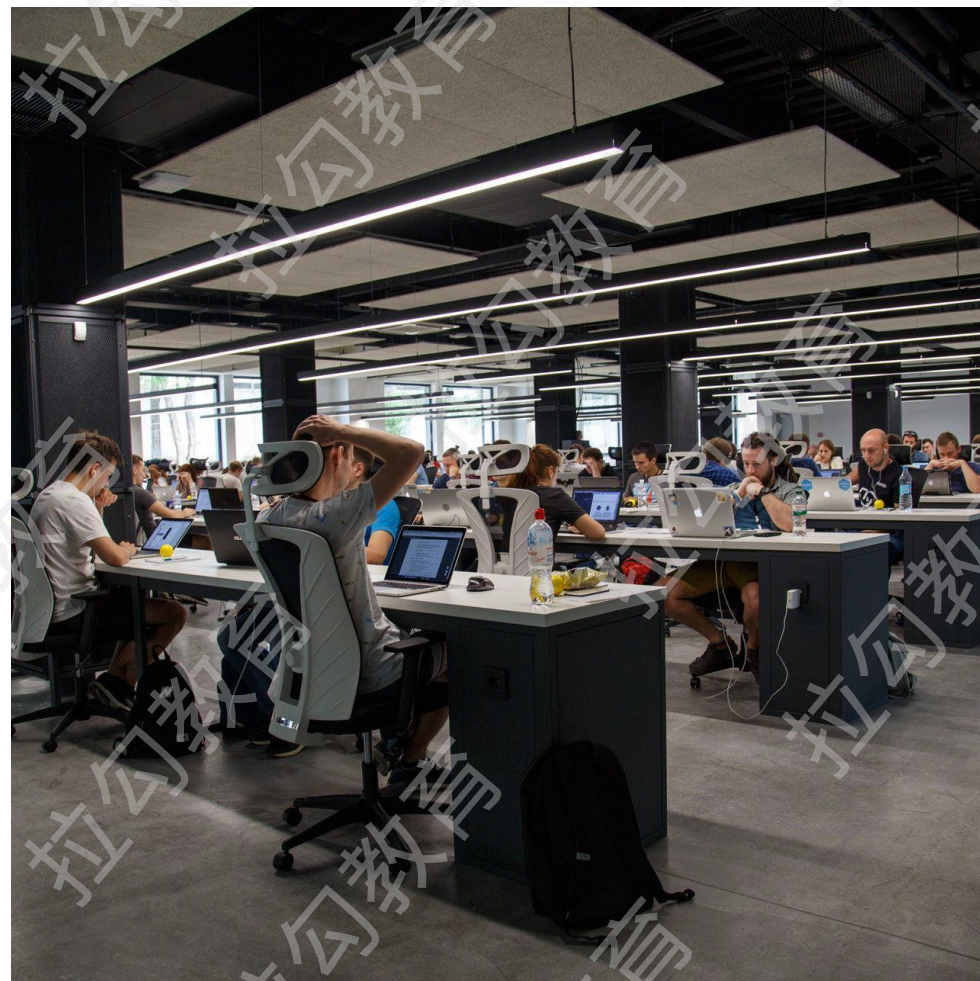
什么时机该跳槽？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

