

# Recursos Humanos

## Relatório de avaliação dos Recursos Humanos



### Equipa

PANDO [PL5]

### Disciplina

Engenharia de Software

### Data

12.12.2018

### Versão

1.0

### Autores

Hanna Filatava

# Índice

<b>Introdução.....</b>	<b>3</b>
<b>Informação dos Elementos.....</b>	<b>4</b>
<b>Comunicação Intra-Unidade.....</b>	<b>5</b>
<b>Comunicação Inter-Unidade.....</b>	<b>6</b>
<b>Introdução de um Vice-coordenador.....</b>	<b>7</b>
<b>Estado de Espírito Intra-Unidade.....</b>	<b>8</b>
<b>Estado de Espírito da Equipa.....</b>	<b>9</b>
<b>Importância dentro da Unidade.....</b>	<b>10</b>
<b>Importância dentro da Equipa.....</b>	<b>11</b>
<b>Avaliação do Coordenador.....</b>	<b>12</b>
<b>Alteração na Coordenação.....</b>	<b>13</b>
<b>Avaliação dos Coordenadores.....</b>	<b>14</b>
<b>Presença dos Elementos.....</b>	<b>15</b>
<b>Feedback sobre as Unidades.....</b>	<b>16</b>
<b>Rotações.....</b>	<b>18</b>
<b>Feedback sobre a Equipa.....</b>	<b>19</b>
<b>Conclusão.....</b>	<b>20</b>

# Introdução

Este relatório tem como propósito a comparação do estado da equipa (comunicação, estado de espírito, etc.) a meio do semestre e no final, para ver se houve alguma evolução, e se houve, se foi positiva ou negativa.

Fica então neste documento a informação referente a 1/11/2018 (primeiro questionário) e a 7/12/2018 (segundo questionário).

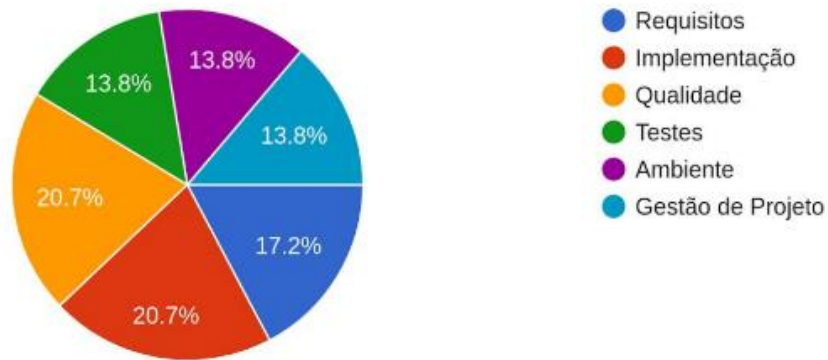
Mais informação pode contactar os **Recursos Humanos** do Projeto, António Eloi e Hanna Filatava.

# Informação dos elementos

Antes:

A que unidade pertences atualmente?

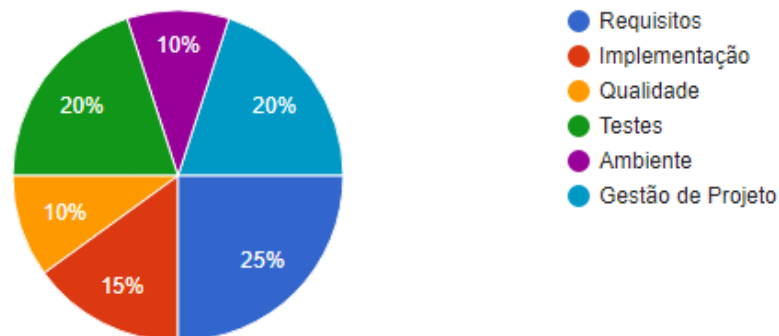
29 responses



Agora:

A que unidade pertences atualmente?

