

입사지원서 미리보기

Step 1 인적사항

지원정보

지원구분 신입

1지망 CJ올리브네트웍스 AI Engineer 서울

개인정보

국적 한국 **생년월일** 2000.12.26

한글 정다훈 **영문** Chung, Dahun

성별 남

이메일 jdh251425142514@gmail.com

휴대폰 010-2391-8501

주소 13601 경기도 성남시 분당구 밭이봉로15번길 5 3층

병역사항

병역구분 필 **군별** 육군 **최종계급** 병장

복무기간 2021.02.02 ~ 2022.08.01

보훈사항

보훈여부 비대상

장애사항

장애인부

비대상

Step 2 학력/경력**고등학교**

학교명	한솔고등학교	학교소재지	경기도	계열	인문계
재학기간	2016.02 ~ 2019.02			졸업여부	졸업

대학교 (최종학력)

학교명	단국대학교	학교소재지	경기도	전공	소프트웨어학
학점	4.03/4.5	재학기간	2020.02 ~ 2026.02	계열	공학계열
편입	-	졸업여부	졸업예정		
기타전공					

대학원(硕사)**대학원(박사)****경력사항****대학교 수강과목**

성적이 가장 높은 과목	지능정보특론	학점	4.5 / 4.5
---------------------	--------	-----------	-----------

성적이 가장 높은 과목

운영체제

학점

4.5 / 4.5

성적이 가장 높은 과목

확률및통계학

학점

4.5 / 4.5

CJ아르바이트

공모전 수상경력

공모전명

단국대학교 AI 아이디어 경진대회

주관처

단국대학교

수상내역

우수상

수상년월

2024.12

공모전명

환경데이터 활용 및 분석 공모전

주관처

대한민국 환경부

수상내역

장려상

수상년월

2024.05

봉사 및 교내외 활동

구분(교내외)

동아리

단체명

프로메테우스 인공지능 프로젝트 동아리

기간

2024.08 ~ 2025.08

활동내역

첫번째는 사용자의 얼굴 사진을 이모지 그림체로 바꿔주는 Image generation 프로젝트였습니다. LoRA fine tuning 등 여러 기법을 적용했습니다. 두번째는 유저의 스토리를 끌어내어 RAG를 이용해 VectorDB에서 유사도 검색을 통한 명언 추천 서비스였습니다. LangGraph로 workflow 구현 및 프롬프트 엔지니어링을 수행했습니다.

구분(교내외)

학회

단체명

KCC 정보과학회

기간

2025.07 ~ 2025.07

활동내역

'OCR 성능 향상을 위한 이미지 전처리 기법 연구'라는 제목의 논문을 출판했습니다. 확률 모델은 본래 100% 인식률이 불가능하지만, most fitted model 적용과 알고리즘 최적화, 최소한의 Human 개입을 통해 100% 인식률을 달성했습니다. 이 성과는 서울대 · 경희대 컴퓨터비전 연구실 교수님들께 인상 깊었다는 평가를 받았습니다.

구분(교내외)	동아리	단체명	SWAG: 단국대 알고리즘 동아리
기간	2024.01 ~ 2024.06		
활동내역	<p>코로나로 학과 내 동아리가 사라져 선후배 간 학습 및 정보 교류가 단절되는 문제를 발견했습니다. 이에 2022년 이후 최초로 과 동아리 SWAG를 설립했습니다. 현재까지 200여 명이 활동하며 지식 교류의 장을 마련했고, 학과 졸업전시회 공식 담당 동아리로 발전하였습니다. 주어진 환경에 안주하지 않고 가치를 창출하는 주도성을 보여준 경험입니다</p>		

