

# Motivação Pessoal #14

Referente ao processo: 3.2.9. MQ\_PM\_RH\_MOTIVACAO

# OPANDO

## Equipa

Pando [PL5]

## Disciplina

Engenharia de Software

## Data

13.12.2018

## Versão

1.0

## Autores

António Eloi

# Índice

Descrição	2
Informação das respostas	4
Motivação	5
Perguntas Gerais	5
Conclusão	8

# Descrição

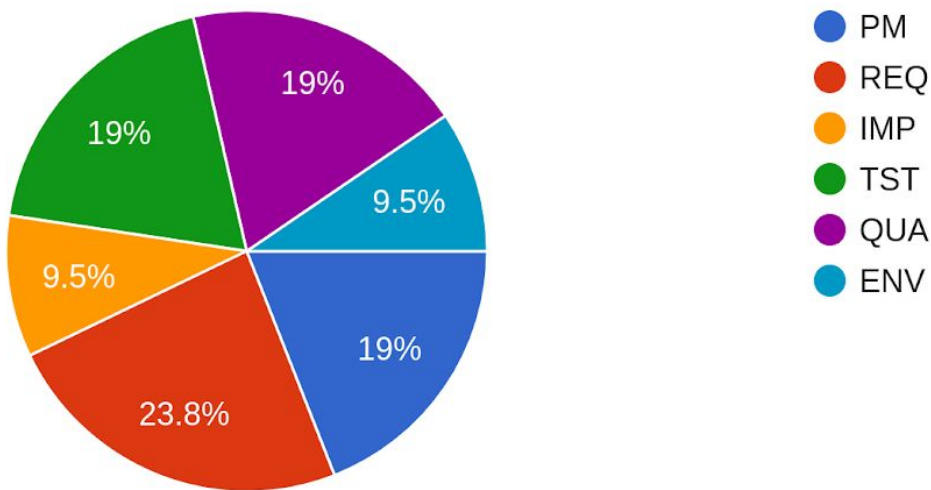
Este formulário corresponde à semana número 14, compreendido de 06 a 13 de Dezembro.

Taxa de resposta de 72.4 %.

