

Motivação Pessoal #13

Referente ao processo: 2.3.9. MQ_PM_RH_MOTIVACAO

OPANDO

Equipa

PANDO [PL5]

Disciplina

Engenharia de Software

Data

05.12.2018

Versão

1.0

Autores

Hanna Filatava

Índice

Descrição.....	3
Informação dos Elementos.....	4
RESPOSTA DE COLABORADORES.....	5
RESPOSTA DE COORDENADORES.....	7
RESPOSTA DE VICE-COORDENADORES.....	8
Geral.....	10
Conclusões.....	12

Descrição

Este formulário corresponde à semana número 13, compreendido de 29 de Novembro a 6 de Dezembro.

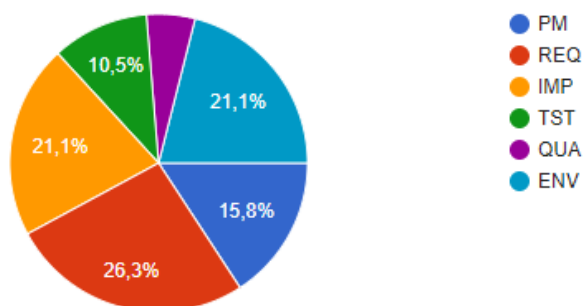
As questões com resposta numerada por valor entre 1 e 5 corresponde, respetivamente, ao valor máximo negativo e ao valor máximo positivo.

Taxa de resposta de 66%.

Informação dos elementos

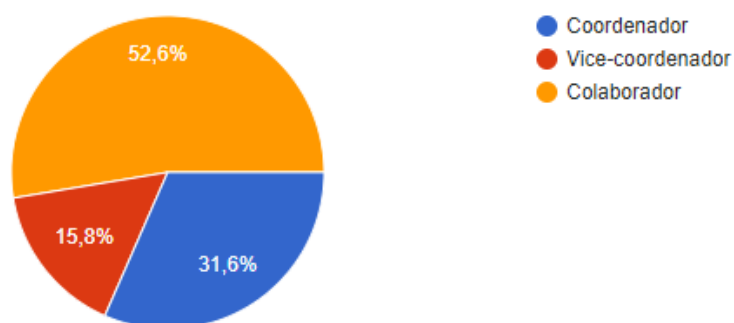
A que Unidade pertences?

19 respostas



Qual é o teu cargo?

19 respostas

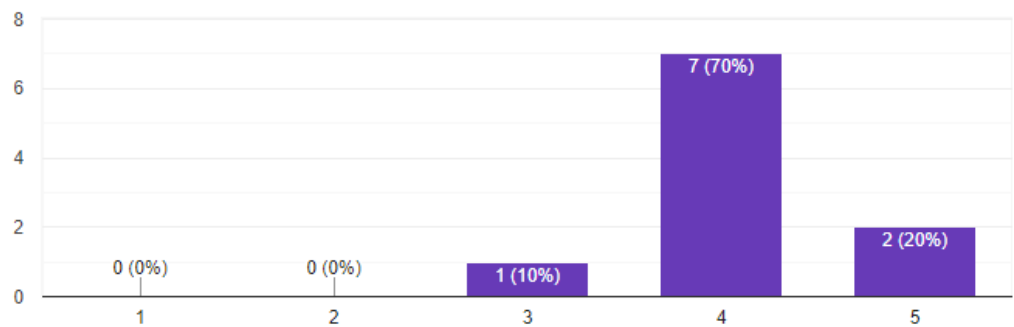


COLABORADOR

Colaborador - Sentes motivação em trabalhar em equipa?



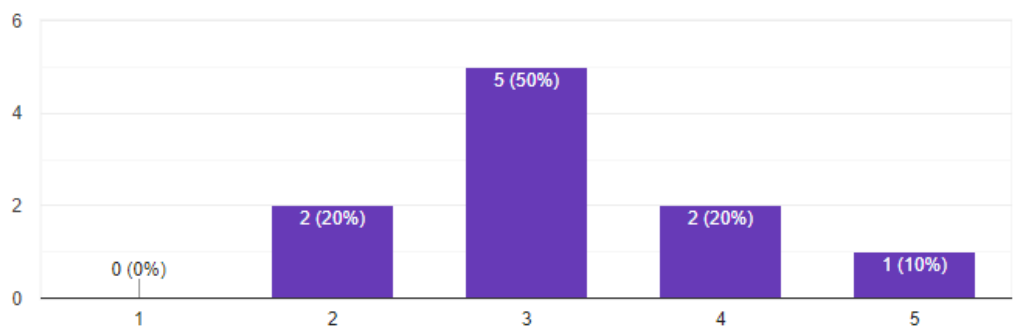
10 respostas



Colaborador - Sentes motivação em trabalhar sozinho?



