

Recursos Humanos

Relatório do Documento Motivação e Participação dos elementos

Referente a 1/11/18



Equipa

Pando [PL5]

Disciplina

Engenharia de Software

Data

17.11.2018

Versão

1.0

Autores

António Eloi com colaboração de Hanna Filatava.

Introdução	3
Gráficos e Tabelas de Resposta Geral	4
Gráficos e Tabelas Unidades	10
Requisitos	10
Implementação	11
Testes	13
Qualidade	19
Ambiente	21
Gestão de Projeto	23

Introdução

Este documento serve como relatório ao extensivo **Relatório de Recursos Humanos** de 49 páginas.

O documento extensivo encontra-se vedado acesso aos elementos de **PANDO** excepto Recursos Humanos e Gestão do Projeto pois nele encontram-se informações de teor sensível tal como críticas pessoais e opiniões que devem continuar anónimas, nele também constam os resultados dos testes de personalidades.

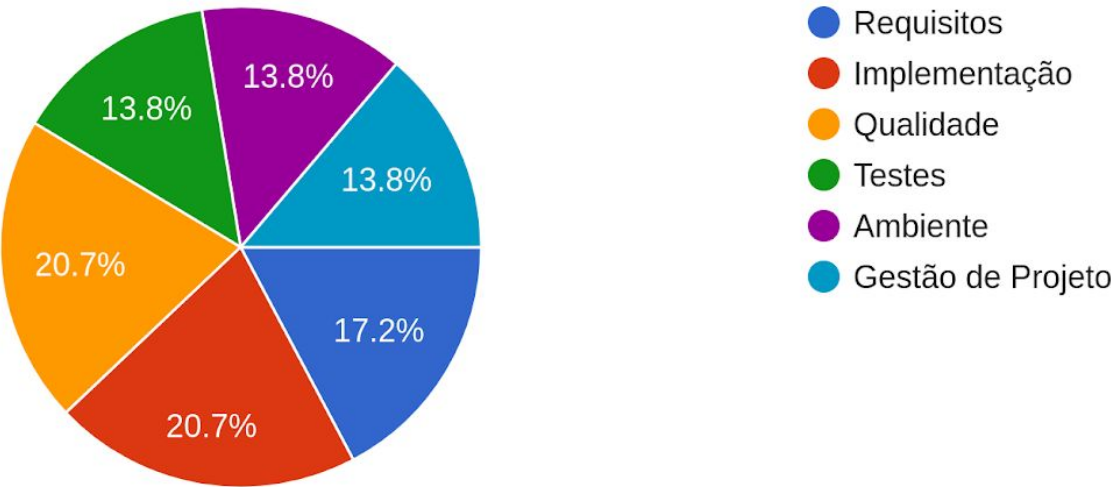
Fica então neste documento a informação relativa às unidades referente a 01/11/18. As críticas apontadas a elementos já foram encaminhadas privativamente para os elementos apontados.

Mais informação pode contactar os **Recursos Humanos** do Projeto, António Eloi e Hanna Filatava.

Gráficos e Tabelas de Resposta Geral

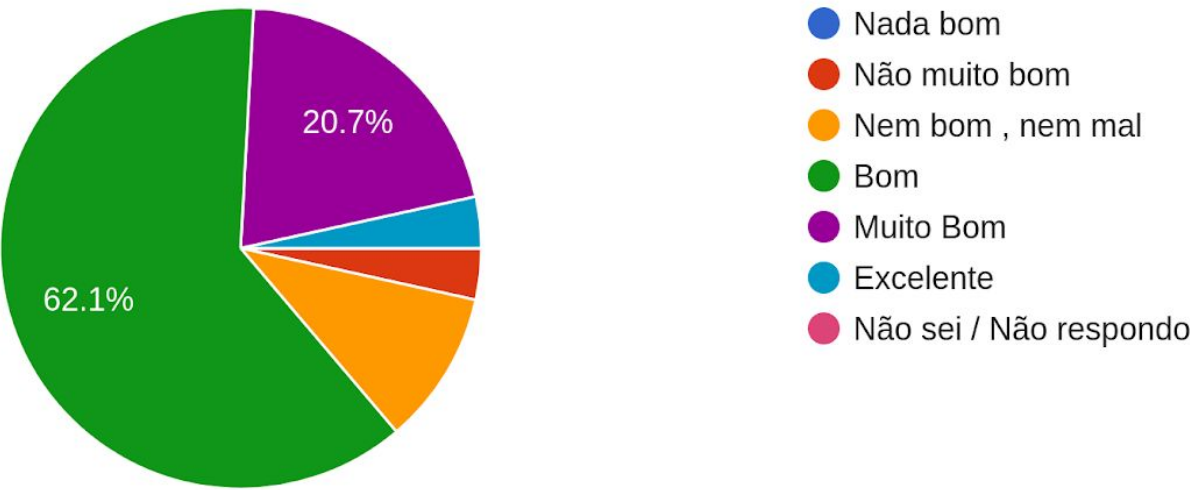
A que unidade pertences atualmente?

29 responses



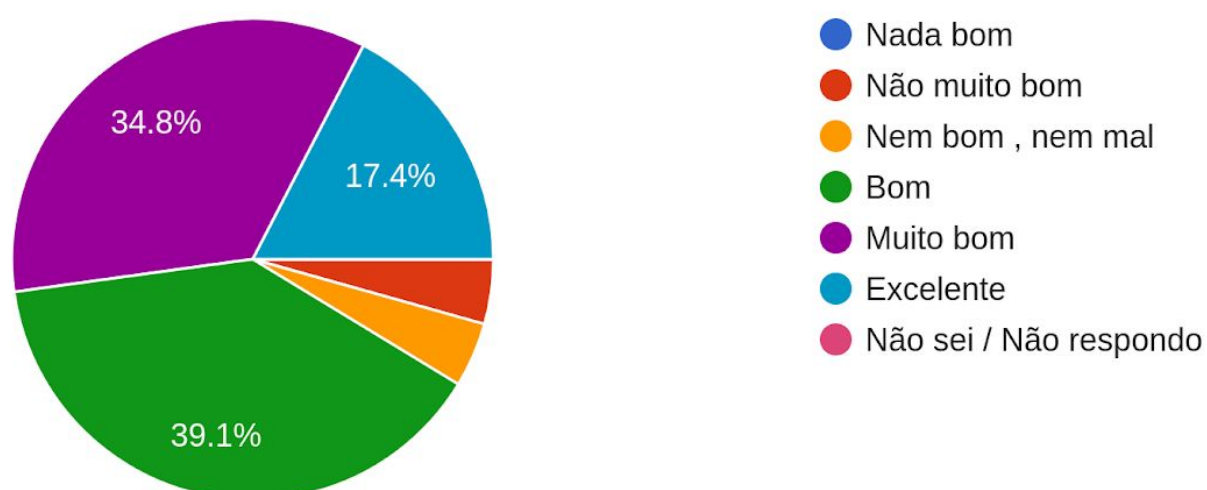
Como avalias o estado atual da tua unidade?

