



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования*

«МИРЭА – Российский технологический университет»

РТУ МИРЭА

Отчет по выполнению практической работы №4

Тема:

ПРОЕКТИРОВАНИЕ КОНЦЕПТУАЛЬНОЙ
СХЕМЫ ДАННЫХ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ
ОБЛАСТИ «УПРАВЛЕНИЕ УВОЛЬНЕНИЯМИ»

Дисциплина: «Проектирование баз данных»

Выполнил студент: Враженко Д.О.

Группа: ИКБО-50-23

Москва – 2025

Цель: сформировать навык моделирования концептуальной схемы данных.

Постановка задачи: на основе практической работы №3 спроектируйте концептуальную схему данных в ChartDB (<https://chartdb.mirea.dev/>). Приведите описание сущностей, указав какие являются нормативно-справочными.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Для функциональной области «Управление увольнениями» разработана концептуальная схема, включающая 15 сущностей, из которых 4 являются нормативно-справочными:

- тип увольнения;
- должность;
- отдел;
- законодательные нормы.

В Таблице 1 представлено описание всех сущностей концептуальной схемы данных функциональной области «Управление увольнениями».

Таблица 1 — Описание сущностей концептуальной модели данных

Наименование сущности	Описание
Сотрудник	Данные сотрудника: ФИО, должность, стаж, статус (активный/уволен).
Руководитель	Информация о лицах, утверждающих увольнение (ФИО, должность, отдел).
Должность	Справочник должностей (руководитель, HR-специалист, бухгалтер).
Отдел	Структурные подразделения (ИТ, финансы, кадры).
Тип увольнения	Добровольное, сокращение, нарушение договора.
Документы	Приказы, заявления, акты передачи инвентаря, финальные расчёты.
Финансовая система	Данные о зарплатах, компенсациях, долгах.
Инвентарь	Учёт корпоративного имущества (ноутбуки, доступы, униформа).
Процесс увольнения	Этапы: инициация, оформление документов, передача дел, закрытие.
Законодательные нормы	Трудовой кодекс, требования к уведомлениям, локальные регламенты.
Архив увольнений	Хранение завершённых дел для аудита (документы, даты, причины).

Продолжение Таблицы 1

Наименование сущности	Описание
Обратная связь	Анкеты сотрудника и руководителя после увольнения.
Кадровая база	Актуальные данные о сотрудниках, включая историю переводов и взысканий.
Уведомления	Отчёты для налоговой, пенсионного фонда, трудовой инспекции.
Компенсации	Размер выходного пособия.

На Рисунке 1 представлена концептуальная модель данных выбранной функциональной области «Управление увольнениями».

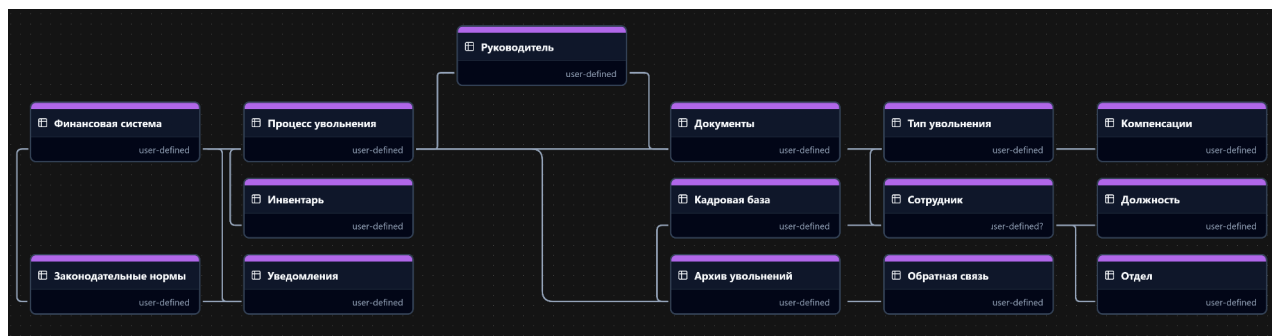


Рисунок 1 — Концептуальная схема данных

Код диаграммы: **TWYL**