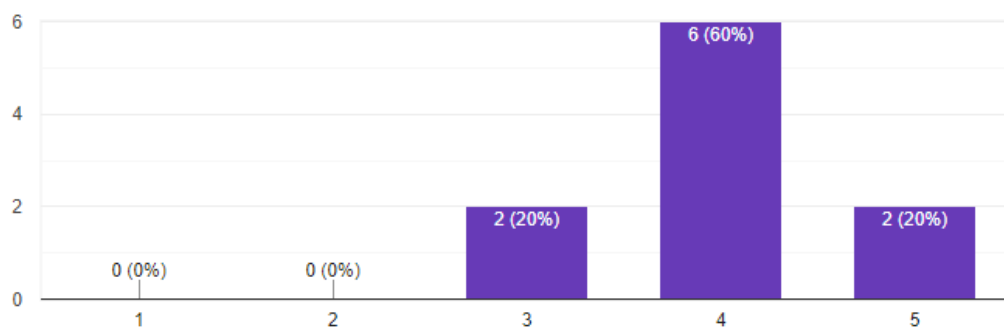
10 respostas



Colaborador - Sentes-te inspirado pelo trabalho da equipa?



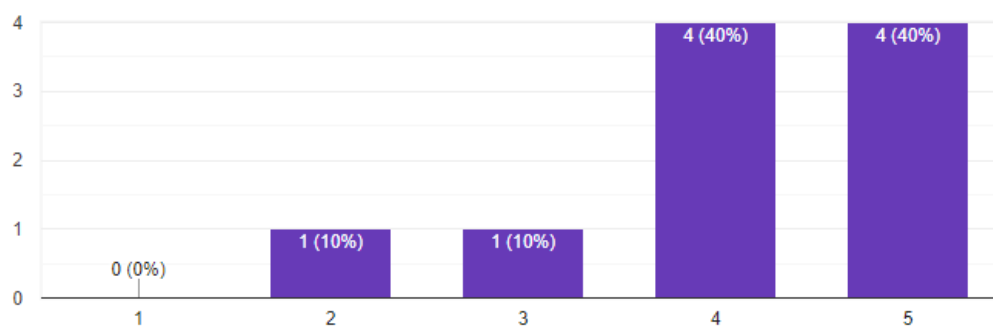
10 respostas



Colaborador - Sentes-te inspirado pelo trabalho dos restantes colaboradores da tua unidade?



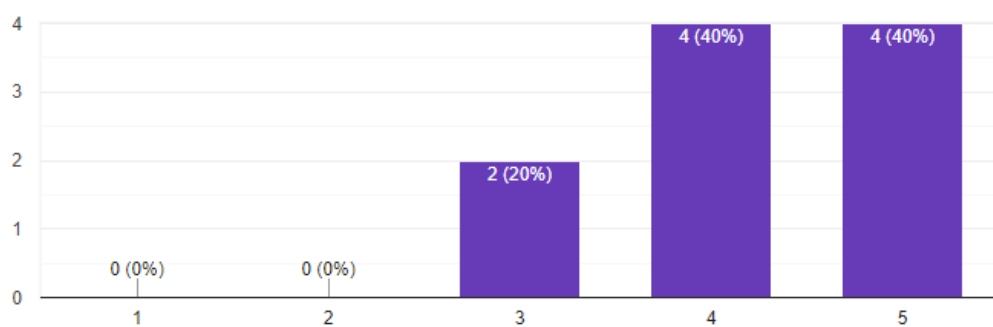
10 respostas



Colaborador - Sentes-te inspirado pelo trabalho do coordenador da tua unidade?



10 respostas

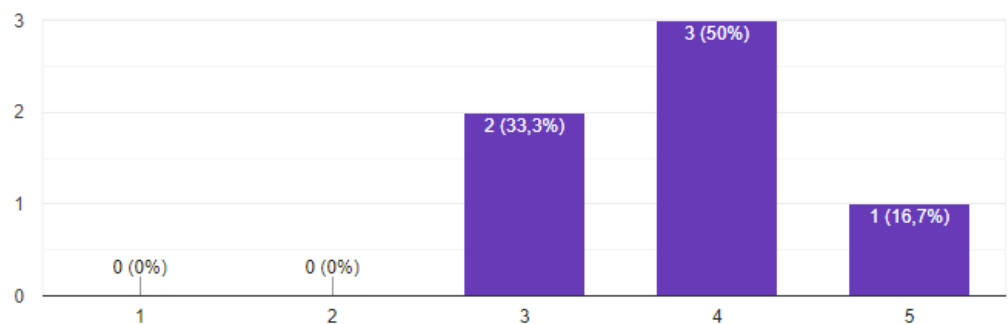


COORDENADOR

Coordenador - Sentes motivação em trabalhar em equipa?