29 responses



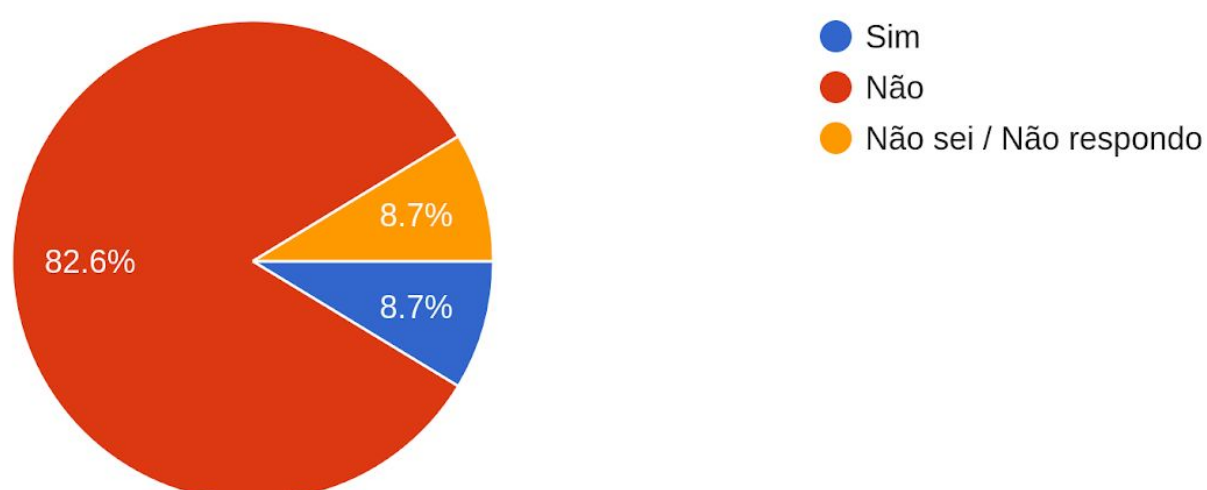
Como avalias o trabalho do teu coordenador?

23 responses



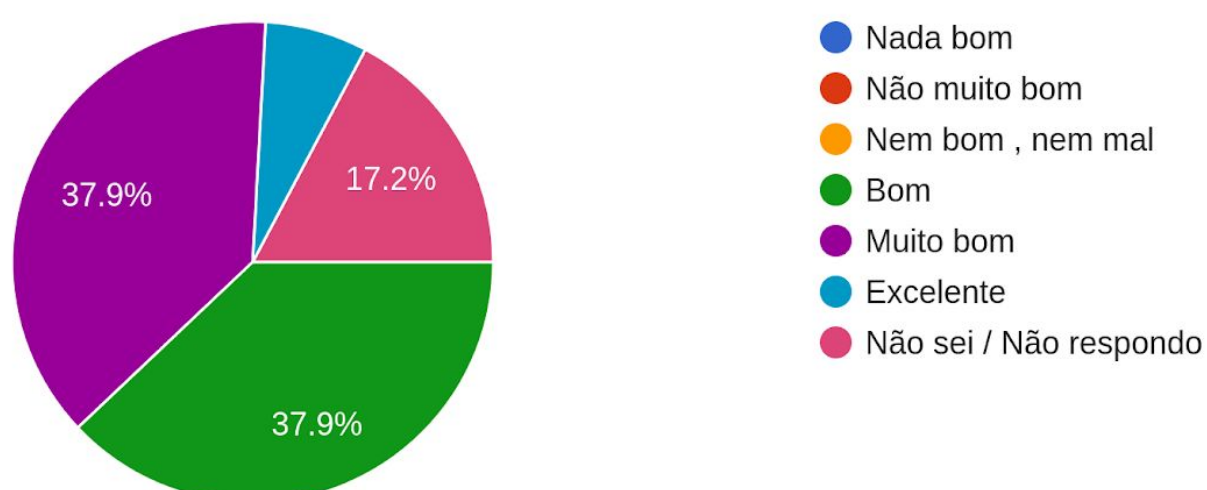
Gostarias de ver alteração na coordenação da tua unidade?

23 responses



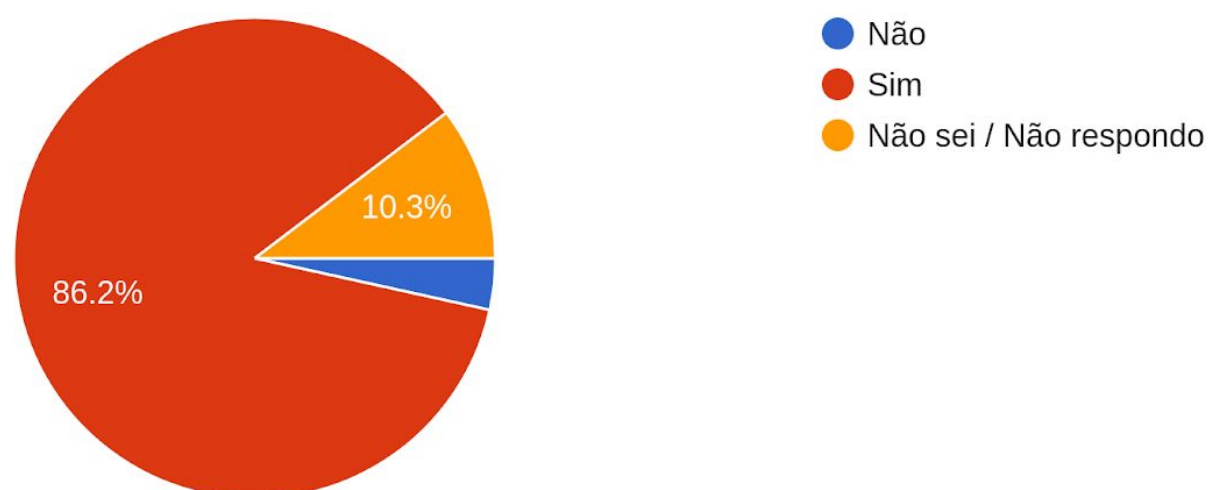
Como avalias o trabalho dos teus colaboradores?

29 responses



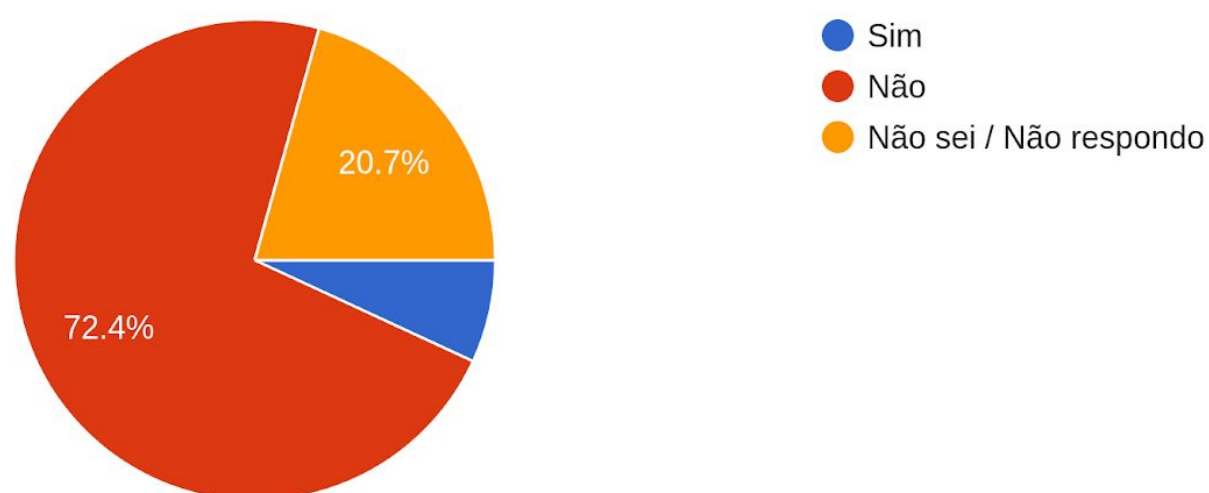
Tens confiança que a tua gestão de projeto irá ser vantajosa para o futuro do trabalho?

