

이력서 / 자기소개서 / 포트폴리오 준비하기



고품질 직업교육의 실현

경북산업직업전문학교



목 차

1. 성장과정

2. 성격의 장단점

3. 사회경험

National Competency Standards

1. 성장과정

♥ 질문의 의도를 파악한다.

- 왜 기업에서 성장과정을 물어볼까?
- 지원자가 살아온 배경을 통해
인격, 가치관, 성향을 파악하기 위함

♥ 과정만 쓰지 않는다.

- 스토리가 아니라 에피소드를 써야한다.
- 사례를 통해 나의 인성, 가치관, 성향이 어떤지
그것이 어떻게 업무에 효율적으로 적용될 지 작성한다.

♥ 가족 이야기가 주가 되어서는 안 된다.

- 자기소개서이지 가족소개서가 아니다!
- 부모님과 가족을 소개하는 내용이 주가 되어서는 안된다.

National Competency Standards

2. 성격의 장단점

♥ 지원자의 장점이 채용공고 속 직무와 적합한지 파악

- 지원자의 장점이 채용공고 속 직무와 적합한지 파악
- 기업에서는 채용하고자 하는 직무와 적합한 인재를 희망합니다.
그러므로, 지원 직무와 연관성 있는 장점을 언급!

♥ 단점은 반드시 보완책을 언급

- 기업에서는 본인의 단점이 궁금한 것이 아닙니다.
- 단점을 극복한 사례 또는 단점을 극복하기 위해
본인이 노력한 것이 무엇인지 궁금한 것입니다.

♥ 장단점 비율은 6:4 또는 7:3

National Competency Standards

3. 사회경험

♥ 직무관련 경험 위주로 작성

- 직무와 관련된 활동을 사실적으로 풀어낸다.
- 그러므로 봉사활동, 동아리, 공모전보다는 아르바이트, 인턴 등 실전 경험 작성

♥ 경험을 통해 배운 점, 회사에 기여할 점을 쓴다.

- 경험을 나열만 해서는 안 되며, 그것을 통해 배운점을 쓰고 회사에 어떻게 기여할 수 있는지 작성한다.

♥ 경험 어필 NO, 역량 어필 YES

- 단순 경험 나열이 되어선 안 되며, 역량을 어필하여 실무 투입이 가능한 인재임을 부각시킨다.