# Informação das respostas

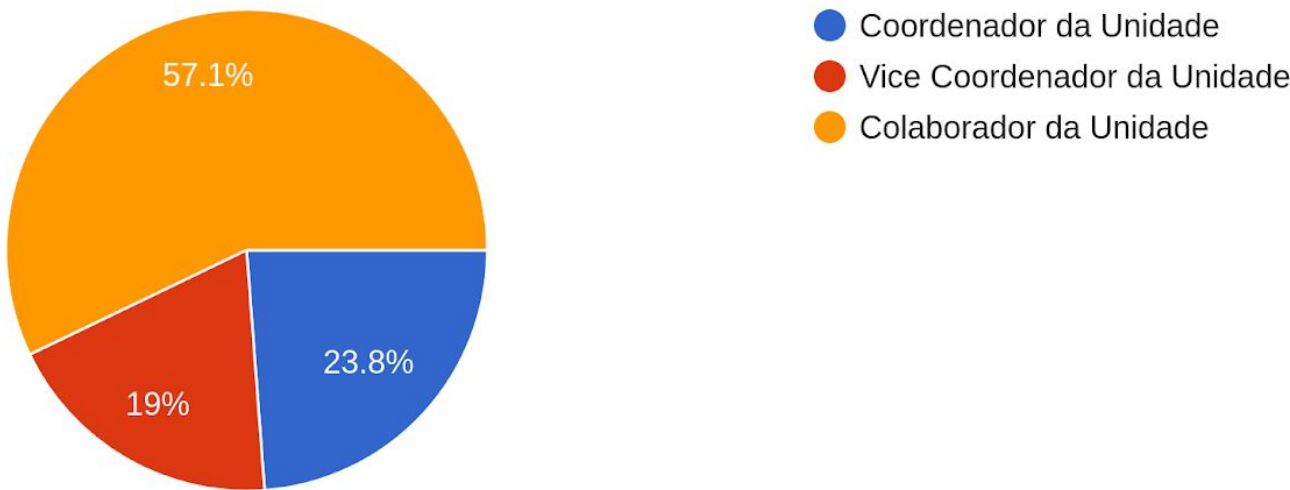
## Unidade

21 responses



## Cargo

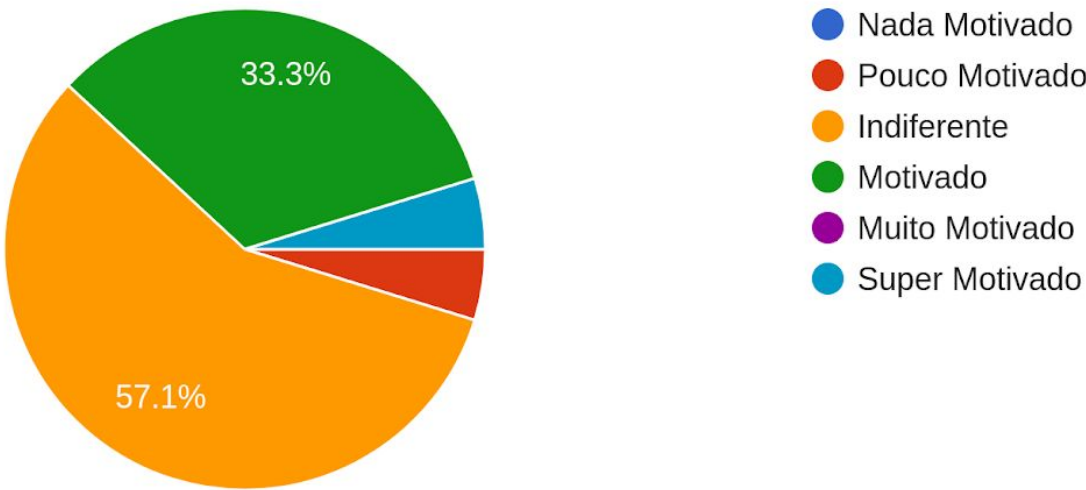
21 responses



