

Motivação Pessoal #11

Referente ao processo: 3.2.9. MQ_PM_RH_MOTIVACAO

OPANDO

Equipa

Pando [PL5]

Disciplina

Engenharia de Software

Data

29.11.2018

Versão

1.0

Autores

António Eloi

Indíce

RESPOSTAS DE COLABORADORES	5
RESPOSTAS DE COORDENADORES	8
RESPOSTAS DE DE VICES - COORDENADORES	11
Geral	14
Conclusões	18

Descrição

Este formulário corresponde à semana número 11, compreendido de 15 a 22 de Novembro.

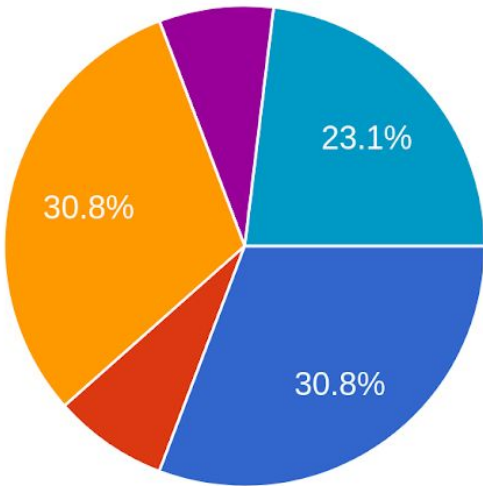
As questões com resposta numerada por valor entre 1 e 5 corresponde, respectivamente, ao valor máximo negativo e máximo positivo.

Taxa de resposta de 45 %.

Informação dos elementos

Unidade

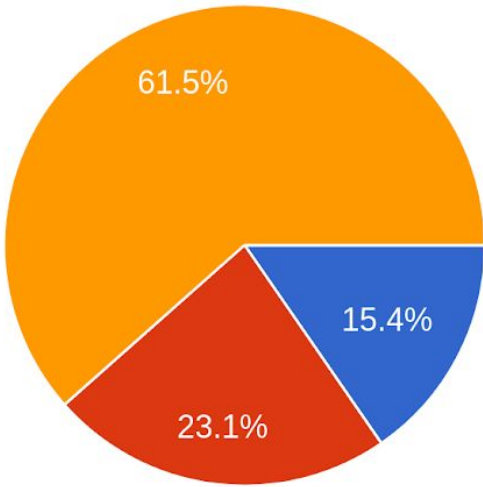
13 responses



- PM
- REQ
- IMP
- TST
- QUA
- ENV

Cargo

13 responses

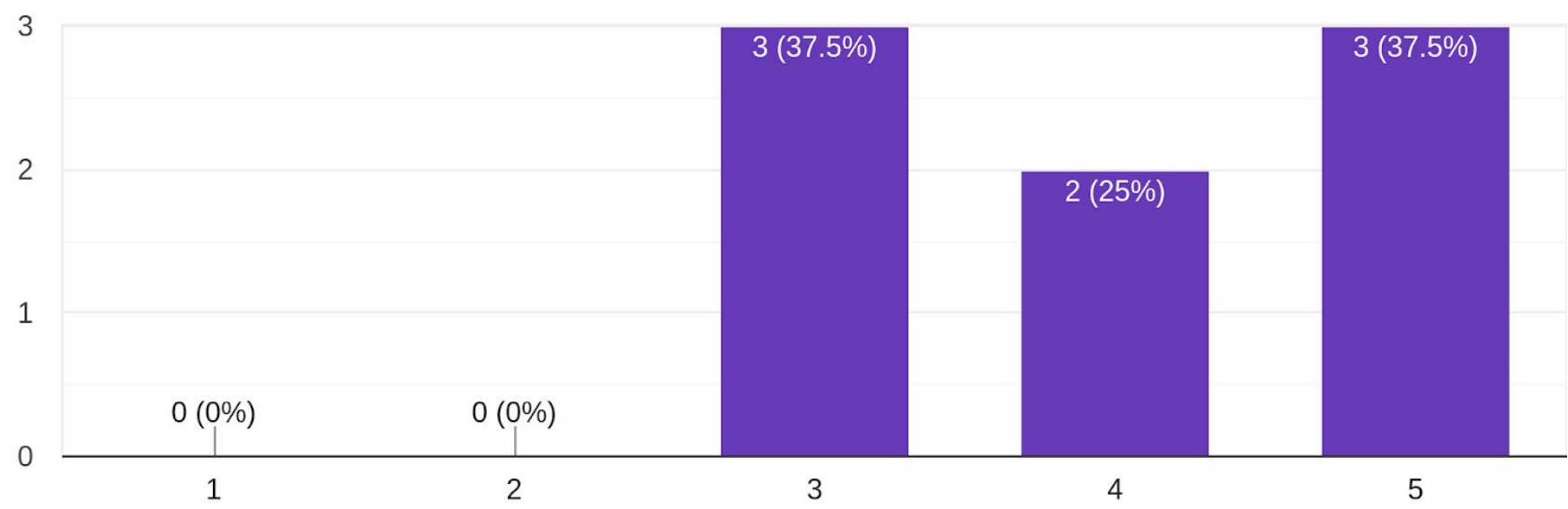


- Coordenador da Unidade
- Vice Coordenador da Unidade
- Colaborador da Unidade

COLABORADOR

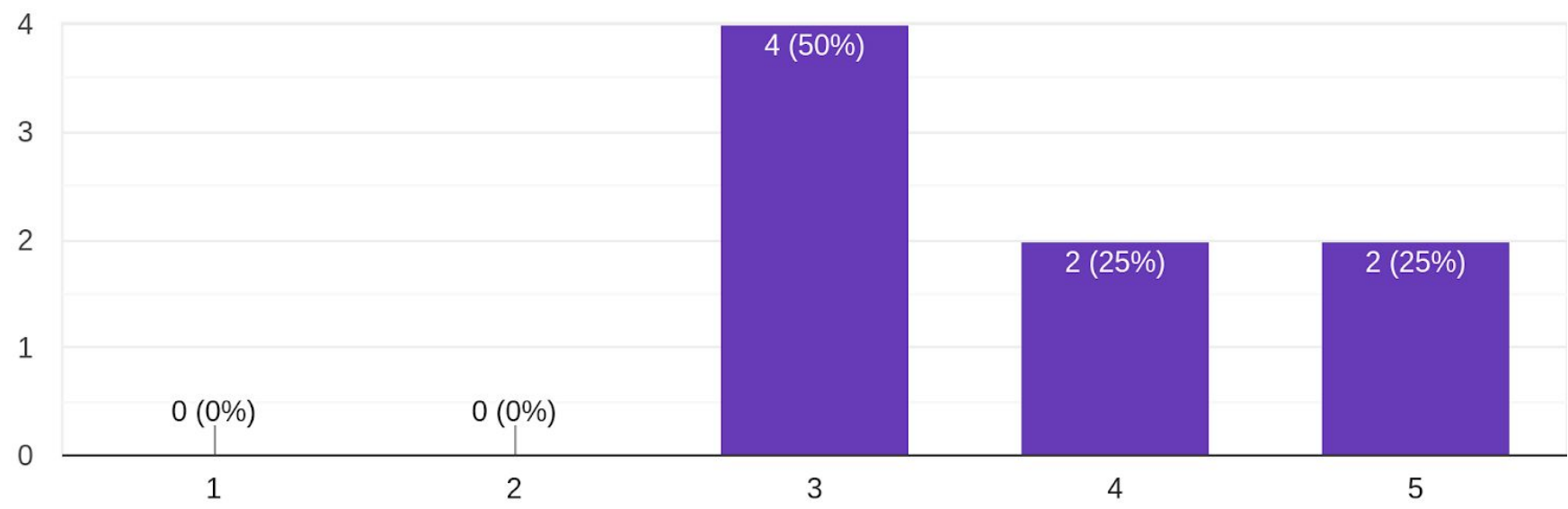
Sentes motivação em trabalhar em equipa?

