

1.3 相关概念的界定和文献回顾

根据《2002~2005年全国人才队伍建设规划纲要》(下面简称《纲要》)可知:我国对人才的界定是:

具有中专及以上学历或专业技术职称的各类人员。具体分为:

- 党政人员干部
- 企业经营管理人员
- 专业技术人员(科技, 美术, 建筑等方面的专业人才)

有学者通过问卷等形式对人才的择业考虑因素做出了分析, 发现人才在城市间的流动与其工作有着直接关系, 同时还兼顾个人情感, 家庭等诸多因素有着间接关系。

通过王全刚教授在《全球高端人才流动和集聚的影响因素研究 科学管理研究》所指出的观点, 我们尝试将**经济因素, 科创因素和社会环境因素**作为我们的主要评价指标。其中, 通过邹远嵘教授的《社会发展的环境评价统计指标研究》等一系列文献, 我们决定用

- **城市的人均可支配收入、国内外贸易指数、工农业发展程度**来评判经济因素
- **医疗水平、货物, 旅客运输量**来评判社会环境因素
- **专利申请数量**来评判科创因素