

лексикон

## Трудовое право.

Труд. отнош. - отнош. между работн.  
и работодат. о выполнении работн.  
Трудов. ф-ии за плату заработнойп.

Стороны труд. отн.: работник и работод.  
физ. лицо (иногда  $\rightarrow$  юр.  
лицо)  
или юрид. лицо

Трудов. ф-ии - работа по спец. квалиф.  
или должности

Соглашение = трудовой договор

! В письмен. простой форме

Отказ должен быть предоставлен.

Нельзя установл. преимущ-ств по  
какому-либо признаку (беремен. и молодость  
не явл. поводом для отказа)

Условия сущ. труд. договора:

① ФИО работника, назв. ком. с указан.  
структурного подразделения

⑤ Иштатное расп. - перечень должностей

② место работы ③ дата начала ④ должность  
⑤ оклад ⑥ права и обязан. ⑦ условия труда



В договоре указ. труд.:  
~~вид~~ виды страхования

Срочный договор заключ. до 5 лет.  
2 экземпляра труд. договора: у работн.  
и работодателя.

Испыт. срок: 3 месяца  
у руководит.: 6 месяцев

Без испыт. берем. мисс до 18  
ноя. /ев. /выс. закончили и ~~уже~~ поступ.  
на работу.

Рабоч. время: в теч. котор. работник  
должен выполнять трудов. обязан.  
но в нед. 18ч в день

Перед выходом на час уменьш.

Сокращ. рабочий день: несоверш. инвали-  
ды, преподав. (36ч. в нед.) (зависит от возраста)

Неполный раб. день установлен.

Берем. родит. ребен. до 14 или инвалида  
до 18 (страда), ухот. за кем-то больным  
(совместит. 42 в день)

Предусмотрена сверхурочн. работа:

- 1) ремонт машины
- 2) защита страны
- 3) если человек не пришёл.



Верхурон. роб. не предоставл.: беремен.,  
мисси до 18, <sup>интервал</sup> до 18  
Верхурон. <sup>воспитыв.</sup> не предоставл.: работа  
44. в течение 2 дней подряд,  
1201 в год

Тоня Врени отдыха.

- [30 мин; 8 ч 01] ! Не работает врени
- Спец. перерывы (прим.: кормление ребенка)
- Еженедельн. (> 42 часов)
- Празднич. дни: 14.2.01 (НГ)

7.01 (Рождество)

23.02 Защитник Отечества

08.03 Женск. день

1.05 Труд

09.05 Победа

12.06 России

11.11 Народного единств.

Если совпадает с отпуском то он  
переносится.

Отпуск еженедельн.: 28 дней календарных  
После выписки можно взять отпуск  
Заработная плата:

- додбавки
- надбавки
- премии
- отпущ.



Именная форма не более 20% от заработной платы

Система оплаты труда поврежден.	сдельная
учасов. отработан	ошннв. по сделан.
часов / дни / недели	работе

Дисциплин. взыскания не позднее  
1 месяца после обнаружения  
(до 2 лет можно обнаружить)

Работодат. перед. работн. вышннв.  
убытки + еще упущенную выгоду  
компенсацию

А работник убытки просто НО  
в пределах его месячной  
зарплаты.

Терmination трудового  
договора.

1) По соглашению сторон  
взаимовольно.

2) По истечению срока

3) По инициативе работника  
- письмен. заявлен. об увольнении  
В течении 14 дней можно передумать

договор → договор → увольнение  
В письменной форме



④ То же самое работодатели  
индивидуальн. орган. или прекращ.  
деств. предпринимат. индивид.

Основания:

- ~ производств. (сокраш. <sup>согр.</sup> ~~целостн.~~)
- ~ дисциплинарн.
- ~ прогул. (чт. <sup>подрид</sup>)
- ~ в сост. опин. согр. (исл., комисс.,  
персональн. <sup>сам. орг.</sup> ~~согр.~~)
- ~ разнашен. тайног, охран. зор.
- ~ смена собств. <sup>инициатива</sup> ~~инициатива~~ орган.  
организован. <sup>отказ</sup> ~~отказ~~

→ неоднократн. неисполн. трудов. <sup>обязан.</sup> ~~обязан.~~ <sup>прит.</sup> ~~прит.~~ <sup>с диск.</sup> ~~с диск. <sup>дисциплинарн.</sup> ~~дисциплинарн.~~ (вост.~~

или однократное грубое нарушение  
труд. <sup>обязан.</sup> ~~обязан.~~

~ хищение <sup>инициатива</sup> ~~инициатива~~ <sup>уничтож.</sup> ~~уничтож.~~ <sup>инициатива</sup> ~~инициатива~~

стимулирует <sup>после</sup> ~~после~~ <sup>заведомо</sup> ~~заведомо~~  
создавал такую угрозу

⑤ Остает, не зависящие от воли  
сторон (смерть, призыв, анулирование)

День увольнения - последний день  
работы