停留在舒适区

意味着只顾短期利益而牺牲长期利益
导致一些看不见的风险



什么时机该跳槽？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

理性地看待“钱多事少离家近”的工作



什么时机该跳槽？

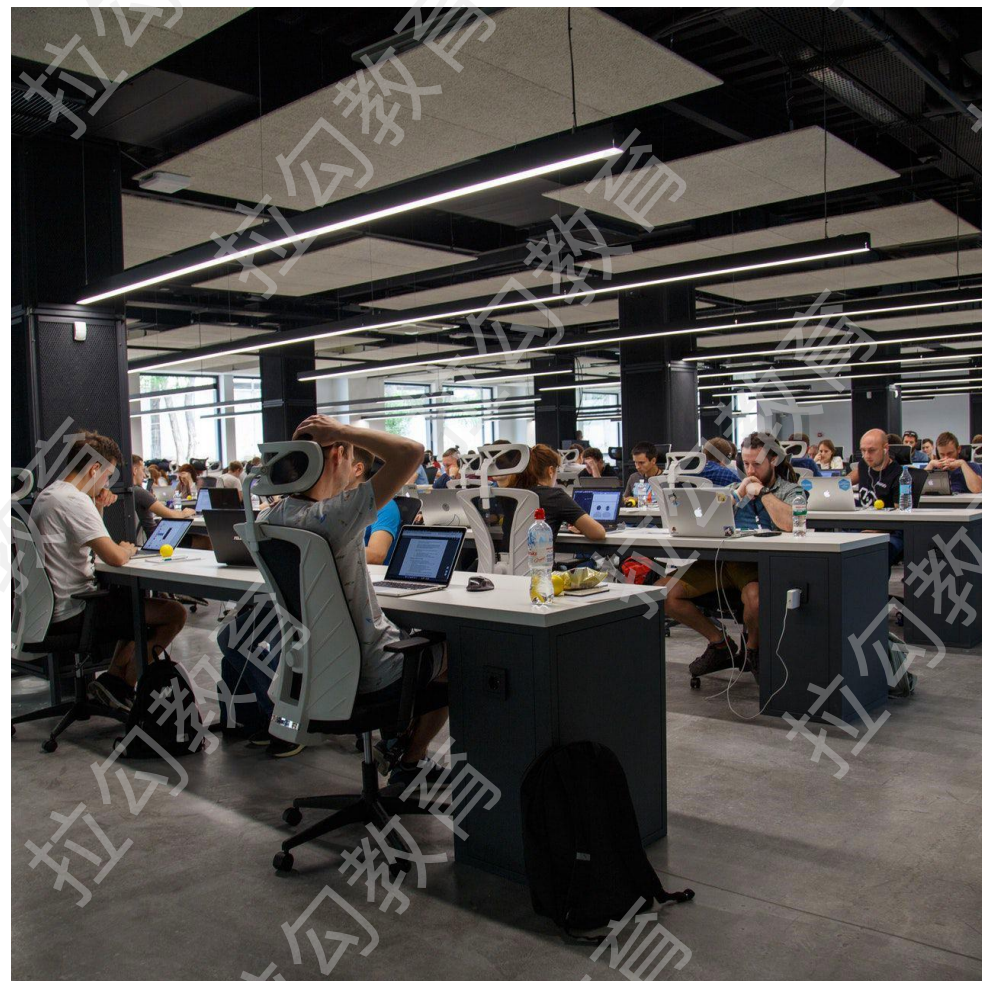
拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

正确的做法

应该是首先主动识别舒适区

做到“晴天修房顶”



