

## Praxisbeurteilung UnternehmensbetreuerIn

Name: Lehner  
Vorname: Raphael  
Praxisphase: 2  
Zeitraum: 1. 4. 2019 – 9. 6. 2019  
Ausbildungsbetrieb: dormakaba Austria GmbH.  
Einsatzbereich: Produktion Eggenburg  
Hauptverantwortliche/r Betreuer/in: Hr. Christian Katona

### AUFGABEN UND TÄTIGKEITSBESCHREIBUNG

Layout für den Bereich Kupplungsmontage erstellt  
Erstellung einer Prozess-FMEA betreffend Montageprozess bzw. vor - und nachgelagerte Prozesse  
Beschaffung der Betriebsmittel in Abstimmung mit Konstruktion und Maschinenbau  
Materialfluss und Bewirtschaftung der Teile gemeinsam mit Produktion und Logistik festgelegt

### ZUSAMMENFASSENDE VERBALE BEURTEILUNG

Herr Raphael Lehner zeigt, dass er mit der Umsetzung und allen dazu notwendigen Vorbereitungen sehr gut zu Recht kommt  
Mit seiner offene und konstruktive Kommunikationsform gelingt es ihm hervorragend alle Teammitglieder zu guten Leistungen zu motivieren.  
Seine technischen Fähigkeiten im Bereich Maschinenbau konnte er, bezogen auf die Montagevorrichtungen unter Beweis stellen.  
Allgemein kann man festhalten, dass das Niveau seiner fachlichen und sozialen Kompetenz sehr hoch ist.

Bitte vergeben Sie hier die Gesamtpunkte für das Projekt:

Punkte	Maximale Punkteanzahl
100	100

Zur Orientierung unterhalb ein Notenschlüssel

mind. Punkte	Note
0	5
50	4
63	3
78	2
90	1

Ort und Datum: Eggenburg, 12.06.2019



Unterschrift hauptverantwortliche/r Betreuer/in

## BEURTEILUNG

<b>ARBEITSQUALITÄT</b>		1	2	3	4
Analytische und konzeptionelle Fähigkeiten	Erarbeitet sinnvolle Lösungsansätze, nutzt eigenes Fachwissen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernbereitschaft	Nimmt angebotene Lernmöglichkeiten an und nutzt diese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativität	Bringt neue Denkmuster und/oder Arbeitsmethoden ein	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>ARBEITSWEISE</b>		1	2	3	4
Zuverlässigkeit	Erfüllt Aufgaben verantwortungsvoll und sorgfältig	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Effizienz	Organisiert die Arbeit sinnvoll und vermeidet unnötige Arbeitsschritte	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität	Stellt sich problemlos auf neue/veränderte Aufgabenstellungen ein	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>MOTIVATION UND SELBSTSTEUERUNG</b>		1	2	3	4
Engagement	Zeigt Interesse und Einsatzbereitschaft	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zielorientierung	Setzt Aufgaben in realistische Ziele um und verfolgt diese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastbarkeit	Bewältigt schwierige Arbeitsbedingungen und/oder hält hohem Arbeitsdruck stand	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kritikfähigkeit/Umsetzungsvermögen	Kann mit positiven und negativen Rückmeldungen umgehen, hinterfragt eigenes Verhalten und kann dieses verändern	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>TEAMFÄHIGKEIT</b>		1	2	3	4
Integrationsfähigkeit	Integriert sich ins Arbeitsumfeld und findet Akzeptanz unter Kollegen und Vorgesetzten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontaktfähigkeit	Knüpft und pflegt Kontakte selbstständig	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit / Interkulturelle Kompetenz	Arbeitet sach- und zielorientiert mit anderen zusammen, stellt sich auf unterschiedliche Personengruppe und andere Mentalitäten ein	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>KOMMUNIKATIONSFÄHIGKEIT</b>		1	2	3	4
Persönliches Auftreten	Tritt verlässlich und angemessen auf	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Argumentationsvermögen	Argumentiert und spricht schlüssig und klar	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dialog- und Konfliktfähigkeit	Spricht Probleme offen an, lässt andere Meinungen zu, hat Mut zur konstruktiven Auseinandersetzung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1=ist sehr stark vorhanden; 2=ist stark vorhanden; 3=ist vorhanden; 4=ist kaum vorhanden und wird als Lernfeld empfohlen