

Una entrevista de trabajo puede determinar conseguir o no ese trabajo. La entrevista puede prepararse.

### **Busca en internet:**

#### **1. Consejos para el desarrollo de una entrevista.**

### Actualiza y completa tu perfil en LinkedIn

LinkedIn sigue siendo la red social profesional por excelencia, sobre todo en el mundo de la informática. Y una de las primeras acciones que va a hacer el seleccionador de personal de la empresa que te llama es buscarte en LinkedIn.

Asegúrate de tener tu perfil completo, actualizado y estar activo en la plataforma.

### Informarte sobre la empresa

Antes de acudir a una entrevista de trabajo, es crucial conocer bien la empresa. Infórmate sobre la empresa (navega por su web y canales sociales), lo que es y hace, sus valores y su propósito.

### Infórmate sobre el tipo de entrevista

No es lo mismo una entrevista individual dirigida, donde el entrevistador hace el mismo cuestionario a todos los candidatos, una entrevista que se sucede como una conversación más fluida, o incluso una entrevista grupal donde los candidatos tienen que resolver una situación donde el entrevistador seleccionador se fija en aspectos como la capacidad de trabajo en equipo, liderazgo, la comunicación, la relación interpersonal y las habilidades de cada uno.

### Si la entrevista es online, cuida el entorno

Desde la pandemia, las videollamadas se han generalizado en el mundo personal y laboral. También para las entrevistas de trabajo.

Considera el lugar de la entrevista: asegúrate de que el espacio esté libre de distracciones, de que refleje un entorno adecuado y contenga un natural pero neutral y profesional.

Lo que muestras de ti (y de tu casa), dice mucho. Evita los fondos virtuales.

Comprueba tu conexión a internet y tu equipo con anterioridad, para evitar problemas técnicos por una conexión de red débil, interferencias.

Pregunta por la plataforma en la que se va a realizar la entrevista (Zoom, TEAMS, Google Meet...) y descárgatela antes para instalarla y probar que todo funciona bien.

Vístete igual que lo harías para una entrevista presencial.

Mantén la conexión visual con el entrevistado para demostrar atención e interés.

Sé discreto a la hora de leer tus notas o apuntes. Que no parezcas distraído

## Evita las críticas a tu anterior empleo

Hay que explicar el cambio de trabajo con argumentos positivos. Hablar mal de compañeros o empleadores anteriores puede hacer pensar a quién te está entrevistando que llegará el día en el que también hables mal de esta firma.

## Prepárate un discurso “promocional” de no más de 1-2 minutos

El ‘elevator pitch’ es muy conocido en el mundo emprendedor porque es ese tiempo breve, muy breve, en el que una empresa que empieza tiene la oportunidad de venderse y convencer de su proyecto a un inversor. Bueno, pues tú también lo necesitarás al comienzo de la entrevista.

Recuerda que quien te entrevista ya tiene tu CV, así que concéntrate en un discurso que tenga gancho y sintetice quién eres como profesional; cuáles son tus mayores logros y éxitos y cuáles tus objetivos.

Intenta destacar en los primeros minutos de la entrevista. La mayoría de veces se toman decisiones sobre candidatos en los primeros quince minutos de la misma.

## Crea tu propio storytelling

Una vez hecho ese pitch inicial es probable que tengas que ahondar y contar tu trayectoria profesional.

Cuando lo cuentes hazlo en orden cronológico, destacando tus principales logros (todos los datos concretos que aportes ayudan) y de una forma amena. Recurre a la técnica del storytelling e introduce alguna información más personal.

Demuestra pasión por lo que sabes hacer.

## No subestimes al entrevistador ni le trates con confianza excesiva

Sí, en la entrevista te van a preguntar y tienes que hablar. Pero también es importante escuchar y no mostrarnos prepotentes. Y recuerda que por mucho que te sonría y sea amable, esa persona ni te conoce ni es tu amiga. Evita los excesos de confianza por tu parte.

Mientras hablas intenta fijarte también en tu entrevistado y en cómo responde corporalmente. Te servirá para detectar si estás yendo por buen camino o debes corregir sobre la marcha tu enfoque.

## Se directo en tus respuestas y prepara las preguntas más comprometidas

No te andes por las ramas y procura responder de manera directa y honesta a lo que se te pregunta.

