Rôles dans un groupe

*- Document élève -*

# Objectif

A la suite de cette activité, vous serez capables d’identifier le(s) rôle(s) dominant(s) que vous occupez au sein du groupe.

# Liste des rôles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôles dans l’équipe** | **Points forts** | **Points faibles** |
| Innovateur Concepteur  (Plant – PL) | Créatif, imaginatif, peu orthodoxe. Résout des problèmes compliqués. | Ignore les conséquences. Trop occupé pour communiquer de façon efficace |
| Diplomate  Promoteur  (Ressource Investigator – RI) | Extraverti, enthousiaste, communicatif. Explore les opportunités. Développe des contacts | Trop optimiste. Perd l’intérêt lorsque l’enthousiasme est passé. |
| Coordinateur  (Coordinator - CO) | Mature, confident, président. Clarifie les buts, prends de bonnes décisions, réparti bien le travail. | Peut paraître manipulateur. Délègue les travaux. |
| Provocateur  Propulseur  (Shaper – SH) | Compétitif, dynamique, prospère dans la pression/le stress. La conduite et le courage de surmonter/franchir les obstacles | Provocateur. Offense les sentiments des gens |
| Contrôleur  Priseur  (Monitor Evaluator – ME) | Sobre, stratège, et bonne capacité de discernement. Il voit toutes les possibilités. Juge avec minutie. | Manque de connaissances et d'aptitudes pour inspirer les autres |
| Collaborateur Soutien  (TeamWorker – TW) | Coopératif, compréhensif, perceptif et diplomate. Ecoute, construit, évite les malentendus | Indécis dans des situations difficiles. |
| Réalisateur Organisateur  (Implementer – IM) | Discipliné, fiable, conservateur et efficace. Met en pratique les idées. | Change difficilement d’avis. Temps de réaction lent face aux nouvelles possibilités |
| Perfectionniste  (Completer Finisher - CF) | Méticuleux, consciencieux, anxieux. Cherche les erreurs et les oublis. Respect les délais. | Tend à trop se soucier. Réticent à déléguer le travail. |
| Spécialiste  (Specialist) | Résolu, autonome, dévoué. Fournit ses connaissances et ses compétences dans des cas rares. | Ne contribue que dans un cadre restreint. S'arrête sur des détails techniques |

Consignes

* En ayant pris connaissance des définitions ci-dessus, décrivez-en quoi chaque critère vous correspond ou pas. Répétez l’opération au sujet de votre voisin

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôle** | **Vous** | **Votre voisin** |
| Innovateur (PL) | Je trouve que ce rôle ne me convient pas trop, je ne résout pas forcement bien les problème et je suis assez créatif, et il m’arrive parfois de ne pas réfléchir au conséquences | Ce rôle le représente assez bien, il apporte pas mal d’idée |
| Diplomate (RI) | Ce rôle ne me va pas trop, je ne suis pas particulièrement extraverti ni enthousiaste. |  |
| Coordinateur (CO) | Je ne suis pas vraiment un chef de groupe et ces critères ne me conviennent pas trop même si j’aime parfois repartir le travail |  |
| Provocateur (SH) | Ce rôle ne me convient pas vraiment même si je suis assez compétitif |  |
| Contrôleur (ME) | Ce role me convient assez, je sui assez bon stratège est j’ai une bonne capacité de disernement et je n’ai pas toujours les aptitude pour inspirer les autrea |  |
| Collaborateur (TW) | Ce rôle me convient aussi assez bien, je suis coopératif et compréhensif |  |
| Réalisateur (IM) | Les critère pour ce role ne me conviennent pas vraiment |  |
| Perfectionniste (CF) | Ce rôle me représente aussi assez bien, je cherche souvent les erreur et essaye toujours de respecté les délais |  |
| Spécialiste | Je peux être assez autonome mais les autres critères ne me correspondes pas |  |