

Số: 0301/TB

v/v: Thưởng đi làm sau tết nguyên đán 2025 cho OP
2025 年春節後 OP 上班獎金

Hà Nam, ngày 03 tháng 01 năm 2025

THÔNG BÁO

- Căn cứ vào điều lệ tổ chức hoạt động của công ty
 - Căn cứ thời gian làm việc của CBNV
- Công ty quyết định thưởng đi làm sau tết nguyên đán như sau:

1. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Tất cả **CÔNG NHÂN** (bao gồm công nhân chính thức và thời vụ: on line DL + off line DL) còn làm việc tại thời điểm phát thưởng.

2. QUY ĐỊNH THƯỞNG

- **GIAI ĐOẠN 1: Từ ngày 03/02/2025 đến ngày 28/02/2025**
 - + Thưởng 1.000.000 đồng khi nghỉ ít hơn hoặc bằng 1 ngày
 - + Thưởng 500.000 đồng khi nghỉ ít hơn hoặc bằng 2 ngày
 - + Thưởng 300.000 đồng khi nghỉ ít hơn hoặc bằng 3 ngày
 - + Trường hợp nhận việc hoặc từ thời vụ chuyển chính thức trong khoảng thời gian từ **03/02/2025 đến ngày 28/02/2025** nếu đi làm đầy đủ từ ngày nhận việc hoặc chuyển chính thức đến cuối tháng thì **tiền thưởng tính theo tỉ lệ**.
- **GIAI ĐOẠN 2: Từ ngày 01/03/2025 đến ngày 31/03/2025**
 - + Thưởng 500.000 đồng khi nghỉ ít hơn hoặc bằng 1 ngày
 - + Thưởng 300.000 đồng khi nghỉ ít hơn hoặc bằng 2 ngày
 - + Trường hợp nhận việc hoặc từ thời vụ chuyển chính thức trong khoảng thời gian từ **01/03/2025 đến ngày 31/03/2025** nếu đi làm đầy đủ từ ngày nhận việc hoặc chuyển chính thức đến cuối tháng thì **tiền thưởng tính theo tỉ lệ**.
- **THƯỞNG ĐẶC BIỆT:**
Đối với công nhân chính thức nhận việc hoặc **công nhân thời vụ chuyển chính thức** trước ngày **28/2/2025**, đồng thời trong **tháng 3 đi làm từ đủ 15 ngày công trở lên** được **thưởng thêm 1.300.000 đồng** và phát vào lương tháng 3.2025. Trường hợp nhận việc hoặc từ thời vụ chuyển chính thức trong thời gian từ **1/3/2025-31/3/2025** thì **tiền thưởng đặc biệt này tính theo tỉ lệ**.

3. THỜI GIAN PHÁT THƯỞNG

- **GIAI ĐOẠN 1:** Tiền thưởng phát vào lương tháng 2.2025
- **GIAI ĐOẠN 2 + THƯỞNG ĐẶC BIỆT:** Tiền thưởng phát vào lương tháng 3.2025

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



P. TỔNG GIÁM ĐỐC
CHIAO CHU HƯNG

公告

- 根據公司的活動組織條例
- 根據上班時間規定

公司決定春節後上班獎金如下：

1. 享有獎勵對象

OP Level 員工（包括 On-line DL 和 Off-line DL 的正式工和臨時工）

2. 獎勵金額和條件

■ 第一段：2025/02/03 - 2025/02/28

+ 獎金：100 萬，請假小於等於 1 天；

+ 獎金：50 萬，請假小於等於 2 天；

+ 獎金：30 萬，請假小於等於 3 天；

+ 獎金：對於 2025/02/03-2025/02/28 到職或臨時工轉正並滿勤者依照比率發放金額；

■ 第二段：2025/03/01 - 2025/03/31

+ 獎金：50 萬，請假小於等於 1 天；

+ 獎金：30 萬，請假小於等於 2 天；

+ 獎金：對於 2025/03/01-2025/03/31 到職或臨時工轉正並滿勤者依照比率發放金額；

- 特別獎金：對於 2025/2/28 前到職或臨時工轉正並在獎金發放日還在職的 Op level 正式工另給予特別獎金 越盾 130 萬；若在 2025/03/01-31 期間到職或臨時工轉正則以 130 萬為計算基準並依照比率給予獎金，該筆獎金合併 2025.03 月份薪資發放。

3. 發放方式

- 第一段：獎金將於 2025.02 月份薪資發放；
- 第二段+特別獎金：獎金將於 2025.03 月份薪資發放。

副總經理



P. TỔNG GIÁM ĐỐC
CHIAO CHIH HSIUNG