Es seguro que surjan preguntas más difíciles y comprometidas que deberás responder con diplomacia pero también de forma sincera. Lo mejor es preparar con antelación esta situación habiendo hecho una batería de preguntas como cuáles son tus puntos débiles, por qué has cambiado tantas veces de trabajo en los últimos 5 años, por qué te despidieron etc

Y ante temas personales como la religión, la política, la sexualidad o si vas a tener o no hijos puedes decir que “no crees que esos temas sean relevantes para tu capacitación profesional para el puesto de trabajo”.

## Enfréntate a la entrevista como si no necesitaras ese trabajo

Cuando la sensación de desesperación del candidato se percibe es terrible para el proceso y probablemente te descarten de forma inmediata o al menos te coloca en una posición de debilidad.

Si sigues este consejo estarás mucho más tranquilo y darás imagen de seguridad y confianza en ti mismo.

Y recuerda que tú también estás evaluando y eligiendo a la empresa. Por tanto, no tengas miedo en descartar procesos si no encajan con tus valores, objetivos y forma de ser.

## **2. Preguntas frecuentes**

1. ¿Cuáles son sus puntos fuertes?
2. ¿Cuáles son sus debilidades?
3. ¿Por qué le interesa trabajar en esta empresa?
4. ¿Dónde se ve dentro de cinco años? ¿Y dentro de diez?
5. ¿Por qué quiere dejar su empresa actual?
6. ¿Por qué no aparece nada en su currículum entre 'x' fecha y 'x' fecha?
7. ¿Qué es lo que puede ofrecer que no pueda ofrecernos otra persona?
8. ¿Puede decirnos tres cosas que le parece que su ex jefe necesita mejorar?
9. ¿Está dispuesto a mudarse?
10. ¿Está dispuesto a viajar?
11. Hábleme del logro del que se sienta más orgulloso
12. ¿Puede contarme cuál ha sido alguno de los errores que ha cometido?
13. ¿Cuál es el trabajo de sus sueños?
14. ¿Cómo encontró esta oferta?
15. ¿Qué logros espera obtener en los primeros 30, 60 o 90 días de trabajo?
16. Comente su currículum.
17. Explique su formación académica.
18. ¿Puede describirse a sí mismo?
19. ¿Puede poner un ejemplo sobre cómo manejó una situación difícil?
20. ¿Por qué deberíamos contratarle?
21. ¿Por qué está buscando un nuevo trabajo?
22. ¿Trabajaría en festivos o fines de semana?

23. ¿Cómo trataría con un cliente enfadado?
24. ¿Cuáles son sus requisitos salariales?
25. ¿Puede darnos un ejemplo de un momento en el que haya superado los
26. requisitos que se le exigía en un proyecto?
27. ¿Conoce a nuestros competidores? ¿Quiénes son?
28. ¿Cuál ha sido su mayor fracaso?
29. ¿Qué le motiva?
30. ¿Qué disponibilidad tiene?
31. ¿Quién ha sido su mentor?
32. Hábleme de un momento en el que no estuvo de acuerdo con su jefe.
33. ¿Cómo trabaja bajo presión?
34. ¿Cómo se llama el CEO de nuestra compañía?
35. ¿Cuáles son sus metas profesionales?
36. ¿Qué te motiva a levantarte por la mañana?
37. ¿Qué dirían sus jefes directos sobre usted?
38. ¿Cuáles cree que son las fortalezas y las debilidades de sus jefes?
39. Si llamara a su jefe ahora mismo y le preguntara por el área en la que usted
40. puede mejorar, ¿qué cree que diría?
41. ¿Te definirías como un líder o como un discípulo?
42. ¿Cuál fue el último libro que leyó por placer?
43. ¿Cuáles son las manías de sus compañeros de trabajo?
44. ¿Qué aficiones tiene?
45. ¿Cuál es su sitio web preferido?

- 46. ¿Qué le hace sentir incómodo?
- 47. ¿Cuáles han sido sus experiencias de liderazgo?
- 48. ¿Cómo despediría a alguien?
- 49. ¿Qué es lo que más le gusta y lo que menos de trabajar en este sector?
- 50. ¿Trabajaría más de 40 horas a la semana?
- 51. ¿Qué preguntas no le he hecho y le gustaría que le hiciese?
- 52. ¿Qué preguntas tiene para mí?

