

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM



MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

(Jelen szabályzatot a Szenátus a 115/2021. (XII.15.) sz. határozatával fogadta el és legutóbb a 9/2025. (I.29.) sz. határozatával módosította)

2025.

TARTALOMJEGYZÉK

I. FEJEZET - HATÁLYBALÉPTETÉS	3
1. Munkavédelmi szabályzat célja, feladata	3
2. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya	3
II. FEJEZET - ÜGYRENDI SZABÁLYOK	
1. Magasabb beosztású vezetők munkavédelmi feladatai	4
2. Munkavédelmi szervezet tagjai	4
3. A munkavállalók és szerződéses jogviszonyban lévők (továbbiakban munkavállalók) kötelességei és jogai	6
4. Munkavédelmi képviselő, munkavédelmi bizottság	7
III. FEJEZET - SZEMÉLYI FELTÉTELEK	7
1. Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei	7
2. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata	7
3. Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje	7
IV. FEJEZET - EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSÁNAK RENDJE	8
V. FEJEZET - A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	9
1. Általános rendelkezések	9
2. Különleges rendelkezések	9
VI. FEJEZET - MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	10
1. Létesítési eljárás	10
2. Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás	11
3. Kezelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kapcsolatos előírások	12
VII. FEJEZET MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS	13
1. Munkavédelmi ellenőrzések rendje	13
2. Rendkívüli ellenőrzések, szemlék	13
3. Alkohol-befolyásoltság vizsgálat	13
VIII. FEJEZET MUNKABALESETEK ÉS FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA	14
IX. FEJEZET SZABÁLYZAT MELLÉKLETEI	15
1. Foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatok szabályozása	
2. Elsősegély nyújtási szabályzat	
3. Egyéni védőeszköz juttatás szabályozása	
4. Munkavédelemmel összefüggő fontosabb jogszabályok jegyzéke	

I. FEJEZET

Az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem munkavédelmi tevékenységének szabályozása érdekében a munkavédelemmel összefüggő intézményi feladatokat a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. 2. § (3) bekezdésében és a 12. §-ban foglaltak alapján a következők szerint határozzuk meg.

1. Munkavédelmi szabályzat célja, feladata

- 1) A Munkavédelmi Szabályzat **(továbbiakban MvSz)** az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem **(továbbiakban EKKE/Egyetem)** felsőoktatási intézmény belső munkavédelmi alapszabálya, mely meghatározza az általános ismereteket, valamint az egyes munkakörökben a munkavállalók általános és egyedi munkavédelmifadatait, jogait, egyben kitér a munkáltató kötelességére, jogkörére.
- 2) Ezen **MvSz megszégése** - a cselekmény, vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függően – felelősségre vonást eredményezhet.
- 3) Az **MvSz célja**, hogy az **EKKE**, mint felsőoktatási intézmény egész területére kiterjedően - egységes szempontok szerint - rögzítse a vezetők és beosztott munkavállalók munkavédelmi feladatait, valamint a munkakörülményekre vonatkozó általános feltételeket.
- 4) Az **MvSz tartalmazza** mindazokat a követelményeket, amelyeket a vonatkozó jogszabályok az **MvSz**-be utalnak, továbbá azokat a szabályokat, amelyeket a munkavédelemre vonatkozó jogszabályok nem tartalmaznak, de amelyek szabályozása az intézmény sajátosságait figyelembe véve szükséges és indokolt.

2. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya

- 1) Az EKKE, mint felsőfokú oktatási intézmény, munkavédelmi feladatainak ellátására a mindenkori Munka Törvénykönyvének ide vonatkozó részei, illetve a hivatkozott 1993. évi XCIII. törvény alapján a „Munkavédelmi Szabályzatot” a fent nevezett intézmény egész területére érvényesíthetően **adjuk ki**.
- 2) Az MvSz-t az EKKE Szenátusa 2021. december 15-i ülésén megtárgyalta és 115/2021. (XII.15.) számú határozatával elfogadta. Az MVSZ 2022. január hó 01. nappal lép hatályba, és egyben érvényét veszti a 2016. október 12. naptól érvényes korábbi MvSz.
- 3) Az MvSz felülvizsgálaton alapuló módosítását az EKKE Szenátusa a 2025. január 22-i ülésén megtárgyalta és 9/2025. (I.29.) sz. határozatával elfogadta. A módosított MvSz 2025. február hó 1. nappal lép hatályba.
- 4) **Időbeli hatályát** tekintve az **MvSz visszavonásig érvényes**, de szükség szerint felül kell vizsgálni, és a szükséges módosításokat végre kell hajtani.
- 5) Az **MvSz-ben** foglalt előírásoktól eltérni csak az Egyetem rektorának vagy gazdasági főigazgatójának **engedélyével lehet**, akik ezen jogosultságukat átruházhatják.
- 6) Az **MvSz** rendelkezései érvényesek az EKKE egész területére.

Eger, 2025. január 29

Dr. Pajtókné Dr. Tari Ilona s.k.
rektor

Bíró Andrea Barbara s.k.
gazdasági főigazgató

Az Egri Főegyházmegye képviselőjében
jóváhagyom:

Eger, 2025. február 3.

Dr. Ternyák Csaba s.k.
érsek

Dr

II. FEJEZET

Ügyrendi szabályok

1. Magasabb beosztású vezetők munkavédelmi feladatai

Rektor (továbbiakban: rektor)

Az Mvt 2. §. (2) bekezdésben foglaltak szerint biztosítja az EKKE-n az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeit és az ehhez szükséges személyi feltételeket.

Gazdasági Főigazgató (továbbiakban: gazdasági főigazgató) a rektortól átruházott hatáskörben:

- a) Gondoskodik a törvényben előírt módon, megfelelő végzettségű munkavédelmi szakember foglalkoztatásáról.
- b) Biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás működését.
- c) Meghatározza (a Munkavédelmi Szolgáltatón keresztül) az EKKE munkavédelmi feladatait, és a végrehajtás ellenőrzésének módját.
- d) A Szenátus jóváhagyása alapján kiadja az MvSz-t, gondoskodik annak folyamatos felülvizsgálatáról és szükség esetén annak módosításának előkészítéséről és végrehajtásáról.
- e) Biztosítja az EKKE a munkavédelmi követelmények megtartásának pénzügyi feltételeit.
- f) Gondoskodik az MvSz és a munkavédelemmel kapcsolatos szabályzatok jogszabályokkal való összehangolásáról.

2. Munkavédelmi feladatok rendje

1) Az EKKE az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését Munkavédelmi Szolgáltatón keresztül látja el.

1.1) A Munkavédelmi Szolgáltató a **műszaki osztályvezető** és a **Humánerőforrás Osztály vezetőjének** közvetlen irányításával végzi feladatát:

- a) előkészíti a munkavédelmet érintő intézkedéseket, ellenőrzi a munkavédelmet érintő intézkedések végrehajtását
- b) elkészíti a központi adatszolgáltatás keretében jelen szabályzatban meghatározott jelentéseket,
- c) összegyűjti és vezeti a munkavédelemmel kapcsolatos nyilvántartásokat,
- d) irányítja és ellenőrzi a munkavédelmi szervezet tagjainak munkáját,
- e) ellenőrzi az Egyetem szervezeti egységeinél a munkavédelmi feladatok ellátását
- f) közvetlen veszély esetén jogosult és köteles gondoskodni az ezt előidéző eszköz, technológia leállításáról,
- g) szervezi és ellenőrzi a dolgozók munkavédelmi oktatását és vizsgáztatását,
- h) a műszaki osztályvezető tájékoztatásával kapcsolatot tart a társadalmi és hatósági felügyeleti szervekkel,
- i) ellenőrzi a foglalkozás-egészségügyi előírások betartását,
- j) jogosult a szabályzat rendelkezéseinek betartását előzetes bejelentés nélkül ellenőrizni,
- k) jogosult a munkavédelemmel kapcsolatos iratokba, okmányokba betekinteni,
- l) elkészíti, és szükség szerint aktualizálja a kockázatértékelést.
- m) nem meghatározott időszakonként vezetői kérésre vagy alkalomszerűen az adott egységvezetőjével egyeztetve alkoholszondás ellenőrzést végez

1.2) Az EKKE-n elvégzi a bejelentett, illetve tudomására jutott munkabalesetek kivizsgálását.

1.3) Vezeti a munkabaleseti nyilvántartást és azt havonta egyezteti a társadalombiztosítási ügyintézővel.

- 1.4) Új, vagy jelentős mértékben felújított, vagy átalakított nem veszélyes létesítmény, termelőeszköz üzembe helyezésére javaslatot tesz.
- 1.5) Ellenőrzi a nők, a fiatalok és a csökkent munkaképességűek foglalkoztatásáról szóló jogszabályok betartását.
- 1.6) A műszaki osztályvezetővel együtt részt vesz a munkavédelmi szemlék szervezésében.
- 1.7) Munkáját megbízási szerződésében foglaltak alapján végzi.
- 1.8) A műszaki osztályvezető folyamatosan tájékoztatja a az üzemeltetési igazgatót és a gazdasági főigazgatót a Munkavédelmi Szolgáltató tevékenységének ellátásával kapcsolatban.

2) Intézet-, tanszék-, egységvezetők feladata:

- a) a munkabaleset színhelyét a kivizsgálásig biztosítja, illetve fenntartja,
- b) a munkabaleset kivizsgálását segíti,
- c) a munkabalesetet jelenti a gazdasági főigazgatónak és az műszaki osztályvezetőnek
- d) a szükséges intézkedéseket megteszi a biztonságos munkakörülmények kialakítása érdekében,
- e) ellenőrzi a gépek, berendezések rendeltetésszerű üzemeltetését,
- f) összefogja az egység, tanszék biztonságtechnikai munkáját,
- g) ellenőrzi a munkavédelmi előírások betartását,
- i) ellenőrzi, hogy a szakképesítéshez kötött munkakörökben képesítéssel rendelkező munkavállalók végezzenek csak munkát,
- j) ellenőrzi, hogy a gépek, berendezések megfelelnek-e az érvényben lévő előírásoknak,
- k) biztosítja, hogy a Munkavédelmi Szolgáltató által tartott munkavédelmi oktatásokon az egység, tanszék munkavállalói részt vegyenek,
- l) a védőfelszerelések, egyéni védőeszközök állapotát, használatát ellenőrzi,
- m) a munkavédelmi szemléken részt vesz és a hiányosságok határidőre történő megszüntetését ellenőrzi,

3) Laboratórium- és műhelygyakorlat vezetőjének munkavédelmi felelőssége

- a) Felelős az oktatás elvégzéséért,
- b) a munkavédelmi előírások maradéktalan betartásáért.
- c) Köteles elkészíteni a gépek, berendezések használati, kezelési utasításait.
- d) A hallgatók részére kötelező munkavédelmi oktatást kell tartania évenként. Minden gyakorlat előtt fel kell hívnia a hallgatók figyelmét a meglévő veszélyforrásokra.
- e) A hallgatói labormunka, gépi műhelymunka csak szaktanári, szakoktatói felügyelet mellett történhet.