20 respostas



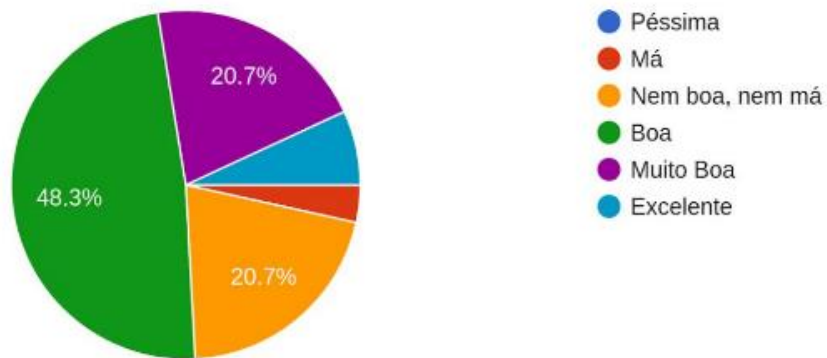
A taxa de respostas desceu 31% em relação ao primeiro questionário, porque o primeiro questionário esteve aberto durante quase 3 semanas enquanto o segundo questionário esteve aberto apenas um pouco mais que 1 semana.

# Comunicação Intra-Unidade

Antes:

Como avalias a comunicação dentro da tua UNIDADE

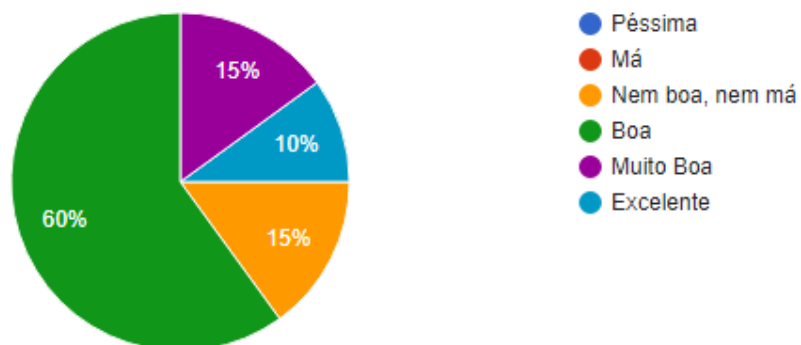
29 responses



Atualmente:

Como avalias a comunicação dentro da tua UNIDADE

20 respostas



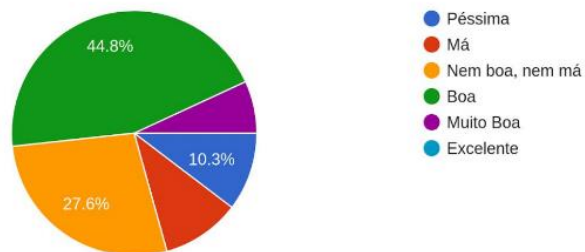
A comunicação intra-unidade teve uma ligeira melhoria, possivelmente graças à introdução de um Vice-coordenador dentro das unidades.

# Comunicação Inter-Unidade

Antes:

Como avalias a comunicação dentro da tua EQUIPA

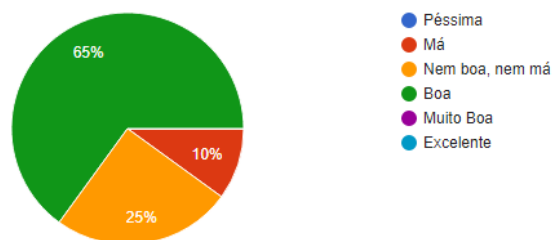
29 respostas



Atualmente:

Como avalias a comunicação dentro da tua EQUIPA

20 respostas

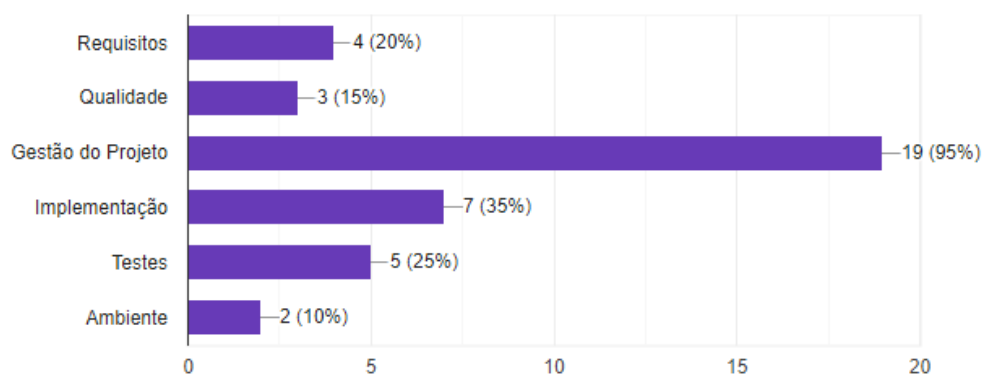


A comunicação inter-unidade também teve uma ligeira melhoria, sendo que 90% das respostas dizem avaliam a comunicação da equipa como média/alta.

