

05. IBM Attrition Dataset (지승민님)

<https://www.kaggle.com/datasets/yasserh/ibm-attrition-dataset>

Data Files(1)

IBM.csv(94.18 kB)

Data Columns(13)

Age: Age of employee

Attrition: Employee attrition status

Department: Department of work

DistanceFromHome

Education: 1-Below College; 2- College; 3-Bachelor; 4-Master; 5-Doctor;

EducationField

EnvironmentSatisfaction: 1-Low; 2-Medium; 3-High; 4-Very High;

JobSatisfaction: 1-Low; 2-Medium; 3-High; 4-Very High;

MaritalStatus

MonthlyIncome

NumCompaniesWorked: Number of companies worked prior to IBM

WorkLifeBalance: 1-Bad; 2-Good; 3-Better; 4-Best;

YearsAtCompany: Current years of service in IBM

나이: 직원의 나이

이탈률: 직원 이탈 상태

부서: 업무 부서 집에서의

거리

교육: 1-대학 이하; 2-대학; 3-학사; 4-석사; 5-박사;

교육 현장

환경 만족도: 1-낮음; 2-보통; 3-높음; 4-매우 높음;

직무 만족도: 1-낮음; 2-보통; 3-높음; 4-매우 높음;

결혼 상태

월 소득

근무한 회사 수: IBM 이전에 근무한 회사 수

WorkLifeBalance: 1-나쁨; 2-좋음; 3-중음; 4-최고;

YearsAtCompany: IBM에서 현재 근무한 연수

UseCases

- Understand the Dataset & cleanup (if required).
- Build classification models to predict the anticipated attrition of employees.
- Also fine-tune the hyperparameters & compare the evaluation metrics of various classification algorithms.
- 데이터 세트를 이해하고 필요한 경우 정리합니다.
- 직원의 예상 이탈을 예측하기 위해 분류 모델을 구축합니다.
- 또한 하이퍼파라미터를 미세 조정하고 다양한 분류 알고리즘의 평가 지표를 비교합니다.