29 responses



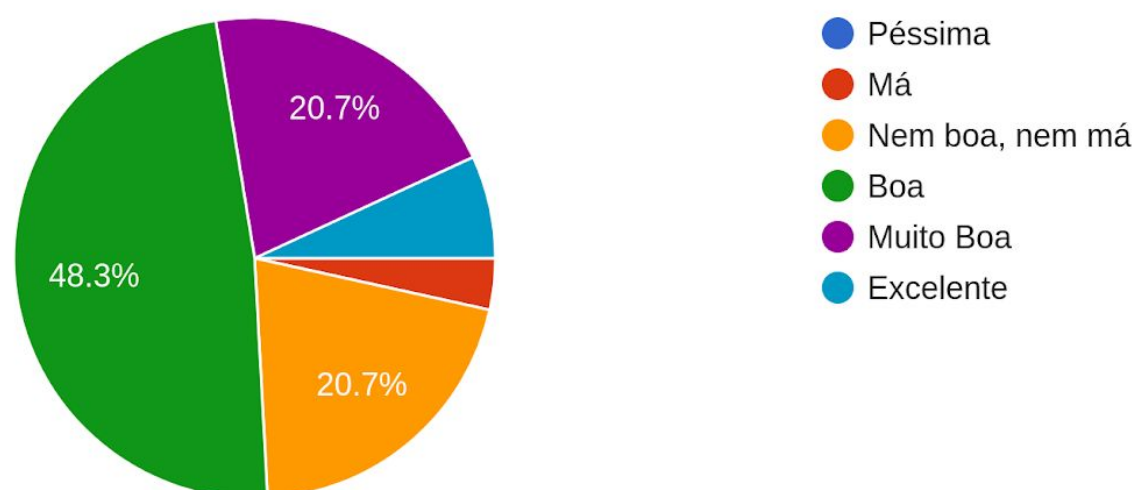
Gostarias de ver alteração na gestão de projeto?

29 responses



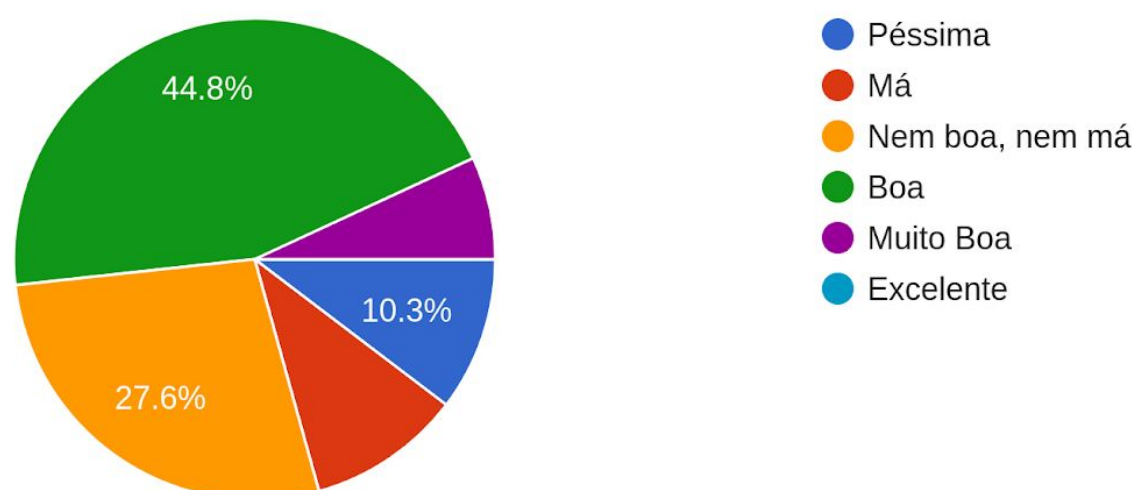
Como avalias a comunicação dentro da tua UNIDADE

29 responses



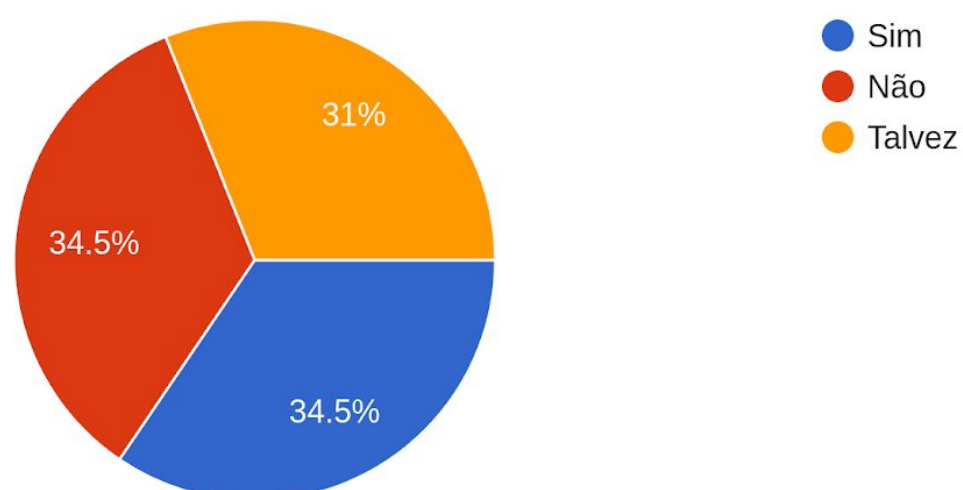
Como avalias a comunicação dentro da tua EQUIPA

29 responses



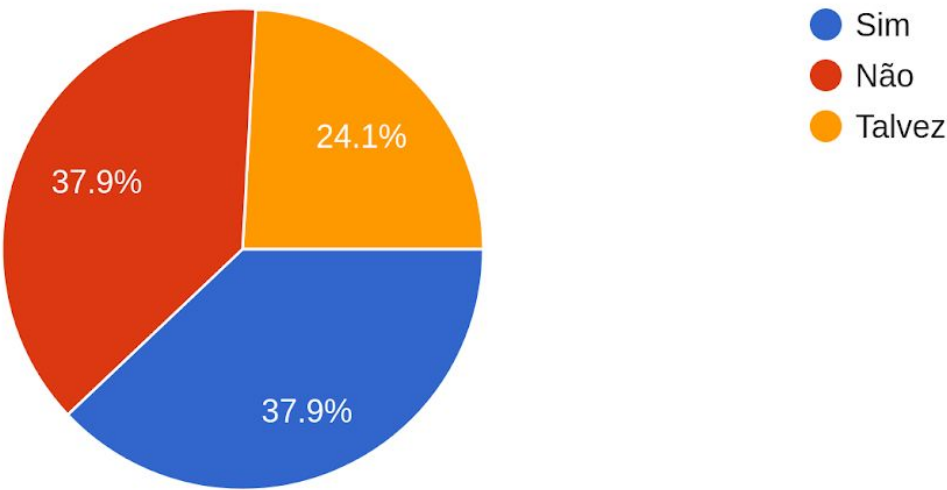
Gostarias que existisse um Vice - Coordenador de unidade para ajudar a passar informação entre unidades e coordenação?

29 responses



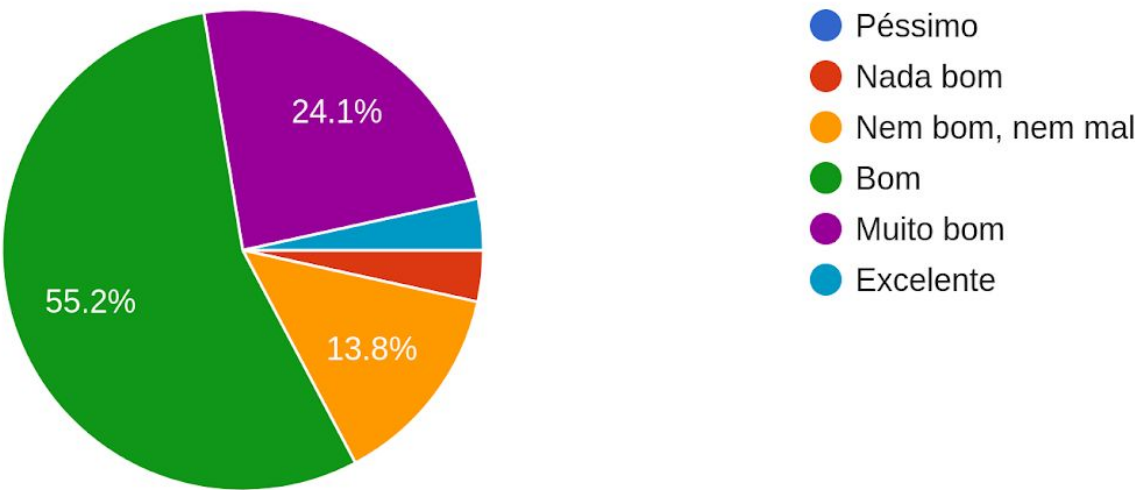
Gostarias de ver comunicação mais estruturada? Ou seja APENAS Coordenadores/Vice - Coordenadores d...ordenadores / Vice - Coordenadores.