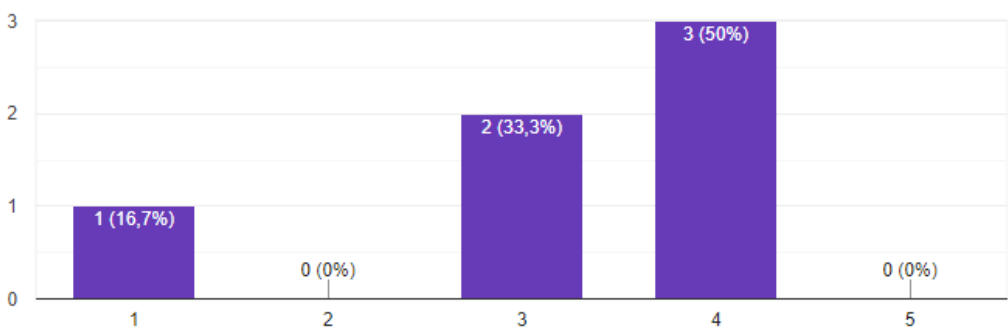
6 respostas



Coordenador - Sentes-te inspirado pelo trabalho dos restantes membros da tua unidade?



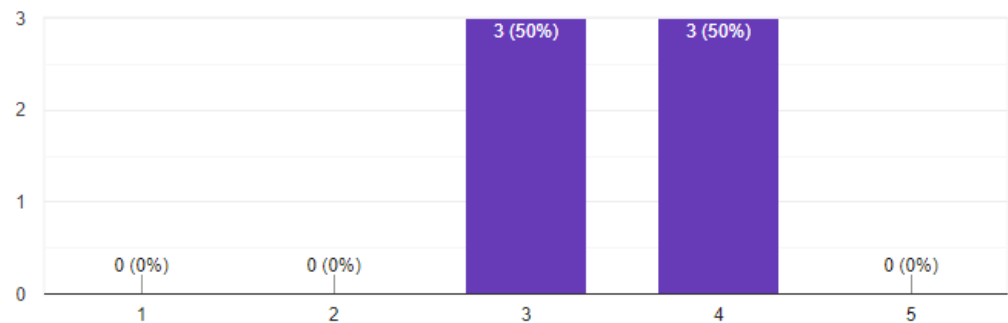
6 respostas



Coordenador - Sentes-te inspirado pelo trabalho da tua equipa?



6 respostas

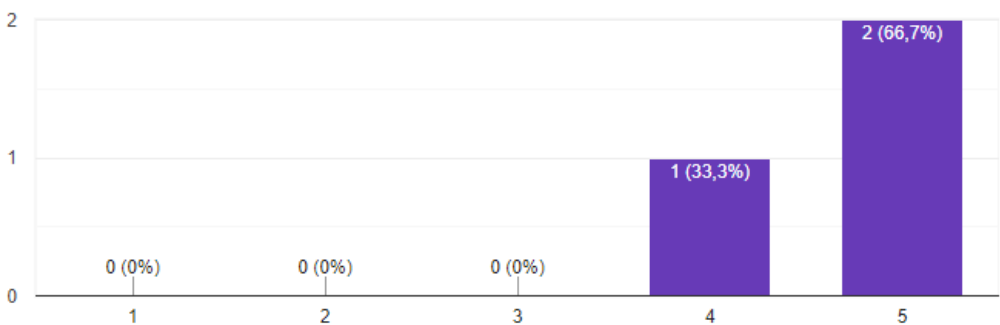


VICE-COORDENADOR

Vice-coordenador - Sentes motivação em trabalhar em equipa?

