

## **EVALUACIÓN EFICACIA DE CAPACITACIÓN**

FM-205

## INDUCCION Y/O REINDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

| FECHA:  | 03-04  | F2025 MM AAA                         |                          |   | ·  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--------------------------------------|--------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|
| NOMBRES Y APELLID   | os:  | Jesus Alberto Molina Leal            |                          | CARGO:  | Aprendiz SENA                                  |  |  |  |  |  |  |
| IDENTIFICACION  |  | 1106393                              |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN A EVALUAR: Induccion/Reinduccion de Seguridad y Salud en el Trabajo   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| DICTADO POR:  |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| Marque con una X en la respuesta correcta (Cuando corresponda) y/o responda como se indica  |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 1  | Describa con sus propias palabras qual es el Obietivo que tiene el área de Seguridad, y salud en el Trabajo en Agraindustrial Molino |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| Garantizar el cumplimiento exclusivo de las normas laborales del sector industrial.   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 2  | PREGUNTA No. 2 ¿Qué es un acto inseguro?   |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| Situalchánaimtní in se ca a muestro ambitiente tiebtia bajo aquenta umentali ta positivitidad de algo.  |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| b) Violación u omisión de una norma o procedimiento por parte del trabajador que aumenta las posibilidades que ocurra un accidente.                             |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| c) Es el suceso en el que no hay como resultado una lesión. También se puede denominar como casi-accidente (situación en la que casi ocurre).                   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| d) Es la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del hogar.  |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 3  | REGUNTA No. 3 Escriba 3 ejemplos de peligros mencionados con posibles consecuencias y una acción para minimizarlo                    |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. PELIGRO:   |  | CONSECUENCIA:                        |                          | ACCIÓN:   |  |  |  |  |  |  |  |
| No respondida   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. PELIGRO:   |  | CONSECUENCIA:                        |                          | ACCIÓN:   |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. PELIGRO:   |  | CONSECUENCIA:                        |                          | ACCIÓN:   |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 4  |  | ¿Qué es un accidente de trabajo?     |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| opcion i accidente d  | le trabajo   | todo suceso repentino que sobrevenga | a por causa o con ocasio | ón del trabajo, y que produ                           | izca en el trabajador una lesión orgánica, una |  |  |  |  |  |  |
| b) Contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo diferentes a la actividad laboral o en el lugar de vivienda.                                  |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| c) Todo suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 5 Ordene de 1 a 6 los pasos para el reporte correcto de Accidente de trabajo. (ponga el numero en el cuadro)                                       |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| No respondi   | alase dirig  | ge a la oficina de SST               | EI                       | El colaborador se desplaza hasta el centro médico     |  |  |  |  |  |  |  |
| Colaborado  | or reporta   | a su jefe inmediato                  | ☐ Se                     | Se genera el reporte del accidente de trabajo (FURAT) |  |  |  |  |  |  |  |
| Colaborador recibe un primer auxilio para revisar herida Colaborador realiza la versión libre de lo ocurrido  |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 6  | PREGUNTA No. 6 ¿Para que sirve el COPASST en la empresa?   |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| No respondida para interponer las quejas de acoso laboral que se presenten en los ambientes de trabajo.   |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>b)</b> Organismo qu  | b) Organismo que sirve para medir rendimientos en las actividades diarias en cada una de las áreas.                                  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |
| c) Organismo integrador y puente para divulgar las actividades de seguridad y salud en el trabajo al interior de la empresa.                                    |  |                                      |                          |   |  |  |  |  |  |  |  |

| PREGUNTA No. 7 Indique 3 ejemplos de condiciones inseguras que se pueden presentar en un entorno laboral   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
|--|---|----------|--|---------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| 1. No respondida   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| 2.   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| 3.   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 8   | Escriba tres Roles y Responsabilidades que usted como trabajador debe cumplir con el área de SST  |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| 1. No respondida   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| 2.   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| 3.   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 9   | Encierre en un circulo las normas de seguridad de obligatorio cumplimiento en Agroindustrial Molino Sonora  |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| Prohibido correr o saltar en las zanjas  | Utilice fundas o estuches para las herramientas cortopunzantes  |          | Utilice correctamente los elementos de proteccion personal | Es permitido correr y<br>Saltar | Mantenga el cabello completamente recogido                |  |  |  |  |  |  |
| Prohibido alimentar<br>a los animales  | Prohibido entrar a la empresa<br>bajo los efectos del alcohol o<br>sustancias psicoactivas  |          | Utilice la dotación completa<br>entregada por la empresa   | Prohibido el uso de celulares   | Mantenga en completo orden<br>y aseo su puesto de trabajo |  |  |  |  |  |  |
| PREGUNTA No. 10  | PREGUNTA No. 10 ¿En Agroindustrial Molino Sonora AP S.A.S. está prohibido realizar tareas no asignadas a su cargo, porque esto puede exponerlo a riesgos que no han sido evaluados o controlados y que pueden generar daño a su integridad? |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| No arespondidato siempre y cuando nadie se entere.   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| b) Sí está prohibi   | do porque me expongo a riesgos no controlados   | s que pu | ueden afectar mi salud o integrida                         | d.                              |   |  |  |  |  |  |  |
| c) No está prohib  | ido, no hay riesgo al hacerlo.  |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| COMPROMISO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| Yo, <u>Jesus Alberto Molina Leal</u> identificado con C.C. No <u>1106393</u> soy consciente del compromiso que tengo con mi propia seguridad y la de mis compañeros de trabajo y me comprometo a seguir las normas, procedimientos e instrucciones del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, así mismo a reportar todas las condiciones inseguras en mi lugar de trabajo, los actos inseguros y a hacer el reporte oportuno de incidentes y accidentes de trabajo mientras desarrolle mis tareas. |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:   |   |          |  |                                 |   |  |  |  |  |  |  |
| F  | IRMA DEL EVALUADO   | 1 1      | VoBo. / CAPA   | CITADOR                         | CALIFICACIÓN  |  |  |  |  |  |  |
| FIRMA: NOMBRE: Jesus Alber C.C. 1106393  |   |          |  | olino Sonora AP S.A.S           | - CALIFICACION  |  |  |  |  |  |  |

Rev. 1 Fecha: 2023-11-01