Dados adicionais:

Que unidades comunicaram e participaram mais contigo?

20 respostas

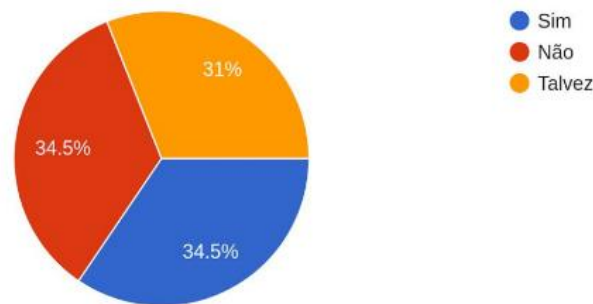


# Introdução de um Vice-coordenador

Antes:

Gostarias que existisse um Vice - Coordenador de unidade para ajudar a passar informação entre unidades e coordenação?

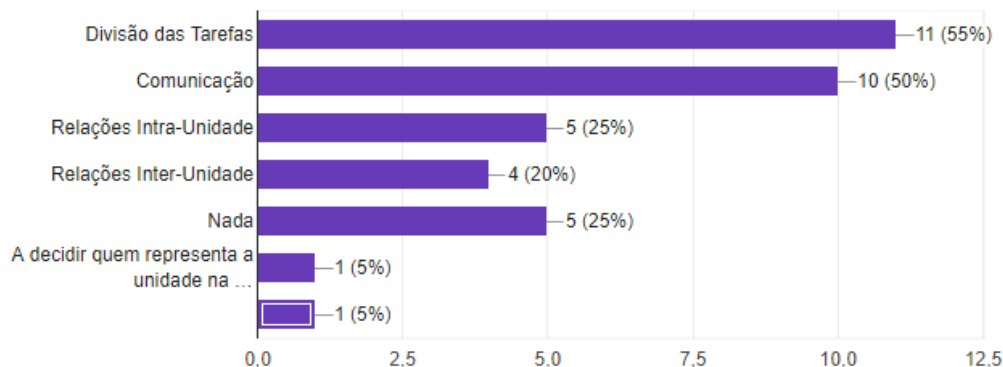
29 respostas



Atualmente:

A introdução de um Vice Coordenador nas unidades melhorou:

20 respostas



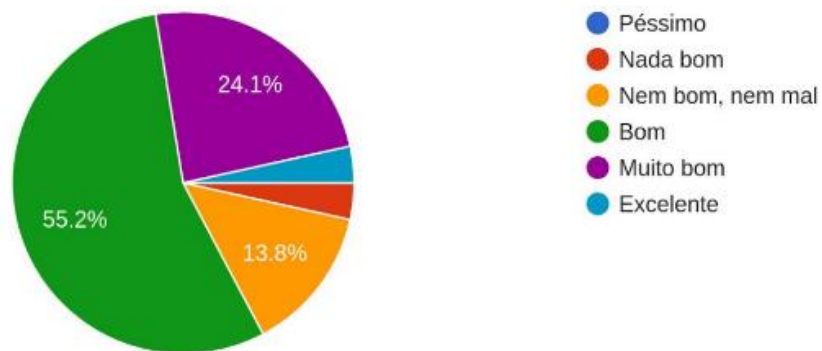
Como já foi mencionado, a introdução de um Vice-coordenador teve um impacto positivo no funcionamento da equipa. Nomeadamente, ajudou na divisão de tarefas, comunicação e nas apresentações semanais. No questionário anterior 66% da equipa respondeu que não queria/não sabia se queria que esta sugestão fosse implementada, e com base neste questionário apenas 25% acham que esta introdução não foi benéfica em nenhum aspeto.