29 responses



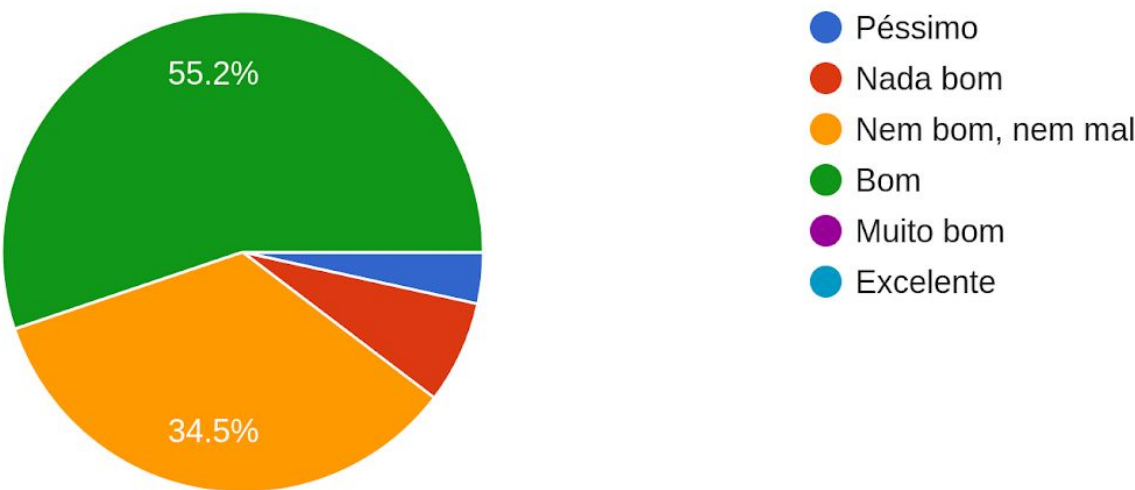
Como está o estado de espírito dentro da tua UNIDADE

29 responses



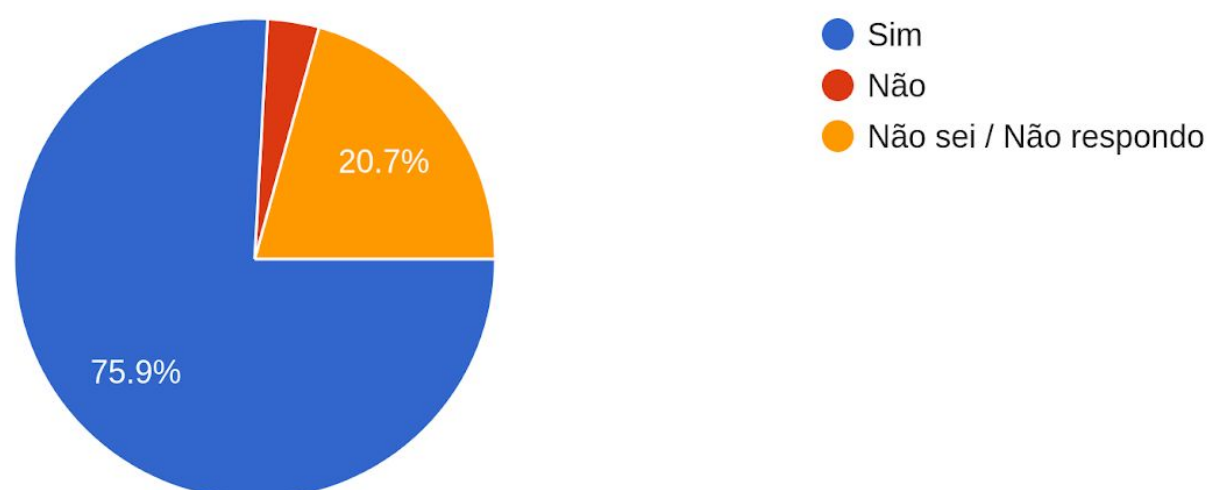
Como está o estado de espírito dentro da tua EQUIPA

29 responses



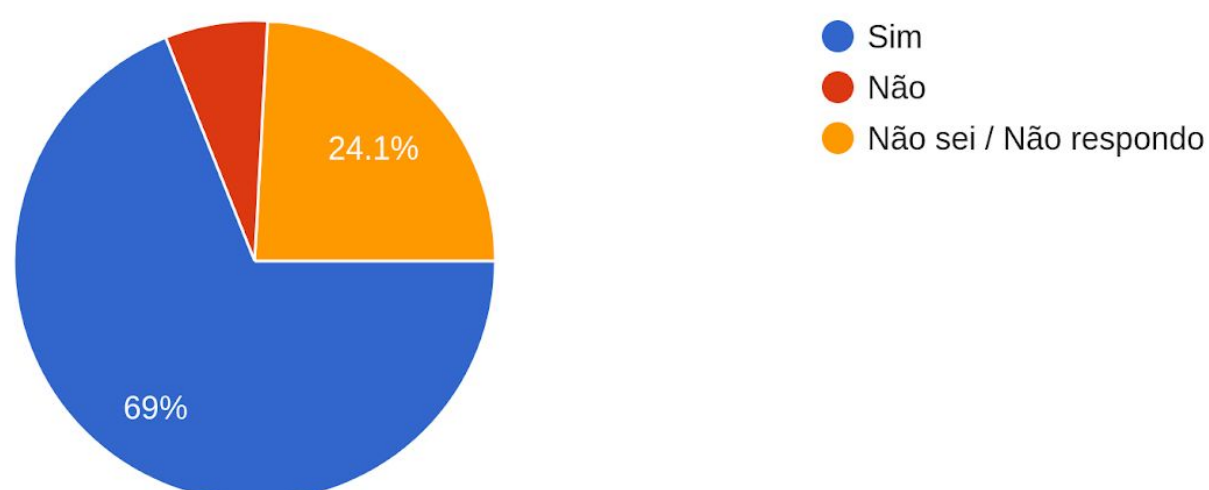
Consideras-te um membro importante na unidade?

29 responses



Consideras-te um membro importante da tua equipa?

