

Documento de Requisitos

Projeto:

Registro de Alterações:

Versão	Responsável	Data	Alterações
0.1	Jocian Douglas Sousa Carneiro	12/11/2024	Versão parcial inicial, contendo as seções 1 e 2.
0.2	Jocian Douglas Sousa Carneiro e João de Azevedo Lima Neto	15/11/2024	Inclusão da seção 3 e 4 e parte do conteúdo destas seções.
0.3	Jocian Douglas Sousa Carneiro e João de Azevedo Lima Neto	19/11/2024	Realizadas alterações indicadas pelo professor, e melhoria na descrição do minimundo.
1.0	Jocian Douglas Sousa Carneiro e João de Azevedo Lima Neto	20/11/2024	Versão final contendo os requisitos funcionais, não funcionais e as regras de negócio.

1. Introdução

Este documento apresenta os requisitos de usuário da ferramenta **RHFacilita** e está organizado da seguinte forma: a seção 2 contém uma descrição do propósito do sistema; a seção 3 contém uma descrição do minimundo apresentando o problema; e a seção 4 apresenta a lista de requisitos de usuário levantados junto ao cliente.

2. Descrição do Propósito do Sistema

O **RHFacilita** é um software de RH estratégico com o propósito de oferecer ferramentas, documentos e recursos voltados à gestão estratégica de pessoas. Seu objetivo é apoiar pessoas e organizações que buscam aprimorar processos de RH de forma mais inteligente e alinhada com as metas organizacionais. Com o **RHFacilita**, gestores e equipes têm acesso a uma plataforma que centraliza e facilita a administração de atividades de RH, oferecendo insights, boas práticas e suporte estratégico para otimizar a gestão de talentos e promover o desenvolvimento sustentável da organização.

3. Descrição do Minimundo

O sistema **RHFacilita** será utilizado por profissionais de Recursos Humanos para gerenciar informações sobre funcionários e processos seletivos da empresa.

Para o cadastro de um novo funcionário, o profissional de RH deverá inserir dados pessoais e profissionais essenciais, incluindo:

- Nome, RG, CPF, Data de Nascimento, Email, Telefone, Sexo, Estado Civil, Quantidade de Filhos, Endereço, Cidade, Estado, CEP, Cargo, Departamento, Data de Admissão, Salário, Status do Colaborador, Número e Série da CTPS, PIS/PASEP, Banco, Agência, Número da Conta, Tipo de Conta, Foto de Perfil e Currículo.

Adicionalmente, será disponibilizado um campo para **Observações**, permitindo registrar informações específicas sobre o funcionário, se necessário.

No contexto da gestão de vagas, o RHFacilita permitirá a criação de novas vagas na O profissional de RH deverá preencher os seguintes dados:

- Título da vaga, Descrição, Requisitos, Salário Ofertado, Tipo de Contratação (CLT, PJ, Estágio ou Freelancer), Local da Vaga e Benefícios.

Além disso, o sistema permitirá o envio de um arquivo PDF contendo o edital detalhado da vaga, que será disponibilizado para os candidatos.

Os profissionais de RH também poderão acessar e gerenciar processos seletivos, visualizando candidatos que aplicaram às vagas disponíveis. Será possível acompanhar as candidaturas em andamento e consultar registros de seleções anteriores.

Por outro lado, o usuário externo interessado em uma vaga terá acesso à lista de oportunidades disponíveis, onde poderá visualizar detalhes como descrição do cargo, requisitos, e benefícios. Caso decida se candidatar, o sistema solicitará informações básicas, incluindo Nome Completo, CPF, Email e envio do Currículo em formato PDF.

O objetivo principal do RHFacilita é centralizar e otimizar a gestão de processos de RH, proporcionando uma experiência intuitiva e eficiente tanto para profissionais da área quanto para candidatos.

4. Requisitos de Usuário

Tomando por base o contexto do sistema, foram identificados os seguintes requisitos de usuário:

Requisitos Funcionais

Identificador	Descrição	Prioridade	Depende de
RF01	Cadastrar Funcionário. A ferramenta deve permitir ao profissional do RH o cadastro de um novo funcionário, para isso será necessário: Nome, CPF, Data de Nascimento, Email, Telefone, Sexo, Estado Civil, Endereço, Cidade, Estado, CEP, Cargo, Departamento, Data de Admissão, Salário, Status do Colaborador, Número da CTPS, Série da CTPS, PIS/PASEP, Banco, Agência, Número da Conta, Tipo de Conta, Foto de Perfil e Currículo. Haverá ao fim do formulário um campo para Observações para descrições específicas sobre o funcionário, caso seja necessário.	Baixa	
RF02	A ferramenta deve permitir a visualização dos funcionários ativos.	Baixa	RF01
RF03	A ferramenta deve permitir fazer o desligamento de um funcionário.	Baixa	RF01
RF04	A ferramenta deve disponibilizar ao usuário uma lista das vagas disponíveis.	Alta	RF07
RF05	A ferramenta deve permitir que o usuário se candidate para uma vaga, isso exigirá de Nome, Email e Currículo.	Alta	RF04
RF06	A ferramenta deve apresentar uma lista para endomarketing.	Baixa	
RF07	A ferramenta deve permitir que o profissional de RH crie uma nova vaga para cargo dentro da empresa.	Alta	
RF08	A ferramenta deve permitir ao profissional de RH visualizar os candidatos que aplicaram para as vagas disponíveis.	Alta	
RF09	A ferramenta deve permitir a visualização dos processos seletivos anteriores.	Alta	
RF10	A ferramenta deve permitir que o profissional de RH edite informações de uma vaga existente.	Alta	RF07
RF11	A ferramenta deve permitir que o profissional de RH archive ou exclua um processo seletivo em andamento.	Alta	RF07

Regras de Negócio

Identificador	Descrição	Prioridade	Depende de
RN01	Apenas usuários com perfil de profissional de RH poderão cadastrar um novo cargo	Alta	
RN02	Apenas profissionais de RH podem editar ou excluir informações de funcionários.	Baixa	RN01
RN03	Apenas profissionais de RH podem visualizar candidatos em processos seletivos.	Alta	

Requisitos Não Funcionais

Identificador	Descrição	Categoria	Escopo	Prioridade	Depende de
RNF01	A ferramenta deve ter seu acesso disponível pela internet, a partir dos principais navegadores.	Portabilidade	Sistema	Alta	
RNF02	A ferramenta deve ser intuitiva e de fácil aprendizado, não exigindo treinamento especial.	Facilidade de Uso	Sistema	Alta	
RNF03	A ferramenta deve garantir segurança e privacidade dos dados dos funcionários e candidatos.	Segurança	Sistema	Alta	
RNF04	A ferramenta deve ser criada no padrão MVC (Model View Controller).	Arquitetura de Software	Sistema	Alta	