# Estado de Espírito Intra-Unidade

Antes:

Como está o estado de espírito dentro da tua UNIDADE

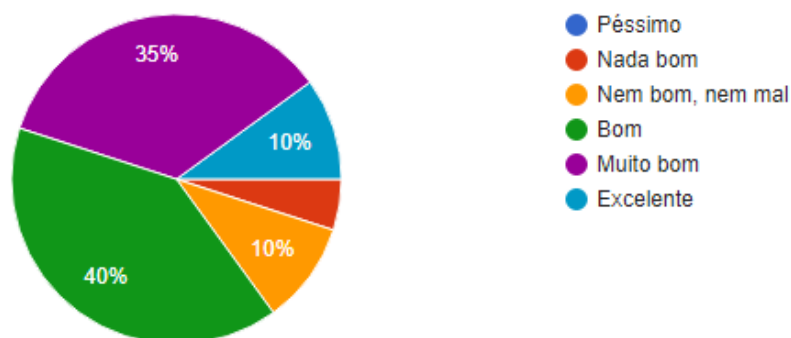
29 responses



Atualmente:

Como está o estado de espírito dentro da tua UNIDADE

20 respostas



No geral, o estado de espírito dentro das unidades teve uma ligeira melhoria, havendo mais respostas positivas do que neutras/negativas. A melhoria na comunicação e organização teve impacto na motivação dos elementos.

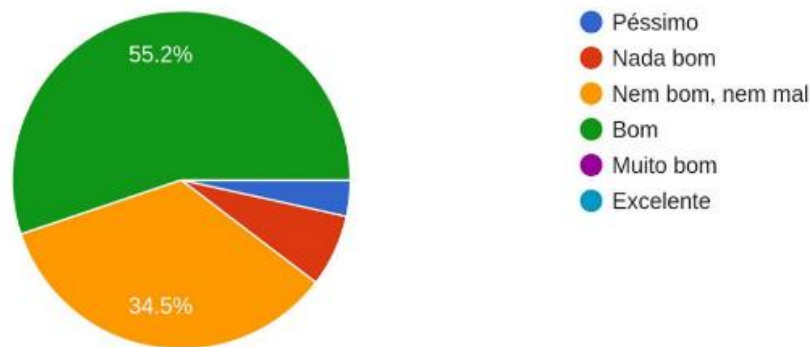


# Estado de Espírito da Equipa

Antes:

Como está o estado de espírito dentro da tua EQUIPA

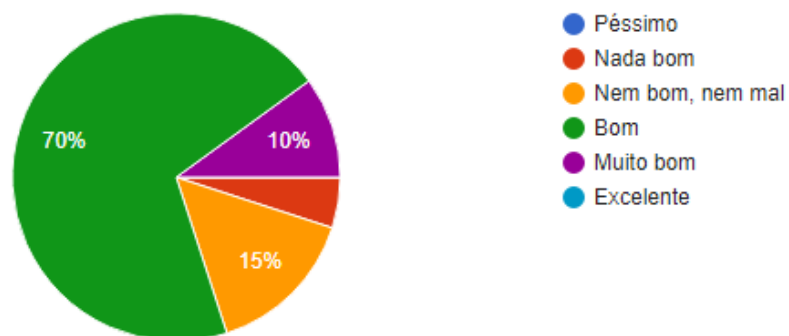
29 responses



Atualmente:

Como está o estado de espírito dentro da tua EQUIPA

20 respostas



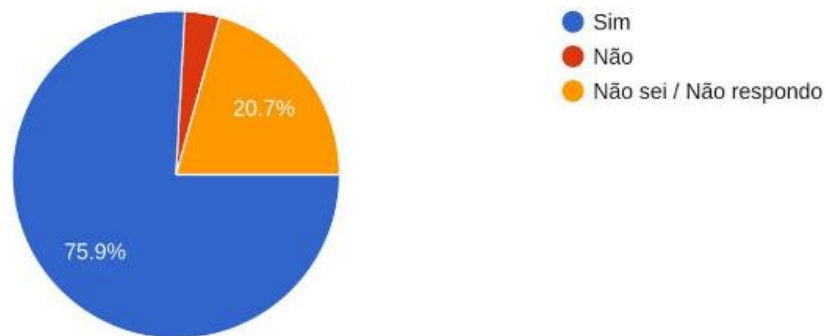
No geral, o estado de espírito dentro da equipa também melhorou, havendo mais respostas positivas do que neutras/negativas.