구분(교내외)	기타 프로그램	단체명	SW 중심대학 NLP 디지털 경진대회
기간	2025.05 ~ 2025.07		
활동내역	<p>문단 단위로 사람이 쓴 글과 AI가 쓴 글을 구분하는 모델을 개발하는 경진대회에 참가했습니다. koElectra와 Bigbird등 판별 모델을 사용하여 89.7%의 판별 정확도를 달성했습니다. 낯선 도메인에서도 꾸준히 고민하고 다양한 시도를 이어가며 분석 역량을 키울 수 있었고, “해봐야 안다”는 태도의 중요성을 몸소 배운 소중한 경험이었습니다.</p>		

구분(교내외)	기타 프로그램	단체명	생명정보기술연구실머신러닝패턴인식연구실
기간	2023.12 ~ 2026.02		
활동내역	<p>2학년부터 생명정보기술연구실에 학부연구생으로 참여했습니다. 이곳에서는 Python과 Pytorch를 위주로 데이터분석을 공부했습니다. 6개월 후 딥러닝에 관심이 생겨 머신러닝패턴인식연구실로 이동하여 컴퓨터 비전과 자연어 처리를 위주로 선배들의 참여 사업을 돋거나 논문을 쓰는 등의 활동을 했습니다. 매주 세미나를 진행해 논문 리딩을 수월히 할 수 있습니다.</p>		

Step 3 외국어/자격

해외경험

어학사항

외국어명	영어	어학종류	TOEIC	수험번호	161431
응시일자	2024-12-15	취득점수	755	취득급수	
유효일자	2026-12-15				

자격/면허사항

자격명칭	SQLD	자격증 주관처	한국데이터산업진 흥원	응시일자	2025-08-23
유효일자	2099-12-31	취득급수	등급없음		
자격명칭	데이터분석 준전문 가(ADsP)	자격증 주관처	한국데이터산업진 흥원	응시일자	2024-11-03
유효일자	2099-12-31	취득급수	Associate		

Step 4 자기소개

CJ올리브네트웍스에 지원한 동기와 입사 후 본인의 성장계획을 작성해 주세요. (1,000자)

CJ올리브네트웍스가 LLM을 기반으로 CJ 그룹의 디지털 혁신을 주도하는 모습에 매료되어 지원했습니다. 특히 엔터테인먼트, 미디어, 식품 등 다양한 사업에 AI가 융합되는 비전에 공감했으며, 이는 제가 꿈꾸는 AI 엔지니어의 모습과 일치합니다.

저는 CJ의 AI 융합이 세 가지 축으로 전개된다고 봅니다. 첫째, 그룹 핵심 사업 경쟁력 강화입니다. 예컨대 CJ 제일제당의 비전 AI 기반 배추 품질 관리는 약 88% 정확도로 품질 관리 효율을 높였습니다. 둘째, 그룹 전반의 LLM 솔루션 내재화입니다. CJ올리브영은 자체 sLLM으로 4천만 건 리뷰를 분석해 하루 최대 15종의 초개인화 추천을 제공하며, 단순 유통을 넘어 AI 기반 플랫폼으로 전환 중입니다. 셋째, LLM 코어 기술 연구를 통한 자립 역량 확보입니다. 외부 의존을 줄이고 자체 기술을 축적해 장기 경쟁력을 강화하는 방향입니다. 저는 이 세 축의 전략을 충분히 이해했으며, 이를 기반으로 CJ올리브네트웍스의 AI 혁신에 기여하고 싶습니다.

입사 후에는 ‘딱 맞는 말’ 서비스 개발 경험을 활용해 빠르게 기여하겠습니다. 해당 프로젝트에서 LangGraph 기반 워크플로우를 직접 설계하고, 프롬프트 엔지니어링으로 공감형 챗봇을 구현했으며, Vector DB를 활용해 사용자 맞춤형 명언 추천 기능도 개발했습니다. 이를 통해 최신 도구를 능숙히 다룰 수 있다는 자신감을 얻었고, 앞으로도 새로운 기술을 빠르게 습득해 LLM 서비스 고도화에 기여하겠습니다.