3. A munkaviszonyban és szerződéses jogviszonyban lévők (továbbiakban munkavállalók) kötelességei és jogai

1) A munkavállaló köteles:

- a) a biztonságos munka végzésére alkalmas állapotban - **pihenten, alkohol, tudatmódosítószer és gyógyszer kábító, tudatmódosító, hatásától mentesen** - a munkahelyén megjelenni, és azt munkaidő végéig fenntartani,
- b) a rosszulletet kiváltó gyógyszer szedéséről a közvetlen munkahelyi vezetőjét tájékoztatni, aki köteles ezt aényt a munka kiadásakor figyelembe venni,
- c) a részére **előírt egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni**, tisztítását és az esetleges cseréjét jelezni,
- d) a munkavégzéshez rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést és egyéb eszközt és anyagot munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, az eszközök, anyagok biztonságos állapotáról meggyőződni és azt rendeltetésének megfelelően használni, azon a meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- e) a munkavégzés során csak az EKKE tulajdonát képező, illetve a használatra kiadott eszközöket használhat. Idegen munkaeszköz használatára csak a közvetlen munkahelyi vezető engedélyével kerülhet sor.
- f) **munkahelyén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,**
- g) tevékenyen részt venni és közreműködni a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében, ezen belül különösen a munkaköréhez szükséges, illetőleg azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkavédelmi ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni, a **munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni**, munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és így munkát végezni,
- h) a biztonságos munkavégzéshez a szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- i) a munkavégzés során a figyelmeztető, figyelemfelhívó jelzéseket figyelembe venni,
- j) a **veszélyt jelentő rendellenességet**, üzemzavart a munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni kell, aki köteles azt továbbítani a műszaki osztályvezetőnek és a Munkavédelmi Szolgáltatónak,
- k) **munkabalesetet, sérülést, rosszulletet** a munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni kell, aki köteles azt azonnal továbbítani a Munkavédelmi Szolgáltatónak.

2) A munkavállaló joga:

- a) a munkájához szükséges **egyéni védőfelszerelések biztosítását kérni**,
- b) a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését, a betanuláshoz való lehetőséget megkövetelni.
- c) a munkavállalót nem érheti hátrány az egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés következményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve az Egyetem vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- d) **a munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést**, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkahelyi vezető vagy más vezető utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne, a teljesítést meg kell tagadni.
- e) veszélyeztetésnek minősül a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.

4. Munkavédelmi képviselő, munkavédelmi bizottság

1) Munkavédelmi képviselő

- a) Az EKKKE munkavállalói az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére **jogosultak** maguk közül **képviselőt választani**.
- b) *Munkavédelmi képviselő választást kell tartani a munkavédelemről szóló 1993. XCIII. tv. 70/A § (1) bekezdése értelmében, ha a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartása, lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.*
- c) **Ennek lehetőségét a munkavállalók tudomására kell hozni.** Amennyiben a munkavállalók munkavédelmi képviselőt választanak maguk közül, úgy a **Munka Törvénykönyvének** az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

III. FEJEZET

Személyi feltételek

1. Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei

- 1) Az EKKE-n munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha:
 - a) rendelkezik a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal,
 - b) a munkafeladat ellátására egészségügyi szempontból alkalmas,
 - c) nyelvi nehézségek nem akadályozzák a munkavégzéssel kapcsolatos információk megértését és továbbadását,
 - d) munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja.
- 2) A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melyre szakmai, egészségügyi szempontból alkalmas és rendelkezik a feladat ellátásához szükséges ismeretekkel.

2. A munkaköri alkalmasság foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálata

- 1) Munkaviszony létesítése előtt, valamint a foglalkoztatás időtartama alatt időszakosan a Humánerőforrás Osztály HR Szolgáltatói Csoport köteles a munkavállalót előzetes orvosi vizsgálatra küldeni a jelen szabályzatban, illetve az Egyetem Személyügyi Szabályzatában foglaltak szerint.
- 2) A vizsgálaton a munkavállaló köteles részt venni.
- 3) A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok részletes szabályozását a 1. számú mellékletben található **Orvosi vizsgálatok szabályzata** tartalmazza.

3. Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje

- a) Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:
 - az újonnan belépő munkavállalókat,
 - azokat a munkavállalókat, akik 6 hónapnál hosszabb ideig voltak távol munkakörüktől,
 - tanulmányaikat kezdő hallgatókat,
 - gyakorlati képzésben résztvevő hallgatókat, tárgyanként és gyakorlatonként,
 - a munkakörülmények jelentős megváltozása esetén érintett dolgozókat.
 - b) Az oktatás tárgya:
 - általános munkavédelmi szabályok,
 - az MvSz munkavállalóra vonatkozó rendelkezései
 - a munkavégzéssel kapcsolatos veszélyek,
 - a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei,
 - baleset esetén szükséges teendők,
 - a munkavégzéssel kapcsolatos anyagok, eszközök, berendezések munkavédelmi előírásai,
 - a megoldandó munkafeladat ismertetése,
 - a szükséges védőeszközök és használatuk szabályai.
 - c) Az előzetes munkavédelmi oktatást a Munkavédelmi Szolgáltató tartja vagy online, kiadott oktatási tananyag alapján történik.
- 2) Ismétlődő munkavédelmi oktatás
- a) Ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni minden munkavállalót.
 - b) Az ismétlődő oktatás tárgya a munkakörre vonatkozó általános szabályok ismertetése mellett terjedjen ki a helyi körülményekre és tapasztalatokra.
 - c) Az ismétlődő oktatást évente kell megtartani.

- 3) A munkavédelmi oktatást jegyzőkönyvben kell dokumentálni, melyet a Munkavédelmi Szolgáltató 5 évig köteles megőrizni.
- 4) Az EKKE területén munkát végző, de nem az Egyetem állományába tartozó dolgozók munkavédelmi oktatásáról, azok munkáltatója köteles gondoskodni, erről a munkavégzésre vonatkozó szerződésben külön meg kell állapodni és a szerződés egy példányát az Egyetem Munkavédelmi Szolgáltójának meg kell küldeni.
- 5) A hallgatók más munkáltatónál végzett gyakorlata esetén a biztonságos munka feltételeit a gyakorlatért felelős tanszék a foglalkoztatási szerződésben köteles kikötni.
- 6) Rendkívüli oktatás rendje: A munkáltató valamely munkaterületén baleseti vagy havária helyzet esetén a baleset súlyosságától függetlenül a gazdasági főigazgató rendkívüli munkavédelmi oktatást rendel el.
- 7) Oktatásban való részvételre kötelezettek:
 - a) munkakört vagy munkahelyet változtató minden munkavállaló, a változásról a munkahelyi vezető köteles tájékoztatni a Munkavédelmi Szolgáltatót és a műszaki osztályvezetőt,
 - b) azon munkavállalók, akiknek munkahelyén új technológiai eljárás vagy új termelőeszköz, gép kerül alkalmazásra, illetve a meglévő technológiában, gépekben munkavédelmi szempontból jelentős változás történt, erről a munkahelyi vezető köteles tájékoztatni a Munkavédelmi Szolgáltatót és a műszaki osztályvezetőt,
 - c) azon terület munkavállalói, ahol azonnali bejelentést igénylő súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, vagy sérüléssel nem járó, de a munkavállaló életét, testi épségét veszélyeztető esemény történt.

IV. FEJEZET

Egyéni védőeszközök, védőítal, tisztálkodási eszközök és szerek juttatásának szabályzata összefoglalóan a 4. számú mellékletben szerepel

V. FEJEZET

A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

1. Általános rendelkezések

- 1) A munkavállaló köteles a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és úgy végezni munkáját. Betegen, kábultságot okozó gyógyszer, tudatmódosítószer, ill. alkohol hatása alatt munkát végezni tilos. Rosszullétet, szédülést, kábultságot azonnal jelezni kell a munkahelyi vezetőnek.
 - a) Az „alkalmas” állapotot a munkahelyi vezető és a Munkavédelmi Szolgáltató köteles rendszeresen ellenőrizni.
 - b) Az ellenőrzés során megállapított alkalmatlanság esetén a dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani és az esetről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- 2) A munkavállaló köteles a munkaköri leírásban meghatározott munkáját a munka-, és tűzvédelmi szabályzatokban foglaltak betartásával, körültekintően végezni.
- 3) Ahol az szükséges, munkát végezni csak a rendelkezésre bocsátott megfelelő állapotban lévő védőfelszerelés használatával szabad.
- 4) Rendkívüli helyzet, veszély esetén a munkavállaló a munkát be kell, hogy szüntesse, és a vészhelyzetet a munkahelyi vezetőnek jelentenie kell, egyidejűleg a tőle elvárható módon a veszély csökkentésére kell törekednie.
- 5) A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, a karbantartási feladatokat azon elvégezni.
- 6) Azon munkahelyeken, ahol a gyűrű, nyaklánc, karóra, fapapucs, magas sarkú cipő viselése baleseti veszélyt jelent, munkavégzés előtt azokat le kell venni. Azon munkahelyeken, ahol akaratlan érintéssel elérhető forgó alkatrészek vannak, kendő, sapka vagy hajháló viselése kötelező.
- 7) Ha a technológiai utasítás másként nem rendelkezik, működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad.
- 8) Védőberendezések kiiktatása, hatástalanítása üzemben lévő gépeken tilos.

2. Különleges rendelkezések

- 1) Ha a munkát egyidejűleg kettő, vagy több dolgozónak kell végeznie, a felelős munkahelyi vezető köteles az egyik dolgozót a munka irányításával megbízni és ezt a többi dolgozó tudomására hozni.
- 2) Azon munkahelyeken, ahol egyedül munkát végezni - fokozott balesetveszélyre való tekintettel - nem szabad, a munkát közvetlenül irányító vezetőnek gondoskodnia kell arról, hogy a munkát végző személytől látó, illetve halló távolságban a munkafolyamatot ismerő, a beavatkozásra kioktatott személy tartózkodjon.
- 3) Az EKKE-n szerződés alapján munkát végző más munkáltatók biztonságos munkavégzésének feltételeit a szerződésben kell rögzíteni.
- 4) A rendkívüli körülmények közötti munkavégzést, amikor a normális üzemvitelre érvényes biztonsági előírásokat érvényesíteni nem lehet, a felelős műszaki osztályvezető engedélyével és közreműködésével és a Munkavédelmi Szolgáltató jelenlétében szabad végezni a következők betartásával:
 - a) megfelelő szakmai és munkavédelmi felkészültségű dolgozókat és irányítót kell kijelölni,
 - b) a veszélyes teret meg kell jelölni és meg kell akadályozni az illetéktelenek oda való bejutását,
 - c) menekülési utat, mentőfelszerelést és védőeszközt kell biztosítani.