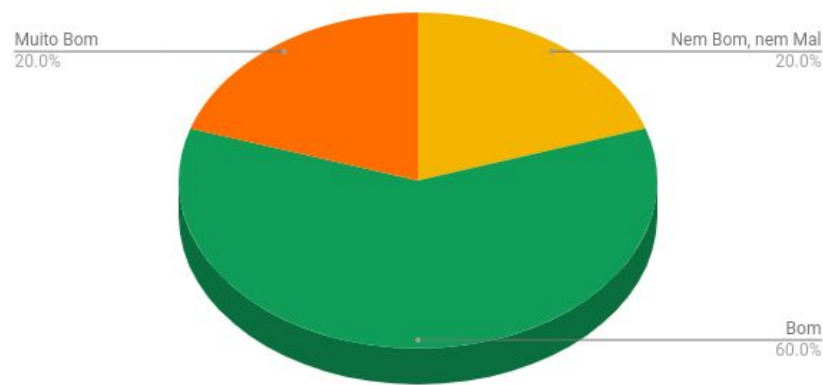
29 responses



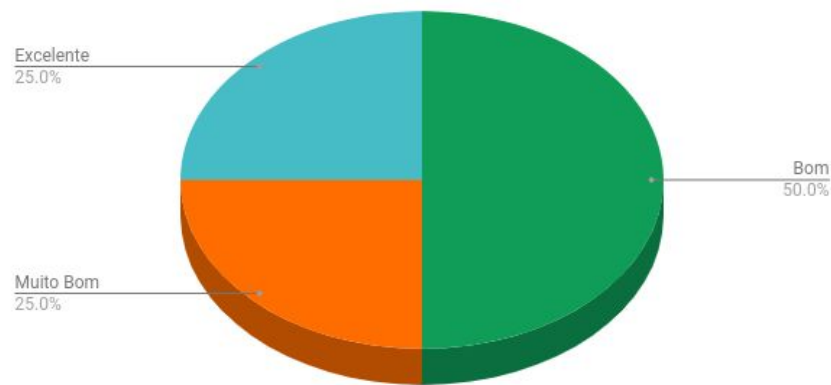
Gráficos e Tabelas Unidades

Requisitos

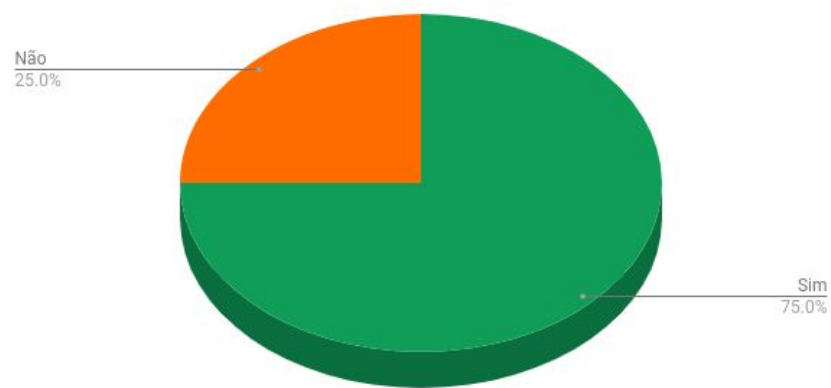
Estado Geral da Unidade



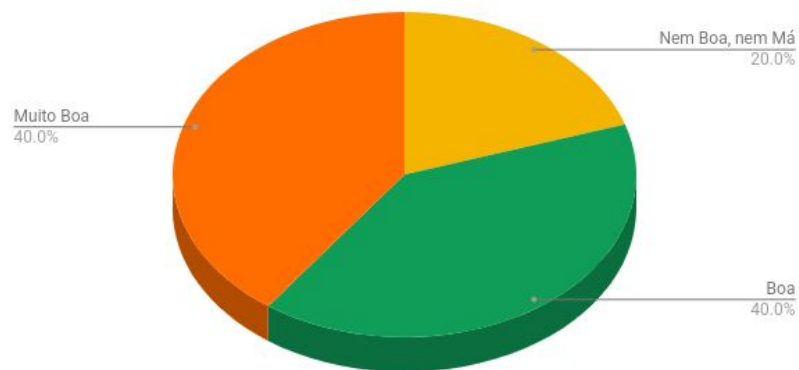
Trabalho do Coordenador



Confiança no Coordenador

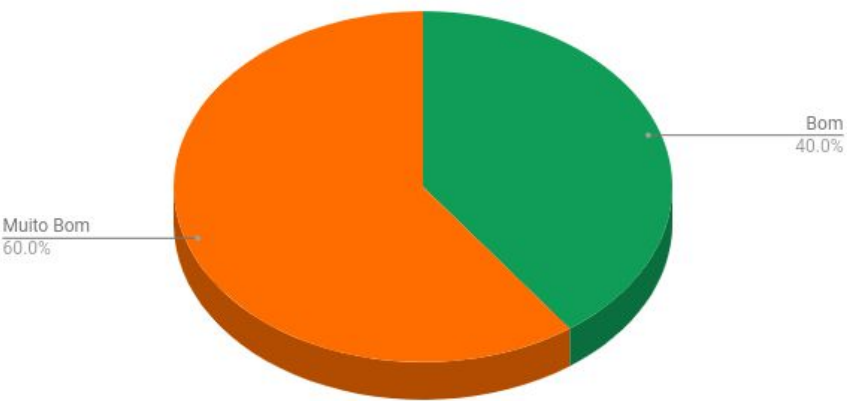


Comunicação na Unidade

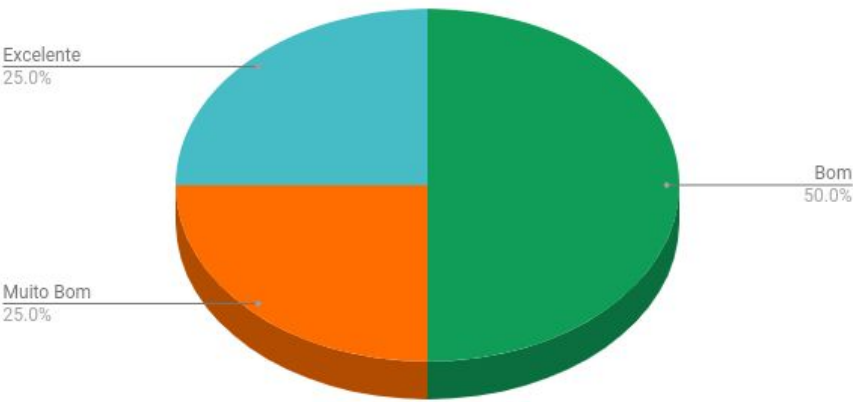


Implementação

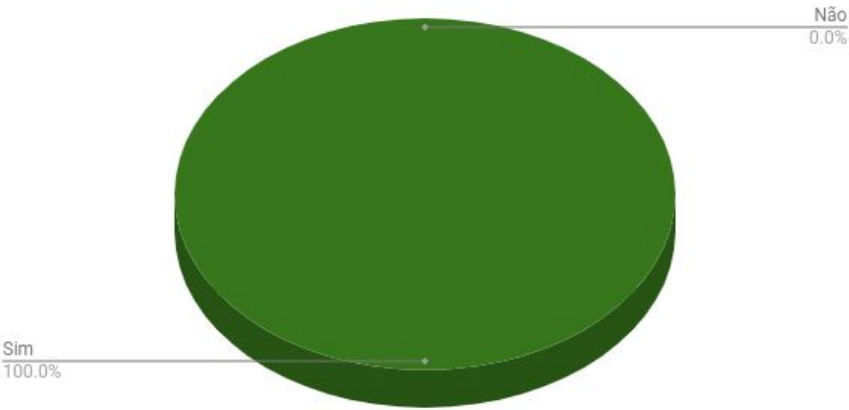
Estado Geral da Unidade



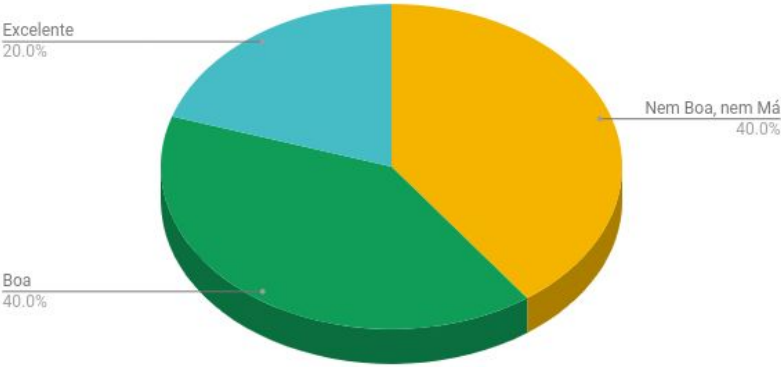
Trabalho do Coordenador



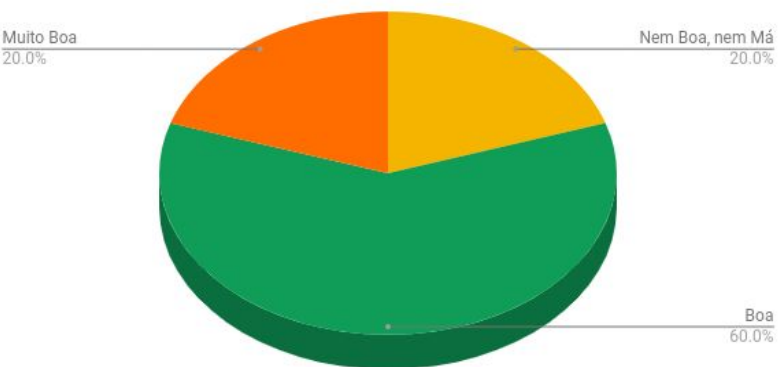
