



**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI SERTIFIKASI DAN  
STANDARDISASI MUTU DI BALAI RISET DAN STANDARDISASI  
INDUSTRI SURABAYA**

**Tim:**

<b>Afif Baharuddin</b>	<b>(16410100097)</b>
<b>Fadilah Alfian Wachid</b>	<b>(16410100109)</b>
<b>Ilham Fatkur Rocman</b>	<b>(16410100133)</b>
<b>Dini Adiarnita</b>	<b>(16410100155)</b>
<b>Aprilia Nurul Fatihah</b>	<b>(16410100164)</b>
<b>Tri Puspa Rinjeni</b>	<b>(17410100194)</b>

**Human Resource**

**Version 1.0**

**BALAI RISET DAN STANDARDISASI INDUSTRI SURABAYA  
JL. JAGIR WONOKROMO 360  
SURABAYA  
2019**

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

## Daftar Isi

Daftar Isi .....	2
1. Introduction.....	3
2. Roles and Responsibilities .....	3
3. Project Organization Chart .....	4
4. Staffing Management.....	5
4.1 Staff Acquisition .....	5
4.2 Resource Calendar.....	5
4.3 Performance Review .....	6
4.4 Recognition and Award.....	6
5. Sponsor Acceptance.....	8

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

## 1. Introduction

1. Kekurangan dan kelebihan tenaga kerja dapat diidentifikasi sehingga tindakan cepat dapat segera diambil.
2. Semua program rekrutmen dan seleksi didasarkan pada perencanaan tenaga kerja.
3. Membantu untuk mengurangi biaya tenaga kerja karena kelebihan staf dapat diidentifikasi dan dengan demikian kelebihan staf dapat dihindari.
4. Membantu untuk mengidentifikasi bakat karyawan dan menyiapkan program pelatihan yang sesuai untuk mengembangkan bakat karyawan.
5. Membantu dalam pertumbuhan dan diversifikasi usaha. Melalui perencanaan tenaga kerja, sumber daya manusia tersedia dan mereka dapat dimanfaatkan dengan efektif dan efisien.
6. Membantu organisasi untuk menyadari pentingnya manajemen tenaga kerja yang pada akhirnya menjadi faktor penting dalam stabilitas bisnis perusahaan.

## 2 Roles and Responsibilities

No	StakeHolder	JobDesc	Nama orang
1	Project Manager	Orang yang ditunjuk untuk menggerakkan organisasi proyek dan memimpinya dalam mencapai objective proyek	Tri Puspa Rinjeni
3	Programmer	- Melakukan <i>coding</i> algoritma pemrograman aplikasi sertifikasi dan standarisasi mutu - Mempresentasikan <i>progress</i> pengerjaan kepada <i>Project Manager</i> .	Fadillah Alfian W dan Ilham Fatkur R.
2	System Analyst	Seseorang yang bertanggung jawab atas penelitian, perencanaan, pengkoordinasian, dan	Dini Adiarnita

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

No	StakeHolder	JobDesc	Nama orang
		merekomendasikan pemilihan perangkat lunak dan sistem yang paling sesuai dengan kebutuhan organisasi bisnis atau perusahaan. Analisis sistem memegang peranan yang sangat penting dalam proses pengembangan sistem.	
4	Implementator	Seseorang yang bertugas untuk melakukan instalasi aplikasi atau software system yang telah di buat, memberikan pelatihan software kepada para user dan sebagai pendamping user pada saat implementasi software	Aprilia Nurul F
5	Database Administrator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendesain dan membuat Database</li> <li>- Menentukan skema relasi antar tabel</li> <li>- Manipulasi kondisi dalam query untuk mempercepat pengambilan data</li> </ul>	Afif Baharuddin

### 3. Project Organization Chart

Tabel RACI berikut menunjukkan hubungan antara tugas-tugas proyek dan anggota tim. Setiap perubahan yang diusulkan untuk dipertanggung jawabkan pada proyek harus ditinjau dan disetujui oleh project manajer. Berikut merupakan tabel RACI dalam proyek ini

Kegiatan	Project Manager	Analysis System	Programmer	Programmer	Database Administrator	Implementator
<b>Analisa Data</b>	A	R & A		I	I	
<b>Desain Interface &amp; Database</b>	A	A	R	R	R	

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

Kegiatan	Project Manager	Analysis System	Programmer	Programmer	Database Administrator	Implementator
<b>Coding</b>	A	A	R	R	C	I
<b>Testing</b>	A	I	C	R	I	R
<b>Control &amp; Maintenance</b>	A	A		I	A	R

Keterangan:

R : Bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan

A : Bertanggung jawab untuk memastikan penyelesaian tugas

C : Dikonsultasikan sebelum keputusan dibuat

I : Informasi tentang kapan suatu tindakan / keputusan telah dibuat

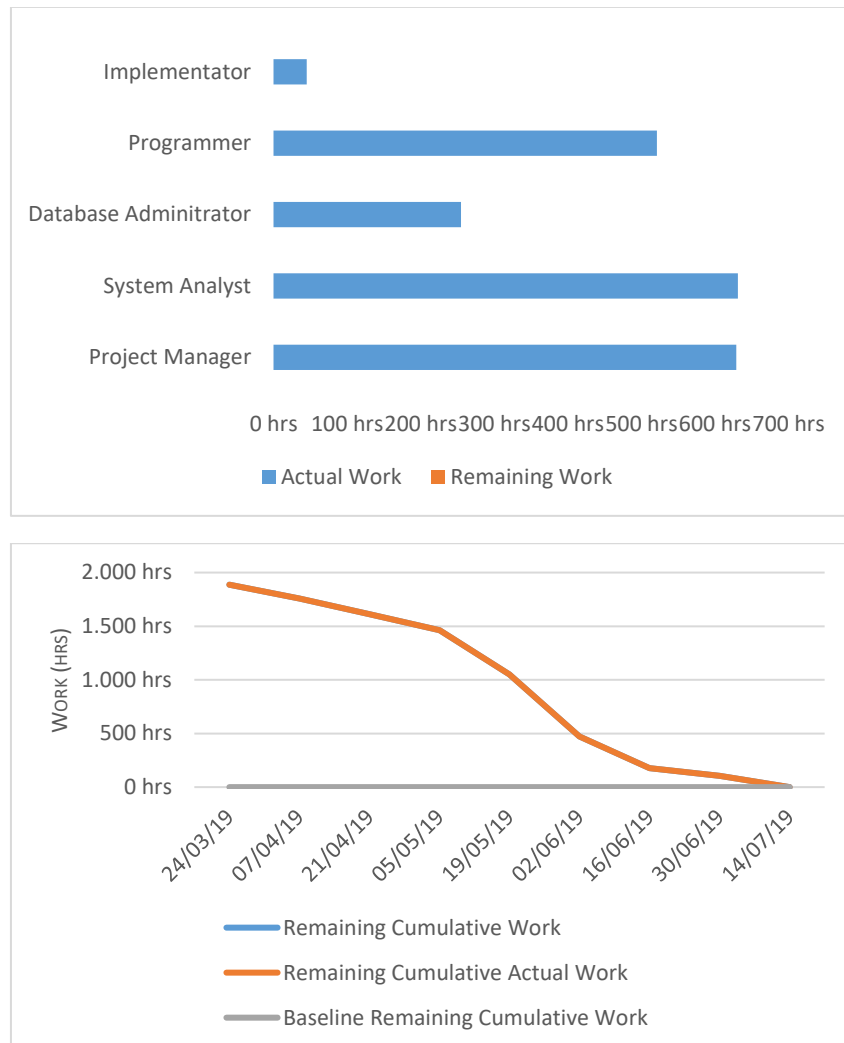
## 4. Staffing Management

### 4.1 Staff Acquisition

Project Manager melakukan tes terhadap programmer, System Analyst, Database Administrator, dan Implementator yang akan direkrut. Proyek yang dikerjakan adalah Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya ( Baristand ), Proses rekrutmen dilakukan pada awal proyek tersebut diterima. Kemudian tiap-tiap programmer dinilai Project Manager berdasarkan hasil tes dan portofolio.

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

## 4.2 Resource Calendar



## 4.3 Performance Review

1. Setiap Anggota Tim Harus Dievaluasi
2. Lakukan Evaluasi Secara Reguler Dan Terjadwal
3. Tanyakan Kendala Secara Personal
4. Tuangkan Hasil Evaluasi Dalam Bentuk File Hard Copy
5. Ciptakan Momen Evaluasi yang Santai Namun Tetap Serius.

## 4.4 Recognition and Award

1. Berikan Pujian Tulus
2. Rayakan Keberhasilan Bersama Teman Kantor
3. Penghargaan Tahunan.

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

4. Memberikan Bonus / Voucher
5. Berikan Punishment Secara Lisan
6. Memotong Gaji Atau Tunjangan Tidak Tetap
7. Memberikan Konseling Khusus

Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya	Version: 1.0
Human Resource Management V1.0	Date: 19-Mei-2019
Human Resource Management V1.0.docx	

## 5. Sponsor Acceptance

Approved by the Project Manager:

---

Tri Puspa Rinjeni

Date: 21 Mei 2019

Approved by the Project Sponsor:

---

Rachmat Kukuh R., S. Kom

Date: 21 Mei 2019

Approved by the Project Owner:

---

Fatimah, SE, MM

Date: 21 Mei 2019