- 5) Vegyszert, növényvédő szert, mérgező anyagot csak az előírt helyen, csomagolóeszközben és módon szabad tárolni.
- 6) Munkaeszközöket csak magyar nyelvű dokumentáció és kezelési utasítás megléte esetén szabad használni.
- 7) A nők és fiatalok nem foglalkoztathatók olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget, a testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészséget vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.
- 8) **A szervezeti egységekben - a munkavégzés veszélyességét figyelembe véve – elsősegély nyújtókat (épületenként legalább 2-2 főt) kell kiképezni, illetve megbízni. Az elsősegélynyújtók kijelölése a munkahelyi vezetők feladata. A munkahelyi vezető feladata az is, hogy az irányítása alá tartozó állandó munkahelyeken az előírt megfelelő típusú feltöltött mentődoboz készenlében legyen. Lásd. 2. Elsősegély nyújtási Melléklet.**
- 9) Az Egyetem a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.03.) EüM. rendeletben, valamint az Egyetem Személyügyi Szabályzatában meghatározottakra figyelemmel a 8/2023. (VII.10.) sz. Raktori utasításban rendelkezik a számítógép előtti éleslátást biztosító szemüveg vásárlásához nyújtott támogatás feltételeiről, mértékéről, a munkavállalói igénybejelentés és az igény elbírálásának eljárásrendjéről, illetve az elszámolás módjáról.

VI. FEJEZET

Munkavédelmi eljárások rendje

1. Létesítési eljárás

A létesítés munkavédelmi követelményei

A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a közreműködők feladata.

A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező köteles írásban nyilatkozni, hogy a tervezés, kivitelezés, a munkavédelmi szabályokban, szabványokban, meghatározott követelmények megtartásával történt.

Gépek, berendezések, építmények, stb. létesítése, rekonstrukciója, felújítása csak előzetesen jóváhagyott kiviteli tervek szerint végezhető.

A kiviteli terveket a megrendelő **munkavédelemre kiterjedő nyilatkozat** nélkül nem fogadhatja el.

A kivitelezés megkezdése előtt az érdekeltek részére (tervező, kivitelezők, beruházási osztályvezető, műszaki osztályvezető, Munkavédelmi Szolgáltató) bevonásával helyszíni bejárást kell szervezni és organizációs jegyzőkönyvben kell rögzíteni – többek között – a munkavédelemmel összefüggő feladatok végrehajtását.

A létesítés során megrendelő műszaki ellenőrzés útján munkavédelmi szempontból is köteles ellenőrizni a kivitelezést.

A létesítés megrendelője köteles gondoskodni arról, hogy a kivitelező, a próbaüzem megkezdése előtt, a hatósági engedélyek megszerzéséhez szükséges dokumentumokat átadja. A hatósági engedélyek megszerzése – eltérő megállapodás hiányában – a megrendelő feladata.

Próbaüzem beindításának feltétele a szakhatósági engedélyek megléte.

A kivitelező készre jelentése alapján a megrendelő műszaki átadás átvételi eljárást hirdet, melynek résztvevői:

- tervező(k)
- kivitelezők(k)
- műszaki ellenőr(ök)
- gazdasági főigazgató, üzemeltetési igazgató, műszaki osztályvezető, beruházási osztályvezető
- veszélyes gép, berendezés üzembe helyezése esetén Munkavédelmi Szolgáltató (szaktevékenység)
- továbbá a beruházáshoz kapcsolódóan abban részt venni jogosult személyek

Az előzetes műszaki vizsgálat alkalmával a kivitelező köteles bemutatni legalább:

- a villamos berendezésekre vonatkozó szabványossági nyilatkozatot,
- érintésvédelmi, szigetelés vizsgálati mérések jegyzőkönyvét.
- nyomáspróba-, üzembe helyezési-; és egyéb a próbaüzem lefolytatásának megkezdéséhez szükséges jegyzőkönyvek
- és egyéb a műszaki átadás-átvételi eljárás lefolytatásához szükséges jegyzőkönyv(ek) és dokumentumok.

A műszaki átadás átvételi eljárás résztvevői rögzítik az észlelt hiányosságokat és nyilatkoznak arról, hogy az üzemi próbák megkezdhető-e.

Az üzemi próba megkezdését az jogosult engedélyezni, akit a gazdasági főigazgató, a műszaki átadás átvételi-; és végleges használatba vételi engedélyezési eljárásban való közreműködéssel megbíz.

Az üzemi próbák felelős irányítója a kivitelező. Az üzemeltető részvételét az üzemi próbákon a műszaki átadás átvételi eljárás jegyzőkönyvében kell rögzíteni.

- 1) A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi feladatok irányítását a Munkavédelmi Szolgáltató támogatásával a gazdasági főigazgató megbízásából az üzemeltetési igazgató vagy az általa delegált Beruházási Osztály munkavállalója, illetve a létesítést végző kivitelező(k) munkavédelemért felelős személye látja el.
- 2) Az beruházási osztályvezető a Munkavédelmi Szolgáltató támogatásával, köteles a beruházás előkészítésében részt venni, a kiviteli terv készítőjével írásban közölni mindazokat a rendelkezésre álló adatokat, melyek a munkavédelmi követelmények kielégítésére szükségesek. Ennek hiányában a tervezőnek olyan megbízást kell adni, hogy ez kiterjedjen az erre vonatkozó adatgyűjtésre is.
- 3) A tervezővel és kivitelezővel szerződésben kell rögzíteni:
 - a) a felelőségeket,

- b) a kapcsolattartás módját,
 - c) az ellenőrzésre és intézkedésre jogosult személyeket.
- 4) A kiviteli tervdokumentációnak tartalmaznia kell a tervezői munkavédelmi nyilatkozatot.
 - 5) A kiviteli dokumentációnak tartalmaznia kell a kivitelezői munkavédelmi nyilatkozatot.
 - 6) Új létesítmény használatba vétele csak a jóváhagyott műszaki átadás-átvételi eljárás után, próbaüzem lefolytatása után történhet.

2. Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás

- 1) Új létesítmény, munkahely létesítéséről, felújításáról, bővítéséről, jelentős átalakításáról, valamint munkaeszköz, technológia használatba vételéről az érintett-; és a beszerzésért felelős egység vezetője, tájékoztatja a gazdasági főigazgatót, az üzemeltetési igazgatót, a műszaki osztályvezetőt, valamint a beruházási osztályvezetőt és a Munkavédelmi Szolgáltatót.
- 2) Munkavédelmi üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni új létesítmény, munkahely létesítésekor, felújításnál, bővítésnél, jelentős átalakításnál, valamint munkaeszköz, technológia használatba vétele előtt, ennek hiányában azok nem üzemeltethetők.
- 3) Létesítmény, illetve munkahely esetén az üzembe helyezési eljárást a gazdasági főigazgató engedélyével kell lefolytatni. Az eljárás tartalmáért felelős üzemeltetési igazgató, a műszaki osztályvezető, a beruházási osztályvezető és a Munkavédelmi Szolgáltató.
- 4) Munkaeszköz, ill. technológia esetén az üzembe helyezési eljárást az érintett szervezeti egység vezetője vezeti, és az engedélyt is ő adja ki. Az eljárás tartalmáért Munkavédelmi Szolgáltató a felelős.
 - a) Amennyiben az eszköz, ill. technológia speciális ügyintéző felügyeletéhez tartozik, ott az ügyintéző a Munkavédelmi Szolgáltatóval egyetemlegesen felelős az eljárás tartalmáért.
- 5) Az eljárás tárgyának üzemeltetéséért közvetlenül felelős vezető köteles részt venni az eljárásban és a véleményét ki kell kérni.
- 6) Létesítmény, munkahely, illetve technológia esetén az üzembe helyezési engedély kiadását megelőző eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amiben rögzíteni kell:
 - a) az eljárás tárgyának megnevezését, telepítési helyét és a kivitelező nevét és címét,
 - b) a szükséges hatósági engedélyek meglétét, azonosítási számát és dátumát, illetve esetleges hiányát. A szükséges magyar nyelvű dokumentumok meglétét, illetve esetleges hiányát,
 - c) a szükséges mérésekről, illetve vizsgálatokról az illetékes intézmény munkavédelmi megfelelési nyilatkozatát,
 - d) az üzemeltető, illetve a karbantartó nyilatkozatát,
 - e) a Munkavédelmi Szolgáltató, illetve a speciális ügyintézők véleményét,
 - f) az eljárás során tapasztalt hiányosságokat, azok megszüntetésének határidejét és felelősét.
- 7) A munkavédelmi üzembe helyezési engedély csak akkor adható ki, ha az összes munkavédelmi követelmény teljesül.
Az engedélynek tartalmaznia kell:
 - a) az engedély tárgyának megnevezését, telepítési helyét, típusjelét, egyedi azonosításra alkalmas megjelölését,
 - b) az engedély jellegét, mely lehet végleges, próbaüzemi (határidővel), ideiglenes (határidővel),
 - c) az engedély kiadásának dátumát,
 - d) az engedély kiadójának nevét és aláírását.
- 8) Az eljárással kapcsolatos dokumentumokat kapják, és irattározásukról gondoskodnak:
 - a) Munkavédelmi Szolgáltató,
 - b) az érintett szervezeti egység vezetője,
 - c) adott esetben a speciális ügyintézők,
 - d) adott esetben a karbantartásért felelős vezető.

A szükséges példányszám meghatározásáról és az illetékeseknek történő eljuttatásáról a kiadásért felelős

vezető gondoskodik.

- 9) Kísérleti, ill. próbaüzemeltetés (maximum 180 nap) során az alábbi feltételeket kell biztosítani:
- a) magyar nyelvű kezelési utasítás,
 - b) biztonságos munkakörülmények,
 - c) megfelelő műszaki állapot, szükséges egyéni védőeszközök,
 - d) a személyzet munkavédelmi oktatása,
 - e) az illetéktelen személyek távoltartása.

3. Kezelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kapcsolatos előírások

Gép, berendezés, technológiai folyamat állandó tartozéka a biztonságos használathoz szükséges magyar nyelvű kezelési, karbantartási és technológiai utasítás vagy műszaki dokumentáció, melyet a gyártó, az importáló, illetve az üzemeltető köteles biztosítani.