Confiança no Coordenador



Comunicação na Unidade

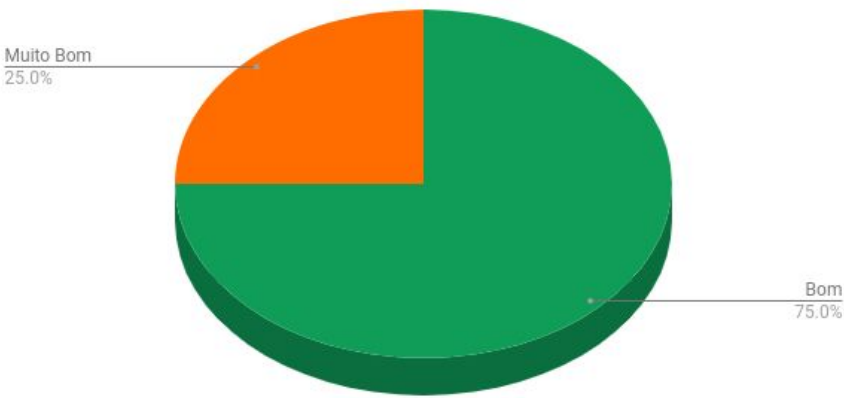


Motivação na Unidade

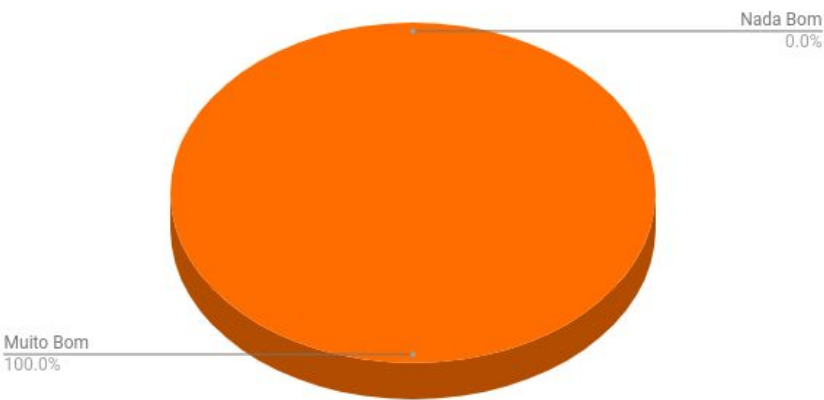


Testes

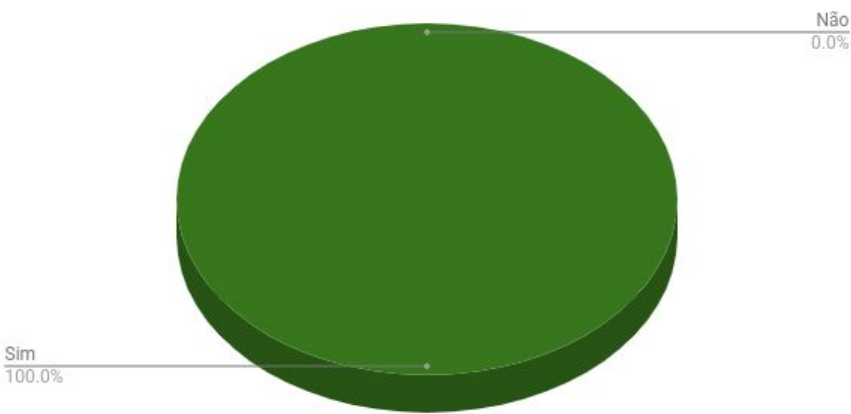
Estado Geral da Unidade



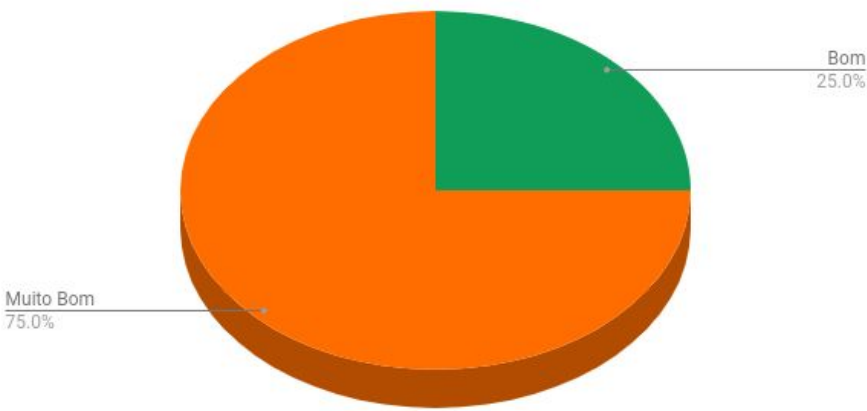
Trabalho do Coordenador



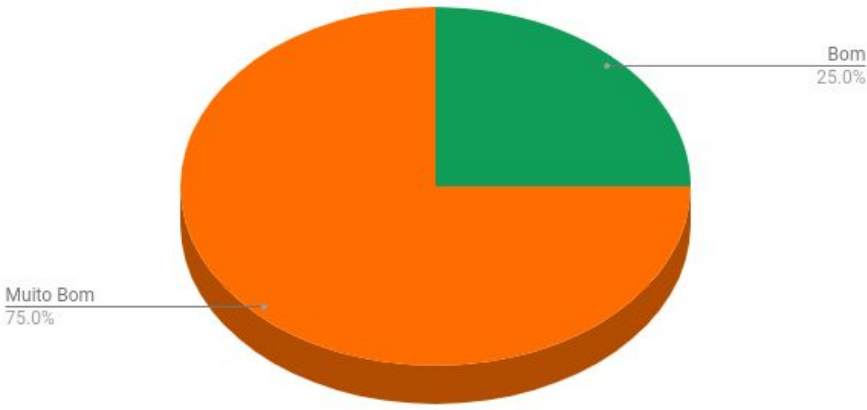
Confiança no Coordenador



Comunicação na Unidade

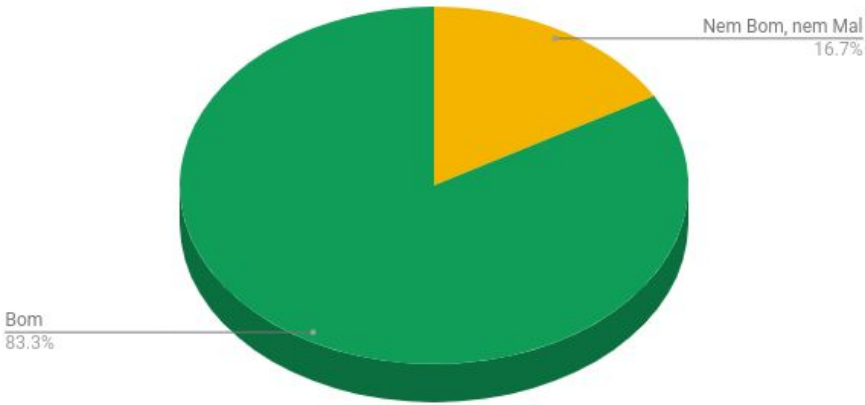


Motivação na Unidade

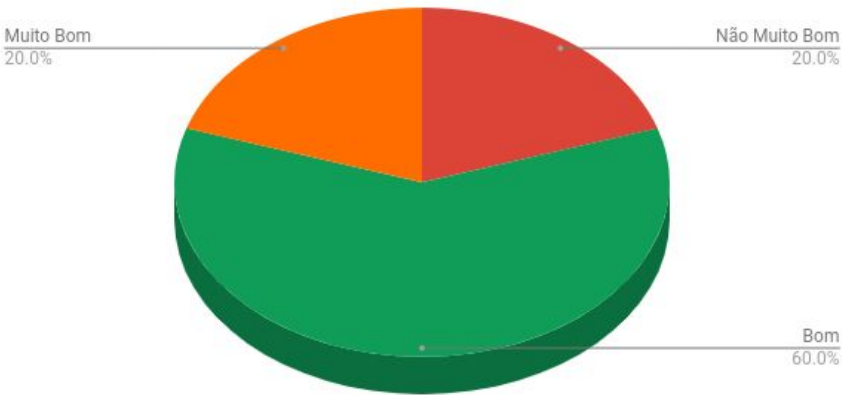


Qualidade

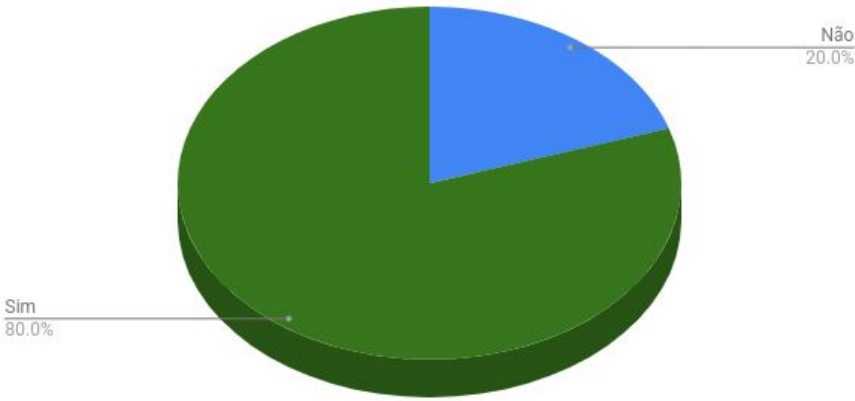
Estado Geral da Unidade



