1. Захожу в "Шаблон", выбираю нужный месяц, нужный год. В “Шаблон” вывожу новичков из плана погружения в команды, актуализирую команды + переношу новых стажеров в команду обучения и добавляю в “Опытность”. ~15минут

2. Создаю новый лист в шаблоне с названием нового месяца. Вставляю в него данные из "Шаблона" специальной вставкой: - ширину столбцов, - только значение, - только формат. Затем копирую формулы столбца с подсчетом количества часов и формулы подсчета количества смен.

3. Открываю в графике "Пожелания". а) Актуализирую команды согласно “Шаблону”, запоминаю комментарии. б) Затем Специальной вставкой вставляю ФИО и дни - только формат и данные. в) Прописываю смены с 9:00 у новичков, расставляю смены ЭДО + пишу в ЭДО по датам новичков на ЭДО г) Отдаю ссылку специалистам. Жду неделю пока расставят смены, в этот момент прошу ТЛ проверить отпуска и прошу "Пожелания по сменам" расставить в шаблоне. ~15минут

4. Когда собрал пожелания из "Пожелания по графику", копирую в формируемый месяц значения Специальной вставкой - только формат и значения.

5. Переношу Опытность, Пожелания по сменам, Исходные данные из формируемого месяца, в расчет графика. Рассчитываю минимум смен на основе прогноза. Генерирую график и смены ТЛ

6. Переношу в новый месяц шаблона, вставив только значения, в этот момент создаю "Прогноз нагрузки", отдаю ТЛ расставление по прогнозу.

7. После расставления переношу шаблон в основной график, создаю новый лист, вставляю границы и делаю полное копирование. Из докса с графиком предыдущего месяца переношу условное форматирование по командам и на норму часов. Создаю магазин смен. График готов :)

- Если получится автоматизировать составление соц. сетей. Узнал про ЭДО, только когда в отпуск, Катя выходит на эдо

- Подумать над графиком ТЛ