

Análise Executiva

 Douglas Amaral

Decisões a respeito de pessoas devem, sempre que possível, contemplar diversas análises e técnicas, especialmente dinâmicas e entrevistas.



Sumário

Douglas Amaral



Visão Geral



Análise Descritiva

Pré-requisito: [Análise Executiva](#)



Glossário



Visão Geral

Douglas Amaral



Douglas é Conservador, Moderado, Diplomático, Discreto, Cuidadoso, Bom ouvinte, Autocontrolado, Paciente, Amável, Ponderado



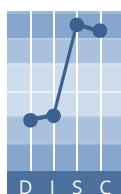
Recuperador

Principal Talento

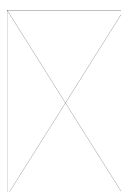


Sem cargo definido

Gráfico Estrutural

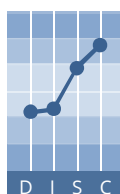


32% Dominância
35% Influência
92% Estabilidade
88% Conformidade

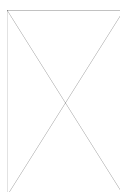


Dominância
 Influência
 Estabilidade
 Conformidade

Gráfico Adaptado



37% Dominância
39% Influência
65% Estabilidade
79% Conformidade



Dominância
 Influência
 Estabilidade
 Conformidade

Nome
Douglas

C.P.F.
02965293973

Sobrenome
Amaral

Telefone
41996686000

Email
douglaxz@hotmail.com

Centro de Custo
CAROLINA FELTRIN CONSULTORIA EIRELI
ME



Análise Descritiva

Douglas Amaral



Resumo do seu Comportamento

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

DOUGLAS é uma pessoa estável e paciente, que se sente confortável trabalhando em um ambiente estruturado e com regras claras. Se tiver tempo e treinamento adequados, pode realizar tarefas complexas com um alto nível de qualidade. É bastante leal a sua equipe, e costuma levar muito em consideração os objetivos do grupo. Dá bastante importância aos laços de amizade e evita entrar em conflito com os colegas. Isso faz com que apresente uma postura menos exigente com relação ao trabalho das outras pessoas.

Como se motiva

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

Para DOUGLAS, um aspecto particularmente estimulante é realizar atividades sem pressão ou urgências. Seu ambiente preferido é aquele que não sofre mudanças bruscas, de acordo com seu ritmo tranquilo e cauteloso. Analisar e planejar são atividades que motivam DOUGLAS, pois é a forma de exercer sua cautela e obter segurança para o que está realizando. Um relacionamento positivo com seus colegas e liderança, através do qual pode obter apoio e ajuda, também é importante para DOUGLAS.

Como gostaria de ser gerenciado

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

O perfil técnico e especialista de DOUGLAS mostra sua preferência por segurança e parâmetros bem definidos. Por outro lado, ele precisa ser estimulado, por sua gerência, a desenvolver uma maior iniciativa e interação com os membros de sua equipe de trabalho. Se DOUGLAS sentir-se apoiado e suprido das informações e referências de que precisa para trabalhar bem, pode aumentar sua produtividade, e seu gerente possui um importante papel nisso.

**Overshift**

Superestimado.

Planejador - Pessoa que demonstra grande facilidade para organizar e estruturar atividades.

Realinhar

Alinhar ou nivelar algo novamente.

Reconfigurar

Dar a forma novamente

Resoluto - Aquele que lida com as situações de forma desembaraçada, decidida.

Subfator - Conjuntos de elementos que compõe os fatores DISC, bem como suas inter-relações.

Tenaz - Qualidade de quem tem persistência para concluir uma tarefa com ritmo constante.

Eficiência

Refere-se à realização de uma atividade com o menor custo e prazo.

Feedback

Processo de comunicação entre duas ou mais pessoas cujo objetivo é corrigir possíveis falhas de um processo ou estimular continuamente o bom desempenho.

Gregário

Aquele que tem a facilidade de unir pessoas ao redor de si.

Integridade

Qualidade que uma pessoa tem de se manter dentro dos padrões de ética e honestidade e agir de acordo com seus princípios.

Intuição

Ato de ver, perceber, discernir; percepção clara e imediata; discernimento instantâneo; visão. Ato ou capacidade de pressentir; pressentimento.

Potencialidade

Relativo a quem apresenta possibilidade ou probabilidade de uma melhor realização ou aproveitamento.

Realocação

Dar novo destino a alguém ou a alguma coisa; transferir.

Resiliência - Habilidade de se adaptar, se possível melhor do que antes, a intempéries, alterações ou infortúnios.

Status quo - Nível de status atual ou condição socioeconômica atual.

Talento - Habilidade natural identificada no comportamento.

Undershift

Subestimado.

Evasivo

Aquele ou aquilo que é sutil e foge de posicionar-se; utiliza-se de subterfúgios.

Gradações

Aumento ou diminuição gradual.

Inquisitivo

Relativo a ou que envolve inquisição, interrogativo.

Interpessoal

Relação que existe ou se efetua entre duas ou mais pessoas.

Nuance

Diferença delicada entre coisas do mesmo gênero.