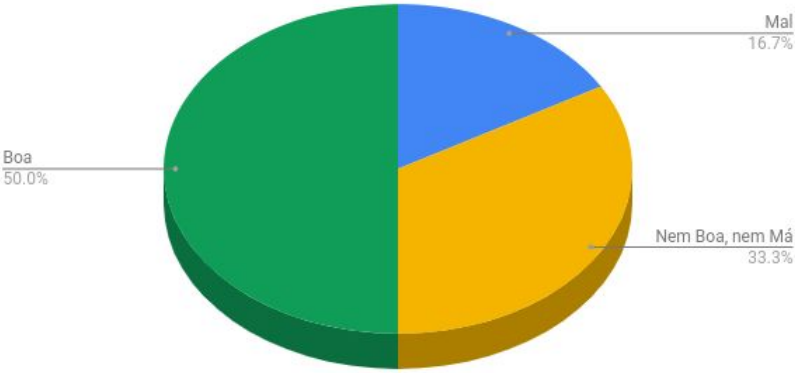
Trabalho do Coordenador



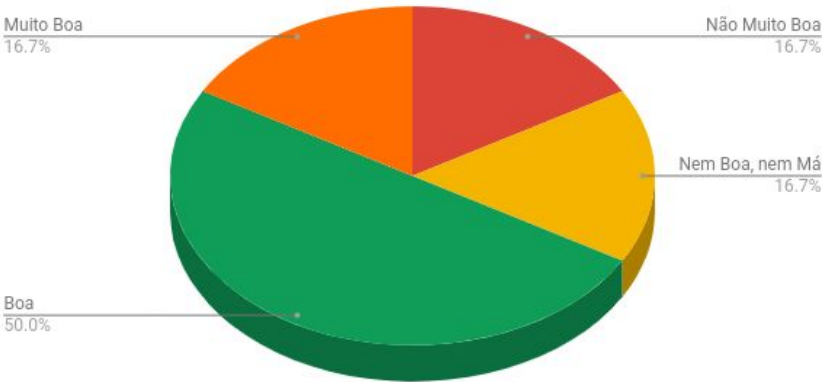
Confiança no Coordenador



Comunicação na Unidade

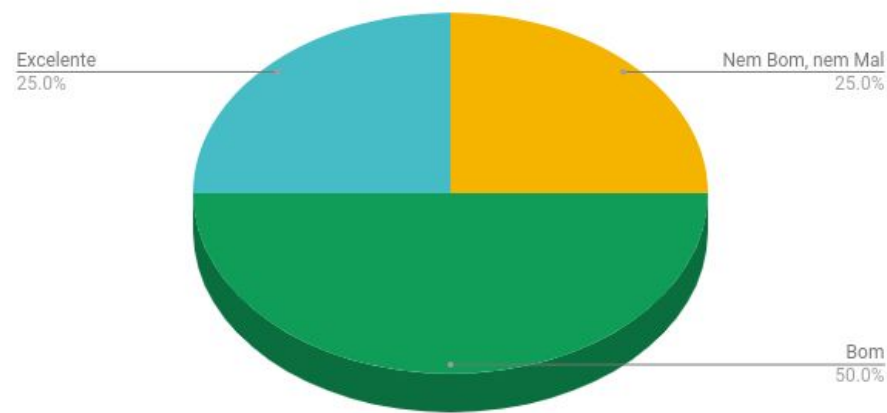


Motivação na Unidade

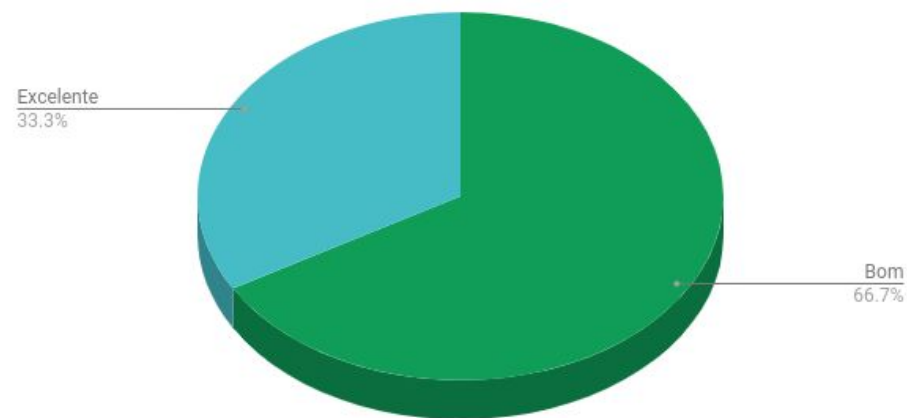


Ambiente

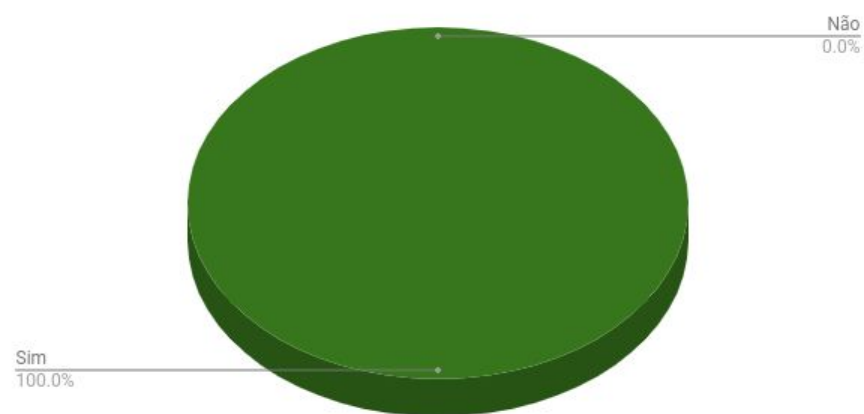
Estado Geral da Unidade



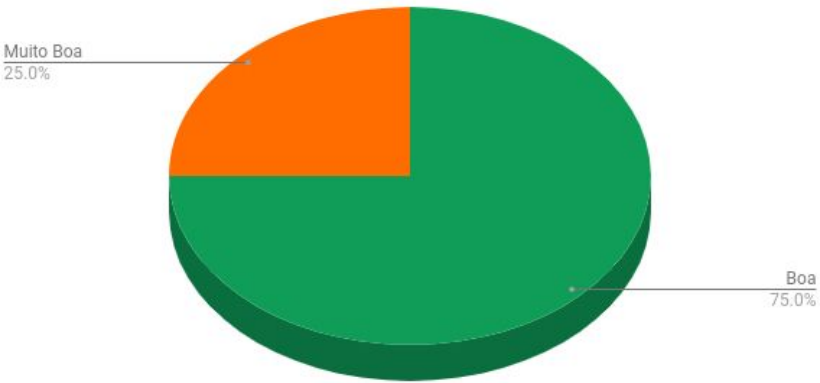
Trabalho do Coordenador



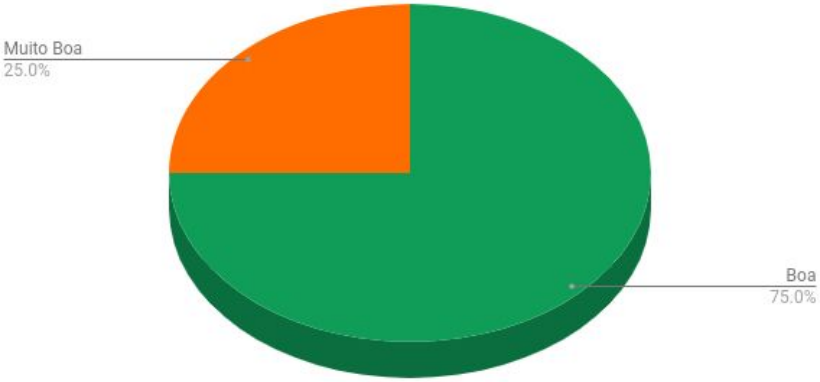
Confiança no Coordenador



Comunicação na Unidade

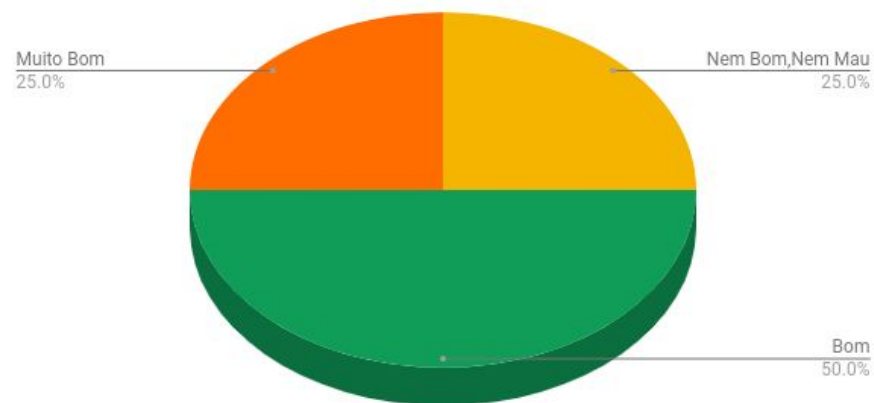


Motivação na Unidade

