**会议记录**

会议时间：2020年7月9日11:00-12:00

与会人员：蔡灿宇、胡洋凡、杨锐洁、刘轩铭、张旭

记录人：胡洋凡

主讲人：冯旭杭、王博

会议主题：安恒信息技术股份有限公司

会议内容：浙江大学认识实习小组对安恒公司的采访

1. 冯旭杭自我介绍：2004年毕业于浙大，信电系，现任安恒人力资源部高级副总裁。
2. 王绍兴提问，冯旭杭、王博解答。
3. 同学们自由提问
4. 杨玉瑾特别强调可以帮忙联系实习、参观等。

### 2.3.1 企业文化问题

1. 公司内部对管理岗和技术岗的安排是怎么样的，有着怎样的升职路线？

冯旭杭：安恒文化氛围：技术性公司。体系分为技术岗和管理岗（p和m）。现在的m基本是p路线走出来的。纯粹的职业经理人很少。纯销售部门等占小头，其他管理岗也是管理p路线的人。我们（应该指技术人员）一般走p路线越走越深，一直走到底或者到了高p后转为m岗。单走p路线，也不影响薪酬体系。很多部门的单兵p路线仔的薪酬高于部门的经理。培养：新员工有雏鹰培训。不定期各个部门交叉的技术性培训。针对应届生的恒新计划、优选计划，成为骨干后有进一步深造。

1. 信息安全领域的竞争也很激烈，贵公司竞争的独到之处？

刘博：研发的核心竞争力不仅仅在于一个点上。安恒在攻防能力，近几年在 云安全 大数据安全 态势感知方面， 投入了大量资源，招募专家。在上述三个方向，再加上物联网 IOT安全等（安恒称之为新安全技术领域，在前沿这块投入大，跟浙大合作多（包括之江实验室 目前安恒在新安全领域在技术上、产品上均处于领先地位。

1. 安恒在除了信息安全领域外，其它技术类岗位还需要哪些？

刘博：安恒是纯粹的网络安全企业，这决定了其自身有一些特殊工种，比如攻防领域的工种。攻防领域对应研究院，主要研究前沿技术，对其孵化，以及漏洞挖掘；

另有一个300-400人团队，主要做安全服务。对大部分人员要求有网络安全专业领域技能。

除此以外，还有研发等工种。研发以研发技能本身为主，不是研发岗一定要懂网络安全技术。

售前售后，有经验技术最好，但是对于应届生，学生们要么没学，要么学的东西太过时。因此在开始时并不要求有多深的网络安全技术。只要你有很强的学习能力即可。

1. 安恒目前专注于信息安全领域还是更综合领域？

刘博：从体量、产品技术研发等来看，国内网络安全市场才开始。安恒接下来几年仍然会专注于网络安全领域，以及相应产品研发等。网络安全也有新技术值得探究，但是总体上还是会专注于这领域的业务。

1. 目前安恒在研发遇到的技术瓶颈？下阶段的发展目标？

刘博：与其称之为瓶颈，不如说是挑战/核心技术。比如针对云安全，多云环境下的网络安全里面有很多技术；防火墙如何在大流量下保证稳定性？安全威胁检测保证分析模型的精准度？如何通过更智能的手段？这需要用到数据挖掘 人工智能等；数据领域：隐私 差分保护 联邦学习 数据保护 加密 脱敏等；很多领域还有很大的提升空间，很多也还处在前沿研究的阶段。更多的包括物联网等等，从数据库到网络到人工智能，还是有很多挑战，很多问题等待解决。

1. 请问如何看待一方面我国缺少信息安全的人才，另一方面许多大学生认为安全领域就业困难这一问题？安恒对于人力资源的需求上涨了还是下降了？

冯旭杭：事实是人才缺口大。随着信息化的发展，以前网络安全仅仅是国家机密涉及全，现在则在很多领域都有涉及。

进入领域为什么困难：

* 行业天然的技术壁垒：总体上对知识要求相对深一些，但是不是全部。除了一些技术要求比较深的工种，如果考虑其他一般要求的工种，则缺口没那么大。
* 很多应届毕业生不愿意从事行业内的主要工种。都想往研究/技能等小方向冲，因为小方向往往需求少，薪酬高。或者毕业生觉得干大方向对不起自己的学历。冯旭杭觉得各个工种都非常锻炼人的能力，他自己本来就是技术出身的，但是现在转到了管理。
* 本科/研究生阶段学的东西跟不上实际发展。冯旭杭曾经面过很多优秀大学的本科生/研究生，结果发现很多人连一些网络安全的基本知识都不知道。

若是要从事这个行业的相关工作，应该今早接触它。冯旭杭认为实习一年可以顶3-4年的大学学习。

安恒的人员需求一直保持上涨，疫情期间也如此，疫情期间季度业绩上涨40%。目前员工到达2600（包括实习生）。

1. 对于试用期/实习生又怎样的培养体系？

新员工：雏鹰训练营，10天左右的基础培训，企业了解，规章制度培训，产品了解，简单基础知识铺垫；90天新员工计划，每个人都会有1对1导师来辅导其生活、工作、专业知识学习。这90天很重要。

