

Área de competência-chave: Cidadania e Profissionalidade UC 1: Liberdade e Responsabilidades Democráticas

Direitos, Liberdades e Garantias dos Trabalhadores

Formando(a): Daniel Abreu

22 /11/2021

AVDOGADOS NA HORA

Direitos dos Trabalhadores

- ✓ Tendo como base a leitura e análise de documentação legal relativa aos direitos laborais, o **Código do Trabalho**, entre outros, **elabore um breve comentário acerca de cada uma das situações seguintes.**

1 – O empregador recusa-se a contratar três pessoas; uma porque é das testemunhas de Jeová, outra porque é mulher em idade de procriar e outra porque é de raça negra.

R: A situação é ilegal segundo o artigo 24.º que diz que qualquer pessoa independentemente do sexo, nacionalidade, idade, identidade de género, nacionalidade, etc, tem o direito a ser tratado de igual forma, (sem ser beneficiado e sem ser prejudicado), no que diz respeito a oportunidades de emprego/formação/evolução de carreira.

2 – Um trabalhador, militante do Partido Comunista, foi despedido por expressar as suas opiniões políticas no local de trabalho.

R: A situação é ilegal segundo o artigo 24.º uma vez que o referido artigo menciona também direitos na igualdade no que diz respeito a convicções políticas, ou seja, sem qualquer tipo de discriminação mesmo que esta seja política.

3 – Numa entrevista de acesso ao cargo de Professora de Matemática numa escola privada, o diretor pedagógico da instituição, pediu à professora para tirar o casaco.

R: É uma situação que pode ser considerada assédio, segundo o artigo 29.º que diz no ponto 2, que se entende que seja assédio qualquer comportamento indesejado que coloque a numa situação pouco confortável, constrangedora, ou ate mesmo que afete a sua dignidade.

4 – O Manuel e a Maria trabalham na mesma empresa, com o mesmo horário de trabalho, a mesma categoria profissional, a mesma antiguidade e desempenhando a mesma função, mas, a Maria, pelo facto de ser mulher, tem um ordenado inferior em 120 Euros ao do Manuel.

R: É ilegal que o Manuel tenha um salário superior á Maria só pelo facto de ser do sexo masculino segundo o artigo 31.º no ponto 1 que diz que todas as pessoas têm o direito de igualdade no que diz respeito a condições de trabalho, e nomeadamente a retribuição salarial, não contento discriminação fundada no sexo.

5 – Um empregador interessado em contratar algumas trabalhadoras para a receção num Hotel exigiu às candidatas ao emprego que realizassem testes de gravidez.

R: É ilegal o empregador pedir testes de gravidez segundo o artigo 17.º no ponto 1 alínea, b que protege o trabalhador no que diz respeito aos seus dados pessoais, ou seja, este não é obrigado a facultar informações sobre a sua saúde ou estado de gravidez, a menos que exista alguma particular exigência associada a natureza da atividade.

webgrafia sugerida:

<http://www.parlamento.pt/Legislacao/Paginas/ConstituicaoRepublicaPortuguesa.aspx>

<https://dre.pt/web/guest/legislacao-consolidada/-/lc/34546475/view?q=codigo+do+trabalho>

NOTA: Verificar a Subsecção II (Direitos de Personalidade) e Subsecção III (Igualdade e Não Discriminação)

Bom trabalho! 😊

Validação de Competência: Unidade de Competência 1: Liberdade e Responsabilidade Democráticas		
<i>Assumir direitos laborais inalienáveis e responsabilidades exigíveis ao/à trabalhador/a: interpretar direitos através do Código do Trabalho; Reconhecer a expressão dos direitos sociais e laborais.</i>		
CE - Tipo I	CE - Tipo II	CE - Tipo III
<i>Evidencia</i>	<i>Evidencia</i>	<i>Evidencia</i>
O/A Formador/a:		Data: __/__/2021