

Безопасность и здоровье Дискриминация на рабочем месте



**У вас есть право
на безопасное и
здоровое рабочее
место — это закон!**



Washington State Department of
Labor & Industries

Division of Occupational Safety and Health



Закон о промышленной безопасности и здравоохранении штата Вашингтон (WISHA), глава 49.17 RCW, требует от работодателей обеспечивать безопасные и здоровые условия труда, насколько это максимально возможно, для работников в этом штате.

Департамент труда и промышленности (L&I) обеспечивает соблюдение этого закона через свой Отдел охраны труда и здоровья (DOSH).

Каковы мои права?

Если вы знаете о потенциально опасных условиях и сообщили о них своему работодателю, но они остаются неисправленными, вы можете подать конфиденциальную жалобу в DOSH. DOSH оценит вашу жалобу и может назначить инспекцию вашего рабочего места.

Вы имеете право:

- Обращать внимание работодателя на проблемы безопасности труда и охраны здоровья.
- Обсуждать вопросы безопасности и здоровья с другими работниками.
- Участвовать в деятельности профсоюза по вопросам безопасности и охраны труда.
- Отказываться от выполнения опасного задания при наличии определенных условий. См. раздел *“Могу ли я уйти с работы в знак протеста против небезопасных условий?”* внутри этой брошюры.
- Подавать жалобы по вопросам безопасности и охраны труда.
- Участвовать в проверках безопасности и охраны труда вместе с инспектором DOSH.
- Подавать жалобы на угрозу безопасности или здоровью на рабочем месте в DOSH, OSHA, местный департамент здравоохранения или пожарной охраны или любое другое соответствующее государственное учреждение. Вы можете попросить, чтобы ваше имя не разглашалось.

Ваш работодатель не имеет права увольнять вас, дискриминировать или преследовать только потому, что вы участвовали в защищенной деятельности, описанной выше.

Что считается дискриминацией или карательными действиями?

По закону никто, включая вашего работодателя, не может принимать меры против вас за осуществление ваших прав в соответствии с законом штата Вашингтон о промышленной безопасности и охране труда. Если это произошло, возможно, вы подверглись дискриминации. Дискриминационные или карательные действия включают, но не ограничиваются:

- Понижение вас в должности или увольнение.
- Назначение вас на нежелательную работу или смену.
- Лишение вас старшинства
- Уменьшение вашей заработной платы или заработанных пособий.
- Несение в черный список, угрозы или запугивание.



www.Lni.wa.gov/go/F417-244-294

Что мне делать, если мои права были нарушены?

Составьте список фактов, пока они свежи в памяти. Запишите имена и адреса вовлеченных участников и то, что произошло. Также запишите имена любых свидетелей, когда и где произошел инцидент, и все остальное, что может быть значимым. Сохраните все документы, письма или заметки, относящиеся к инциденту.

Могу ли я подать жалобу?

Если вы считаете, что вас наказали или уволили за то, что вы сообщили о своих опасениях по поводу безопасности и здоровья, вы или ваш представитель должны как можно скорее связаться с Отделом охраны труда и здоровья (DOSH) L&I.

Вы должны подать жалобу на дискриминацию в течение 90 дней с момента совершения дисциплинарного или репрессивного действия.

Могу ли я уйти с работы в знак протеста против небезопасных условий?

Нет! Однако вы можете отказаться выполнять конкретное задание, если вы обоснованно считаете, что выполнение этого задания будет опасно для вашей жизни и/или здоровья. Но вы должны оставаться на работе до тех пор, пока вопрос не будет решен. Если вы уйдете с работы, DOSH, возможно, не сможет защитить вас.



Ваше право отказаться от выполнения задания защищено, если соблюдены все следующие условия:

1. Отказ от работы должен быть искренним Это не может быть замаскированной попыткой преследовать вашего работодателя или нарушить бизнес.
2. Здравомыслящий человек (или большинство людей) согласится, что существует реальная опасность смерти или серьезной травмы, если вы будете выполнять эту работу.
3. Из-за немедленного характера опасности не хватает времени, чтобы добиться ее устранения по обычным каналам правоприменения, таким как подача жалобы в DOSH.

Если все три вышеперечисленных условия соблюдены, вам следует:

4. Попросить своего работодателя устранить опасность.
5. Попросить своего работодателя найти другую работу.
6. Сообщить своему работодателю, что вы не будете выполнять работу, пока опасность не будет устранена.
7. Оставайтесь на рабочем месте до тех пор, пока работодатель не прикажет вам уйти.

Как подать жалобу?

Обратитесь в DOSH при Департаменте труда и промышленности, лично в любой офис L&I, письмом или по телефону в течение 90 дней с момента совершения дискриминационного действия. Вы можете подать жалобу помощнику директора DOSH по адресу:

Assistant Director
Division of Occupational Safety and Health
Department of Labor & Industries
P.O. Box 44600
Olympia WA 98504-4600

Вы можете подать жалобу самостоятельно или уполномочить представителя, например ваш профсоюз, сделать это за вас.

Формы жалоб на дискриминацию доступны на сайте **www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination** и в местных офисах L&I (см. заднюю обложку).

Вы также можете подать жалобу о преследовании в Департамент труда США, Управление по охране труда (OSHA) в течение 30 дней с момента совершения акта преследования. Хотя OSHA не будет проводить параллельное расследование, подача жалобы в OSHA позволяет вам запросить федеральный пересмотр вашей жалобы на преследование, если вы не удовлетворены окончательным решением штата.

Свяжитесь с региональным офисом OSHA по адресу: 300 Fifth Ave., Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442, или позвоните по телефону 206-757-6700.

Что делать, если у меня остались вопросы?

Свяжитесь с нами, и мы поможем определить, подвергались ли вы дискриминации.

- 360-902-6088
- www.Lni.wa.gov/safety-health
- Получите бланк жалобы на английском или испанском языке по адресу www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination.

Лично посетите офис L&I:
www.Lni.wa.gov/offices.

По запросу предоставляется поддержка на иностранных языках и форматы для людей с ограниченными возможностями. Звоните 1-800-547-8367. Пользователи TDD, звоните по номеру 711. L&I является работодателем, предоставляющим равные возможности.