

Risco	Probabilidade (De 1 a 5)	Impacto (De 1 a 5)	Pontuação/Prioridade (Probabilidade X Impacto)	Resposta Planeada	Observações
Efeito “Bola de Neve”	4	5	20	Monitorizar progressos do trabalho das Unidades e verificar se os prazos estipulados no Mapa do Sprint serão cumpridos.	Consultar o ficheiro PL5ES_PM_PANDO_Gestão de Riscos - Monitorização do Efeito Bola de Neve_SPRINT#3.pdf
Falhas de Comunicação Inter-Unidade	4	4	16	- Anunciar importantes metas atingidas no canal geral de comunicação da Equipa (ex: anunciar que Documento de Requisitos está feito). - Eleição de Vice-Coordenador para cada Unidade, para colmatar possível indisponibilidade do Coordenador.	
Rotações desnecessárias quebram ímpeto da equipa	4	4	16	Saírem várias pessoas,ao mesmo tempo,da mesma Unidade é <u>extremamente desaconselhado</u> . Propõe-se que,em Unidades maiores, saiam no máximo 2 pessoas, ou 3, se nenhuma delas for o coordenador. Em Unidades com menos de 4 elementos, no máximo 1 pessoa. No caso de IMP, não convém sair ninguém encarregue da parte funcional, visto que o seu substituto perderia muito tempo a familiarizar-se com o código.	Estas medidas são aconselhadas e <u>não</u> obrigatórias. Obviamente que não podemos impôr nada a ninguém.
Membros recém-chegados a uma Unidade não sabem o que fazer	4	3	12	Membro recém-chegado deve ler com atenção a parte do Manual de Qualidade referente à sua nova Unidade para aprender como funcionam os processos desta. Caso não seja suficiente, o Coordenador pode destacar um membro da Unidade com mais experiência como “tutor” temporário do membro recém-chegado.	
Desfalque em Unidade após Rotações	3	4	12	Colmatar faltas em Unidade desfalcada com membros da Equipa que estejam em Unidades com pessoas a mais. (EX: Unidades como PM e ENV não necessitam de terem mais de 3-4 pessoas, enquanto que IMP convém sempre ter o máximo de pessoas possível)	
Carga horária de outras cadeiras provoca Escassez de Tempo	3	4	12	Ao elaborar mapa do sprint, ter em conta frequências e entregas de outras cadeiras, não definindo muitas metas de ES para a mesma semana das avaliações das outras cadeiras.	
(REQ)Demasiadas Tarefas para fazer provoca Escassez de Tempo	3	4	12	Se não concordam com a meta estipulada no mapa do sprint para a entrega do documento de requisitos, queixar-se a PM.	

(IMP)Demasiadas Tarefas para fazer provoca Escassez de Tempo*	2	5	10	Se não concordam com a meta estipulada no mapa do sprint para a entrega do produto com os novos requisitos implementados, queixar-se a PM. No caso de o exigido ser mesmo inexecutável, queixar-se ao stor.	
Membro muda para Unidade em que é menos competente	3	3	9	Inicialmente, uma delegação apropriada de tarefas é benéfica para o membro recém-chegado: ou seja, incumbir o membro de tarefas mais básicas, e gradualmente atribuir-lhe tarefas com um nível de dificuldade mais elevado.	No caso de IMP, poderá ser um processo bastante demorado.
Moral em Baixo	3	3	9	Organizar um lanche para a equipa toda	(Objetivo de ENV neste sprint)
Membro da Equipa é pouco produtivo	3	2	6	Aceitação passiva do Risco	
Pessoa pouco ativa mudar para Unidade atarefada e/ou com prazos apertados	1	4	4	Plano de Contingência (devido à sua Baixa Probabilidade mas ao seu Alto Impacto) Dar conhecimento da situação ao professor	
(PM, TEST, QUA)Demasiadas Tarefas para fazer provoca Escassez de Tempo	1	4	4	Com uma boa divisão de tarefas entre todos os membros da Unidade, este risco pode ser completamente evitado , não sendo necessário traçar um plano de contingência.	
(ENV)Demasiadas Tarefas para fazer provoca Escassez de Tempo	1	3	3	Aceitação passiva do Risco devido à sua probabilidade extremamente baixa e ao seu impacto não muito grave.	

Notas:

- Este plano de gestão de riscos tem como base os riscos identificados e listados no ficheiro **PL5ES_PM_PANDO_Gestão de Riscos - Diagrama Ishikawa- Identificação de Riscos e suas Causas.gif** bem como a análise dos mesmos, no ficheiro **PL5ES_PM_PANDO_Gestao de Riscos – Análise de Riscos - Matriz de Probabilidade e Impacto_v1.png**.

* - **Explorámos a oportunidade**(risco positivo) de termos pessoas extremamente capazes e que lidam bem com pressão na equipa(como já demonstraram em várias situações anteriores nos sprints passados), encontrando-se a maioria delas na Unidade de Implementação. Assim, o risco de IMP se atrasar nos seus afazeres foi **mitigado**,pois a sua probabilidade foi amenizada **para metade**, tendo agora pontuação de 10 (2(Prob.) X 5 (Impacto)). Caso não tivéssemos explorado esta oportundiade, seria um risco de prioridade alta, com pontuação de 20 (4 (Prob) X 5 (Impacto)).