A kezelést és karbantartást végző munkavállalók kötelesek a részükre kiadott utasításokat munkahelyükön tartani, az abban foglaltakat a munkavégzés során betartani.

VII. FEJEZET

Munkavédelmi ellenőrzés

1. Munkavédelmi ellenőrzések rendje

A munkahelyi vezetők (távollétükben a helyettesítéssel megbízott dolgozó) kötelesek naponta meggyőződni arról, hogy a munkaterületen a biztonságos munkavégzés feltételei biztosítottak. Az ellenőrzés során tapasztalt munkabiztonsági hiányosság esetén haladéktalanul intézkedni kell a baleseti veszély kiküszöbölésére.

A gazdasági főigazgató a kockázatértékelés felülvizsgálatára évente egy alkalommal munkavédelmi bejárást rendelhet el.

A munkavédelmi bejárásokon az alábbiakat kell vizsgálni:

- A gépek, berendezések, kéziszerszámok megfelelő állapotát, rendeltetésének megfelelő használatát. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzésének dokumentációit.
- Az egyéni védőfelszerelések, illetve a munkaterületre és munkakörre előír védőruha meglétét, megfelelő állapotát és használatát.
- A munkahelyi rendet, tisztaságot, a közlekedési utak állapotát és szabadon hagyását.
- A munkahelyi megvilágítást és légállapotot.
- A munkahelyen tartandó utasítások, figyelmeztető és tiltó táblák meglétét.
- A biztonsági szín- és alakjelek alkalmazását.
- A munkavédelmi oktatások rendjét, dokumentációját.
- A munkabalesetek dokumentációját.
- Az orvosi alkalmassági vizsgálatok dokumentációit, egészségügyi könyveket.
- Az elsősegélynyújtó ládák tartalmát, az elsősegélynyújtó hely kijelölését.
- Dohányzó hely kijelölését.

2. Rendkívüli ellenőrzések, szemlék

A berendezéseknél, létesítményeknél feltárt nagymértékű műszaki állapotromlás, a balesetek számának és /vagy súlyosságának jelentős emelkedése esetén a gazdasági főigazgató rendkívüli szemlét rendelhet el. Ehhez igénybe kell venni a Munkavédelmi Szolgáltató segítségét.

3. Alkohol-befolyásoltság vizsgálat

- 1) A dolgozók biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban történő megjelenéséről esetenként vizsgálat útján kell meggyőződni, melynek elrendelésére a szervezeti egység vezetője jogosult. A vizsgálatot a Munkavédelmi Szolgáltató végzi.
- 2) A vizsgálat lefolytatásáról jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek tartalmazni kell
 - a) a vizsgált személy nevét,

- b) a vizsgálat időpontját és helyét,
 - c) a vizsgálat eredményét,
 - d) a vizsgáló személy és egy tanú nevét és aláírását.
- 3) Amennyiben a vizsgálat alkoholos befolyásoltságot állapít meg, a szervezeti egység vezetőjének az alábbi intézkedéseket kell megtennie:
- a) Az alkoholvizsgálat elvégzésének a munkavállaló részéről történő megtagadása önmagában is alkalmas a vétség megállapítására. A megtagadó munkavállaló a munkavégzéstől eltiltható és ezen időtartamra jutó munkabér megvonása indokolt.
 - b) Ha a munkavállaló az alkoholszonda eredményét vitatja, annak felülvizsgálata érdekében az ellenőrzést végző személy útján véralkohol-vizsgálatot kérhet. Az ellenőrzést végző személy köteles a munkavállaló kérelmét teljesíteni, és őt a véradó állomásra kísérni, ahol a vérvételt végrehajtják.
 - c) Az alkoholvizsgálatot minden esetben tanú jelenlétében kell elvégezni oly módon, hogy az eljárás ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, önérzetét.
 - d) Az alkoholszondás és a véralkohol-vizsgálat eredményét a munkavállalóval közölni kell. Ha az ellenőrzés eredménye pozitív, a munkavállalót a munkahelyről el kell küldeni és vele szembeneljárást kell kezdeményezni.

VIII. FEJEZET

Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

- 1) Az EKKE valamennyi munkahelyén baleseti naplót kell vezetni.
 - a) A munkahelyi baleseti napló vezetéséről a közvetlen munkahelyi vezető köteles gondoskodni.
 - b) A munkahelyi baleseti naplóba haladéktalanul be kell jegyezni minden - **beleértve a munkakieséssel nemjártó** - balesetet.
- 2) Minden munkabalesetet az Egyetem Munkavédelmi Szolgáltatójának be kell jelenteni. A jelentés a balesetetszenvedő dolgozó közvetlen munkahelyi vezetőjének a kötelessége.
- 3) Azonnali bejelentésre kötelezett az Mvt 87. § 3.a,- b,- c,- d,- e, pontok szerinti súlyos munkabaleset. Súlyos az a munkabaleset, amely
 - a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
 - valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
 - orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
 - súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
 - beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
 - a) A bejelentést távbeszélő, vagy ezzel egyenértékű kommunikációs eszköz útján kell megtenni.
 - b) A bejelentést 24 órán belül írásban meg kell ismételni.
- 4) A bejelentést a gazdasági főigazgató felé a Humánerőforrás Osztály vezetője útján kell megtenni, aki 24 órán belül, illetve a bekövetkezést követő munkanapon köteles azt tovább küldeni:
 - a) az illetékes munkaügyi és munkabiztonsági felügyelőségnek,
 - b) ágazati minisztériumnak,
 - c) a hatósági felügyeletet ellátó szervnek.
- 5) Az azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset esetén a munkahelyi vezető köteles gondoskodni arról, hogy a helyszín érintetlen maradjon a hatósági kivizsgálásig.
 - a) A helyszín megváltoztatására, illetve a munka folytatására indokolt esetben írásban engedélyt adhat, ha további életveszély elhárítása, vagy jelentős gazdasági érdek azt szükségessé teszi.
 - b) Ebben az esetben a Munkavédelmi Szolgáltató útján gondoskodni kell arról, hogy a helyszínről fénykép, helyszínrajz, videofelvétel készüljön. A tárgyi bizonyítékkal szolgáló eszközöket meg kell őrizni.

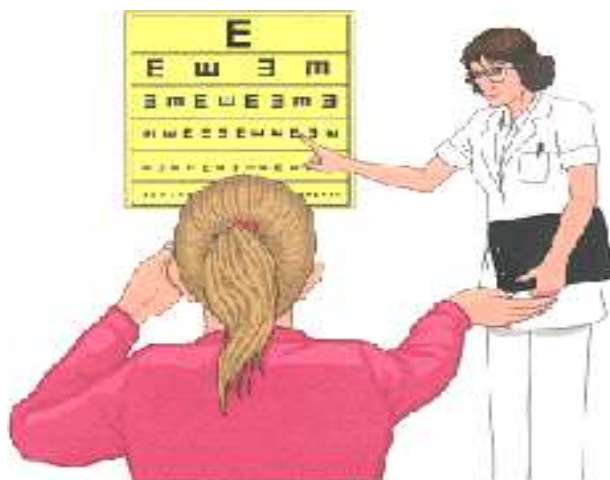
- 6) A bejelentett munkabalesetek kivizsgálásáról az EKKE gazdasági főigazgatója gondoskodik, szükség esetén szakértők bevonásával.
- 7) Munkabaleset esetén a sérült munkahelyi vezetőjének kötelessége:
 - a) intézkedni a sérült orvosi ellátásáról,
 - b) gondoskodni a helyszín rögzítéséről,
 - c) értesíteni a Munkavédelmi Szolgálatot,
 - d) felhívni a sérültet kárigényének bejelentésére.
- 8) A munkabaleseti nyilvántartások vezetése az Egyetem Munkavédelmi Szolgálatójának kötelessége.
- 9) E fejezet értelemszerűen vonatkozik a kollégiumokban lakó hallgatókat ért balesetekre is a törvényi előírásoknak megfelelően. Külön nyilvántartást kell vezetni a hallgatókat nem gyakorlati, órarendi foglalkozás közben ért balesetről. A nyilvántartás vezetése a Munkavédelmi Szolgálat feladata. Rendkívüli események, fokozott, közvetlen veszély, balesetveszély esetén a riasztás és mentés szervezéséről a gazdasági főigazgató gondoskodik.
- 10) A foglalkozási megbetegedések bejelentésére és kivizsgálására a hatályos miniszteri rendelet vonatkozik.

IX. FEJEZET
A szabályzat mellékletei

1. Foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatok szabályozása
2. Elsősegély nyújtási melléklet
3. Egyéni védőeszköz juttatás szabályozása
4. Munkavédelemmel összefüggő fontosabb jogszabályok jegyzéke

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI ORVOSI VIZSGÁLATOK SZABÁLYOZÁSA

Munkavédelmi Szabályzat 1. sz. melléklete



2025. február 01.

Az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemen a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendjére a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény rendelkezései, valamint a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben foglaltak az irányadók. - :

A FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATRÓL

a 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet alapján foglalkozás-egészségügyi szolgálat: olyan, elsősorban preventív szolgálatot jelent, amely közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában és az egészségkárosodások megelőzésében. Feladata egyrészt, hogy a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti káros tényezőket (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutassa, ellenőrizze, másrészt, hogy javaslatot tegyen arra, milyen módszerekkel lehet ezeket olyan szinten tartani, ami nem károsítja az egészséget. A munka adaptálása a munkavállalók képességeihez testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően. A munkavállalók egészségének ellenőrzése, továbbá munkahigiéniai tanácsadással segítik a munkáltatókat és a veszélyhelyzetek megelőzésében is közreműködnek.

Feladatkörébe tartozik, az egészségügyi felvilágosítás, tanácsadás, egészségfejlesztés. A foglalkozás-egészségügyi feladatok között szerepel a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítás, valamint közreműködés a foglalkozás-egészségügyi, foglalkozás-élettani, ergonómiai, munka-higiénés feladatok megoldásában. (Az egészségfejlesztési tevékenység az életmód kedvező alakításával összefüggő munkáltatói programokban való részvételt jelenti.)

A munka-higiénés vizsgálat, az egészségkárosító kockázat meghatározásához és nyomon követéséhez szükséges. E vizsgálat keretében a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feltárja a munkakörnyezetben lévő kóroki (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális) tényezőket és olyan vizsgálatokat végez, (ill. felhívja a munkáltató figyelmét annak elvégzésére), amelyek eredményeként javaslatot tudnak tenni az egészségkárosító kockázatok csökkentésére. A munka-higiénés vizsgálat keretében, a munkakörnyezeti műszeres vizsgálatokat külön térítés ellenében, arra jogosult szervezettel kell elvégeztetni.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat biztosításával kapcsolatos hatósági ellenőrzési jogkört a Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya látja el.

1. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLAT CÉLJA

annak elbírálása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés, a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni:

- a)** a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele, egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül, nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b)** esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c)** milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg, vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- d)** foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;
- e)** szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel.

2.1. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a)** a foglalkoztatni kívánt, új belépő munkavállalónál a munkavégzés megkezdését megelőzően, amennyiben a dolgozó
 - képernyős munkakörben foglalkoztatott, vagy
 - a b) pontban meghatározott, fokozott egészségkárosító hatásnak van kitéve napi munkavégzése során
- b)** A munkakör, feladatkör egészségkárosító kockázatot jelentő hatásnak van kitéve az alábbi esetekben:
 - fokozott balesetveszély,
 - terhelő munkahelyi klíma (hideg, meleg),
 - zaj (felső beavatkozási határértéket meghaladó esetben),
 - ionizáló sugárzás,
 - mesterséges optikai sugárzás,

- vibráció (helyileg ható és/vagy egész test) prevenciós határértéket meghaladó esetben,
- kémiai óroki tényezőknek való kitettség,
- járványügyi érdekből kiemelt esetek,
- tüdőfibrózist okozó porok vagy azbeszt ártalomnak való kitettség,
- biológiai kóroki tényezőknek való kitettség,
- éjszakai műszakban végzett munka,
kézi terhermozgatás 10 kg felett.

A 2.1. b) pontjában felsorolt expozíciók részletes meghatározását az 1.sz. táblázat tartalmazza.

2.2. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie az Egyetem munkavállalóinak, a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése, rendszeres ellenőrzése céljából:

- a) fokozott egészségkárosító kockázatnak való kitettség esetén **évente**.
- b) képernyős munkakörben **kétévente**.

Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az előírtaknál

rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

2.3. Soron kívüli munkaköri, alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) ha a munkavállaló, egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, illetve gyakorlására.
- b) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően; vagy a munkavállaló, olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos munkaképtelenséget követően.
- c) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved.
- d) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.

2.4. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) a háziorvos, a kezelőorvos minden olyan heveny, vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, ill. a munkát végző személy munka- alkalmasságát befolyásolhatja;
- c) a Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya
- d) munkáltató, amennyiben technológia változtatás történik;
- e) a munkavállaló, ill. a munkát végző személy.

2.5. Záró vizsgálatot kell végezni

- a) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén (zaj, emberi rákkeltő anyagok, benzol expozíció), illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a munkaviszony, illetve a foglalkoztatás megszűnésekor.
- b) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

2.6. A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása

Ebbe a csoportba tartozó munkavállalóknál figyelembe kell venni, hogy:

- a) a nők, különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhesekre, ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre, nemrégén szült nőkre, szoptató anyákra, az anyatejet adókra;
- b) a fiatalkorúak;
- c) az idősödő munkavállalók;

alkalmatlanok, vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(A munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők felderítésére, évente kockázatbecslést végezni, meg kell állapítani és végre kell hajtani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a sérülékeny csoportokba tartozó személyek egészségét és biztonságát garantálni lehet. Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására!)

3. A VIZSGÁLATOKAT VÉGZŐ SZEMÉLYEK, ILLETVE SZERVEK

- 3.1. A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.
- 3.2. A munkaköri, szakmai alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, alkalmas, ideiglenesen nem, vagy nem alkalmas.
- 3.3. A véleményt és az esetleges korlátozásokat, a munkaköri alkalmasságot véleményező szerv az "**Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény**" elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval.
- 3.4. Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, elsőfokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül "Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását, az első fokon eljáró szervnél.
- 3.5. A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt "Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel.
- 3.6. A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az elsőfokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.
- 3.7. A munkaköri, szakmai alkalmasság vizsgálatát végző, az alkalmatlanság okát a munkavállalóval ismerteti; a munkáltatóval, csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti; továbbá a munkaköri, szakmai alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással kapcsolatos korlátozásokat írhat elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében. Az ideiglenesen nem alkalmas véleményezésnél meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját.

- 3.8. A munkaköri alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat, nem hozhatja nyilvánosságra.
- 3.9. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakmai irányítását a Heves **Vármegyei Kormányhivatal** látja el, ebben a körben a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatottaknak utasítást nem adhat.
- 3.10. Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak ezt lehetővé kell tenni.

4. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE

- 4.1. A Humánerőforrás Osztály HR Szolgáltatói Csoport gondoskodik arról, hogy a 2.1. pontban meghatározott esetekben előzetes, valamint a 2.2. pont szerinti időszakos orvosi vizsgálaton részt vegyen.
- 4.2. A HR Szolgáltatói Csoport a 4.1. pontban rögzített feladatát az Egyetem Személyügyi Szabályzatában foglaltak szerint látja el.
- 4.3. A Humánerőforrás Osztály HR Szolgáltatói Csoport felelős azért, hogy a "Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" lapot, avizsgálatot követően összegyűjtse, arról nyilvántartást vezessen.
- 4.4. Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben, munkaterületen, nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető!
- 4.5. A munkavállaló csak a foglalkozás-egészségügyi orvos által a munkaköri alkalmassági vélemény „**ALKALMAS**” minősítése esetén foglalkoztatható az adott munkakörben. Figyelembe kell venni az orvosi alkalmassági véleményben meghatározott, munkaköri alkalmasságot érintő korlátozásokat, és ugyanígy kell eljárni a különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok esetében is.
- 4.6. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a vizsgálatokról nyilvántartást vezet, és rendelkezésre bocsátja az illetékes és ellenőrzésre jogosult személyeknek.
- 4.7. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak biztosítania kell a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorsvizsgálatot.

1.sz. táblázat

Expozíció (károsító hatásnak való kitétség)	Meghatározás
Fokozott baleseti veszély	<p>1. Magasban végzett munka: a munkavégzés magassága meghaladja a 2 m-t.</p> <p>2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörök.</p> <p>3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek.</p> <p>4. Villamosüzemi munkakörök: erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenységek.</p> <p>5. Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM); Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek.</p> <p>6. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök: mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka.</p>
Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg)	<p>A munkahely melegnek minősül: ha a szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet legalább 1 napig meghaladja a 25 °C-ot és az országos tisztifőorvos a hőség miatt a figyelmeztetést vagy a hőségriasztást kiadta. Zárt térben: ha a munkahelyi klíma a munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja.</p> <p>A munkahely hidegnek minősül, ha a hőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.</p>
Zaj (felső beavatkozási határértéket meghaladó esetben)	A felső beavatkozási határértéket [LEX,8h = 85 dB(A), illetve csúcs[Lmax] = 140 Pa [137 dB(C)] meghaladó munkahelyi zajexpozíció a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló jogszabály alapján.
Ionizáló sugárzás	Sugárveszélyes munkahelyen (pl. az MSZ 62–7:2017 szabvány szerinti ipari izotóplaboratóriumok, orvosi izotóplaboratóriumok) a kockázatértékelés alapján, ionizáló sugárzásból eredő egészségkárosodás kockázatával (dóziskorlát túllépése) járó tevékenységek esetén az egészségügyi szolgáltatások nyújtása során ionizáló sugárzásnak nem munkaköri kötelezettségük keretében kitett személyek egészsége védelmének szabályairól szóló jogszabály és az ionizáló sugárzás elleni védelemről és a kapcsolódó engedélyezési, jelentési és ellenőrzési rendszerről szóló jogszabály alapján.
Mesterséges optikai sugárzás (pl.: lézer)	Nem-koherens optikai sugárzások (UV-A, UV-B, UV-C, IR-A és IR-B), valamint lézer optikai sugárzások.
Vibráció (helyileg ható és/vagy egész test) preventációs határértéket meghaladó esetben	Prevenációs határértéket meghaladó rezgésexpozíció: kéz/kar rezgés: 2,5 m/s ² (8 órás referencia idő), egész testre ható: 0,5 m/s ² , a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről szóló jogszabály alapján.

Kémiai kóroki tényezőnek kitett munkakörök	Minden olyan tevékenység, amelynek során a munkavállalót, valamint a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyt veszélyes anyag és veszélyes keverék (ide értve a rákkeltő, mutagén és reprodukciót károsító anyagokat is) hatása érheti. Veszélyes anyag/keverék: minden olyan vegyi anyag, amely kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt.
Járványügyi érdekből kiemelt munkakör	Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; óvodákban, bölcsődei ellátást biztosító intézményekben, szolgáltatásokban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy.
Tüdőfibrózist okozó poroknak vagy azbeszt ártalomnak kitett munkakörök	Építőiparban, mezőgazdaságban vagy bármely egyéb területen tüdőfibrózist okozó poroknak vagy azbeszt ártalomnak kitett munkakörök.
Biológiai kóroki tényezőnek kitett munkakörök	Egészségügyi és szociális ellátásban végzett munkák, beleértve az elkülönítő, valamint a kórbonctani részlegeket; klinikai, állatorvosi diagnosztikai laboratóriumokban végzett munkák; szennyvíztisztító berendezésekben, járható szelvényű szennyvízelvezető művekben végzett munkák; hulladék megsemmisítő, ártalmatlanító létesítményekben végzett munkák.
Éjszakai műszakban végzett munka	A huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.
Kézi tehermozgatás 10 kg felett	

gazdasági főigazgató

.....
Foglalkozás- egészségügyi orvos

.....
Munkavédelmi Szolgáltató

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM
3300 Eger, Eszterházy tér 1.

Munkavédelmi Szabályzat 2. sz. melléklete



ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁSI SZABÁLYZAT

(a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről 20. § (1) bekezdés alapján)

2025.

AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS CÉLJA:

hogy az, életet vagy egészséget veszélyeztető heveny állapot miatt azonnali egészségügyi ellátásra szoruló személy haladéktalanul - addig is, amíg részére a szükséges orvosi ellátás biztosítható - egészségi állapotának helyreállítására, illetőleg rosszabbodásának megakadályozására irányuló szakszerű ellátásban részesüljön.

