

ÉVALUATION MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE RECONSTITUÉE

Certification professionnelle Expert Experte en informatique et Système d'information
EISI-RNCP N°35584

EVALUATION CERTIFICATIVE

Bloc de compétences n°4 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobile, embarquées et ERP)

MSPR TPRE814 – Conception d'une solution applicative en adéquation avec l'environnement technique étudié

DATE DE SOUTENANCE DE LA MSPR : CAMPUS DE :

--	--

CANDIDAT/CANDIDATE

Nom - Prénom

JURYS PROFESSIONNELS

Jury professionnel 1* (Président du Jury) :

- Non - Prénom
- Entreprise



Jury professionnel 2* :

- Non - Prénom
- Entreprise



Compétences professionnelles

La Mise En Situation Professionnelle Reconstituée permet l'évaluation des compétences professionnelles listées dans le bloc de compétences N°4 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobiles, embarquées et ERP)

Légende :

- Niveau ND : Non démontrée
- Niveau 1 : Niveau de base / Compétence dont la connaissance est partielle – Pratique superficielle
- Niveau 2 : Niveau intermédiaire / Pratique correcte – Maîtrise de l'attitude
- Niveau 3 : Niveau le plus élevé / Pratique approfondie – Possibilité de pouvoir transmettre cette compétence à d'autres

BC 04 – CONCEVOIR ET DÉVELOPPER DES SOLUTIONS APPLICATIVES MÉTIERS ET SPÉCIFIQUES (MOBILES, EMBARQUÉES, ET ERP)

Compétences	Critères d'évaluation	Niveaux de maîtrise des compétences			
		ND	1	2	3
• Collecter les besoins métiers des utilisateurs en menant des interviews auprès d'eux pour comprendre leurs activités et leurs contraintes métier afin d'étudier les opportunités et la faisabilité technologique d'une solution applicative spécifique ou métier	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de présenter ses éléments de préparation à la collecte des besoins en détaillant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'interview-type à mener avec le questionnaire à utiliser en précisant la méthodologie de transcription (tableau, graphique...) • Le candidat/La candidate formalise le questionnaire avec les éléments suivants : • Besoins métiers attendus par le client en termes de fonctionnalités (gestion client, lien avec le CRM, gestion de la mobilité, possibilité d'accès centralisé...) • Contraintes métiers à prendre en compte 				
• Concevoir une architecture applicative selon la complexité du système d'information existant de type architecture distribuée, ou micro-service évolutive et tolérante aux pannes	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de proposer une architecture applicative :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il/Elle argumente son choix en formalisant par écrit les critères de stabilité, d'efficacité et de pérennité. • Il/Elle liste l'environnement technique adéquat à son architecture applicative (architecture distribuée, clusters, architecture micro-services, REST, appel des services...) • Il/Elle présente sous forme de schéma la logique du fonctionnement de son architecture applicative 				
• Développer une application adéquate selon la stratégie applicative de l'environnement en utilisant un langage de programmation approprié dans le respect du cahier des charges établi afin de répondre aux besoins utilisateurs/directions métiers	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de développer une application en adéquation avec l'environnement technique de l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développement web, développement mobile, développement embarqué, développement IOT • Il/Elle utilise le langage de programmation approprié à l'environnement technique • Il/Elle conçoit et détaille une logique de développement dans le respect du cahier des charges • En résultat attendu, il/elle doit faire une démonstration technique de son application (interprétation de certaines lignes de codes) 				
• Développer une solution applicative intégrée en utilisant le paramétrage et le langage de programmation spécifique de l'éditeur dans le respect du cahier des charges établi afin de répondre aux besoins utilisateurs/directions métiers	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de développer une application dans un environnement d'un progiciel intégré : (SAP, MS Dynamics, SalesForce)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il/Elle paramètre un module spécifique d'un progiciel intégré • Il/Elle développe une partie d'un module intégré en utilisant le langage spécifique du progiciel intégré (ABAP, X++, Apex) • Il/Elle conçoit et détaille une logique de développement dans le respect du cahier des charges <p>1. En résultat attendu, il/elle doit faire une démonstration technique de son application (interprétation de certaines lignes de codes)</p>				

Compétences professionnelles

Compétences	Critères d'évaluation	Niveaux de maîtrise des compétences			
		ND	1	2	3
<ul style="list-style-type: none"> Effectuer les tests de la solution applicative paramétrée ou développée pour identifier les erreurs et dysfonctionnements et établir les plans de correction/d'amélioration avant sa mise en production 	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de tester une solution applicative :</p> <ul style="list-style-type: none"> Il/Elle rédige un plan de test en précisant la typologie de test (unitaire, recette, d'intégration) Les données de test et les résultats attendus Il/Elle met en oeuvre le plan de test à l'aide des jeux d'essai Il/Elle utilise un outil de testing de son choix (Selenium, Testim, Jira...) Résultat attendu : présenter de la bonne testabilité de son plan test 				
<ul style="list-style-type: none"> Appliquer l'intégration continue dans le cadre du développement d'une application en utilisant un outil d'intégration continue afin de vérifier la conformité de la solution et les besoins utilisateurs 	<p>Le candidat/La candidate est en capacité d'utiliser un outil d'intégration continu :</p> <ul style="list-style-type: none"> Il/Elle installe et paramètre un outil d'intégration continu de son choix (Jenkins, Maven...) Il/Elle utilise les différentes fonctionnalités de l'outil d'intégration choisi 				
<ul style="list-style-type: none"> Vérifier la conformité entre la solution développée ou paramétrée et les fonctionnalités attendues à partir des retours des directions métiers afin de rédiger la documentation et les référentiels orientés utilisateurs 	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de rédiger une documentation utilisateur :</p> <ul style="list-style-type: none"> Il/Elle compare la réalisation technique et le cahier des charges Il/Elle détaille avec une bonne qualité rédactionnelle la documentation utilisateur 				
<ul style="list-style-type: none"> Conduire le changement auprès des métiers lors du déploiement d'une solution applicative ou intégrée en mettant en place une démarche de participation, de communication et de formation pour accompagner les utilisateurs à l'intégration du nouvel outil dans leurs habitudes de travail 	<p>Le candidat/La candidate est en capacité de proposer un plan d'action de conduite de changement :</p> <ul style="list-style-type: none"> Il/Elle identifie les actions à mener sur les 4 axes : (informer, communiquer, former, faire participer) Il/Elle présente différents outils de changements : (FutureWheel, Modèle transactionnel de William Bridge...) Il/Elle met en application son plan de conduite de changement via un outil 				

Compétences professionnelles

Bloc de compétences n°4 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobiles, embarquées et ERP)



Mise en Situation Professionnelle Reconstituée :

Le Jury valide la MSPR sur la base des compétences évaluées et éventuellement des savoirs-être du candidat.

Réalisée dans le cadre d'une évaluation en lien avec les compétences de la certification professionnelle visée : Expert Experte en informatique et Système d'information EISI-RNCP N°35584

RÉALISÉE DANS LE CADRE D'UN :

- Parcours continu de formation
- Parcours discontinu de formation

COMMENTAIRES/REMARQUES OBLIGATOIRE

Date : / /

Signatures des Jurys :