# Motivação

## Motivação Semanal

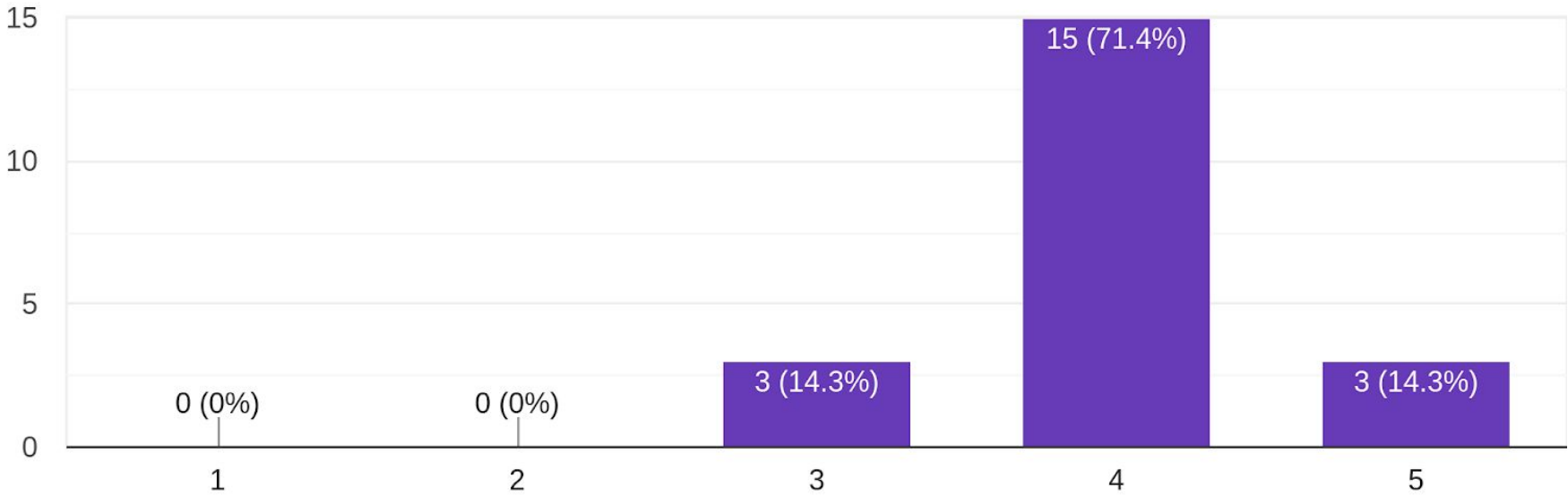
21 responses



# Perguntas Gerais

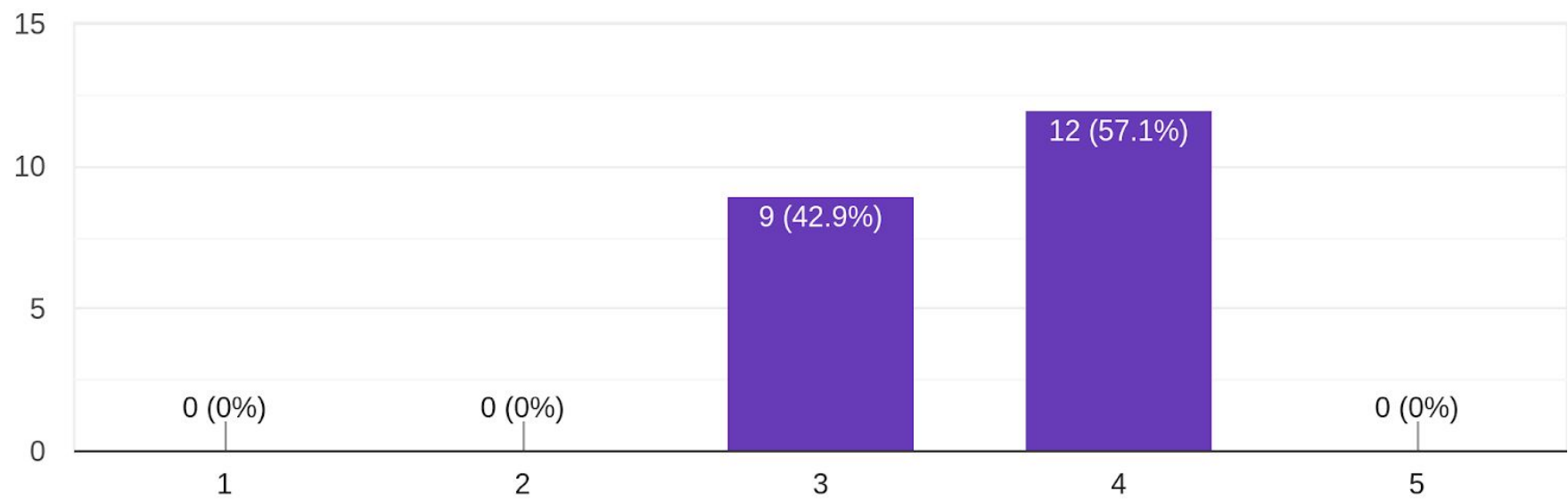
## Sentes confiança nas restantes unidades?