8 responses



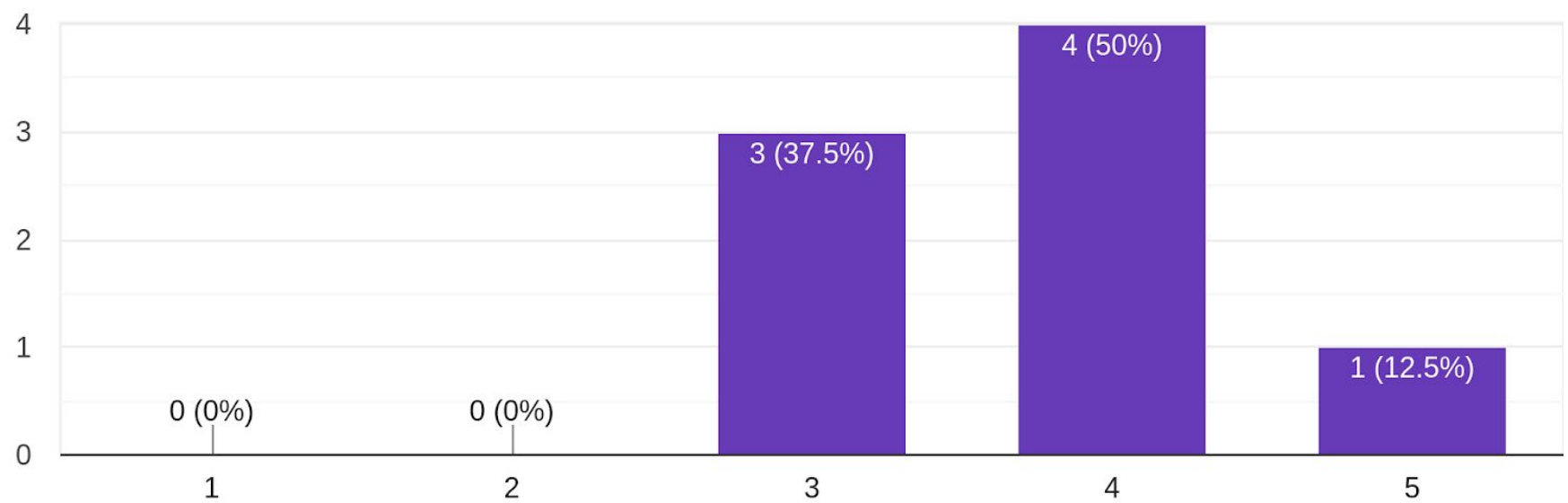
Sentes motivação em trabalhar sozinho?

8 responses



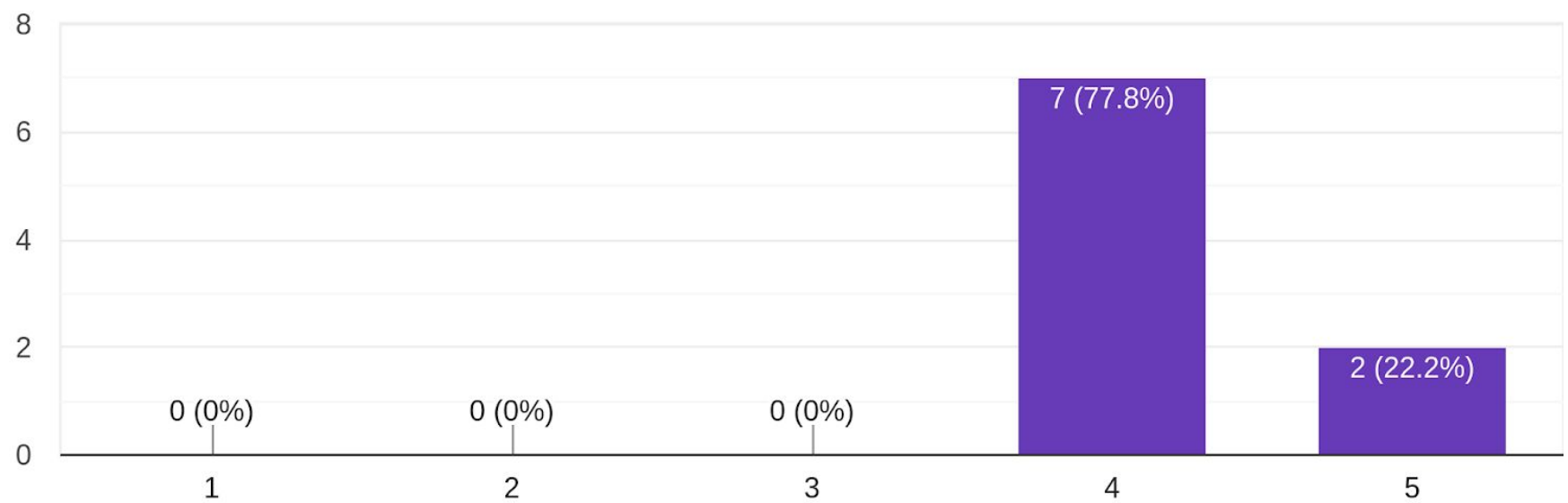
Sentes-te inspirado pelo trabalho da tua equipa?

8 responses



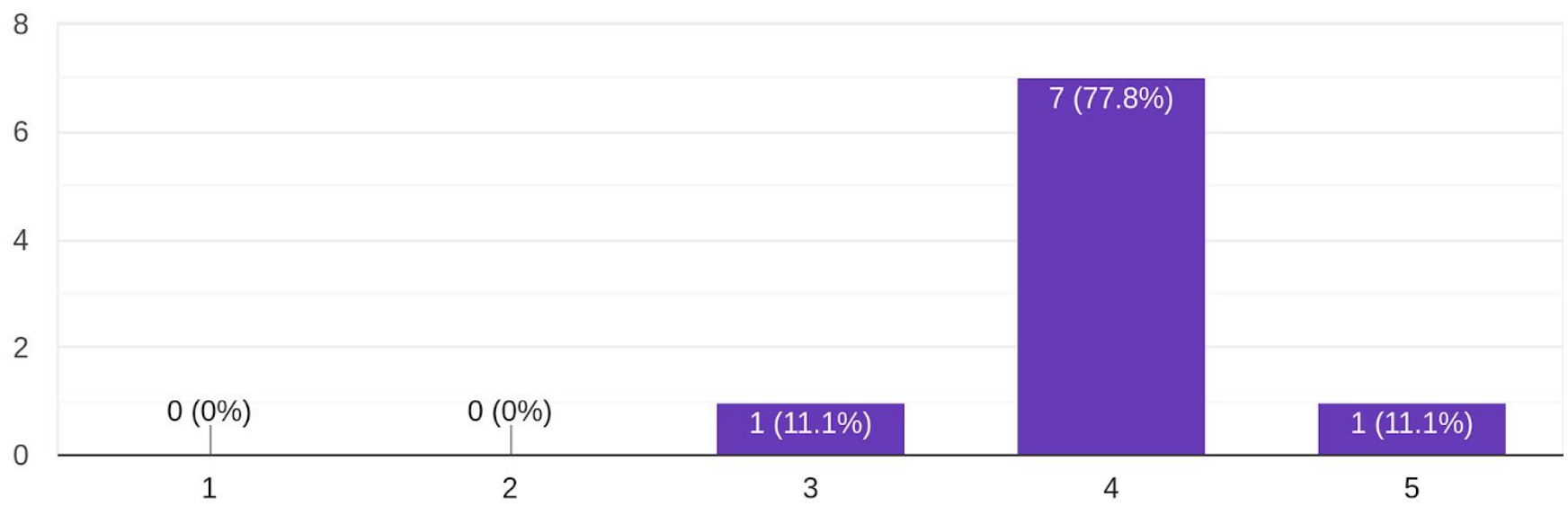
Colaborador - Sentes inspirado pelo trabalho dos restantes colaboradores da tua unidade?