### **3. Preguntas trampa en una entrevista**

Las preguntas trampa en las entrevistas de trabajo son aquellas que formula el reclutador y que pretenden coger a los candidatos desprevenidos y conocer cómo reaccionan ante determinadas situaciones.

Recogen información subjetiva que tiene más que ver con detectar anomalías y conocer otros rasgos que no figuran en el currículum, más que con las capacidades para el puesto propiamente dichas.

#### **Si fueras un animal, ¿cuál elegirías?**

Es una pregunta trampa de entrevista de trabajo extremadamente abstracta porque cada persona asocia un animal con unas características concretas. No aporta información adicional del candidato.

#### **¿Qué te llevarías a una isla desierta?**

No existe respuesta correcta o incorrecta a esta pregunta trampa de entrevista de trabajo. La cuestión no permitirá a la empresa emitir un juicio de valor objetivo sobre el empleado. Cualquier útil que escoja –como un cuchillo, una linterna, etcétera– es argumentable.

Además, se trata de una pregunta muy repetida, de cuestionable originalidad.

#### **¿Qué arraigo tienes a la ciudad?**

Si el puesto de trabajo es en la misma ciudad de la entrevista, no procede realizar esta pregunta. Además, es de índole personal.

En este caso, si queremos conocer cuáles son las expectativas del trabajador en la empresa deberíamos preguntárselo abiertamente.

### **Del 1 al 10, ¿cuántos puntos me darías como entrevistador?**

La respuesta de esta pregunta trampa de entrevista de trabajo no tendrá ninguna relevancia de cara al puesto de trabajo.

Es más, supone una búsqueda de complacencia por parte del entrevistador.

El candidato tenderá a dar una nota elevada porque quiere quedar bien.

### **¿Quieres tener hijos?**

Esta pregunta, además de impertinente, es personal, por lo que el entrevistado no está obligado a responderla.

Por no hablar de la posible discriminación que lleva aparejada. Da igual si la persona planea tener hijos o no para el correcto desempeño de cualquier actividad laboral.

### **¿Qué harías si te toca la lotería?**

Esta pregunta típica no es de utilidad para la entrevista. Muchos reclutadores la realizan pensando en que así comprobarán la motivación que tiene el candidato para trabajar en su empresa. La realidad es que nadie va a decir que abandonaría su puesto por lo que la respuesta buscará agradar al entrevistador.

### **¿Cuál es tu recuerdo de infancia favorito?**

Sea cual sea el recuerdo que tenga el entrevistado, de nuevo, no importa lo más mínimo para considerar si esa persona es válida o no.

### **¿Qué coche tienes?**

Puede resultar de interés el hecho de si tiene carnet de conducir o coche propio, pero da igual si es un modelo u otro de vehículo.

### **¿Cuál es tu estilo de trabajo?**

Es una pregunta muy genérica que además no se entiende. La respuesta de todos los entrevistados será que son metódicos, disciplinados y muy organizados, por lo que no tendrá ninguna utilidad.

### **Cuéntame un chiste**

Si el objetivo es distender el ambiente y que el candidato se sienta más a gusto no funcionará porque generará el efecto contrario. La persona puede estresarse, ponerse más nerviosa y terminar bloqueándose.

### **Caminas una milla hacia el sur, una hacia el oeste y una hacia el norte. Acabas exactamente donde comenzaste. ¿Dónde estás?**

Es una pregunta a la que Elon Musk solía someter a sus aspirantes finalistas a trabajar en su empresa SpaceX.

¿La respuesta? Estarías en el Polo Norte y en el Polo Sur porque en los polos convergen todos los meridianos.

### **¿Cómo te definirías en una palabra?**

Lo que se busca con esta pregunta es conseguir un adjetivo que diferencie al candidato de otros. Sin embargo, la falta de espontaneidad permite que este la escoja con antelación. De manera que no sabremos si está falseando la respuesta.

fuentes:

<https://www.bankinter.com/blog/finanzas-personales/consejos-entrevista-trabajo>

[https://www.elconfidencial.com/alma-corazon-vida/2021-05-31/50-preguntas-frecuentes-entrevistas-trabajo\\_2657927/](https://www.elconfidencial.com/alma-corazon-vida/2021-05-31/50-preguntas-frecuentes-entrevistas-trabajo_2657927/)

<https://www.bizneo.com/blog/preguntas-trampa-entrevista-de-trabajo/>