21 responses



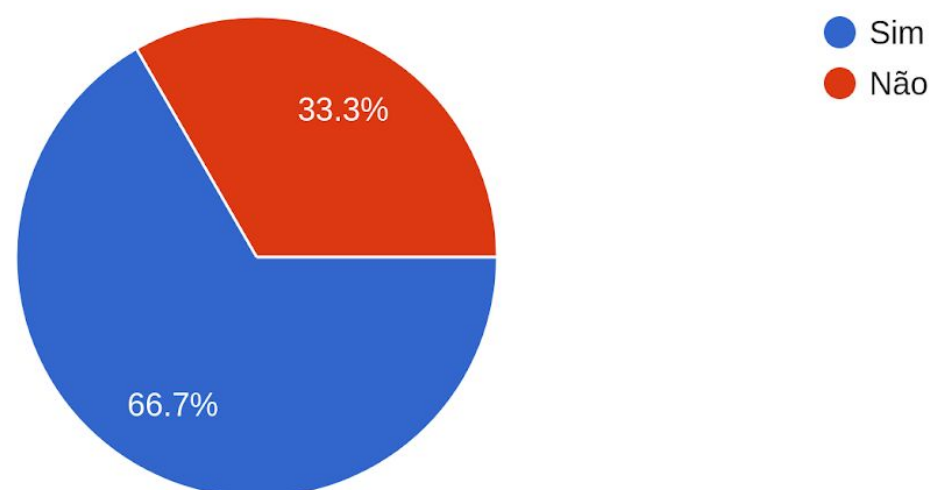
## Quão coesa consideras que a equipa está?

21 responses



## Maior parte da equipa deu o seu melhor esta semana?

21 responses



## Explique brevemente a resposta anterior e pode dar justificação.

4 responses

muitos projetos/testes é compreensível

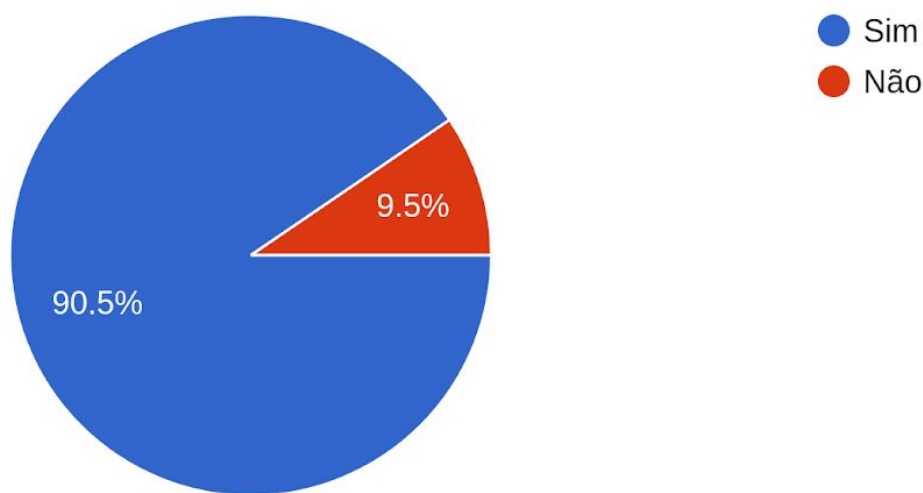
até agora nao houve muita disponibilidade pela grande parte da equipa para ajudar a organizar a apresentação final

Tivemos teste de BD e projectos de outras cadeiras.

Reparei muitos chats com pouca participação / nenhuma.

As tarefas disponibilizadas a ti foram suficientes para as tuas metas semanais à cadeira de E.S.?

21 responses



Explique brevemente a resposta anterior e pode dar justificação.

2 responses

tive sempre algo para fazer
Levaram o tempo adequado.

## Conclusão

Com base no observado, a equipa encontra-se ligeiramente motivada. Apesar disso a equipa considera que existe um esforço geral por parte dos seus colegas na cadeira, refletindo-se na confiança. Existe um nicho de pessoas, menos de 10 % que não considera o seu trabalho suficiente para a sua meta semanal, mas não houve qualquer explicação sobre esse assunto.

A taxa de resposta não foi adequada e mantém-se baixa em todos os forms.