9 responses



Sentes inspirado pelo trabalho da tua equipa?

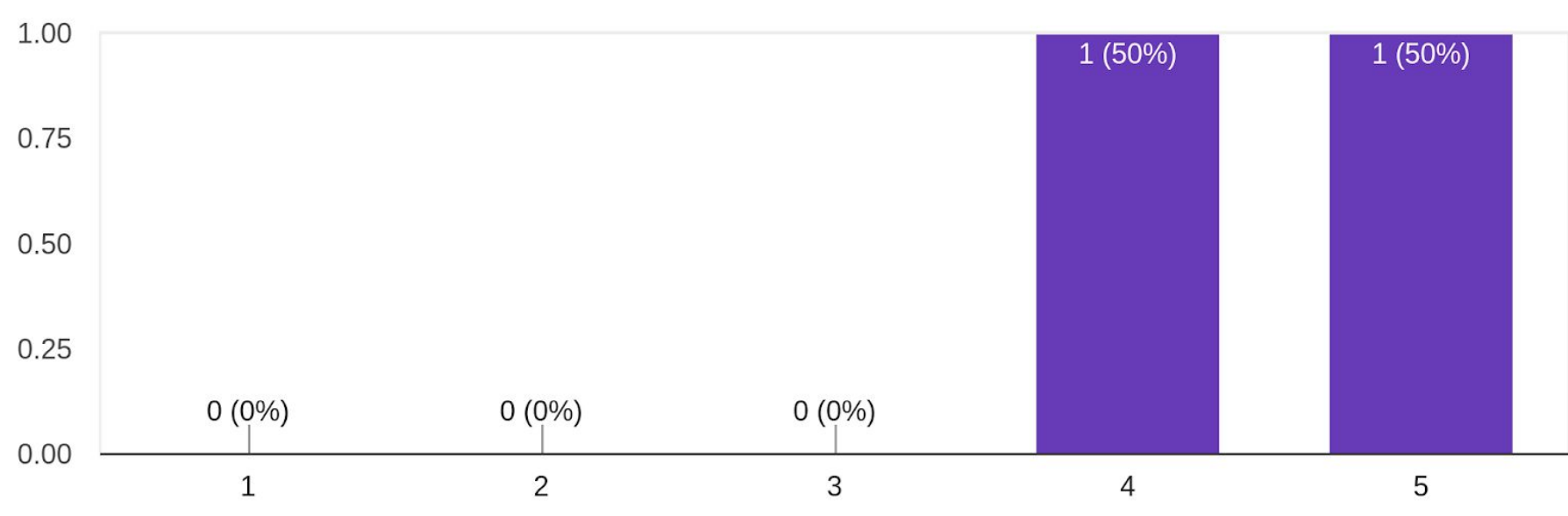
9 responses



COORDENADOR

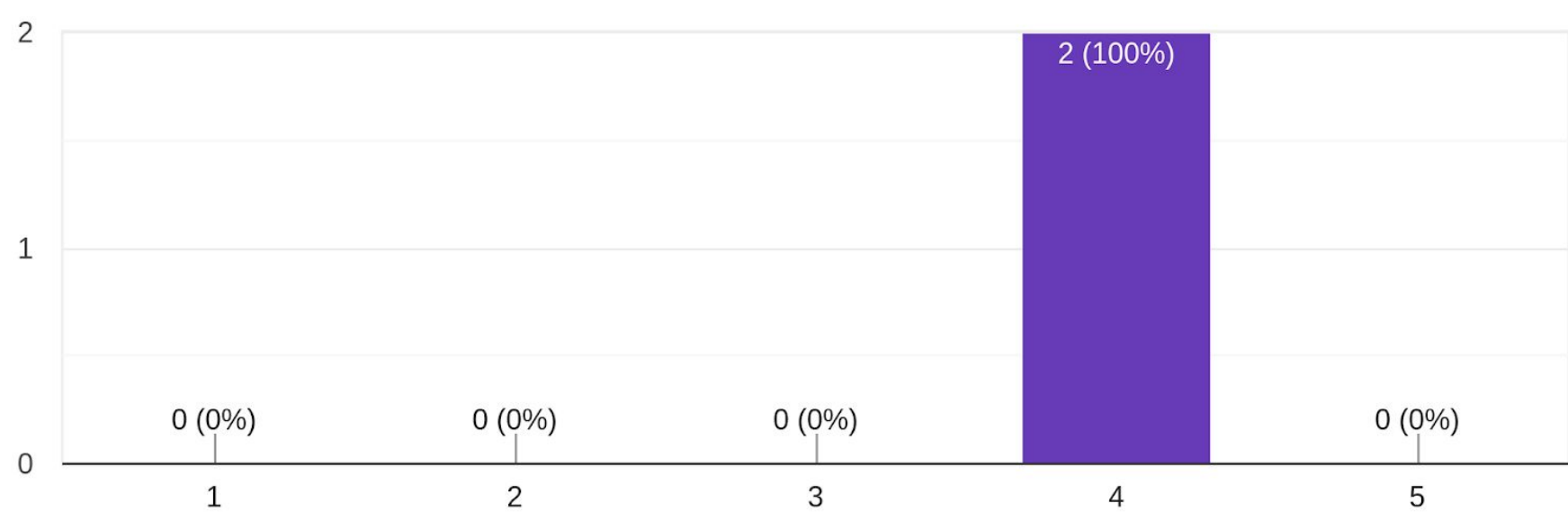
Sentes motivação em trabalhar em equipa?