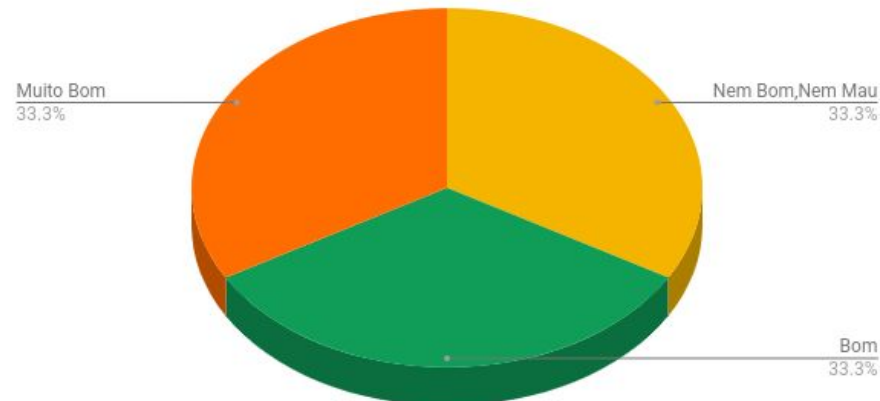


Gestão de Projeto

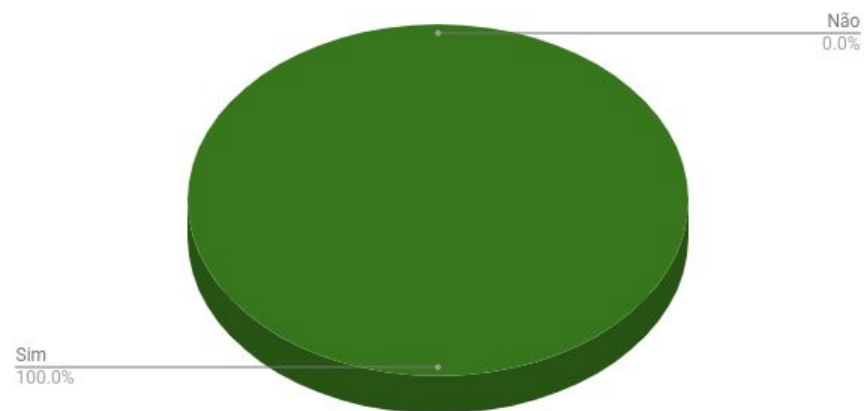
Estado Geral da Unidade



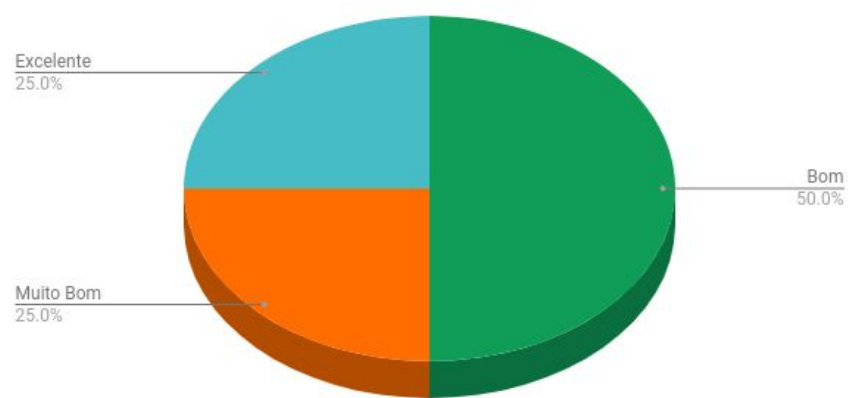
Trabalho do Coordenador



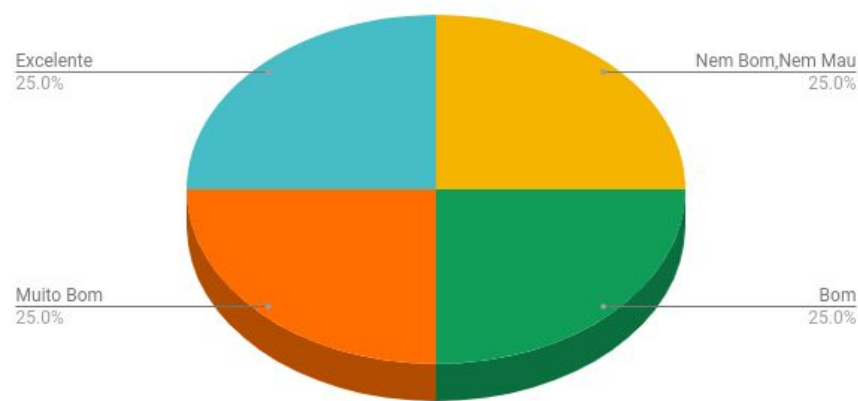
Confiança no Coordenador



Comunicação na Unidade



Motivação na Unidade



Conclusão

Com base no documento **(#1) PL5ES_ALL_PANDO_RECURSOS_HUMANOS_SPRINT#3.pdf** (*não disponível à equipa*) a equipa de recursos humanos, gestão de risco e gestão de projeto ponderou as rotações dos elementos, bem como decisões de estrutura interna e abordagem de problemas.