# Importância dentro da Unidade

Antes:

Consideras-te um membro importante na unidade?

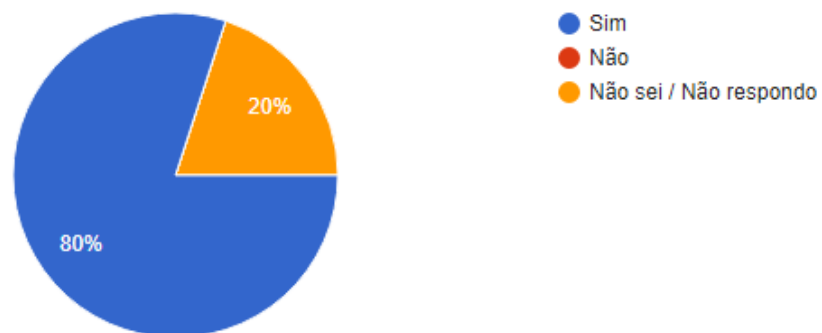
29 responses



Atualmente:

Consideras-te um membro importante na unidade?

20 respostas

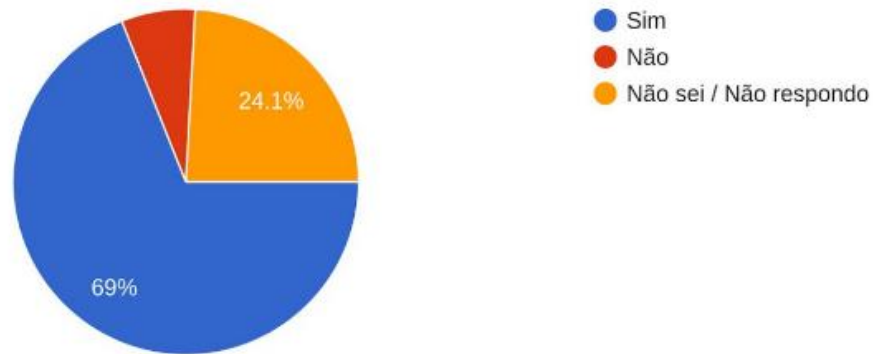


# Importância dentro da Equipa

Antes:

Consideras-te um membro importante da tua equipa?

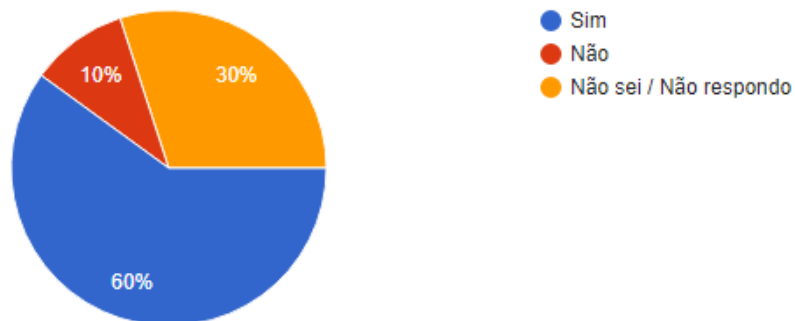
29 responses



Atualmente:

Consideras-te um membro importante da tua equipa?

20 respostas

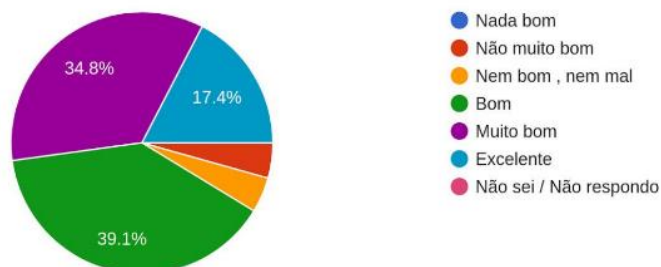


# Avaliação do Coordenador

Antes:

Como avalias o trabalho do teu coordenador?

