

浙江大学计算机学院软件工程专业《项目实训》课程

评分体系

2019 年 7 月

为了加强项目实训课程的管理，体现评价过程的科学化，通过客观评价和主观评价方法的结合，采用学生自评、小组互评、教师把关的方法，达到评价结果的合理性。

具体评价操作体系如下。

1. 课程成绩 = 出勤成绩 + 项目成绩 + 课程论文成绩 (+ 挑战极限)
2. 出勤成绩由出勤、着装、日报告编写并报送等三部分组成，占课程成绩的 25%。
3. 项目成绩占课程成绩的 70%。项目成绩根据小组项目实施质量及个人在小组项目活动中的贡献度，分为小组成绩和个人成绩分别计算。其中，小组成绩侧重考察小组产品的表现，占项目成绩的约 70% (总评 50%)；个人成绩侧重考察岗位和职责的重要性、个人的实际贡献度，占项目成绩的约 30% (总评 20%)。特别地，组长工作特别出色的，总评可直接另加 3 至 5 分，但课程成绩满分不超过 100 分。
4. 项目成绩将采用项目实施过程的阶段评审表、跨阶段评审表和总结评审表，通过小组自主组织评审、分组交叉评审等方法取得；
5. 课程论文成绩占课程成绩的 5%。课程论文在课程结束前两天提交，在结束前一天，进行交叉评议，满分为 5 分，以 0.5 分为计分精度。
6. 课程总结，每位同学可以阐述自己参与《项目实训》的简要经历、收获、感想，对课程的意见和建议，对老师的评价和建议，约 1500 至 2500 字。
7. 课程项目没有最终完成的小组，其项目成绩、小组岗位成绩除按实际完成工作的质量计算外，还将根据实际完成的工作量计算折扣。

	总评占比	分项	总评占比	评价方法
出勤成绩 情感与态度	25%	出勤	15%	组长检查 + 值日经理制度 迟到早退每次 1 分，旷工 2 分
		着装	5%	值日经理检查，着装不符合规定每次扣 1 分
		日报告	5%	组长检查，日报不按时上交每次扣 1 分
项目成绩 实际绩效	70%	小组产品的表现 原始满分 100	50%	组间互评，循环方式 《总结评审表》
		岗位和贡献 原始满分 100	20%	组内成员互评，3 个评 1 个 《组内互评汇总表》1 张 《阶段评审表》6 张 《跨阶段评审表》2+1 张
课程论文成绩	5%			组内和组间交叉互评，3 个评 1 个
挑战极限		单独记分，满分 5 分，3 分及以上直接加入总分 (但不超过 100 分)		
课程总结		每位同学在课程结束日上交，不单独评分，但必须交。		