

제7장 회사재산의 분배

제31조(분배 시기)

회사는 (i) 업무집행사원의 결정 및 그에 따른 사원총회 일반결의가 있는 경우 또는 (ii) 사원총회의 특별결의가 있는 경우 그 재산을 사원에게 수시로 분배할 수 있다. 또한 회사는 이익금을 초과하여 금전으로 분배할 수 있다.

제32조(분배 대상)

본 정관에서 달리 정한 경우를 제외하고, 제31조에서 정하는 바에 따라 사원에게 분배하는 재산의 원천은 회사재산에서 다음 각 호의 비용과 보수를 공제한 잔여 재산(이하 “분배대상재산”)으로 한다.

1. 회사운영비용(청산인이 관련 법령에 따라 회사의 우발채무의 변제를 위해서 필요하다고 합리적으로 판단하는 유보금의 설정을 포함한다)
2. 업무집행사원에 대한 관리보수

제33조(회사재산의 분배)

- ① 회사가 청산에 따른 분배 또는 최종 회수자산의 분배 이전에 수시 분배를 실시하는 경우에는 각 사원의 납입출자금비율에 따라 분배된다.
- ② 회사가 청산에 따른 분배 또는 최종 회수자산의 분배를 하는 경우, 사원에 대한 회사재산의 분배는 아래의 순위 및 방법에 따라 실시한다.
 1. 업무집행사원을 제외한 사원들에 대한 납입출자금 상당액의 분배. 명확히 하면 본 호의 목적상 신입사원은 업무집행사원을 제외한 사원들로 간주된다.

분배대상재산은 제1순위로 업무집행사원을 제외한 사원들에 대한 분배 금액의 누적액이 업무집행사원을 제외한 사원들의 납입출자금에 이를 때까지 각 사원의 납입출자금에 비례하여 각 사원에게 분배한다.

2. 우선손실충당금 상당액의 분배

분배대상재산은 제2순위로 우선손실충당금에 상당하는 금액을 업무집행사원에게 분배한다.

3. 기준수익율 상당액의 분배

분배대상재산은 제3순위로 사원들의 납입출자금의 내부수익율이 기준수익율에 달할 때까지의 금액을 각 사원의 납입출자금에 비례하여 분배한다. 다만, 성장사다리펀드는 이에 따라 분배받는 금액 중 자신의 납입출자금의 내부수익율이 연 6%에 달할 때까지의 금액을 초과하는 금액의 20%를 업무집행사원에게 성과보수로 지급한다.

4. 기준수익률 초과수익의 분배

제1호 내지 제3호에 따른 분배 이후에도 남은 분배대상재산이 있는 경우, 그 분배대상재산의 80%(이하 “초과분배금”이라 한다)는 각 사원의 납입출자금에 비례하여 배분하고, 20%는 업무집행사원에게 성과보수로 분배하도록 한다.

5. 추가 성과보수의 지급

가. 본 항 제4호에 따라 초과분배금을 성장사다리펀드에 지급하는 경우, 그 일부를 회사 청산 시점에 업무집행사원에게 추가로 분배한다. (이하 “추가 성과보수”라 한다)

나. 가목의 추가 성과보수는 투자기간 종료 시점을 기준으로 (i) 투자금액 대비 (ii) 국내 중소기업이 전략적 투자자로서 공동으로 M&A 투자한 경우 해당 투자 건들에 관한 회사의 투자금액이 차지하는 비율의 15%를 추가 성과보수 지급율로 적용하여 본호 다목에 따라 분배한다.

다. 본 호에 따라 추가 성과보수가 발생하는 경우, 본 항 제4호와 관련하여 성장사다리펀드와 업무집행사원 간에는 성과보수 지급율 20%에 나목에 따른 추가 성과보수 지급율을 더하여 업무집행사원에게 성과보수를 분배하고, 성장사다리펀드에게 초과분배금을 분배한다.

③ 본 조 제2항에도 불구하고 업무집행사원에 대한 본 조 제2항에 따른 성과보수는 회사의 청산 시 또는 업무집행사원의 퇴사 시(업무집행사원의 고의 또는 중과실로 제명되는 경우는 제외) 지급함을 원칙으로 하되, 투자기간이

경과한 후에는 각 분배 시점에 다음 각 호를 모두 충족하는 것을 조건으로 조기에 지급할 수 있다. 다만, 그럼에도 불구하고, 추가적인 비용 또는 손실 등이 발생하여, 회사 청산시 수익률이 하락하는 경우 업무집행사원은 그에 해당하는 만큼을 회사에 환급하여야 한다.

1. 회사가 제2항 제1호 내지 제3호에 따른 금원을 모두 분배하였을 것
 2. 본 항에 따라 성과보수를 지급하고 남은 재산에서 회사가 각 분배 시점 이후 지급하여야 할 것으로 예상되는 회사운영비용 및 관리보수를 공제하고 남은 재산이 있을 것
- ④ 어느 사원에 대한 분배가 본 조에서 규정한 바에 따라 분배되어야 하는 금액보다 초과하여 된 것으로 사후에 판명된 경우(위 제2항에 따른 분배를 하는 경우에 있어 제1호 내지 제3호에 해당하는 금액에 미달하는 금액으로 분배가 이루어지는 경우, 그 이전에 수시 분배를 통하여 각 사원이 회수한 금액도 이에 해당한다) 그 사원은 회사에 그 초과된 분배 금액을 반환하여야 한다.
- ⑤ 본 조에 따라 반환할 금액이 있는 경우 해당 사원은 회사의 반환 요구가 있는 날로부터 5영업일 이내(이하 “반환기한”)에 그 금액을 반환하여야 하 되, 반환기한 다음 날부터 실제 반환하는 날까지는 연복리 15%의 이율에 의한 지연이자를 지급하여야 한다.

제34조(분배의 방법 및 절차)

- ① 본 정관에서 달리 규정하는 경우를 제외하고, 제33조에 따른 분배는 현금으로 함을 원칙으로 한다. 다만, 회사 청산시 사전에 사원 전원의 동의를 득한 경우에는 제33조에 따른 분배를 증권 또는 그 밖의 현물자산으로 할 수 있다(이 경우 업무집행사원은 그러한 현물분배가 외국인 출자한도 제한 등 관련 법령 위반에 해당하는지 여부를 검토한 후 현물분배를 시행하여야 한다). 유가증권이나 그 밖의 현물자산으로 분배를 하는 경우에는 동일한 순위의 모든 사원에게는 그 분배금에 있어서 현금과 유가증권 및 그 밖의 현물자산의 구성 비율이 현실적으로 가능한 범위 내에서 동일하도록 하여야 한다.