2 responses



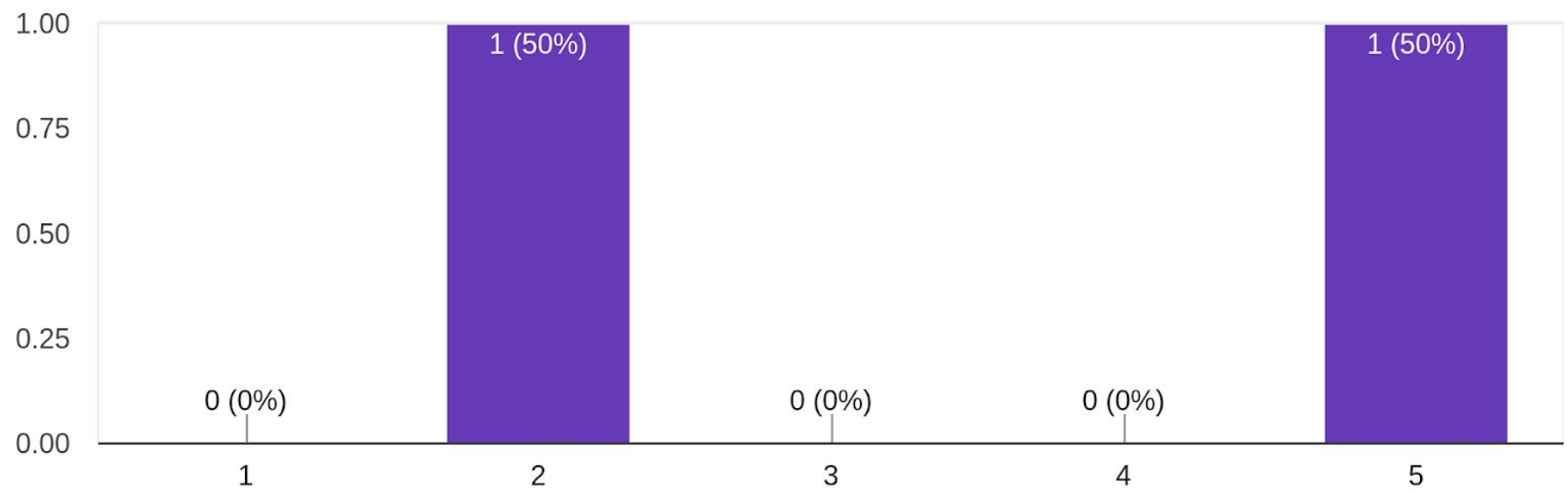
Sentes motivação em trabalhar sozinho?

2 responses



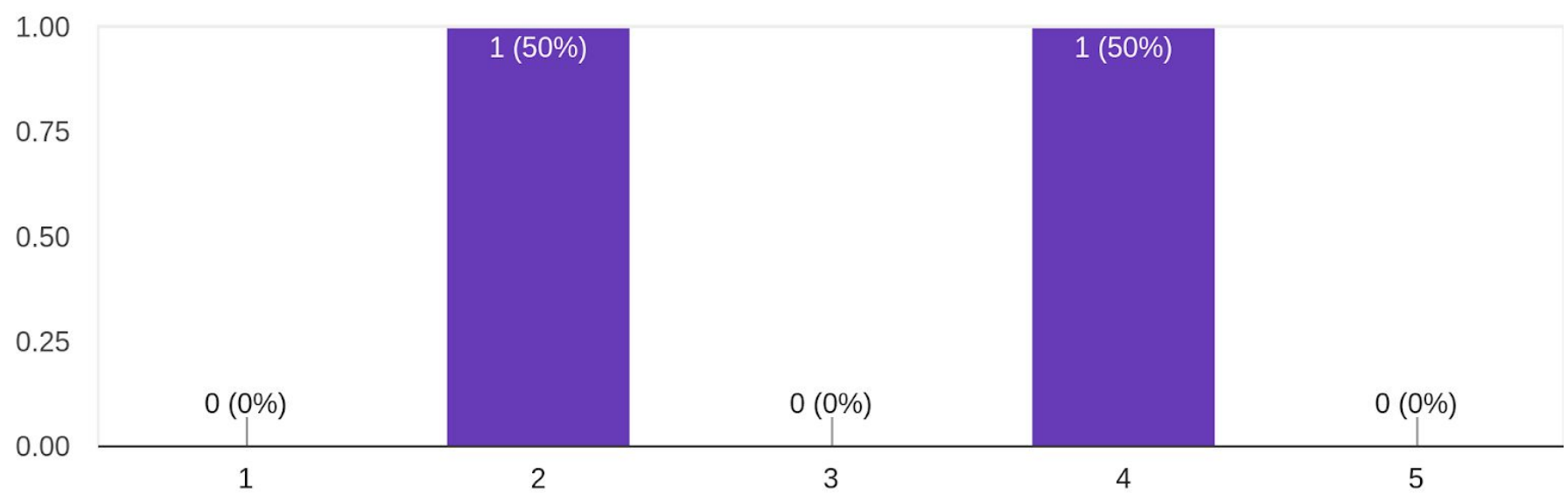
Sentes-te inspirado pelo trabalho dos restantes membros da tua unidade?

2 responses



Sentes-te inspirado pelo trabalho da tua equipa?