23 responses

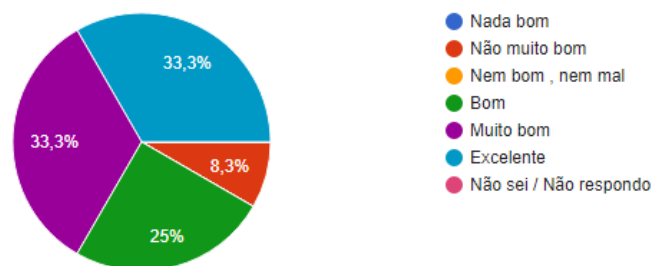


Atualmente:

Resposta de colaboradores

Como avalias o trabalho do teu coordenador?

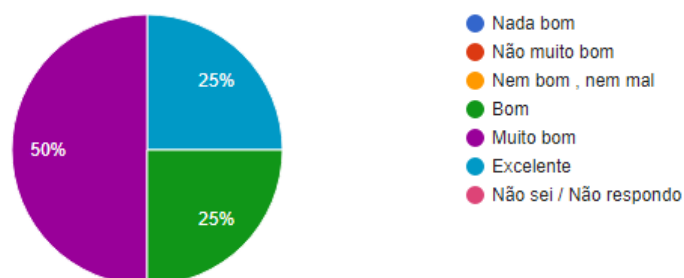
12 respostas



Resposta de Vice-coordenadores

Como avalias o trabalho dos teus colaboradores?

4 respostas

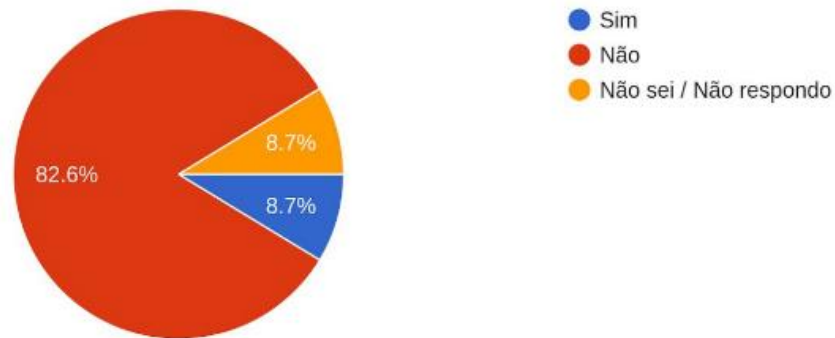


# Alteração na Coordenação

Antes:

Gostarias de ver alteração na coordenação da tua unidade?

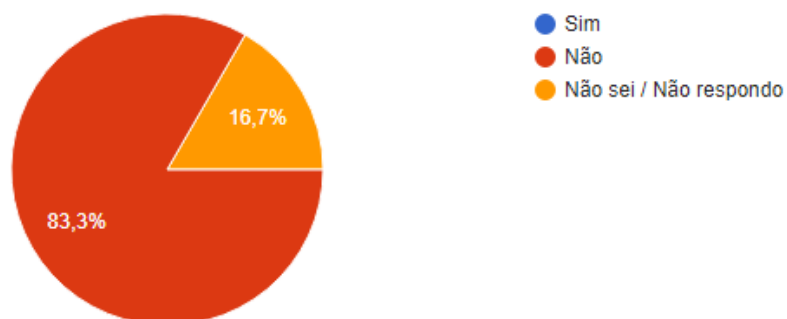
23 responses



Atualmente:

Gostarias de ver alteração na coordenação da tua unidade até ao final do sprint?

12 respostas

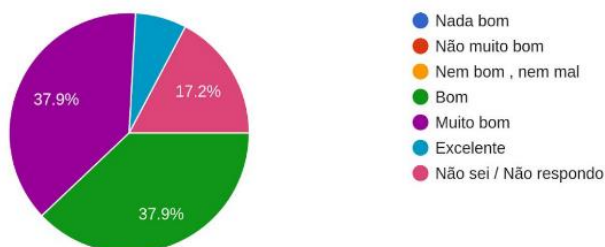


# Avaliação dos Colaboradores

Antes:

Como avalias o trabalho dos teus colaboradores?

