

## Założenia początkowe - System HR – dystrybucja bonów świątecznych

<b>Czas pracy w miesiącach</b>	<b>Minimalny zarobek netto</b> średnia z 12 m-cy liczona na dzień poprzedzający naliczenie bonu	<b>Maksymalny czas spóźnienia a w ciągu roku</b> suma 365 dni poprzedzający dzień naliczenia bonusu.	<b>Bon świąteczny kwota netto</b>
6 – 29	1998 PLN	02:13:1232	100 USD
30 - 60	2301 PLN	01:45:0561	150 USD
>61	2500 PLN	00:30:4555	200 USD

1. Pracownika rozumiemy jako osobę, która jest zatrudniona na umowie o pracę lub ma nawiązaną z nim współpracę nad podstawie B2B.
2. Pracownik mógł przekazać bon świąteczny na rzecz akcji charytatywny organizowanej w pracy.
3. Pracownik mógł przekazać swój bon świąteczny koleżance/koledze, który jest o jeden poziom niżej pod względem stanowiska. Stanowiska: dyrektor, menadżer, kierownik, ekspert, starszy specjalista, specjalista, młodszy specjalista i pracownik fizyczny.
4. Pracownik mógł skorzystać z możliwości kumulacji swojego bonu co oznacza, że jeżeli w tym roku nie pobierze swojego bonu to w następnym roku wartość tego bonu będzie wynosiła 300%.

### PRZYPADEK 1

### Tablica Decyzyjna

Warunki:		P T 1	P T 2	P T 3	P T 4	P T 5	P T 6	P T 7	P T 8
Okres zatrudnienia w firmie	6-29 miesięcy	Y	Y	Y	X	X	Y	X	X
Minimalny zarobek w PLN netto (średnia z ostatnich 12 m)	>=1998	Y	Y	X	Y	X	X	Y	X
Maksymalny czas spóźnienia w ciągu roku (suma z 365 dni poprzedzający dzień naliczenia bonusu)	<=02:13:123 2	Y	X	Y	Y	X	X	X	Y
Bonus		1	0	0	0	0	0	0	0

**Analiza wartości brzegowych (ewentualnie na potrzeby przetestowania poprawności zaciągania danych z bazy)**

**1. Okres zatrudnienia: 6-29 miesięcy [6,29]**

**AWB+ -> 6; 29**

**AWB- -> 5; 30; 1; 600**

**6PT:**

**(Pozytywne)**

**PT1: Okres zatrudnienia: 6 miesięcy**

**PT2: Okres zatrudnienia: 29 miesięcy**

**(Negatywne)**

**PT3: Okres zatrudnienia: 5 miesięcy**

**PT4: Okres zatrudnienia: 30 miesięcy**

**PT5: Okres zatrudnienia: 600 miesięcy**

**PT6: Okres zatrudnienia: 1 miesiąc**

## 2. Wynagrodzenie >=1998 PLN

AWB+ -> 1998; 99999

AWB- -> 1997; 100000; 1

6PT:

(Pozytywne)

PT1: Wynagrodzenie: 1998 PLN

PT2: Wynagrodzenie: 99999 PLN

(Negatywne)

PT3: Wynagrodzenie: 1997 PLN

PT4: Wynagrodzenie: 100000 PLN

PT5: Wynagrodzenie: 1 PLN

## 3. Maksymalny czas spóźnienia: <=02:13:1232

AWB+ 00:00:0000; 02:13:1232

AWB- > 02:13:1232

6PT:

(Pozytywne)

PT1: Czas spóźnienia: 00:00:0000

PT2: Czas spóźnienia: 02:13:1232

(Negatywne)