对于实习生：安恒历来重视新鲜血液。招聘中应届生占比越来越大。目前已经组织了21届实习生的专项：恒星计划。从几千人筛选到大概一百八十名21届的实习生，2个月培训，4个月以上实习期。7.19开班。今后会每年搞。安恒会对实习生，应届生投入大量资源进行培养。

1. 安恒对于中国当前对于打着安全旗号的流氓软件有何看法？

刘博：

每个企业有自己做事的方法，某些公司很多时候应该是迫于一部分压力做一些不对的行为。（非法收集数据等。

安恒的产品服务于个人、企业、政府、运营商、教育、国家安全等，其商业模式和文化使安恒站在客户角度的考虑，如何保护他们的数据。

安恒盈利能力比不上一些流氓公司。刘博声称安恒一直守住底线，没有受到利益的诱惑（比如收集用户的数据拿去盈利等），现阶段安恒坚决杜绝搞灰产。

### 个人访谈问题

1. 信息安全是一个对业务能力要求很高的行业，在本科期间好像很难有机会接触相关的开发和研究，您本科期间有过相关的信安开发经历吗，有的话如何获得？

冯旭杭：在校学生如果想进入网络安全领域。应尽早进入实践，真正接触到真实环境的领域。

尽早进入一家ok的企业进行实习；

自己网上找一些资料，自己看，注意要区别于教材，切合当今社会需求，实践需求。找师兄。

论坛、平台等，发包平台。可以接一些小任务，做一下研究一下。

如果自己本身有一些领域知识，可以考虑CTF比赛、网络安全攻防大赛等。

刘博：在学校是打基础，去实习是机会。应趁早实习接触某个行业。这不仅仅针对于网络安全领域，任何一个领域都是如此。其它行业也有壁垒。（人工智能、大数据、语义识别等等，网络安全并不是特殊；各个行业模式相通，具体的更看重个人的兴趣。

1. 可以谈谈您接下来规划的一个生涯路线吗？将来的发展方向是怎么样的？

冯旭杭：当进入某个行业，职业生涯有一些规划成分，也有一些转变的过程。

转到信心安全行业：IT转到此，一个契机。原因是薪酬。

进入之后：有规划成分，看付出和擅长的点。当初做咨询，越走越深，成管理者，最后做人力资源。

接下来规划，跟随安恒，想把安恒做大。

要想在职业生涯上走远，对行业要有兴趣，要喜欢，否则会特别辛苦。同事A 50岁，走的p路线，不带人也不管人，已经成为专家级人物，一个人干，现在还在继续奋斗。这种情况说早就规划好就不太合适。

太早谈固定一个职业生涯有点绝对。不设计则会显得迷茫。

1. 要想进入信息安全领域，在本科需要重点学习哪些领域的知识呢（除学校教的）？

冯旭杭：找准定位：根据不同岗位特性补充特定的知识。岗位可以有研发、技术支持、研究等。举例:销售需要沟通、说写等能力。如果懂技术则更得心应手。

1. 信息安全领域的研究生和本科生的差距（待遇、能力等）大吗？推荐有一定科研经历后再从事相关行业还是本科直接就业？

冯旭杭：安恒有重视人才的战略。实事求是，注重能力。对待人才唯能力，不唯学历。大专生也收。普通情况下，研究生能力会高一些，起步阶段研究生的薪资会高一些。薪酬体系灵活，不因起薪高低就影响后续的薪酬发展，而是以员工实力定薪。

1. 校招中 信安专业更有优势吗？ 其他专业如何补足缺乏的知识？

冯旭杭：可能会有一点优势，但并不绝对。其他的根据不同工种，看需要额外哪些技能以满足岗位需求。

刘博：技术人员70%-80%不是信安专业毕业的。安恒只招聘优秀的人才，不完全看专业/学历等。公司很多核心骨干、创始人等，都不是信安专业的。大学主要提供基础知识、自学能力。如果在职业生涯早期发现自己进入到了一个特别感兴趣的领域，那么你是幸运的。从安恒角度来说，通常希望被面试者有网络安全的背景，同时更注重素质，如自学能力等。

1. 在人才选拔时，更重视学历/绩点 还是 个人的能力/品质。

冯旭杭：安恒所在行业决定用人的第一道关：人才品质。道德一定要过关，否则危害极大。安恒无比强调人才的价值观。安恒的价值观：诚信正直 成就客户 责任至上 开放创新 以人为本 共同成长

学历，成绩只是代表过去。很多东西只看能力。安恒不拘一格降人才。有一名十年多的老员工，是一名高中生毕业生，学的汽修，现在是一名技术骨干。

1. 同学自由提问

许可越同学提问：信息安全行业分散化还是及集中化？比如某公司有业务需求，会选择直接雇人为自己做业务还是请安恒来定制？

刘博：大部分企业，包括智慧城市、金融、运营商等，它们有研发能力，但是研发用力点主要不在安全上，而在自己的核心竞争力上。90%以上的安全能力通过采购产品实现。对于百度、腾讯、阿里等大公司，可能自身的安全也只有30%-40%是自己研发的。华为、百度都买过安恒好多款产品。术业有专攻，安恒也不会自己刻意开发一套自己的招聘系统。不同领域还是有技术壁垒。

杨玉瑾（甲方主持人）：疫情结束后想去参观可以联系她，想去安恒实习她也会帮忙联系。

**采访结束。**