

**LISTA DE ASISTENCIA**

**SECTOR DE TRANSMISIÓN CONSTITUCIÓN**

**Fecha: 11 DE JULIO DE 2022**

Reunión de comité mixto de productividad local Sector de Transmisión Constitución para tomar acuerdos respecto al procedimiento de evaluación que se habrá de llevar durante el proceso de selección para ocupar de manera definitiva la Plaza de Liniero vacante en el Sector de Transmisión Constitución, perteneciente a la Zona de Transmisión Sur, GRTBC.

**Auditoría:**

Apertura ☐  
Cierre ☐

**Difusión:**



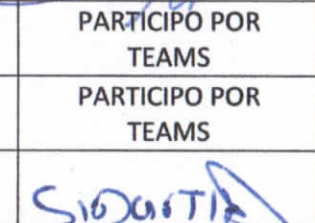
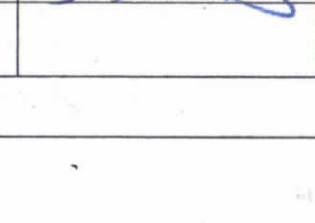
Calidad ☐ Seguridad ☐  
Ambiental ☐ Otro tema ☐

**Reunión de trabajo:**

Revisión por la Dir. ☐  
Otro tema ☒

**Curso:**

Interno ☐  
Externo ☐

| Nombre                           | Área  | Firma   | Correo electrónico/Tel. |
|----------------------------------|---|---|-------------------------|
| ENRIQUE TRINIDAD GONZALEZ AMADOR | ENCARGADO DE LA SUPERINTENDENCIA DE ZTS.      | PARTICIPO POR TEAMS   |                         |
| ÁNGEL GUADALUPE CORDOBA URRUTIA  | JEFE DEPTO. OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO         |    | 6131002105              |
| JORGE EDMUNDO ORTIZ GARCIA       | JEFE DE OFNA. ADMINISTRATIVA                  |   | 6861139044              |
| MIGUEL ÁNGEL RODRÍGUEZ GUERRERO  | SECRETARIO GENERAL, SECCIÓN 58                |  |                         |
| LUIS FERNANDO ZAMORA MORALES     | SECRETARIO DE TRABAJO, SECCIÓN 58             |  |                         |
| DACIA BERENICE MARTINEZ          | SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL, SECCIÓN 58.   |  |                         |
| EDUARDO MARTINEZ NUNEZ           | JEFE DE OFICINA LÍNEAS DE LA ZTS.             | PARTICIPO POR TEAMS   |                         |
| ROMAN ALVAREZ GALLEGOS           | JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVA DE LA ZTS | PARTICIPO POR TEAMS   |                         |
| SIDARTHA GASPÁR GAJON CONTRERAS  | AYUDANTE LINIERO                              |  | 6131187864              |
|                                  |   |   |                         |



## MINUTA DE REUNIÓN

|                              |  |                 |       |
|------------------------------|--|-----------------|-------|
| <b>Título de la reunión:</b> | Reunión de comité mixto de productividad local Sector de Transmisión Constitución para tomar acuerdos respecto al procedimiento de evaluación que se habrá de llevar durante el proceso de selección para ocupar de manera definitiva la Plaza de Liniero vacante en el Sector de Transmisión Constitución, perteneciente a la Zona de Transmisión Sur, GRTBC. |                 |       |
| <b>Lugar y fecha:</b>        | 11 de Julio de 2022  | <b>Horario:</b> | 12:00 |

## Objetivo(s)

- Acordar el procedimiento que se deberá seguir durante la evaluación a los aspirantes.
- Designación de un sinodal, por conducto de los aspirantes a ocupar la plaza de ayudante de liniero, que atestiguará todo el procedimiento de evaluación.
  - Asuntos Generales.