PT3: Czas spóźnienia: 02:13:1233

## PRZYPADEK 2

### Tablica Decyzyjna

Warunki:		P T 1	P T 2	P T 3	P T 4	P T 5	P T 6	P T 7	P T 8
Okres zatrudnienia w firmie	30-60 miesięcy	Y	Y	Y	X	X	Y	X	X
Minimalny zarobek w PLN netto (średnia	>=2301	Y	Y	X	Y	X	X	Y	X

z ostatnich 12 m)									
Maksymalny czas spóźnienia w ciągu roku (suma z 365 dni poprzedzający dzień naliczenia bonusu)	<=01:45:056 1	Y	X	Y	Y	X	X	X	Y
Bonus		1	0	0	0	0	0	0	0

**Analiza wartości brzegowych (ewentualnie na potrzeby przetestowania poprawności zaciągania danych z bazy)**

**1. Okres zatrudnienia: 30-60 miesięcy [30,60]**

**AWB+ -> 30; 60**

**AWB- -> 29; 61; 1; 600**

**6PT:**

**(Pozytywne)**

**PT1: Okres zatrudnienia: 30 miesięcy**

**PT2: Okres zatrudnienia: 60 miesięcy**

**(Negatywne)**

**PT3: Okres zatrudnienia: 29 miesięcy**

**PT4: Okres zatrudnienia: 61 miesięcy**

**PT5: Okres zatrudnienia: 600 miesięcy**

**PT6: Okres zatrudnienia: 1 miesiąc**

**2. Wynagrodzenie >=2301 PLN**

**AWB+ -> 2301; 99999**

**AWB- -> 2300; 100000; 1**

**6PT:**

**(Pozytywne)**

**PT1: Wynagrodzenie: 2301 PLN**

**PT2: Wynagrodzenie: 99999 PLN**

(Negatywne)

PT3: Wynagrodzenie: 2300 PLN

PT4: Wynagrodzenie: 100000 PLN

PT5: Wynagrodzenie: 1 PLN

3. Maksymalny czas spóźnienia: <=01:45:0561

AWB+ 00:00:0000; 01:45:0561

AWB- > 01:45:0561

6PT:

(Pozytywne)

PT1: Czas spóźnienia: 00:00:0000

PT2: Czas spóźnienia: 01:45:0561

(Negatywne)

PT3: Czas spóźnienia: 01:45:0562

### PRZYPADEK 3

#### Tablica Decyzyjna

Warunki:		P T 1	P T 2	P T 3	P T 4	P T 5	P T 6	P T 7	P T 8
Okres zatrudnienia w firmie	>=61 miesięcy	Y	Y	Y	X	X	Y	X	X
Minimalny zarobek w PLN netto (średnia z ostatnich 12 m)	>=2500	Y	Y	X	Y	X	X	Y	X
Maksymalny czas spóźnienia w ciągu roku (suma z 365 dni poprzedzający dzień naliczenia bonusu)	<=00:30:455 5	Y	X	Y	Y	X	X	X	Y
Bonus		1	0	0	0	0	0	0	0

**Analiza wartości brzegowych (ewentualnie na potrzeby przetestowania poprawności zaciągania danych z bazy)**

**1. Okres zatrudnienia: 61 miesięcy i więcej [61,600]**

**AWB+ -> 61; 600**

**AWB- -> 60; 601; 1**

**5PT:**

**(Pozytywne)**

**PT1: Okres zatrudnienia: 61 miesięcy**

**PT2: Okres zatrudnienia: 600 miesięcy**

**(Negatywne)**

**PT3: Okres zatrudnienia: 60 miesięcy**

**PT4: Okres zatrudnienia: 601 miesięcy**

**PT5: Okres zatrudnienia: 1 miesiąc**

**2. Wynagrodzenie >=2500 PLN**

**AWB+ -> 2500; 99999**

**AWB- -> 2499; 100000; 1**

**6PT:**

**(Pozytywne)**

**PT1: Wynagrodzenie: 2500 PLN**

**PT2: Wynagrodzenie: 99999 PLN**

**(Negatywne)**

**PT3: Wynagrodzenie: 2499 PLN**

**PT4: Wynagrodzenie: 100000 PLN**

**PT5: Wynagrodzenie: 1 PLN**

**3. Maksymalny czas spóźnienia: <=00:30:4555**

**AWB+ 00:00:0000; 00:30:4555**

**AWB- > 00:30:4555**

**6PT:**

(Pozytywne)