29 responses

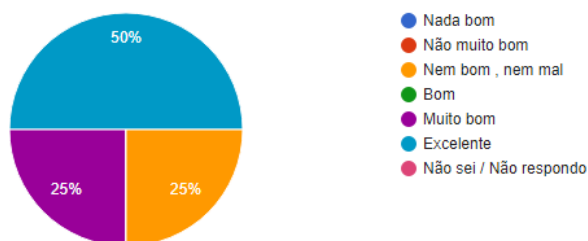


Atualmente:

Resposta de Coordenadores

Como avalias o trabalho dos teus colaboradores?

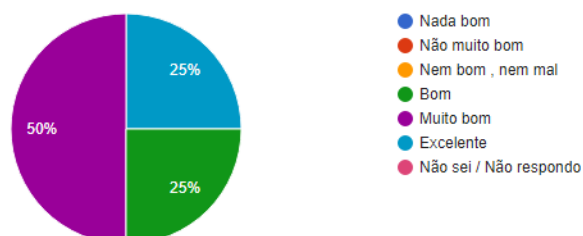
4 respostas



Resposta de Vice-coordenadores

Como avalias o trabalho dos teus colaboradores?

4 respostas

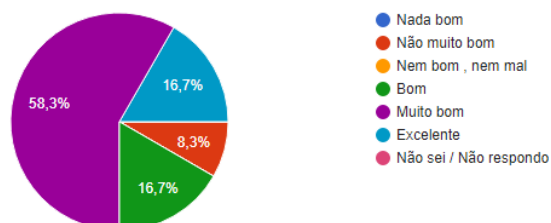


# Presença dos Elementos

## Resposta de Colaboradores

Como avalias a presença do teu coordenador?

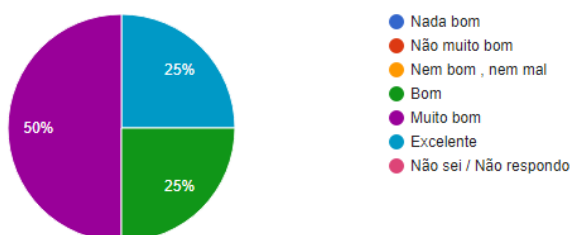
12 respostas



## Resposta de Vice-coordenadores

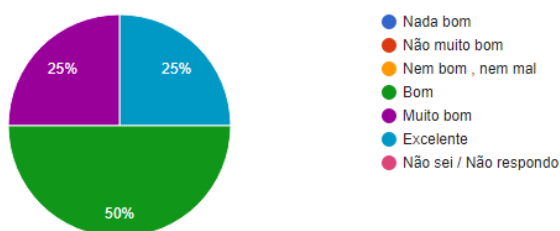
Como avalias a presença do teu coordenador?

4 respostas



Como vês a presença geral dos teus colaboradores?

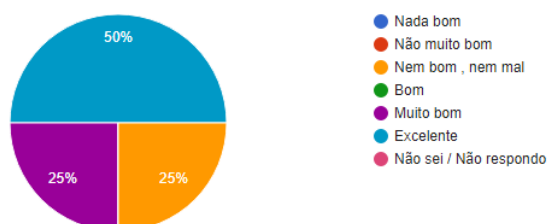
4 respostas



## Resposta de Coordenadores

Como vês a presença geral dos teus colaboradores?

4 respostas



# Feedback sobre as Unidades

## Feedback Sobre Gestão de Projeto

1 resposta

Boa comunicação, todos muito activos.

## Feedback Sobre Requisitos

3 respostas

Não fazem bom uso do Trello, muitas vezes é complicado saber o que se passa dentro da unidade. Por vezes falham na comunicação no #general.

Eu como PM tenho me preocupado a falar com a unidade pessoalmente através do contacto com o Coordenador, mas acho que esta unidade fecha-se muito em cima de si.

Unidade mais ostracizada desde o início do semestre, mas parece-me que desde o sprint 3 estão a fazer um bom trabalho.

## Feedback Sobre Implementação

3 respostas

Por vezes deixam o resto da equipa um pouco à sombra e sem saber o que está a acontecer.