- a) Az elsősegélynyújtás ellenőrzését országosan a Vármegyei Kormányhivatal Regionális Szervének Munkavédelmi Főfelügyelősége végzi az illetékes országos jellegű egészségügyi intézetekkel együttműködve.
- b) Az Egyetem munkahelyein, az ott dolgozók létszámától, a munka jellegétől, a munkafolyamatok veszélyességétől, az előforduló balesetek gyakoriságától függően kellő számú kiképzett elsősegélynyújtónak kell jelen lennie.
- c) Az elsősegélynyújtókat a munkahelyen dolgozók közül kell kijelölni. Az elsősegélynyújtók kijelöléséről, azok kiképzéséről és továbbképzéséről, az oktatáshoz szükséges anyagok, eszközök biztosításáról a gazdasági főigazgató által megbízott személy gondoskodik.
- d) Az olyan munkahelyeken, ahol villamos feszültség alatt, vagy közelében dolgoznak, valamint az egyéb különösen veszélyes munkahelyeken minden dolgozónak ismernie kell a balesetelhárítási és az elsősegélynyújtási szabályokat.
- e) **Az Egyetem foglalkozás egészségügyi orvosa közreműködik a kijelölt elsősegélynyújtók kiképzésében és továbbképzésében.**
- f) **A kiképzésnek ki kell terjednie:**
 - az elsősegélynyújtás célját szolgáló gyógyszerek, anyagok és eszközök (a továbbiakban: elsősegélynyújtó felszerelés) szakszerű használatával,
 - a vérzéscsillapítással,
 - a sebellátással (sebfedés és kötözés),
 - az újjáélesztési eljárásokkal (befúvásos lélegeztetés, külső szívmasszázs),
 - a sérült testrész rögzítésével,
 - a beteg, sérült fektetésével, szállításával,
 - a munkahely szerinti speciális elsősegélynyújtással,
 - az orvos, illetőleg az Országos Mentőszolgálat igénybevételével kapcsolatos legfontosabb tudnivalók ismeretére és gyakorlati alkalmazására.
- g) **A munkavállalók létszámának megfelelően meghatározott mentődobozt, a munkahelyi vezetők és a kiképzett elsősegélynyújtók által állandóan, hozzáférhetően készletben kell tartani.**
- h) **Az elhasznált, (lejárta vagy használhatatlanná vált) kötözőszerek és anyagok pótlásáról az elsősegélyt végző köteles gondoskodni. Az elsősegélynyújtás után, a sérült adatait be kell jegyezni a mentődobozban lévő „Feljegyzési füzetbe”, (ami a kötszer felhasználását is igazolja).**
- i) Az elsősegélynyújtó felszerelések beszerzéséért, karbantartásáért, az elhasznált kötözőszerek és anyagok pótlásáért valamint a j).-k). pontokban megállapított rendelkezések megtartásáért az adott terület munkahelyi vezetője és az elsősegélynyújtó felszerelés kezelésével megbízott **elsősegélynyújtó** egyaránt felelős
- j) **Az elsősegélyhelyet "Elsősegélyhely" feliratú tábla kifüggesztésével jól láthatóan meg kell jelölni. A munkahelyi vezetők kötelesek gondoskodni arról, hogy munkaterületükön legalább két személy elsősegélynyújtásra ki legyen képezve, ezzel írásban meg legyen bízva.**
- k) Az "Elsősegélyhely" feliratú tábla mellett külön táblán fel kell tüntetni az oda beosztott elsősegélynyújtók nevét. Az elsősegélynyújtást a munkahelyen jelenlevő, kijelölt elsősegélynyújtó végzi. Szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően dolgozó társát elsősegélyben részesíteni. Az elsősegélynyújtást végző és az abban közreműködő dolgozók a jelenlevő legmagasabb egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy rendelkezései szerint kötelesek eljárni. Egyben gondoskodni kell a veszélyforrás megszüntetéséről (pl. az elektromos berendezés feszültség mentesítése, gázömlésnél a gáz elzárása, ajtók, ablakok kinyitása, vegyi, mérgező anyaggal szennyezett ruha levetése stb.).
- l) Súlyos munkabaleset esetében az esetleg szükséges műszaki mentést, valamint az elsősegélynyújtást úgy kell elvégezni, hogy a baleset színhelye a baleset körülményeinek kivizsgálására irányuló hatósági vizsgálat megkezdéséig lehetőleg változatlanul maradjon.
- m) Amennyiben a munkavállaló orvosi ellátásra szorul, a munkahely vezetője köteles a sérültet:
 - ha járóképes, orvosi ellátása végett a foglalkozás-egészségügyi orvosi, illetőleg a háziorvosi rendelőbe, szükség esetében gyógyintézetbe küldeni,
 - ha járóképtelen, orvoshoz (gyógyintézetbe) szállítani,
 - súlyos baleset bekövetkezésekor a munkahely vezetője köteles azonnal a megsérült munkavállalóhoz orvost

hívni, illetőleg sürgős szükség esetében erről az Országos Mentőszolgálat mentőállomását értesíteni.

Elsősegélynyújtó felszerelés, készenlétben tartandó mentődobozok:

1-	30 dolgozó esetében	MSz	445-68	I.	nagyságú mentődoboz
31-	50 dolgozó esetében	MSz	445-68	II.	nagyságú mentődoboz
51-	100 dolgozó esetében	MSz	445-68	III.	nagyságú mentődoboz
101-	200 dolgozó esetében	MSz	445-68	IV.	nagyságú mentődoboz

Elsősegélynyújtást végző dolgozók névsora épületenként a portán szerepelnek

Eger, 2025. február 1.

.....
gazdasági főigazgató

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM

3300 EGER, ESZTERHÁZY TÉR 1.

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK SZABÁLYOZÁSA

2025.

JOGHELY: 1993. évi XCIII. törvény a Munkavédelemről (Mvt.)

Mvt. 42. §

b) a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni;

Mvt. 56. §

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

1. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Egyéni védőeszköz:

- * minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- * az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előző bekezdés szerinti cél elérése.

1.1. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor védőberendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések, szükség szerinti együttes alkalmazásával kell megvalósítani, melyet alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

1.2. A szabadtéri munkahelyen, továbbá, ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

1.3. A védőital juttatásának rendjét jelen szabályzat **7. fejezete** tartalmazza. Amennyiben a munkakörben a munkavállaló bőre bőrkárosító hatásnak van kitéve, a bőrvédő készítmények juttatására vonatkozó szabályokat a **8. fejezete** tartalmazza.

1.4. A védőeszköz juttatásának rendje kialakítása során, fel kell mérni a kockázatok jellegét és mértékét, mennyiségi és minőségi értékelés alapján kell meghatározni a megfelelő védelmi képességgel rendelkező védőeszközt. Figyelembe kell venni:

- a) a kockázatok jellegét és mértékét; és ennek megfelelő védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközt kell kiválasztani,
- b) a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek megfelelő, védőeszközzel meghatározott felhasználási határokat (védelmi képesség, fokozat vagy osztály),
- b) a védőeszköz használatának egészségi, egyéni alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait.

1.5. A felmérésnek tartalmaznia kell, azoknak a kockázatoknak az értékelését, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el, továbbá:

- a) azoknak a jellemzőknek a meghatározását, amelyekkel a védőeszköznek rendelkeznie kell ahhoz, hogy a kockázatokkal szemben hatékony legyen, beleértve azon kockázat figyelembevételét, amelyet maga az egyéni védőeszköz okozhat;
- b) a beszerezni kívánt védőeszköz védelmi szintjének (képességének) összehasonlítását az előző pontban említett jellemzőkkel.

1.6. A vizsgálatot meg kell ismételni, ha bármelyik elemét tekintve változás következett be.

1.7. Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékű csökkentése érdekében, a munkavállalókat a kockázatokkal szemben hatásos védelmet nyújtó védőeszközzel kell ellátni és ellenőrizni kell azok rendeltetésszerű használatát.

1.8. A munkavállalók részére csak olyan egyéni védőeszközök adhatók ki, amelyek „Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról” szóló 18/2008. (XII. 3.) SZMM **rendeletnek** megfelelnek. Az EK jelölést valamennyi védőeszközön kötelező elhelyezni.

1.9. A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat naprakészen kell nyilvántartani és azokat az arra jogosultak, illetve az ellenőrzést végző hatóság kérelmére kell bemutatni.

1.10. Gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz

- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
- b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
- c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
- d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.

- 1.11.** Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőnek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.
- 1.12.** A védőeszközt ingyenesen kell biztosítani, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
- 1.13.** Az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli vagy egyéb megváltás a munkavállalónak nem adható.
- 1.14.** A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- 1.15.** A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan.
- 1.16.** A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az - figyelemmel a védőeszköz elhasználódására - a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan, rendelkezésre álljon.
- 1.17.** A munkavállaló köteles haladéktalanul tájékoztatni *a közvetlen felettesét*, amennyiben megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható, azt haladéktalanul ki kell cserélni.
- 1.18.** Munkahelyenként és munkakörönként írásban kell meghatározni:
- a) azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatokat is, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználódott védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése továbbá,
 - b) a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve azt, hogy pontosan mikor kell használni és meddig.
- 1.19.** A munkavállaló az egyéni védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, csak abban az esetben:
- a) ha a munkavégzés helye változó és más módon nem biztosítható a védőeszköz a munkavállaló számára,
 - b) a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
- 1.20.** A védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot is, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.
- 1.21.** A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni.
- 1.22.** A védőeszköz használatának feltételeit - különösen viselhetőségének időtartamát - a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és hatásfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.

2. A VÉDŐESZKÖZÖK KATEGÓRIÁI

18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 4. § (1) A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

(2) Az **1. kategóriába** azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbiek alapján megfelelően használni. E szerint az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);

c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése során felmerülő kockázatok, amelyek egyidejűleg nem teszik ki a felhasználót veszélyes behatásnak (pl. kesztyű, kötény);

d) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejvédelem, időjárás hatásai ellen védelmül szolgáló ruházat, lábbeli);

e) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejkendő, kesztyűk, könnyű cipők);

f) napsugárzás (pl. napszemüveg).

(3) A **2. kategóriába** tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1., illetve a 3. kategóriába.

(4) A **3. kategóriába** tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

a) a szűrőtípusú légzésvédőeszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;

b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédőeszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;

c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;

d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenésének veszélye fennáll-e vagy nem;

e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;

f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;

g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetve a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

3. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA

3.1. Az előírt védőeszközt a munkavállalónak a munkavégzés teljes időtartama alatt viselni kell, kivéve, ha az adott munkakörben, az egyéni védőeszközzel elhárítható veszély, csak a munkaidő egy részében áll fenn. Tehát, használatuk az ártalom jelenlétekor kötelező és úgy kell készenlétben tartani, hogy szükség esetén azonnal használható, illetve ellenőrzéskor bemutatható legyen.

3.2. A munkahelyi vezető köteles rendszeresen ellenőrizni a védőeszközök megfelelő állapotát, azok előírás szerinti használatát. Azt a munkavállalót, aki a számára előírt védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás időtartamára kereset nem jár!

