**简历**

**Personal Information个人资料**

姓 名：小明

性 别：男

年 龄：26岁

最高学历：本科

婚姻状况：未婚

现所在地：宁波

籍　　贯：黑龙江

到岗时间：一个半月

**Education Background教育情况：**

2010.09 – 2014.07 武汉理工大学 机械制造 本科

**基本情况：**

1. 现居宁波，老家是黑龙江的，未婚，有女朋友，本身是希望到上海发展的；
2. 在职，到岗时间一个半月内；
3. 目前是5天8小时，期望新的工作也是5天8小时，可以接受一定程度的加班；
4. 人选目前是企业提供的住宿，如果允许，希望提供住房补贴；
5. 可以电话沟通，如果未接电话会及时回电，到企业面试时间需要协调。

**Working Experience工作经历**

**2013.07 – 至今 浙江吉利汽车有限公司**

**公司简介**：浙江吉利汽车有限公司成立于1999年3月3日,注册资金2.3亿美元。占地面积约63万平方米。其中一期工程和五期工程占地面积为35万平方米，工业建筑面积为20万平方米，已投入使用。二期、三期、四期工程正在建设中。吉利汽车公司拥有冲压、焊装、涂装、总装四条先进的整车工艺生产线，整车年生产能力达10万辆,主要生产自由舰、远景等系列品牌轿车，上述产品均已通过国家的“3C”认证。

**所在部门**：研发部门

**担任职位：**底盘开发工程师

**汇报对象：**部门经理

**下属人数：**2人

**工作职责：**

1. 负责电动车项目的悬置系统、悬架系统、转向系统、车轮系统开发工作；
2. 负责电动车项目的整个底盘动力接口工作；
3. 负责新品零部件开发工作，从项目立项到项目sop的整个开发阶段；
4. 负责零部件产品定义、方案制定、零部件SOR，零部件RFQ，供应商定点、技术协议及质量协议签订、2D和3D数据冻结、模具夹具等工装开发、手工样件开发、工装样件开发、DV及PV试验、PPAP、达产审核SOP；
5. 负责供应商质量管理，包括开发过程供应商质量培育工作；
6. 负责甲醇项目零部件项目开发；
7. 负责线生产问题规避方案制定及方案实施推进。

**工作业绩：**

1. 新帝豪项目：电动助力转向系统开发工作；
2. 帝豪RS项目：车轮系统开发工作；
3. 帝豪年款项目：转向系统和悬架系统开发工作。

**Program Experience项目经历**

**2014.08 – 2015.12　　　帝豪EV项目**

**所在公司：**浙江吉利汽车有限公司

**项目职务：**底盘动力产品经理

**项目介绍：**以新帝豪为基础车型上，进行电驱系统、电控系统、电池三电，以及底盘、电器和内外饰的开发，于2015年11月18日上市。

**项目职责：**

1. 负责底盘动力接口联络工作，底盘动力项目经理
2. 负责管控底盘动力零部件开发进展工作，制定系统开发计划与执行；
3. 定期向项目组进展汇报工作，重点跟进产品方案决策及平台零部件规划；
4. 及时规避产品及开发进度问题；
5. 负责悬架和转向系统开发工作，方案定义和试验验证工作。

**项目业绩：**

1. 完成电驱系统：电机和单速减速器匹配工作；
2. 完成制动系统（配置ESC、能量回收及EPB电子卡钳）零部件开发工作及标定工作；
3. 悬架系统，重新进行底盘调校工作，对减震器和前后桥开发工作，并顺利完成后桥的平台化工作；
4. 完成eps匹配工作，重新与vcu匹配工作；
5. 完成车路系统，增大轮胎，为底盘太高作贡献。

**Salary & Benefits薪资状况**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Current Salary目前薪资福利:**  **Expectation Salary期望薪资福利:** | **目前底薪**  **年终奖**  **目前年薪**  **期望月薪** | --- 8.5K\*12个月  --- 2个月  --- 12W  --- 15K |