Fecham-se mas fazem o trabalho. Tiveram tempo para delegar pessoas para melhorarem o seu manual de qualidade.

Pessoal extremamente trabalhador.  
Ninguém questiona o excelente trabalho do Coordenador e o Vice-Coordenador, mas pelo menos 1 deles deve vir sempre à aula prática. Há já várias aulas que nenhum dos 2 vem.

## Feedback Sobre Testes

3 respostas

Boa comunicação, nada a comentar.

O trabalho deles podia ser melhor, as tabelas de testes são muito arcaicas para quem passa o sprint as a fazer.

Unidade que faz tudo a tempo e horas



## Feedback Sobre Qualidade

3 respostas

A comunicação é assegurada mais pelo VC do que pelo C da unidade, o que a meu ver é um ponto a melhorar no futuro.

Qualidade o meu contacto com eles é através do Vice Coordenador de P.M. Acho que não estão a fazer (no geral) um bom trabalho, sinto que só 2 é que fazem alguma coisa. O coordenador anda mais desaparecido que D.Sebastião.

Deviam chegar mais a horas para começar a fazer a ata logo no início da aula.  
Deviam aprender a escrever "Requisitos" como deve ser. Logo eles, que supostamente relêem o MQ à procura de erros ortográficos.

## Feedback Sobre Ambiente

3 respostas

Comunicam activamente, tomam iniciativa própria para procurar informação noutros channels.

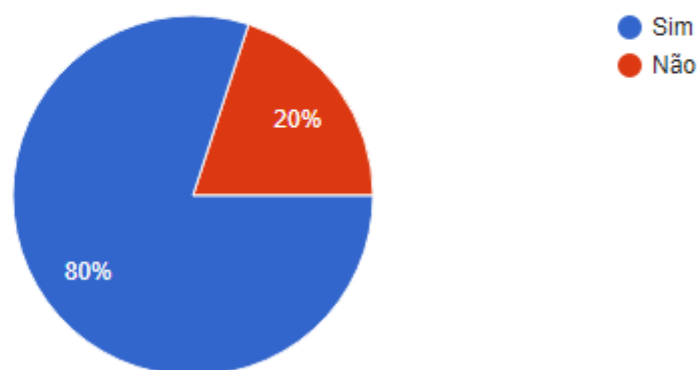
Não são nada pro-activos. Não sei como vão fazer o seu produto este sprint.

Dá a ideia que só o coordenador, Francisco Monteiro, é que se mostra empenhado na cadeira e no seu papel para com a equipa

# Rotações

As rotações entre unidades e elementos foi benéfica?

20 respostas



# Feedback sobre a Equipa

## 3 ASPETOS POSITIVOS DE TRABALHAR NESTA EQUIPA

4 respostas

descontraída, motivadora e minimamente organizada

a malta da unidade é trabalhadora [PM]  
a malta de IMP é incrível  
bom ambiente

O pessoal não andou a chibar-se aos profs dos elementos que não fazem nada.  
Pessoal no geral escuta as sugestões dos colegas e da para delegar tarefas de uma maneira melhor.

Organização  
Inter-ajuda

## 3 ASPETOS NEGATIVOS DE TRABALHAR NESTA EQUIPA

4 respostas

a comunicação falha muitas das vezes! (era bom criarmos 1 reunião por semana com toda a equipa, assim todas as unidades sentiam se obrigadas a trabalhar)

malta falta muito às aulas, eu compreendo que a troca de prof só venha agravar isto mas devíamos todos fazer um esforço, é importante a presença de todos nem que seja para dar apoio moral aos Coordenadores

por vezes a malta desmotivada, eu incluído e perdem produtividade

O pessoal não andou a chibar-se aos profs dos elementos que não fazem nada.  
Falta de Proatividade.

Unidades continuam um pouco fechadas em si mesmas

# Conclusão

Com base nos resultados obtidos, pode-se concluir que, no geral, o estado de espírito e a comunicação melhoraram em relação aos dados obtidos a meio do semestre. A introdução de um Vice-coordenador foi benéfica e ajudou nestes aspetos.

Há um bom ambiente e inter-ajuda entre os elementos da equipa.