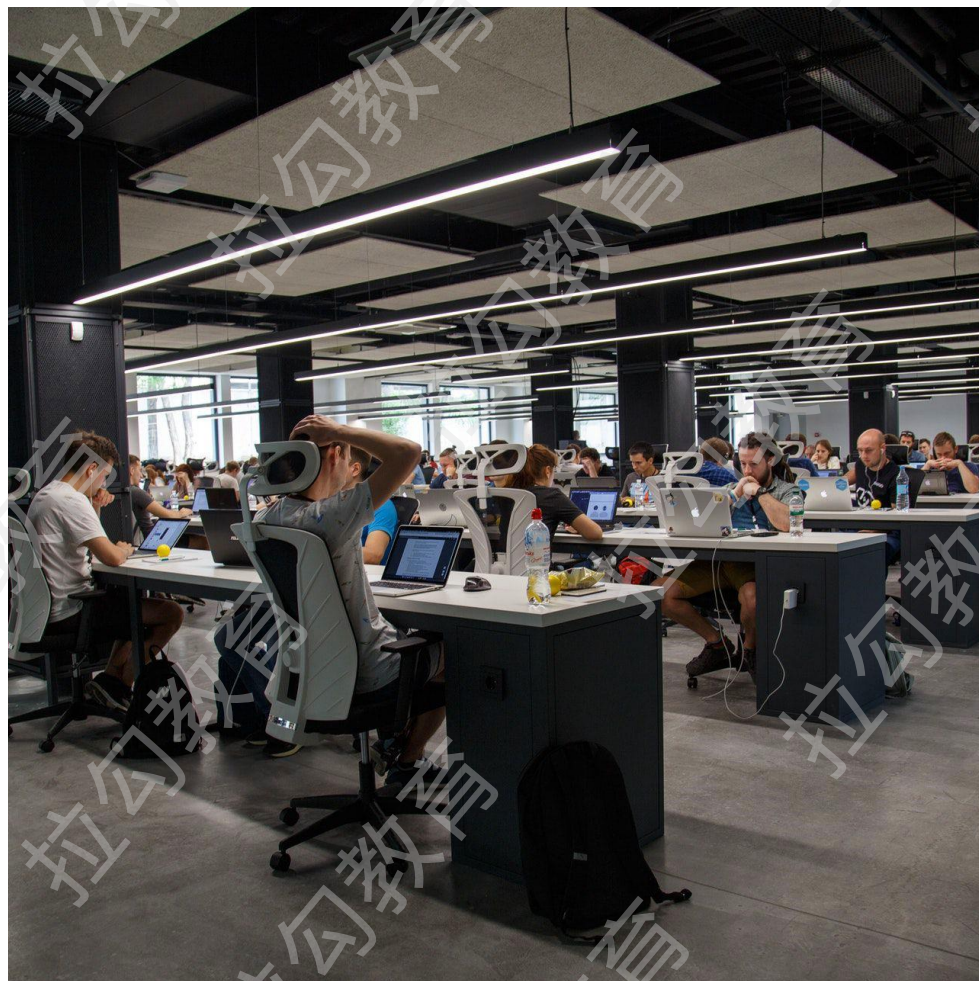
什么时机该跳槽？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

正确的做法

在意识到处于舒适区的时候
一定要及时做出调整



怎么选择公司？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —



岗位职责 > 直属领导 > 公司前景 > 行业趋势

岗位职责

理想的工作岗位

既属于公司的核心业务，又能给自己带来成长



拉勾教育

— 互联网人实战大学 —



岗位职责

理想的工作岗位

既属于公司的核心业务，又能给自己带来成长

核心业务

能给公司创造较大价值的业务



拉勾教育

— 互联网人实战大学 —



带来成长

技术

自身综合能力

在面试过程中要和面试官多沟通了解

项目用到了哪些技术栈？技术难点有哪些？

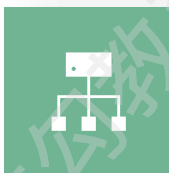
产品的目标用户是谁？产品的营收或活跃用户数多少？



理想的直属领导
具有3个特点：



关注指导



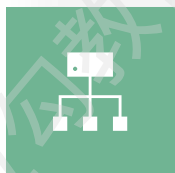
技术能力



有话语权



关注指导



技术能力



有话语权

在面试阶段通过沟通询问来获取

公司前景

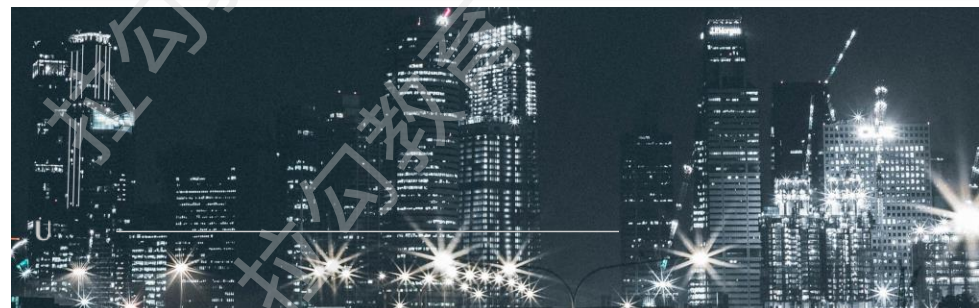
01.

