

IFSP - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Câmpus São Paulo

DOUGLAS RODRIGUES PEREZ SP1665626

ANÁLISE DOS MECANISMOS DE CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DA INQUESTI

São Paulo - SP - Brasil

06/09/2020

IFSP - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Câmpus São Paulo

DOUGLAS RODRIGUES PEREZ SP1665626

ANÁLISE DOS MECANISMOS DE CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DA INQUESTI

Trabalho da disciplina de A5RHU com o objetivo de realizar uma análise dos mecanismos de contratação de funcionários da empresa em que o autor trabalhe.

Professor: LUIS FERNANDO AIRES BRANCO MENEGUETI

IFSP - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Câmpus São Paulo

Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

A5RHU - Recursos Humanos

São Paulo - SP - Brasil

06/09/2020

*Este trabalho é dedicado à minha noiva que,
me apoia mesmo quando faço besteira.*

Agradecimentos

Os agradecimentos principais são direcionados à Mylena Martins de Oliveira, meus pais e todos os meus amigos e colegas que estão ao meu lado.

*“Eu me tornei insano,
com longos intervalos de horrível sanidade.
(Edgar Allan Poe (1809 - 1849))*

Resumo

FAZER POR ULTIMO DE ACORDO COM A MYLENA

Palavras-chaves: APENAS PALAVRAS SEPARADAS POR PONTO

Abstract

This is the english abstract.

Key-words: ONLY WORDS WITH DOT

Sumário

1	INTRODUÇÃO	8
1.1	a	8
1.1.1	b	8
2	SOBRE A INQUESTI	9
2.1	Histórico da Empresa	9
2.2	Elementos públicos de planejamento estratégico	9
2.2.1	Visão	9
2.2.2	Missão	10
2.2.3	Valores	10
3	MECANISMOS DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DA INQUESTI	11
3.1	Etapas	11
3.2	Cronogramas	11
4	MODELO TEÓRICO E PRESSUPOSTOS (OU HIPÓTESES) DA PESQUISA	12
5	MÉTODOS DE PESQUISA	13
5.1	Tipo de Pesquisa	13
6	CONSIDERAÇÕES FINAIS	14
6.1	Resposta à Questão de Pesquisa	14
	Conclusão	15

1 Introdução

1.1 a

1.1.1 b

2 Sobre a InQuesti

A InQuesti é uma empresa de inteligência analítica, focada em inteligência de negócios e RPA (Robotic Process Automation, ou automação de processos com o uso de robôs) a empresa tem mais de 100 empresas atendidas, com mais de 500 projetos e com um time especializado.

2.1 Histórico da Empresa

A InQuesti é uma empresa com 8 anos, foi fundada em 2012 por 3 sócios e atualmente, conta com apenas dois: Vinicius Siqueira e Luciano Kassen, tem projetos em vários tipos de empresa e consta com cerca de 20 funcionários, sendo que 5 deles são funcionários internos. Em dezembro de 2019, a InQuesti passou por uma reformulação, do seu planejamento estratégico, corpo de sócios e até a cultura organizacional (passando a ter um funcionário para cuidar disso).

2.2 Elementos públicos de planejamento estratégico

<AQUI RESUMIR>

O planejamento estratégico é uma das ferramentas mais importantes no desenvolvimento de um negócio. Dentre vários outros fatores a serem considerados, 3 pontos são preponderantes para a definição dos objetivos. Neste artigo será colocado a importância de se definir a missão, visão e valores de uma empresa para atingir o atingimento das metas do empreendimento

2.2.1 Visão

<AQUI RESUMIR>

VISÃO: Na visão da organização são destacadas quais são os objetivos a serem alcançados pela empresa com as suas atividades. É necessário que se estabeleça prazos para a obtenção dos resultados, sendo estes condizentes com a real capacidade da empresa de alcançá-los. Traçar objetivos irreais ou distantes demais podem acarretar em desmotivação precoce, trazendo a consequente perda de foco no que tange ao andamento dos negócios.

A visão da InQuesti:

Ser a principal empresa de inteligência analítica do Brasil

2.2.2 Missão

<AQUI RESUMIR>

MISSÃO: A missão da empresa deve ser composta essencialmente daquilo que a organização pretende oferecer aos clientes decorrente da prestação de serviço ou produto que irá oferecer a eles. Nela serão descritas as características de seu negócio, os pontos principais a serem abordados por ele e quais as expectativas a serem sanadas por você como empresa.