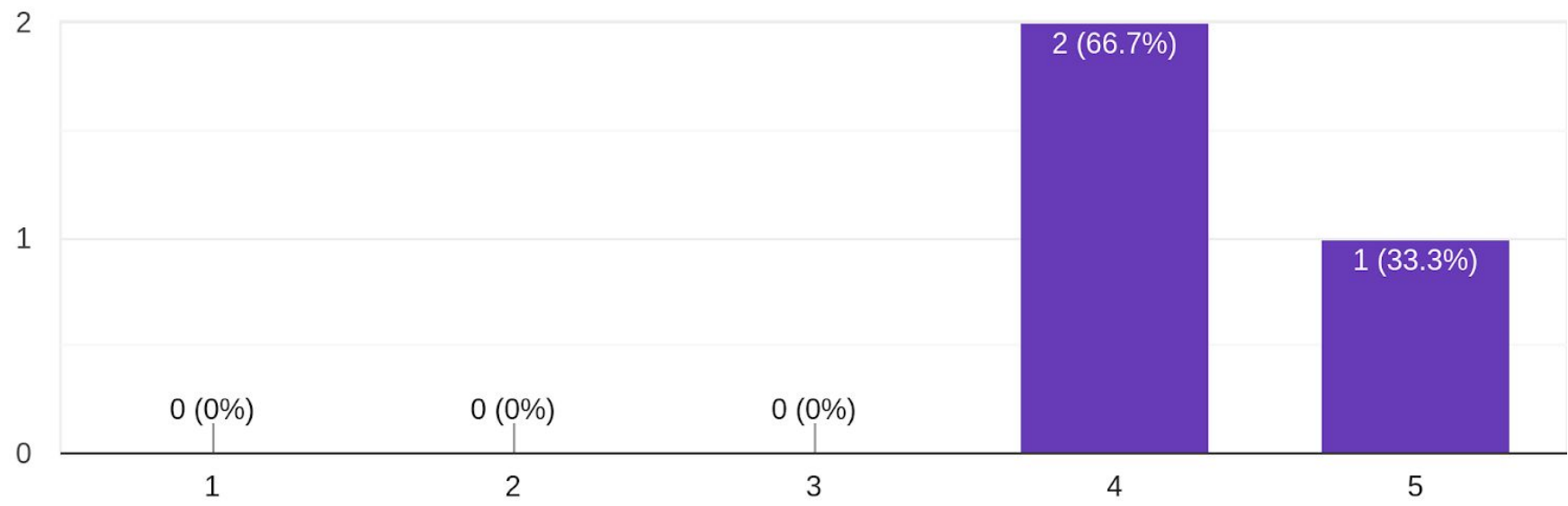
2 responses



VICE - COORDENADOR

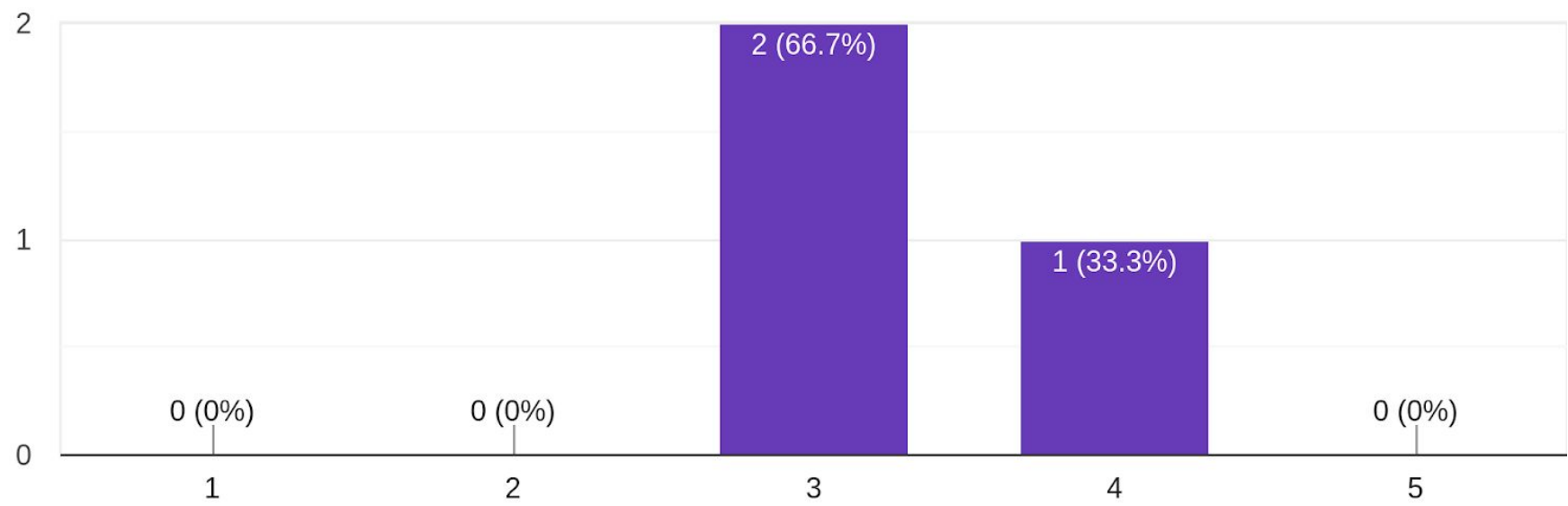
Sentes motivação em trabalhar em equipa?

3 responses



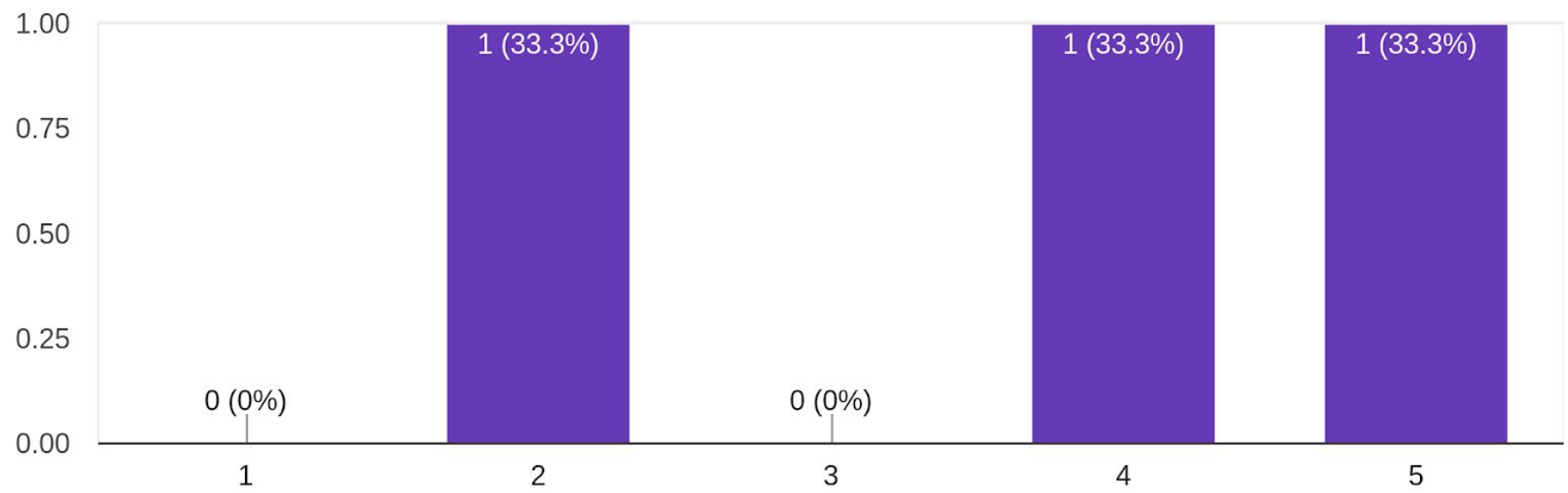
Sentes motivação em trabalhar sozinho?

3 responses



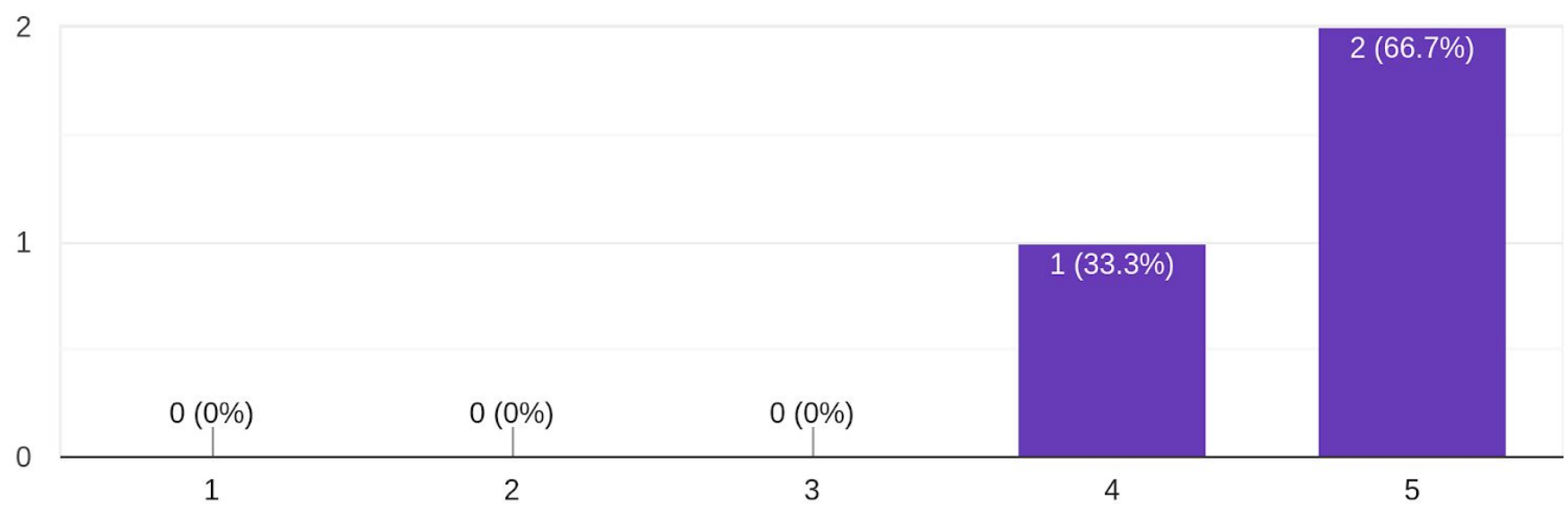
Sentes-te inspirado pelo trabalho dos restantes membros da tua unidade?