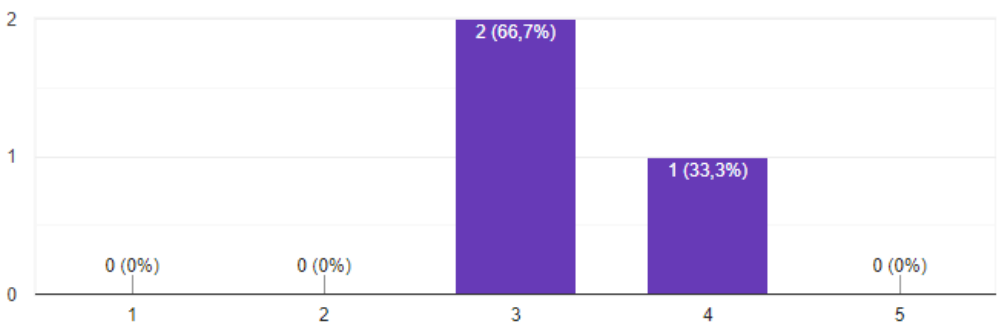


3 respostas



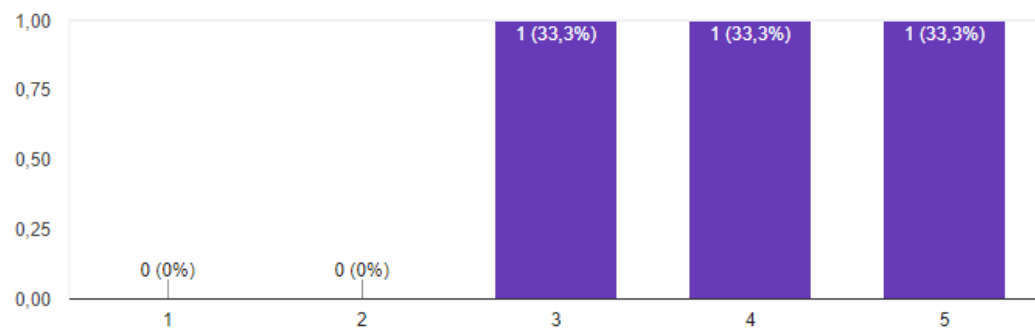
Vice-coordenador - Sentes motivação em trabalhar sozinho?

3 respostas



Vice-coordenador - Sentes-te inspirado pelo trabalho do coordenador da tua unidade?

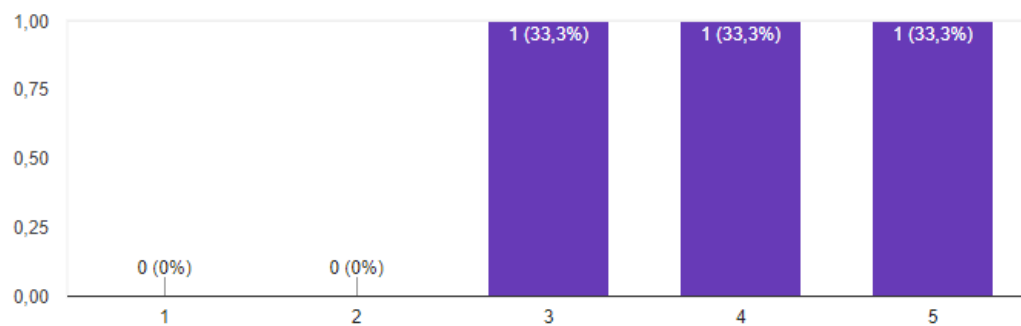
3 respostas



Vice-coordenador - Sentes-te inspirado pelo trabalho da tua equipa?



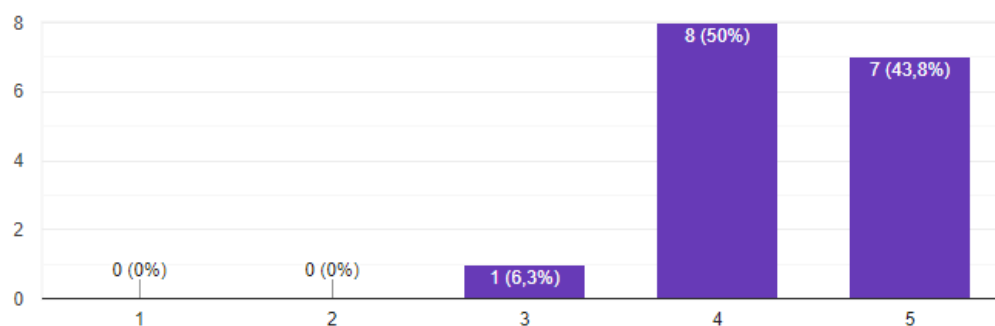
3 respostas



Geral

Sentes confiança da Gestão de Projeto? (Se for de PM não responda a esta pergunta)

