

研发人才素质模型															
类别		知识点		P1(初作者)			P2(有经验者)			P3(骨干)			P4(专家)		
				基础等	普通等	专业等	基础等	普通等	专业等	基础等	普通等	专业等	基础等	普通等	专业等
素质模型	素质	1	学习 / 提炼能力	1	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5
		2	沟通、谈判能力	1	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5
		3	承压能力	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5
		4	执行力	1	1	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5
能力模型	知识技能	5	专业知识	1	1	1	2	2	2	3	3	4	4	4	5
		6	关联知识	0	0	0	1	1	1	2	2	2	3	3	3
		7	技术能力	0	0	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4
		8	业务能力	0	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4
		9	项目计划能力	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5
		10	项目跟踪和控制能力	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5
		11	风险识别与管控	0	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4
		12	度量及数据分析	0	0	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4
	客户导向	13	敏捷项目管理能力	0	1	1	2	2	3	3	3	4	4	4	5
		14	成本分析控制能力	0	0	1	1	1	2	2	3	3	4	4	5
	领导力	15	团队影响力	0	0	1	1	1	2	2	3	3	4	4	5
		16	带人的能力 / 知识传递	0	0	1	1	1	2	2	3	3	4	4	5
能力点变化总数				7	9	6	9	5	6	9	6	8	5	5	6

