

Как проводить [технические] собеседования

Перед собеседованием

- Определиться с ключевыми хард скиллами
- Определиться с софт скиллами
- Придумать задачу
- Рассказать про проект коллеге

Перед собеседованием

- Определиться с целями собеседования

Цель собеседования

В начале всегда есть

- Производственная задача, которую найм должен решить;
- Задача понять, сможете ли вы работать с этим человеком.

Есть задачи, нечем решать

Проверка хард скиллов: тестирование

Всегда pure function - результат зависит только от входящих параметров.

Проверка хард скиллов: тестирование

Всегда pure function - результат зависит только от входящих параметров.

Плюсы:

- Занимает минимум времени;
- Может быть выполнена человеком с любой квалификацией;
- Результаты разных соискателей легко сравнить.

Проверка хард скиллов: тестирование

Всегда pure function - результат зависит только от входящих параметров.

Плюсы:

- Занимает минимум времени;
- Может быть выполнена человеком с любой квалификацией;
- Результаты разных соискателей легко сравнить.

Минусы:

- Соискатели ненавидят её, и считают вас полными идиотами;
- Не даёт понимания опыта;
- Отдельная процедура.

Проверка хард скиллов: тестовое задание

Ещё один вариант pure function. Должно максимально соответствовать рабочим задачам.

Проверка хард скиллов: тестовое задание

Ещё один вариант pure function. Должно максимально соответствовать рабочим задачам.

Плюсы:

- Требуется только время на проверку;
- Даёт 360° представление о навыках;
- При соответствии тестового задания реальным задачам - позволяет проверить, на сколько человек подходит.

Проверка хард скиллов: тестовое задание

Ещё один вариант pure function. Должно максимально соответствовать рабочим задачам.

Плюсы:

- Требуется только время на проверку;
- Даёт 360° представление о навыках;
- При соответствии тестового задания реальным задачам - позволяет проверить, насколько человек подходит.

Минусы:

- Очень неоднозначное отношение в сообществе;
- Сложно составить качественное задание;
- Решение можно наугадить.

Тест и тестовое задание

- Подойдёт если в вас заинтересованы
- Можно давать не всегда, а только когда не уверены в результатах
- При подготовке нужно учесть специфику вашей работы
- Попробуйте придумать интересную и оригинальную задачу

Проверка хард скиллов: интервью

Избегайте вопросов с единственным ответом - они дают представление только о знаниях, но не о практике или том, как человек думает.

Несколько примеров:

- Когда <technology> не работает?

Проверка хард скиллов: интервью

Избегайте вопросов с единственным ответом - они дают представление только о знаниях, но не о практике или том, как человек думает.

Несколько примеров:

- Когда <technology> не работает?
- Почему была выбрана <technology1> а не <technology2>?

Проверка хард скиллов: интервью

Избегайте вопросов с единственным ответом - они дают представление только о знаниях, но не о практике или том, как человек думает.

Несколько примеров:

- Когда <technology> не работает?
- Почему была выбрана <technology1> а не <technology2>?
- Назовите пример нарушения <pattern/principle> в любой библиотеке?

Проверка хард скиллов: интервью

Избегайте вопросов с единственным ответом - они дают представление только о знаниях, но не о практике или том, как человек думает.

Несколько примеров:

- Когда <technology> не работает?
- Почему была выбрана <technology1> а не <technology2>?
- Назовите пример нарушения <pattern/principle> в любой библиотеке?
- Как бы вы стали решать <task>?

Проверка хард скиллов: интервью

Избегайте вопросов с единственным ответом - они дают представление только о знаниях, но не о практике или том, как человек думает.

Несколько примеров:

- Когда <technology> не работает?
- Почему была выбрана <technology1> а не <technology2>?
- Назовите пример нарушения <pattern/principle> в любой библиотеке?
- Как бы вы стали решать <task>?
- Как нарушить принципы SOLID?

Пишем код вместе

Для начальных позиций.

Возьмите небольшую логическую задачу, которая не требует много времени на решение.

Попросите написать решение кодом. Если интервью проводится онлайн, можно использовать инструменты, например [dotnetfiddle](https://dotnetfiddle.net) или VS LiveShare.

Пример задачи:

Пишем код вместе

Для начальных позиций.

Возьмите небольшую логическую задачу, которая не требует много времени на решение.

Попросите написать решение кодом. Если интервью проводится онлайн, можно использовать инструменты, например [dotnetfiddle](#) или VS LiveShare.

Пример задачи: Написать функцию выдачи сдачи в автомате газировки. Автомат имеет запас монет достоинством 1, 2, 5 и 10 рублей. Сдачу нужно выдать как можно меньшим числом монет.

Проектируем вместе

Вне зависимости от позиции.

Разбор на интервью любого кейса из резюме кандидата.

В ходе разбора переформулируем постановку задачи таким образом, чтобы это отражалось на решении.

Наблюдаем за тем, как меняется архитектура.

Есть задача, не умеем решать

Есть задача, не умеем решать

- Расскажите о задачах и текущих трудностях
- Спросите, что кандидат будет делать первые 1, 5, 10, 20 дней на работе, если выйдет к вам.

Первый день и неделя важны, так как показывают, насколько человек готов разбираться.

Вторая и последующая - как хорошо он может планировать свою работу сам.

Говорим про опыт

Говорим про опыт

- Прочитайте резюме человека до встречи
- Выделите ключевые моменты, про которые надо поговорить

Продаём свой проект

Зачем люди приходят в компанию

-
-
-

Зачем люди приходят в компанию

- Заработать деньги
- Вырасти профессионально
- Вырасти внутри компании
- За интересными задачами

Контакты

Andrey Zaytsev

@zaytsevand