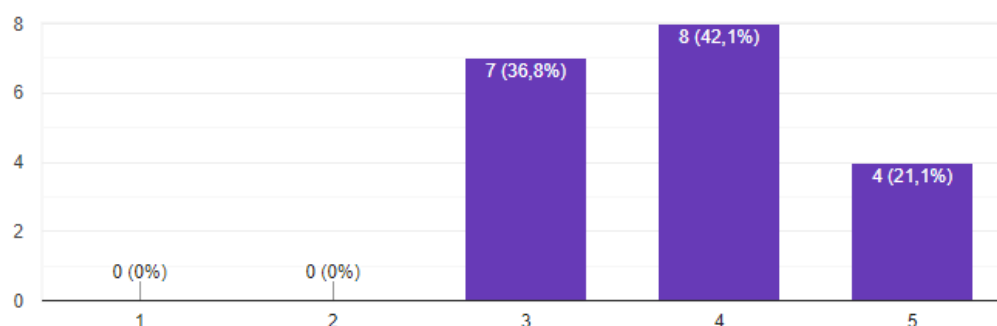
16 respostas



Sentes confiança nas restantes unidades?

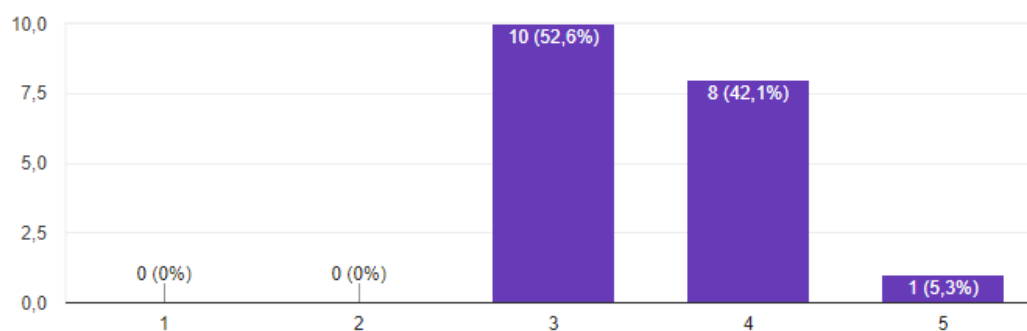


19 respostas



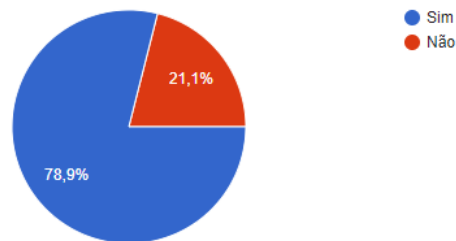
Quão coesa consideras que a equipa está?

19 respostas



Maior parte da equipa dá o seu melhor?

19 respostas



Explique brevemente a resposta anterior

Aspetos positivos:

- Penso que cada um dá o que pode
- Na minha opinião todas as unidades têm se esforçado para fazer as suas tarefas no tempo estabelecido
- Penso que grande parte da equipa partilha objetivos comuns e por isso trabalham para tal
- Todos damos o que podemos!
- Maior parte da equipa é empenhada e dedicada no trabalho que realiza e em desenvolvimento
- Trabalham todos bem e o trabalho é bem dividido entre os membros da unidade
- Apesar de haver aspectos a melhorar, no geral a equipa tem trabalhado bem.
- Penso que todos estão a trabalhar o melhor que conseguem.
- Dentro do possível, acho que a maior parte da equipa bem
- Acredito que todos façam o seu melhor.
- É uma equipa que até agora tem cumprido os objectivos

Aspetos negativos:

- Penso que há uma grande falta de motivação, o que é visível pela dificuldade que às vezes temos em entrar em contacto com alguns membros da equipa, e pela não aparição nas aulas práticas, especialmente de coordenadores.
- Muitos não fazem nada.
- spam de formularios irritante
- Na última semana " toda a gente " esteve latente, depois causa-me perda de motivação que os questionários não sejam preenchidos que me leva a ter que avaliar negativamente os meus colegas e levar ao professor esses dados, gostava que o pessoal fosse mais participativo e também auto-suficiente. Não acontece.
- Motivação parece me baixa
- Meh
- Nada a acrescentar
- Estamos todos a tentar fazer a cadeira, e não tentar complicar o trabalho de ninguém. E para isso é preciso cooperar

Conclusões

Com base no observado, a equipa encontra-se motivada embora haja uma parte significativa a achar que ainda há muitos aspetos a melhorar como pessoas que não fazem nada, falta de cooperação e de participação.

A taxa de resposta subiu 21% em relação ao questionário de motivação anterior, mas continua a não ser adequada para tirar conclusões mais acertadas.