궁극적으로 핵심 AI 팀 관리자가 되는 것이 목표입니다. 단기적으로는 협업과 사내 교육을 통해 기술 스택과 문화를 빠르게 습득하고, LLM · RAG · Agent 분야에서 전문성을 쌓으며 Post-training, Efficient Training/Inference Scaling 같은 최신 기법을 적용해 성과를 내겠습니다. 장기적으로는 팀의 방향성을 이해하고 소통하며 협력하는 리더로 성장해, 기술적 성과를 넘어 조직 전체의 성장을 이끄는 리더로 발전하고자 합니다.

입사 후 어떤 일을 하고 싶은지, 지원 직무의 역량 향상을 위해 어떤 노력/경험을 했는지 구체적으로 작성해 주세요. (1,000자)

입사 후에는 CJ올리브네트웍스의 AI 엔지니어로서 LLM 기반 사내 서비스 고도화와 그룹사 맞춤형 솔루션 개발에 기여하고 싶습니다. 채용설명회에서 모델 개발뿐 아니라 이를 실제 서비스로 연결하는 경험이 중요하다는 말씀에 저 역시 크게 공감했습니다. 저는 새로운 기술을 빠르게 습득하고 문제 해결에 적용하는 학습 민첩성을 다양한 프로젝트를 통해 입증해왔습니다.

Datathon에서 문법 오류 교정 프로젝트를 수행하며 처음에는 단순 프롬프트만으로 접근했으나 간단한 오류조차 해결하지 못했습니다.

다. 직접 예시를 삽입하는 few-shot 방식을 시도했지만 다양한 문법 오류를 모두 담기엔 한계가 있었습니다. 더욱이 하룻밤 만에 결과를 내야 하는 해커톤이었지만, 당황하지 않고 신속히 대안을 탐색했습니다. 그 과정에서 RAG 기법을 활용해 train data를 기반으로 구조적인 few-shot을 형성할 수 있다는 점을 발견했고, 이를 구현해 기존 대비 30% 이상 성능을 향상시켰습니다. 이는 짧은 시간 내 새로운 방식을 학습하고 적용하는 저의 민첩성을 보여줍니다.

또한 ‘Mymemoji’ 프로젝트에서는 얼굴 이미지를 이모지 그림체로 변환하는 작업을 맡았습니다. 단순 모델 선정과 프롬프트 엔지니어링만으로는 품질 확보가 어려워, 선배의 조언을 받아 LoRA의 존재를 알게됐고, 논문을 읽고 공부하여 LoRA 기법을 저희 img2img 모델에 적절히 적용했습니다. 그러나 이번엔 원본 이미지 특징이 무시되는 문제가 발생했고, 이를 해결하기 위해 ControlNet을 탐구해 적용한 끝에 처음 의도대로 원본 특성을 유지하면서도 이모지 그림체로 변환된 결과물을 얻을 수 있었습니다.

이처럼 LLM, RAG, 프롬프트 엔지니어링, LoRA, ControlNet 등 최신 기술을 탐구하고 실전에 적용하며 쌓아온 학습 역량을 바탕으로, 빠르게 적용하며 도전하겠습니다. 이를 통해 현업이 체감할 수 있는 가치를 창출해 CJ올리브네트웍스의 AI 혁신에 기여하겠습니다.

인생에서 가장 노력해 본 성공 또는 실패 사례를 작성하고, 해당 경험이 본인에게 끼친 영향이 무엇인지 작성해 주세요. (1000자)

저는 졸업 작품인 Gradi 프로젝트에서 팀 리더를 맡으며, ‘팀워크의 본질은 상호 존중과 신뢰’라는 중요한 교훈을 얻었습니다. 이는 단순한 기술적 성과를 넘어 협업 역량을 크게 성장시킨 경험이었습니다.

