**Proceso de selección**

1. INT. OFICINA. DÍA.

En un letrero pegado en una puerta se lee: hoy entrevista de trabajo.

EVERARDO (off)

Hoy, presentaré mi hoja de vida para el cargo de gerente de Villavicencio.

Un JOVEN sentado frente a una mesa revisa la hoja de vida de Everardo Duque. Un subtítulo muestra el nombre de la mujer, su profesión y se aclara que son personas reales, no actores.

Un HOMBRE sentado frente a una mesa revisa la hoja de vida de Everardo Duque. Un subtítulo muestra el nombre de la mujer, su profesión y se aclara que son personas reales, no actores.

Una MUJER sentada frente a una mesa revisa la hoja de vida de Everardo Duque. Un subtítulo muestra el nombre de la mujer, su profesión y se aclara que son personas reales, no actores.

EVERARDO (off)

Y quien evaluará mi proceso de selección será el mismo pueblo.

El señor Everardo Duque se sienta frente a la mujer y le saluda. La mujer le pregunta:

1. ¿Por qué considera que debe ser el alcalde los Villavicenses?
2. ¿

Everardo responde e interactúan.

------------------------------------------------------------------

Un HOMBRE se sienta en la silla del entrevistador. Un subtítulo muestra el nombre de la mujer y su profesión. El hombre pregunta:

1. ¿Cuáles son sus antecedentes?

2. ¿Cuáles son sus habilidades?

Everardo responde e interactúan.

------------------------------------------------------------------

Un JOVEN se sienta en la silla del entrevistador y pregunta:

1. ¿Qué propuestas tiene para la ciudad?
2. ¿Cree que sus propuestas son claras con las necesidades de la ciudad?

Everardo responde e interactúan.

Al finalizar la entrevista, Everardo pregunta:

EVERARDO

¿tengo su aprobación?

Los entrevistadores lo aprueban.

NARRADOR

No

REQUERIMIENTOS DE PRODUCCIÓN

El video se plantea para grabarse en la oficina del señor Everardo. Es prioridad que el lugar sea silente y durante la dinámica se cuente con la menor de las interrupciones. Previo al inicio de la grabación con el señor Everardo y los entrevistadores, el equipo de producción requiere 40 minutos para adecuar las cámaras y hacer las respectivas pruebas técnicas.

Las personas que entrevisten al gerente, deben hacer las preguntas como se establecen en el documento. El señor Everardo tendrá conocimiento de las preguntas propuestas en el presente documento para que prevea las respuestas que dará, procurando que estas sean los más concisas posible.

Para lograr el objetivo del video durante la grabación debemos garantizar que las personas que entrevisten al señor Everardo deben ser personas respetuosas y allegados a los ideales del candidato. Cada uno de los entrevistadores tendrá 8 minutos para conversar con el candidato.

CARACTERISTICAS TÉCNICAS

Para la grabación se destinarán 2 cámaras operadas cada una por un camarógrafo. Una de las cámaras será direccionada al señor Everardo y otra a los entrevistadores. Las dos cámaras grabarán al tiempo y no se detendrán hasta que cada una de las entrevistas haya terminado. El señor Everardo y los entrevistadores tendrán un micrófono de solapa en su pecho. Una persona del equipo medirá el tiempo y hará las respectivas indicaciones en caso de ser requeridas.

Equipo humano: director audiovisual, dos camarógrafos.

1. Biográfico
2. Corruptin
3. El gerente que Villavicencio necesita