

LISTA DE ASISTENCIA

SECTOR DE TRANSMISIÓN CONSTITUCIÓN

Fecha: 06 DE ABRIL DE 2022

Reunión de comité mixto de productividad local Sector de Transmisión Constitución, Zona de Transmisión Sur y la Sección 58 de SUTERM para formalizar la bolsa de trabajo y analizar ingreso de personal.

Auditoría:

Apertura ☐
Cierre ☐

Difusión:

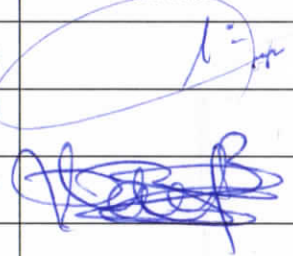
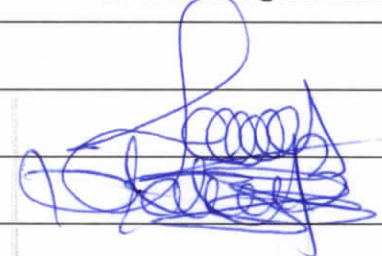


Calidad ☐ Seguridad ☐
Ambiental ☐ Otro tema ☐

Reunión de trabajo:

Revisión por la Dir. ☐
Otro tema ☒

Curso:

Interno ☐
Externo ☐

Nombre	Área	Firma	Correo electrónico/Tel.
ENRIQUE TRINIDAD GONZALEZ AMADOR	ENCARGADO SUPERINTENDENCIA DE ZTS.	TEAMS	enrique.gonzalez@dt.cfe.mx
ÁNGEL GUADALUPE CORDOBA URRUTIA	JEFE DEPTO. OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO		
ROMAN ALVAREZ GALLEGOS	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVA DE LA ZTS	TEAMS	roman.alvarez@dt.cfe.mx
MIGUEL ÁNGEL RODRÍGUEZ GUERRERO	SECRETARIO GENERAL, SECCIÓN 58		
LUIS FERNANDO ZAMORA MORALES	SECRETARIO DE TRABAJO, SECCIÓN 58		
DACIA BERENICE MARTINEZ	SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL, SECCIÓN 58.		

MINUTA DE REUNIÓN

TÍTULO DE PRODUCTIVIDAD LOCAL DEL SECTOR DE TRANSMISIÓN CONSTITUCIÓN Y LA SECCIÓN 58 DEL SUTERM PARA FORMALIZAR LA BOLSA DE TRABAJO Y ANALIZAR EL INGRESO DE PERSONAL.	Título de la reunión:	REUNIÓN DE COMITÉ MIXTO DE PRODUCTIVIDAD LOCAL DEL SECTOR DE TRANSMISIÓN CONSTITUCIÓN Y LA SECCIÓN 58 DEL SUTERM PARA FORMALIZAR LA BOLSA DE TRABAJO Y ANALIZAR EL INGRESO DE PERSONAL.	Lugar y fecha:	06 de Abril de 2022	Horario:	11:00
--	------------------------------	---	-----------------------	---------------------	-----------------	-------

Objetivo(s)

- Actualización de la bolsa de trabajo del Sector de Transmisión Constitución y analizar la solicitud de ingreso de personal.

Asuntos que tratar:

Orden del día

1.	Bienvenida a los asistentes y exposición de los motivos de la reunión
2.	Presentación de la bolsa de trabajo para el Sector de Transmisión Constitución.
3.	Asuntos Generales

Desarrollo

1.- En la sala de juntas del Sector de transmisión Constitución, da inicio la reunión con el objetivo de Para dar cumplimiento a la Cláusula 41 tercer párrafo del Contrato Colectivo de Trabajo entre Comisión Federal de Electricidad y el Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana, para tal efecto deberán considerar la Plantilla de personal permanente. Se considera que la bolsa de trabajo será el 20% del número total de plazas permanentes del Tabulador Autorizado, en este caso de 31 plazas distribuidas de la siguiente manera:

- VIO: 23 plazas
- SRI: 8 plazas

Lo anterior da como resultado que para VIO se consideren 5 temporales (4.6) y para SRI se consideren 2 (1.6)

2.- Se expone la situación actual de las plazas permanentes, sindicalizadas y de confianza informando que actualmente se cuenta con una plaza sindicalizada vacante y una plaza de confianza, ambas por jubilación del titular lo que provocara movimientos escalafonarios que dejen incompleta la bolsa de trabajo ya que personal temporal ocupara, en corto plazo, las plazas que queden vacantes por los movimiento mencionados.

3.- Por lo mencionado en el punto 2 se hace necesario el ingreso de personal que venga a formar parte del la bolsa de trabajo y con esto cumplir con el 20% de la bolsa de trabajo del total de plazas permanentes.

Compromisos y Acuerdos

No.	Compromiso	Responsable(s)	Fecha límite
1			

ACUERDOS

Una vez analizado el Tabulador Autorizado con 31 plazas de Base tomando en consideración las plazas de VIO (23) y el listado del Personal Temporal de este Centro de Trabajo, se relaciona al personal que es parte del 20% de la Bolsa de Trabajo:

		NOMBRE	R.T.T.
1			
	L0235	1.- Alberto Aguiñaga Rodríguez	L0235
	L0190	3.- José Merced Patiño Medina	L0190
	L0218	4.- Eduardo Rafael Castellanos Alvarez	L0218
	L0279	5.- Alberto Camacho Davis	L0279
	L0298	5.- Isaac Alberto Lerma Valdivia	L0298

2 Derivado de los movimientos escalafonarios, el comité acuerda la necesidad del ingreso de dos (2) trabajadores temporales que vendrán a formar parte del 20% de la bolsa de trabajo de este centro de trabajo. El perfil de los aspirantes será definido de acuerdo con la especialidad en donde se tenga la mayor necesidad de personal temporal que cubra las vacaciones e incidencias del personal de base permanente.

ANEXOS

No habiendo otro asunto que tratar siendo las 11:30 horas se da por terminada la presente, signada por los que en ella intervinieron y así quisieron hacerlo.