3 responses



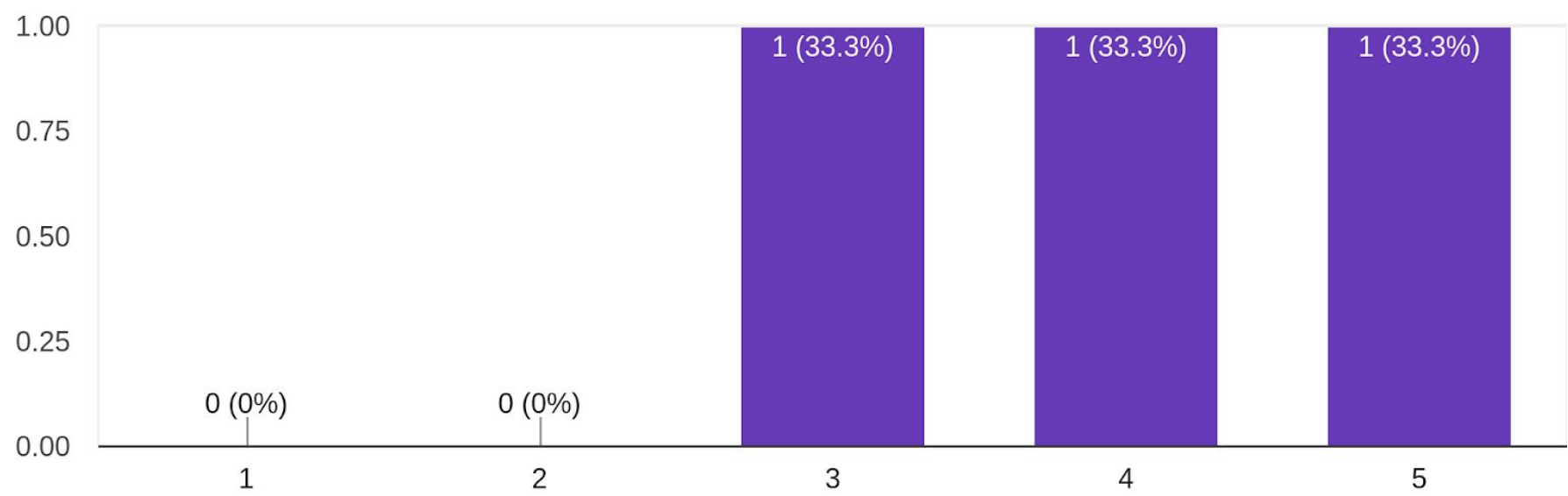
Sentes-te inspirado pelo trabalho do Coordenador da tua unidade?

3 responses



Sentes-te inspirado pelo trabalho da tua equipa?