프로젝트 초기, 저는 AI 아키텍처를 팀 구성 이전부터 직접 설계해온 배경이 있었기에, 팀원들의 전문성을 신뢰하면서도 동시에 지나치게 개입했습니다. 특히 핵심 파트인 AI 업무에 깊이 관여하다 보니, 팀원의 자율성이 침해되었고 분위기는 점점 경직되었습니다. 어느 순간, AI 담당 멤버가 프로젝트 자체를 감정적으로 거부하는 듯한 태도를 보이기 시작했습니다. 이를 심각하게 받아들인 저는 개인 면담을 제안했고, 이틀에 걸쳐 약 5시간 동안 팀원이 쌓아온 불만을 모두 듣는 시간을 가졌습니다.

그 과정에서 저는 리더는 모든 것을 통제하는 존재가 아니라, 팀원의 목소리를 경청하고 그들의 강점을 발휘할 수 있는 환경을 조성하는 역할이라는 사실을 깨달았습니다. 이후 저는 AI 파트에 개입을 최소화하고, 대신 필요한 지원을 약속했습니다. 다행히도 팀원은 프로젝트에 대한 부정적 감정을 회복했고, AI 멤버들끼리 오히려 강한 시너지를 내기 시작했습니다. 이 경험은 저에게 ‘존중과 신뢰를 기반으로 한 자율성 보장’이 최고의 성과를 이끌어낸다는 확신을 주었습니다.

이후 리더가 아닌 팔로워(Follower)로 참여한 ‘인공지능융합플랫폼’ 수업 프로젝트에서도 이러한 리더십 경험은 큰 자산이 되었습니다. 팀장의 입장을 이해해본 경험 덕분에, 바람직한 리더가 팀원에게 무엇을 기대하는지 자연스럽게 알 수 있었고, 그에 맞춰 행동할 수 있었습니다. 저는 팀장의 비전을 존중하면서도 제가 이해한 방향이 맞는지 적극적으로 질문하며 소통했고, 이를 통해 제 역할을 더욱 명확히 수행할 수 있었습니다. 이 과정에서 리더십을 고민하고 경험한 것이 곧 팔로워십을 발휘하는 데 큰 도움이 되었음을 실감했습니다. 결국 저는 신뢰와 책임감이 리더와 팔로워 모두에게 필요한 덕목임을 깊이 체득할 수 있었습니다.

CJ그룹의 다양한 비즈니스/상품/서비스와 IT기술을 접목한 아이디어(신규 또는 개선)를 제안하고 구체적으로 설명하세요. (500자)

CJ그룹의 다양한 데이터를 더 효과적으로 활용하기 위해 LLM 기반 RAG · Agent 플랫폼을 제안합니다. 현재 각 사업부는 식품, 물류, 미디어 등 서로 다른 데이터와 규정을 가지고 있는데, 이를 RAG(Retrieval-Augmented Generation) 구조로 묶으면 필요한 정보를 더 빠르고 정확하게 활용할 수 있습니다. 저는 여기에 사업부가 직접 쉽게 만들 수 있는 특화 Agent 시스템을 구상했습니다. 예를 들어, 제일제당은 레시피와 품질 규정 데이터를 불러와 QA · 추천 Agent를 만들고, 대한통운은 물류 데이터를 활용해 배송 · 재고 예측 Agent를 만들 수 있습니다. 이 과정은 노코드 방식으로 지원되어 각 부서가 개발 지식이 없어도 쉽게 자신들만의 Agent를 만들 수 있습니다. 이렇게 하면 CJ는 사업부별 특성과 현장 니즈에 맞는 AI 도구를 빠르게 확산시킬 수 있고, 결과적으로 전사적인 디지털 전환 속도를 높일 수 있을 것이라 생각합니다.

[선택사항] 지원 직무와 관련된 포트폴리오 URL 또는 첨부파일 중 하나만 선택하여 등록하세요. (반드시 1개의 URL 주소 또는 파일만 등록)

Notion 포트폴리오 URL입니다.

<https://golden-steed-e6f.notion.site/2669056db59880ab8e08cbbcbcebcc43>