公司的使命是什么？

02.

公司产品用户是谁？

判断公司的发展前景



公司前景



另外补充两点：

不推荐去外包公司

不要光凭公司名称来判断

“站在风口上，猪都能飞起来。”





不要觉得蓝海就是好的
红海就是差的



不要觉得市场广阔
公司的发展形式就一定好



运气也是一种实力

- 识别什么是机遇
- 有足够能力抓住机遇

怎么做好管理？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

“技术水平一般的程序员，年纪大了，应该考虑转管理”



老板的视角

- 愿意提拔一个能力与业绩突出的工程师 ✓
- 一个因为自己能力不够所以想转管理的工程师？



作为一个工程师

- 希望选择一个技术很厉害的领导 ✓
- 选择一个因为水平不够而选择做管理的领导



怎么做好管理？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

管理者与开发人员

管理者的责任更大，开发人员只需要对自己手上的工作负责

管理人员不仅要把控技术，还要对团队的业绩和成员负责



怎么做好管理？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

- 分派任务
- 技术选型
- 协调指导

做好管理的要点：

- 制定规范
- 团队培养
- 利益争取

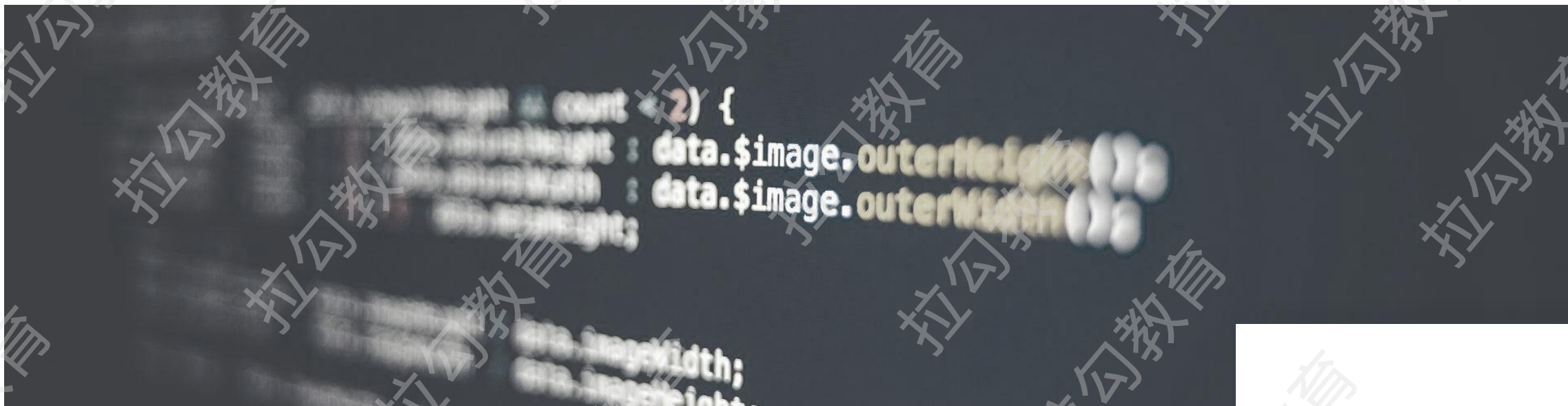
怎么做好管理？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —

管理者与开发者最大的区别

并不在于不需要关注技术、不需要写代码，而在于思维的转变



怎么做好管理？

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —



拉勾教育 客户服务热线

L / A / G / O / U

拉勾教育

— 互联网人实战大学 —



下载「拉勾教育App」
获取更多内容