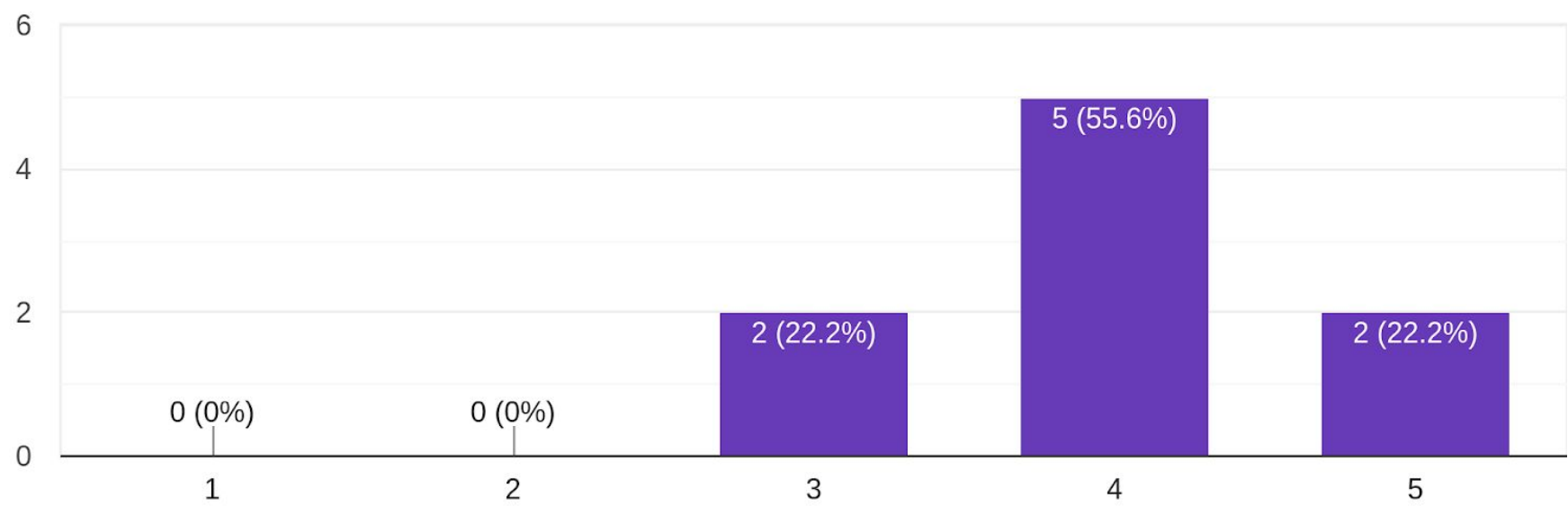
3 responses



Geral

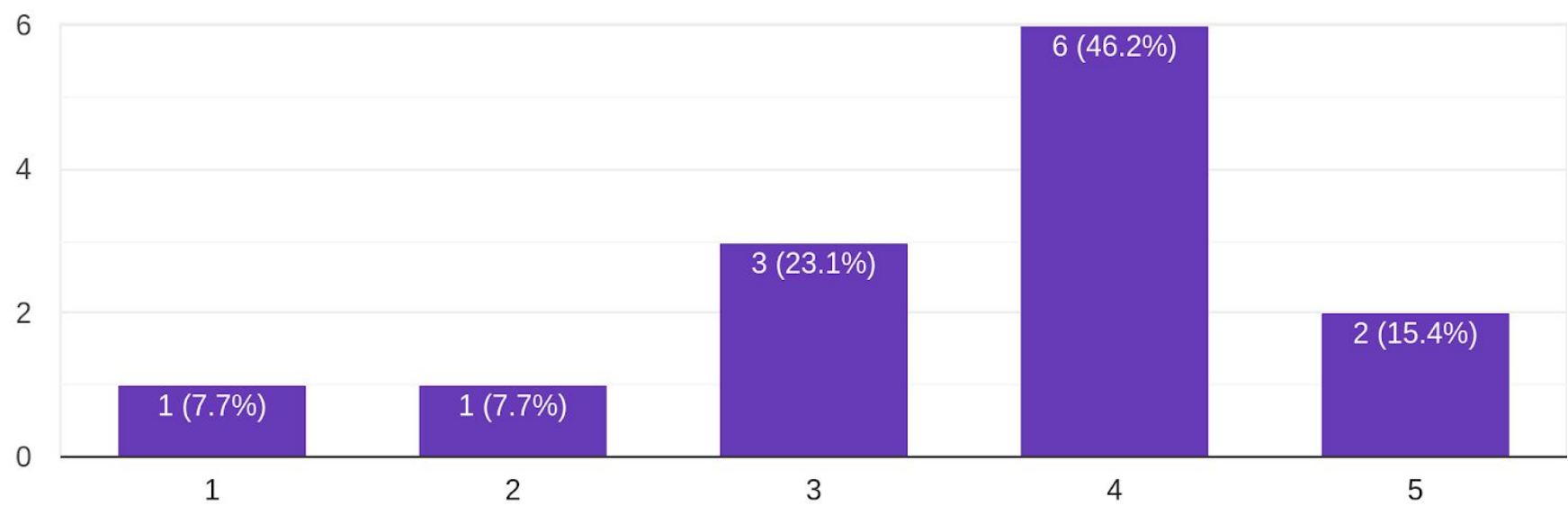
Sentes confiança na gestão de projeto? NOTA: Se for de PM não responda a esta pergunta

9 responses



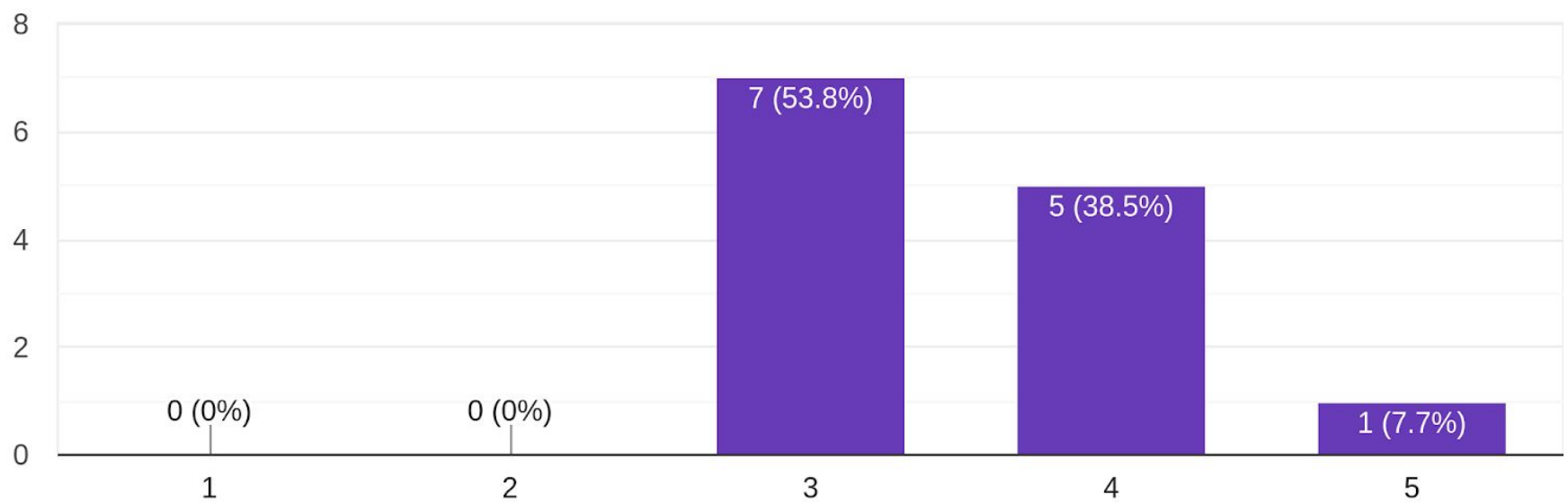
Sentes confiança nas restantes unidades?

13 responses



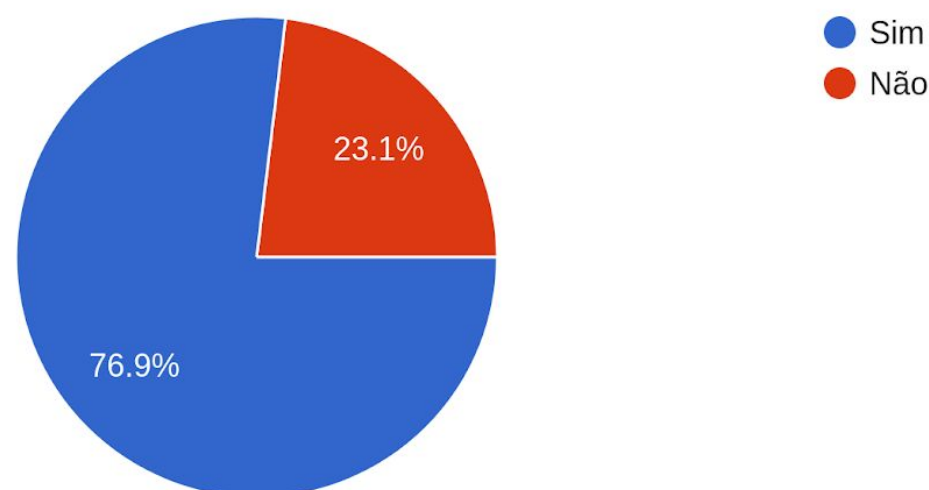
Quão coesa consideras que a equipa está?

13 responses



Maior parte da equipa dá o seu melhor?

13 responses



Explique brevemente a resposta anterior e pode dar justificação.

Aspetos Positivos :)