## Asuntos que tratar:

## Orden del día

|    |  |
|----|--|
| 1. | Bienvenida a los asistentes y exposición de los motivos de la reunión  |
| 2. | Propuesta del procedimiento para la Evaluación.  |
| 3. | Selección del sinodal que participara durante la aplicación de las evaluaciones por conducto de los aspirantes al puesto de ayudante de liniero. |

## Desarrollo

- 1.- Con fecha 28 de Junio 2022, la representación sindical de la Sección #58 del SUTERM, emite el Boletín CGT-BLT 010/2022 convocando al personal de base sindicalizado y temporal que pertenezcan al grupo orgánico inferior para que participen en el proceso de selección para ocupar de forma definitiva la plaza con categoría de LINIERO, Grupo Orgánico VI, Nivel de Desempeño 10, que quedó vacante por el movimiento escalafonario del Sr. Ricardo Valenzuela Cruz.
- 2.- Con Oficio CGT-TSC 016/2022 de fecha 05 de julio de 2022, la Sección No. 58 del SUTERM solicita aplicar la evaluación al trabajador **Sidantha Gaspar Gajon Contreras, R. P. E. 9MULD**, aspirante único, que manifestó interés en participar en el proceso de selección de quien ocupara de manera definitiva la plaza vacante de Liniero.
- 3.- CFE Transmisión, propone el procedimiento para llevar a cabo el proceso de selección que constara de las siguientes evaluaciones:
  - Realizar una evaluación teórica a los aspirantes.
  - Realizar una evaluación practica a los aspirantes evaluando el desarrollo durante una maniobra en campo.
- 4.- El comité mixto de productividad requiere al aspirante a ocupar la plaza de liniero que nombre un sinodal como lo establece la cláusula 43 del contrato colectivo de trabajo mismo que estará presente en todo el procedimiento de evaluación y atestiguará la imparcialidad de este.



## Desarrollo

5.- El Ing. Eduardo Martínez Nunez, Jefe de Oficina de Líneas y el Lic. Roman Alvarez Gallegos, Jefe de Departamento Administrativo de la Zona de Transmisión Sur, participan en la reunión como apoyo en la definición del proceso que se seguirá para la evaluación de los aspirantes.

6.- El Sr. Sidartha Gaspar Gajon Contreras, personal temporal en la oficina de Líneas del Sector Constitución, participa en la reunión en carácter de aspirante a ocupar la plaza vacante motivo de este proceso.

## Compromisos y Acuerdos

| No. | Compromiso | Responsable(s) | Fecha límite |
|-----|------------|----------------|--------------|
| 1   |            |                |              |

## ACUERDOS

|   |  |
|---|--|
| 1 | El Comité y el aspirante acuerdan realizar la evaluación teórica en fecha <b>13 de julio de 2022</b> a partir de las 08:00 hrs y la evaluación practica el día <b>19 de julio de 2022</b> a partir de las 09:00 hrs. ambas evaluaciones se llevarán a cabo en las instalaciones del Sector Constitución. |
| 2 | Se acuerda que las evaluaciones, teórica y práctica, estarán a cargo del Ing. Ernesto Estrada Ayon, R. P. E. 9EKH1, Jefe de Oficina de Líneas del Sector Constitución.   |
| 3 | El Comité acuerda que la evaluación teórica servirá como un primer filtro por lo que, en caso de que el aspirante obtenga una calificación NO aprobatoria (<60), no será tomado en cuenta para realizar la evaluación práctica.  |
| 4 | El Comité acuerda que la evaluación practica será aplicada con apoyo del personal del sector Constitución de la especialidad de líneas, con la finalidad de dar total transparencia al proceso de selección, en fecha mencionada en el primer acuerdo de la presente minuta.                             |
| 5 | El Comité acuerda que una vez que se tenga el resultado de la evaluación teórica, se realizara una reunión para informar a los participantes los resultados, de igual manera, una vez concluida la evaluación practica se realizara una reunión en la cual se designara al ganador del proceso.          |
| 6 | El aspirante designa al Sr. Cuauhtémoc Usiel Rodriguez Beltran, R. P. E. 9EKF3 como sinodal durante todo el proceso de selección. Se enviará oficio informativo al trabajador y a la representación sindical.  |

## ANEXOS

El proceso de evaluación tiene el objetivo de determinar que el personal cumpla con las características indicadas en el Perfil de Puesto de trabajo vigente de Liniero.

No habiendo otro asunto que tratar siendo las 12:30 horas se da por terminada la presente, signada por que en ella intervinieron y así quisieron hacerlo.