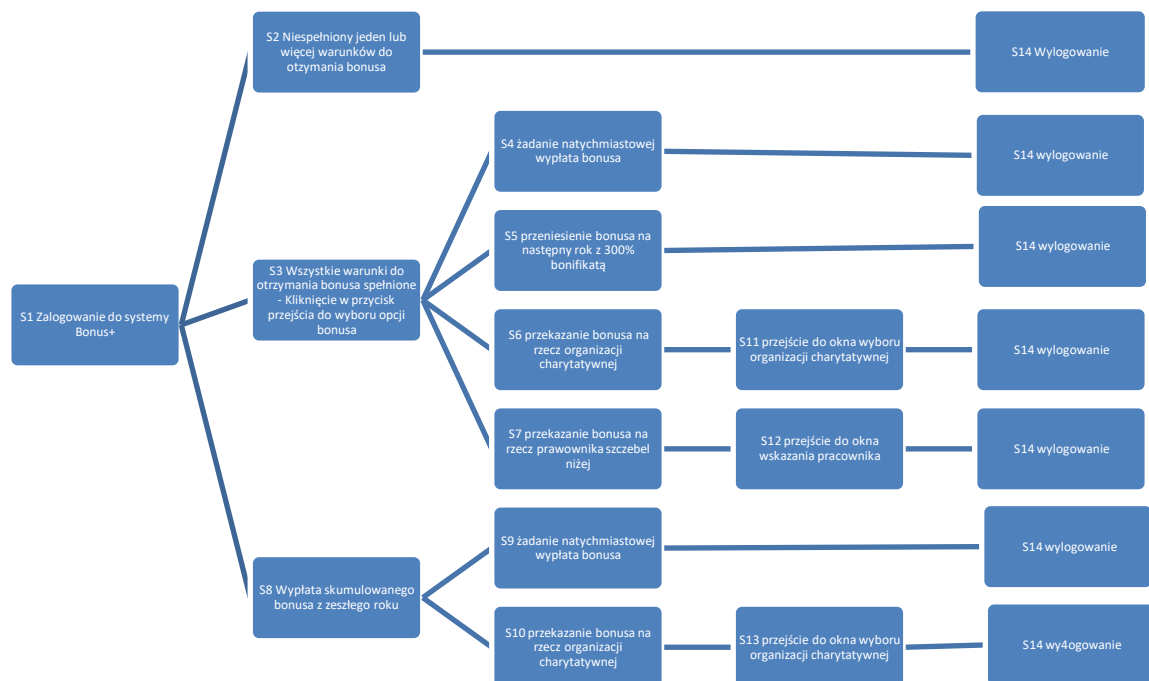
PT1: Czas spóźnienia: 00:00:0000

PT2: Czas spóźnienia: 00:30:4555

(Negatywne)

PT3: Czas spóźnienia: 00:30:4556

### Przypadek 1, 2 i 3 - Analiza Stanów Przejścia



**S1-S2**

**S1-S2-S14**

**S2-S14**

**S1-S3**

**S1-S3-S4**

**S1-S3-S5**

**S1-S3-S6**

**S1-S3-S7**

**S1-S3-S4-S14**

**S1-S3-S5-S14**

**S1-S3-S6-S11**

**S1-S3-S7-S12**

**S1-S3-S6-S11-S14**

**S1-S3-S7-S12-S14**

**S1-S8**

**S1-S8-S9**

**S1-S8-S10**

**S1-S8-S9-S14**

**S1-S8-S10-S13**

**S1-S8-S10-S13-S14**