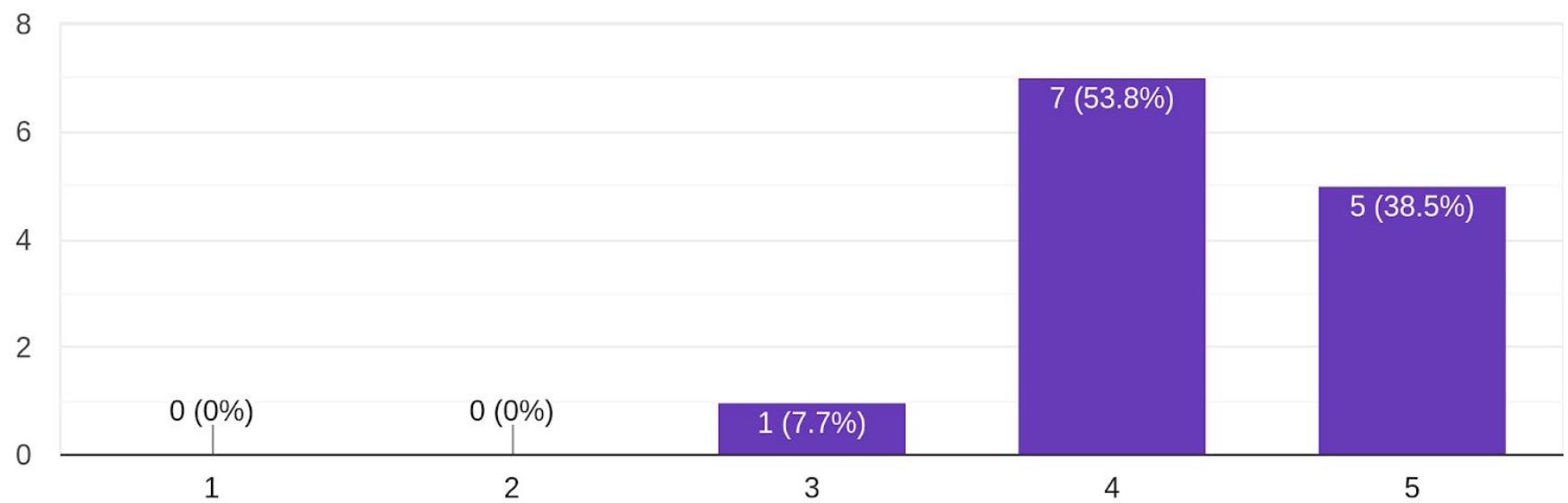
- Acho que todos tentam dar o seu melhor nos seu trabalhos para a equipa funcionar melhor.
- Sim, a maioria dos membros é ativo e produtivo.
- Penso que toda a equipa pretende alcançar os mesmos objetivos para a cadeira. E apesar de achar que o princípio não foi o melhor, penso que agora já estamos todos melhor sincronizados.
- Penso que cada um dá o que pode
- Acho que maior parte do pessoal faz o que lhe compete.
- nota-se pelo empenho dos membros da equipa
- A maioria dos elementos são empenhados e dedicados

Aspetos Negativos :(

- Acho que existem problemas em qualidade na execução das tarefas e ambiente não está habituado a trabalhar.
- Pelo número de horas dispostas...
- Se todas as pessoas estivessem a dar o seu melhor, tudo teria corrido bem com poucos problemas, o que não tem acontecido.
- Algumas das coisas que não correram bem podiam ter sido evitadas se houvesse um maior empenho de todos.

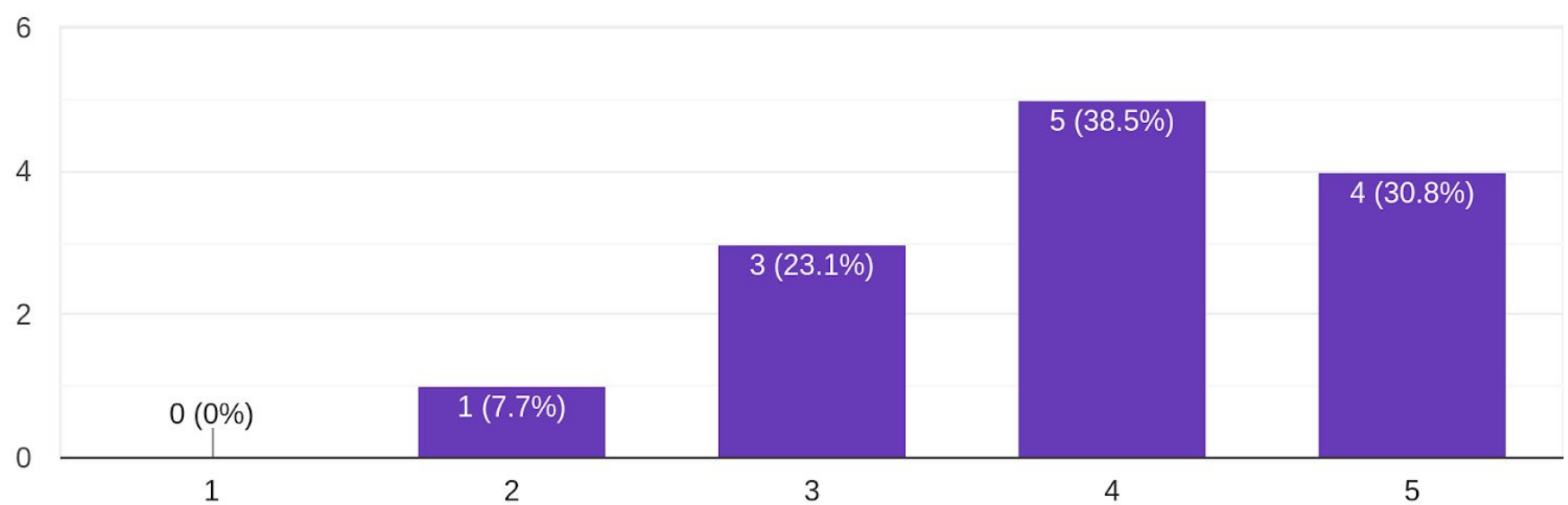
Sentes que os objetivos do sprint #3 foram cumpridos?

13 responses



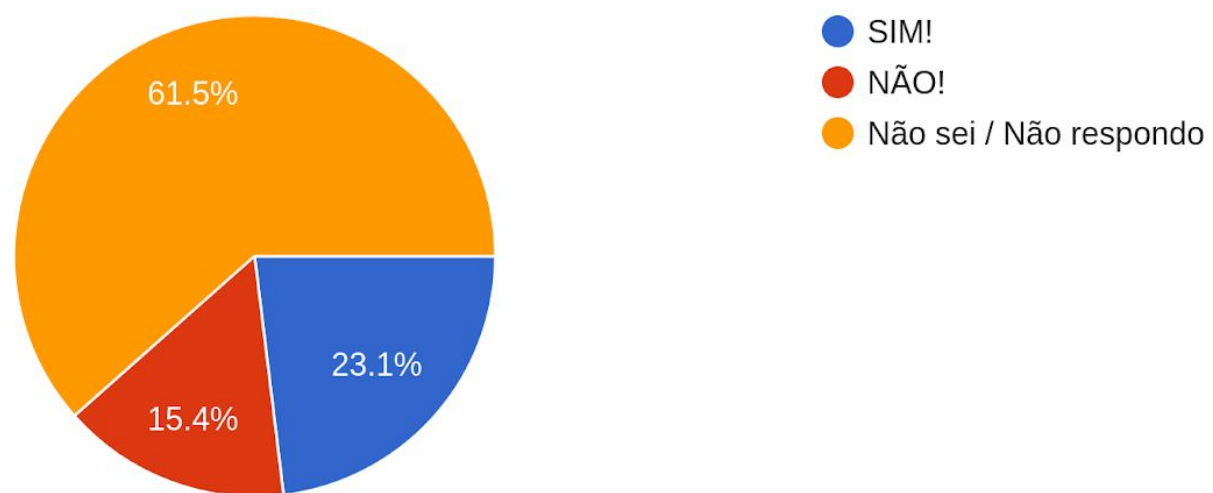
Sentes que irás ter sucesso na componente prática de E.S. 2018 ?

13 responses



Gostarias de ver acontecer um jantar de equipa?

13 responses



Conclusões

Com base no observado, a equipa encontra-se motivada embora exista a percepção de alguns elementos que consideram que existem outros elementos que não dão o seu melhor e/ou não contribuem ativamente para a equipa.

A taxa de resposta não foi adequada e mantém-se baixa em todos os forms.