A missão da InQuesti é:

Somos uma empresa de tecnologia focada em inteligência de dados e temos como missão guiar o mundo através dos dados empoderando pessoas.

2.2.3 Valores

<AQUI RESUMIR>

VALORES: Neste item são colocadas todas as crenças das quais a sua empresa irá se basear para dar andamento a suas atividades. Aqui destacam-se os valores pessoais dos empreendedores, que permeiam suas ações perante a vida e que devem ser seguidos também no andamento dos seus negócios. São ideais seguidos ao longo de sua trajetória e que dão o embasamento para o desenvolvimento de atividades e atitudes ao decorrer do caminho empresarial.

Os valores da InQuesti:

1. Não escondemos, negamos ou negociamos aquilo que somos.
2. Fazemos o melhor em tudo o que nos comprometemos.
3. Cuidamos e zelamos por aquilo que conquistamos.
4. Evolução contínua é o nosso estilo de vida.
5. Mudamos o mundo, cumprimos nossa missão e deixamos nossa marca.

3 Mecanismos de recrutamento, seleção e contratação da InQuesti

A InQuesti, por ser uma empresa recente e com uma cultura organizacional reformulado, possui um único mecanismo de recrutamento para seus colaboradores, que consiste em várias etapas focadas na parte técnica de seus candidatos.

3.1 Etapas

O mecanismo de recrutamento da InQuesti é dividido em 5 etapas: 1º Triagem dos currículos dos candidatos: Aqui são feitas análises sobre a experiência profissional descrita no CV, para que a 2ª e 3ª etapas possam ser focadas no responsável correto. 2º Definição dos responsáveis pelo teste prático: Nessa etapa, o responsável da triagem escolhe um dos colaboradores para criar um teste que abranja a maioria dos conhecimentos técnicos descritos no CV dos candidatos. 3º Correção dos testes práticos: Nessa parte os testes são corrigidos pelos colaboradores responsáveis e após a correção, os mesmos repassam os melhores testes para o Vinicius (sócio e responsável pela parte de tecnologia da empresa) 4º Entrevista presencial: Vinicius então faz uma entrevista presencial com os candidatos. 5º Proposta salarial: Nessa parte final, a InQuesti entra em contato com uma proposta salarial CLT ou deixa em aberto uma contratação PJ.

3.2 Cronogramas

Cada etapa descrita tem um tempo máximo de realização:

1º: De 1 a 7 dias corridos.

2º: De 1 a 5 dias corridos.

3º: De 1 a 3 dias corridos.

4º: De 1 a 3 dias corridos.

5º: 1 dia corrido.

No mais tardar, a empresa leva cerca de 18 dias para finalizar seu processo seletivo.

4 Modelo Teórico e Pressupostos (ou Hipóteses) da Pesquisa

5 Métodos de Pesquisa

5.1 Tipo de Pesquisa

6 Considerações finais

6.1 Resposta à Questão de Pesquisa

Conclusão

Sed consequat tellus et tortor. Ut tempor laoreet quam. Nullam id wisi a libero tristique semper. Nullam nisl massa, rutrum ut, egestas semper, mollis id, leo. Nulla ac massa eu risus blandit mattis. Mauris ut nunc. In hac habitasse platea dictumst. Aliquam eget tortor. Quisque dapibus pede in erat. Nunc enim. In dui nulla, commodo at, consectetur nec, malesuada nec, elit. Aliquam ornare tellus eu urna. Sed nec metus. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas.

Phasellus id magna. Duis malesuada interdum arcu. Integer metus. Morbi pulvinar pellentesque mi. Suspendisse sed est eu magna molestie egestas. Quisque mi lorem, pulvinar eget, egestas quis, luctus at, ante. Proin auctor vehicula purus. Fusce ac nisl aliquam ante hendrerit pellentesque. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Morbi wisi. Etiam arcu mauris, facilisis sed, eleifend non, nonummy ut, pede. Cras ut lacus tempor metus mollis placerat. Vivamus eu tortor vel metus interdum malesuada.

Sed eleifend, eros sit amet faucibus elementum, urna sapien consectetur mauris, quis egestas leo justo non risus. Morbi non felis ac libero vulputate fringilla. Mauris libero eros, lacinia non, sodales quis, dapibus porttitor, pede. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Morbi dapibus mauris condimentum nulla. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Etiam sit amet erat. Nulla varius. Etiam tincidunt dui vitae turpis. Donec leo. Morbi vulputate convallis est. Integer aliquet. Pellentesque aliquet sodales urna.