3.3. Az Egyetem köteles biztosítani a munkavállalóknak az egyéni védőeszközök zárható és a tájékoztatója szerinti tárolását, (kivéve a változó munkahelyeken munkát végzőknél, akik saját maguk kötelesek a szakszerű tárolásról gondoskodni).

3.4. A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs.

3.5. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

3.6. A munkavállaló kötelessége a védőeszköz használata előtt annak működőképességéről meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, tárolni, rongálódástól megóvni, a tőle elvárható módon karbantartani, tisztántartani.

4. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK BESZERZÉSE, KIADÁSA, CSERÉJE ÉS PÓTLÁSA

4.1. A védőeszközöket, az érintett munkavállalók részére megfelelő mennyiségben és minőségben, az adott tevékenység teljes időtartamára biztosítani kell.

4.2. Az egyéni védőeszközökből a szükségletnek és a létszámnak megfelelő, minimális raktári készletet kell tartani, annak érdekében, hogy az új belépő dolgozó munkába állásakor ellátható legyen vele, illetve a használat során, ha megrongálódik, védelmi képessége csökken, vagy védelmi képességét elveszíti, a cseréje biztosított legyen.

4.3. A munkavállaló haladéktalanul köteles intézkedést kérni a közvetlen vezetőjétől, ha megítélése szerint a védőeszköz megrongálódott, vagy elveszítette védelmi képességét. Amennyiben a munkáltató nem tudja az előírt védőeszközzel ellátni a munkavállalót, olyan munkával kell megbízni, amelyhez a védőeszköz rendelkezésre áll, vagy nem szükséges.

Ha ez nem teljesíthető, a munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, és erre az időre átlagkereset jár neki.

4.4. Az Egyetem köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló munkába állásakor a munkakörben előírt egyéni védőeszköz biztosítva legyen, továbbá köteles gondoskodni a megrongálódott, védelmi képességét veszített egyéni védőeszköz kicseréléséről.

4.5. A megrendelésnek tartalmazni kell a beszerezni kívánt egyéni védőeszköz:

- Megnevezését
- EU szabványszámot
- Védelmi képesség jeleit
- Védelmi kategória számát
- A megrendelt mennyiséget méret-nagyság szerinti bontásban.

4.6. Átvételkor meg kell győződni arról, hogy a védőeszközön, vagy a csomagolásán fel van-e tüntetve a „CE” jel, az EU szabványszám, a gyártó neve, a notifikált laboratórium száma, a védelmi képesség jelei, és kötelező tartozékként mellékelve van-e az EK megfelelőségi nyilatkozat és a magyar nyelvű használati utasítás, ill. a tájékoztató.

4.7. **Amennyiben a magyar nyelvű használati utasítás, ill. a tájékoztató nem felel meg a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletben meghatározottaknak a termék nem számít egyéni védőeszköznek! Ilyen terméket nem szabad védőeszközként kiadni a munkavállalónak,** (bizonyos esetekben munkaruhaként adható, amennyiben ez megengedhető pl. hideg ellen védő kabát, azonban ekkor a Munkavédelmi szabályzatban meg kell jelennie, mint egyéni védőruha).

4.8. Az Egyetem munkavállalói által használatos egyéni védőeszközök védelem iránya szerinti, az egyéni védőeszközök munkahely és munkakör szerinti meghatározását a kockázatértékelésben feltárt kockázatok alapján határozta meg. Védőeszközt megrendelni kizárólag a táblázat alapján lehet, figyelembe véve az ott meghatározott védelmi kategóriát, a vizsgálati szabvány számát és a védelmi szintet, illetve képességet.

4.9. A munkavállalóknak kiadott védőeszközökről a *műszaki osztályvezető* által megbízott személy köteles nyilvántartást vezetni, a „Egyéni védőeszközök kiadásának bizonylata” lapon.

4.10. Csere szükséges minden esetben:

- a munkavállaló jelzése alapján, ha a védőeszköz veszített védelmi képességéből
- az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi képességéből,
- ha baleset történt, bár a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma, de feltételezhető a sérülése,
- ha a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett,
- olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan és befolyásolhatja a védelmi képességét,

- a védőeszköz elöregedése esetén.

5. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK TISZTÍTÁSA, KARBANTARTÁSA

- 5.1.** A munkavállalók részére kiadott védőeszközök, az **Egyetem** tulajdonát képezik. A védőöltözet (télkabát, vegyi anyaggal szennyezett védőruha, stb.) szakszerű tisztításáról, az Egyetem gondoskodik.
- 5.2.** A munkavállaló köteles átvenni azt a védőruhát is, amely nem új, de tisztítása szakszerűen van elvégezve és jó állapotban van.

6. A HELYES HASZNÁLAT OKTATÁSA

- 6.1.** A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodni kell arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A védőeszköz átvételekor a magyar nyelvű tájékoztatót és a használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani, azok tartalmát meg kell ismertetni vele.
- 6.2.** A védőeszköz használatának oktatása és gyakorlása: amennyiben védőeszköz használata bonyolult, vagy nem egyértelmű, a gyakorlatban is be kell mutatni a munkavállalónak a védőeszköz szabályos és helyes használatát. Az oktatást írásban kell dokumentálni. A tájékoztatójában foglaltak figyelembevételével a közvetlen munkahelyi vezető amennyiben szükséges, a következő esetekben köteles oktatni és gyakoroltatni:
- munkába álláskor,
 - az első használatbavételt megelőzően,
 - új típusú (még nem használt) védőeszköz alkalmazásakor,
 - munkavállaló nem megfelelő magatartása miatt.

7. VÉDŐITAL JUTTATÁS

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

- a)** Ennek megfelelően óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbe iktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH (korrigált effektív hőmérséklet) értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- b)** Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (keh) értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.
- c)** A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, illetve mesterséges édesítőszerrel is ízesíthető.
- d)** A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. Elfogyasztásakor gondoskodni kell a megfelelő higiéniai körülményekről is.
- e)** Minden személy részére gondoskodni kell saját használatú pohárról és biztosítani kell a poharak, termoszkok tisztán tartásának lehetőségét is. A pohár lehet a munkavállaló saját ivópohara is, amennyiben hoz magával a munkahelyére.
- f)** Azokon a munkahelyeken, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.
- g)** Gondoskodni kell arról, hogy a hidegnek minősülő munkahelyen dolgozó munkavállaló, a védőital elfogyasztásakor a pihenőidőt kedvező klimatikus körülmények között, azaz zárt téri, legalább 20 Celsius-fok hőmérsékletű melegedő helyiségben tudja eltölteni.

8. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK

- a)** Bőrvédő, bőrtisztító és bőrápoló készítménnyel (együtt: bőrvédő készítmény) kell ellátni a munkavállalót, ha a munkahelyén, munkakörében bőrkárosító hatásnak van kitéve.
- b)** A bőrvédő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette pénzbeli megváltás nem adható.

- c) Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, vagy munkahelyen, ahol maró, allergizáló, irritáló vegyi anyagokkal végeznek munkát, illetve, ha a dolgozó bőrét, szappanos melegvizes mosással nehezen eltávolítható szennyeződés éri. (Higroszkópos, zsírtalanító hatású anyagok, továbbá olaj, zsír, rozsda, ragasztó, festék, gyanta, szerves oldószerek, hígítók, stb.).
- d) Bőrápoló készítményt biztosítani kell a munka befejezése utáni használatra:
- ipari kéztisztító szer használatát követően,
 - minden esetben, ha az a bőr fiziológias állapotának helyreállításához szükséges.
- e) A bőrvédő készítmények használatát munkahely és munkakör szerint kell meghatározni.
- f) A bőrtisztító és bőrápoló szerek szükség szerinti juttatását dokumentálni kell. (Ajánlott mennyiség, 450 milliliter háromhavonta, munkavállalónként.)

9. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

9.1. Jelen szabályzatot ismertetni, illetve egyeztetni kell a munkavállalókkal és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával.

9.2. Az **Egyéni Védőeszköz Juttatás Szabályzatot** indokolt esetben, új munkahelyek létesítésekor, a munkakörülmények, valamint a jogszabályok változásakor felül kell vizsgálni és a munkavédelmi szakember, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavállalók, és a munkavállalói érdekképviselő egyetértésével a szükséges módosításokat végre kell hajtani

MUNKARUHÁK FORMARUHÁK MUNKAKÖRÖK SZERINT

Munkakör megnevezése	Munka-és formaruha megnevezése	Kihordási idő
Portás	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	24 hó
	meleg téli sapka	24 hó
	póló, ing pamut (3 db)	12 hó
	nadrág	24 hó
	zakó, blézer	24 hó
Gépkocsi vezető	Esőkabát	24 hó
	póló, ing (3db)	12 hó
Karbantartó	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	24 hó
	meleg téli sapka	24 hó
	2 részes munkaruha	24 hó
	póló (3 db)	12 hó
	köpeny/ kötény	24 hó
Takarító	nadrág	24 hó
	póló(3db)	12 hó
	polár felső	24 hó
Szőlész, borász	2 részes munkaruha	24 hó
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	24 hó
	Meleg téli sapka	
	póló (3 db)	12 hó
Erőgép vezető	2 részes munkaruha	24 hó
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	24 hó
	Meleg téli sapka	
	póló (3 db)	12 hó
Udvaros, kertész	2 részes munkaruha	24 hó
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65%	24 hó











	poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható. Meleg téli sapka	
	póló (3db)	12 hó
	2 részes munkaruha	24 hó
	meleg téli sapka	24 hó
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható. Meleg téli sapka	24 hó
Térinformatikus		
	2 részes munkaruha	24 hó
	meleg téli sapka	24 hó
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal	24 hó
Üzemeltetési Igazgatóság		
	2 részes munkaruha	24 hó
	meleg téli sapka	24 hó
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, zsebbel. Cipzárral és gombokkal	24 hó
Könyvtáros, irattáros	Színes köpeny	24 hó
	2 részes melegítő, sportruha	12 hó
	póló	12 hó
	sportcipő	12 hó
	Fehér köpeny	12 hó
	póló (3 db)	12 hó
Óvónők, gyermekfelügyelők	klumpa	12 hó

VÉDŐESZKÖZ ÉS/VAGY MUNKARUHA NYILVÁNTARTÓ LAP








A munkavállaló adatai				
Neve:			Törzsszáma:	
Beosztása /munkaköre:			Munkahelyének megnevezése:	
Nyilvántartás kezdete:	A kiadás időpontja:	A védőeszköz, munka- és formaruha megnevezése:	A lejárat/kihordás ideje:	Átvétel igazolása:



A felsorolt védőeszközök szabályos használatáról oktatásban részesültem, melynek tényét aláírással elismerem.






EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK MEGHATÁROZÁSA MUNKAKÖRÖNKÉNT

Munkakör/foglalkozás:		Karbantartó			
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Védősisak (magasban v. aknában végzett munkához, 3 pontos, állítható rögzítőszíjjal, rövid silddel, 6 ponton felfüggesztett, állítható fejkosár, 400 V, -20 °C és + 50 °C között használható)	2	EN 397		
	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			Munkaruha
Szem- és arcvédelem	Száras szemüveg, víztiszta (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Hallásvédelem	Fültok	2	MSZ EN 352	 SNR: 23-31 dB	3M 1430, 1435, 1440, 1445
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávart-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		Munkaruha
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térddeplótasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		Munkaruha
	Póló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			Munkaruha
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	1	EN-340 CE		Munkaruha
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elastikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőbakancs (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, kompozit orrmerevítő- és lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, átszúrás védelem a talpon, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		S3
	Villanyszerelő bakancs Véd 1000V-os 50Hz váltakozó frekvenciájú feszültségig áramütés ellen, olajálló, csúszásmentes gumitalp, színbőr felsőrész, párnázott szártető, acél orrmerevítő és talplemez.	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		S3
	Gumicszima	2	MSZ-EN 20345		S3



	Talp: dupla sűrűségű poliuretán Szúrásálló: acél talpközéprész				
--	---	--	--	--	--


Munkakör / foglalkozás: <i>Takarítónő</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	 ,	UVEX 9302
Védőruha (testvédelem)	Színes köpeny, kötény (230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN 340		munkaruha
	Nadrág Fehér deréknadrág, 100% pamut 220 g/m ² lánc-kötésű anyag 100% pamut alapanyag, rátétes zsebek, gumis deréknadrág	1			munkaruha
	Póló 100 % pamut jersey 120 g, kereknyakú, fehér	1			munkaruha
	Polár felső 100% pamut, egyik oldalán bolyhosított anyagból készült, A nyak-, csukló és derék kötött stretch, elöl cipzáras, kézmelegítő zsebekkel.	1			munkaruha
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (természetes latex, pamutbolyhosított belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, csúszás ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	 1011;  ,  , 	
Lábvédő eszköz	Védőcipő/ klumpa, sarokpánttal (elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)	2	MSZ EN ISO 20344	 ,	


Munkakör/foglalkozás: <i>Gépkocsivezető</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Védőruha (testvédelem)	Fluo mellény (sárga vagy narancs színek, szellőző, könnyű 115 g/m ² poliészter anyag, jól láthatósági HiVíz színekben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség, 3M Scotchlite csíkokkal)	1	MSZ EN 471		Kresz előírások szerint; láthatóság biztosításakor
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: puha, de erős marhahasíték a tenyér és kézhat részére is, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	rakodáskor, kézsérülés kockázatakor







Munkakör / foglalkozás: <i>Mezőgazdasági erőgép-vezető, kezelő</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédő eszköz	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, színsertés Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhát és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		kézsérülés kockázatakor
Szemvédő eszköz	Száras szemüveg, víztiszta (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Lábvédelem	Classic 71001 bakancs 3D lélegző bélés, Light System polimer orrmerevítő, Flex System talplemez, Ventoplus anatómiai talpbetét, új technológiájú PU-PU antisztatikus, olaj- és vegyszerálló, csúszásgátló talp, energiaelnyelő sarok.	2	MSZ EN344		S3
Testvédelem	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávart-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegyartó)	1			munkaruha
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdöltés és térdeplótasak, térdvédővel)	1			munkaruha
	Póló100 % pamut jersey 120 g, kereknyakú, színes	1			munkaruha
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cippzárral és gombokkal zárható.	1	EN 340		munkaruha
	Fluo mellény (szellőző könnyű 115 g/m2 poliészter anyag, jól láthatósági HiViz színben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség)	1	MSZ-EN 471		Láthatóság biztosításakor







Munkakör/foglalkozás:	Portás
------------------------------	---------------



Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhát és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 2111	
Védőruha (testvédelem)	2 RÉSZES MUNKARUHA, Zakó, blézer, nadrág	1			munkaruha
	Póló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon) Pólóing Pique kötött pólóing 100% pamut, tömeg 200 gr/m ² , galléros fazon	1			munkaruha
	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávart-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegyartó)	1			munkaruha





	Jól láthatóságot biztosító esőkabát PVC esőöltözék (poliészter/pamut alapra kétszer mártott PVC, 0,32 mm vastag, varrott és hegesztett, vízálló, cipzáras és patentos záródás hosszú 120 cm vagy rövid 100 cm köpeny, illetve sav- és lúgálló kétrészes ruha kivitelben, zsinórral állítható bőségű kapucni)	1			munkaruha
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	1	EN 340 CE		munkaruha
Lábvédelem	Dunlop univerzális munkacsizma Könnyű PVC felsőrész, könnyű levételt segítő sarkantyú rész, mosható bélés, jobb vízelvezetést szolgáló barázdás talp.	2	MSZ EN-345		SB E
	Farmer, bőr félcipő (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347		01

Munkakör / foglalkozás: <i>Növényvédőszer Permetező II (szerves foszforsav-észter)</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg polikarbonát lencse, rugalmas nylon pánt keret: lágy PVC, korrekciós szemüveg fölött is viselhető lencse: 2-1,2-es	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		

Munkakör / foglalkozás:	Növényvédőszer Permetező II (szerves foszforsav-észter)				
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	víztisztá, karc- és páramentes, vegyszer- és hőálló, B fokozatú, erősített mechanikai védelemmel.				
Légzésvédelem	Vegyszerálló látómező. 1 mm vastag, víztisztá acetát látómező - méret: 310x180 mm, - mindkét oldalán páramentes, - kiváló vegyszerálló tulajdonságokkal 40°C és + 100 °C között használható	2	MSZ EN 166		
	Részecskeszűrő félálarc. megbízható védelmet nyújt a por ellen csekély belégzési ellenállás mellett. Az egyszerűbb alkalmazást a rögzített gumiszalagok biztosítják. Névleges védelmi tényező: 12xMK	3	MSZ EN 149:2002		A szűrőbetét kiválasztása mindig attól függ, hogy milyen veszélyes anyaggal folyik a tevékenység. (Willson 4211 FFP2D)
Védőruha (testvédelem)	Védőoverall (DuPont Multiclean négyrétegű SMMS polipropilén anyag, kék vagy fehér színben, porok és radioaktív részecskék elleni védelem, ellenáll folyadékpermeteknek, és fröccsenő vegyszereknek: 30 % kénsav, 10 % nátriumhidroxid, gumírozott derék-, arc-, csukló- és bokarész, belső oldal antisztatizált, külső oldalához megfelelő földelés kell)	3	prEN 13034 prEN 13982 EN 1073-2 EN 1149-1		
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, színinsertés Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhát és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		
	Mártott kesztyű (pamutra kétszer mártott, zöld polimer, sav-, lúg-, olaj-, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem, forró folyadékban is használható, érdesített, csúszásbiztos külső neoprén réteg)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2-3		27, 40 cm hosszúságban
Lábvédő eszköz	Dunlop unisex, acélkaplis munkavédelmi csizma PVC felsőrész, PVC/nitril talp. Ellenáll savaknak, lúgoknak, fertőtlenítőszereknek és a vérnek. Zöld felsőrész, fekete talp.	2	MSZ EN 345		SB E






Munkakör / foglalkozás:	Udvaros, Kertész				
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
Szem- és arcvédelem	Arcvédő rostély 190 x 405 mm Sűrű fém szitaszövet homlokpánt 3 pozíciós magasság, fej vonalát követő védőívelés, izzadságszalag, a fejbőség és boltozati magasság mérete szabályozható	2	MSZ EN 166		
Hallásvédelem	3140 fültok (rugalmas, erősített, sárga ABS fültok, párnázott fejpánttal, kényelmes, bőrérzetű PVC párnázott belső, állítható fejbőség és boltozati magasság, Súly: 178 g)	2	MSZ EN 352	 SNR: 25 dB	
Testvédelem	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1			munkaruha
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplótasak, térdvédővel)	1			munkaruha
	Póló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon				munkaruha
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható	1	EN 340		munkaruha
	Fluo dzseki külön becipzározható mellénnyel, vízhatlan Poliuretánnal mártott könnyű poliészter, vízhatlan mikroplazmás, fényvisszaverő anyag, rejtett kapucni, jól láthatósági mellény, mely hozzá cipzározható a dzsekihez	1			Közút melletti munkák munkaruha
	PVC esőköpeny	2	EN 340		
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marha-hasíték; artéria, köröm- és ökölcsont-védő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3111	
	Vékony poliamid kertészkesztyű csúszásgátló PVC-vel pontozva	1			






Munkakör / foglalkozás: <i>Udvaros, Kertész</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédő eszköz	ACÉLBETÉTES PVC Csizma PVC anyag, kompozit orrmerevítő és talplemez, átszúrás elleni bokaerősítés, -20°C-ig minősítve, csizmabéléssel télielészthető.	2	MSZ EN 345		S5
	Classic 71001 bakancs 3D lélegző bélés, Light System polimer orrmerevítő, Flex System talplemez, Ventopius anatómiai talpbatét, új technológiájú PU-PU antistatikus, olaj- és vegyszerálló, csúszásgátló talp, energiaelnyelő sarok télielészthető	2	MSZ EN 344		S3






Munkakör / foglalkozás: <i>Borász</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
Szem- és arcvédelem	Zárt védőszemüveg	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		
Védőruha (testvédelem)	SAVÁLLÓ PVC KÖTÉNY 110x70cm	2	MSZ EN 340 MSZ EN 375		
	Kabát (Dzseki fazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1			munkaruha
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdöltés és térdelőltások, térdvédővel)	1			munkaruha
	Póló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)				munkaruha
	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	1	EN 340 CE		munkaruha
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388		


Munkakör / foglalkozás: <i>Borász</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
Lábvédő eszköz	Dunlop PVC védőcsizma (zöld PVC anyag, fröccsöntött talp, saválló: 30 % kénsav, 20 % sósav, lúgálló: 20 % nátriumhidroxid, -20 °C-ig minősítve, csizmabéléssel téliesíthető)	2	MSZ EN 347 MSZ EN 374		
	Classic 71001 bakancs 3D lélegző bélés, Light System polimer orrmerevítő, Flex System talplemez, Ventoplas anatómiai talpbetét, új technológiájú PU-PU antisztatikus, olaj- és vegyszerálló, csúszásgátló talp, energiaelnyelő sarok téliesíthető	2	MSZ EN344		S3

Munkakör / foglalkozás: <i>Laboráns</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátriumhidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		
Légzésvédelem	Részecskeszűrő félálarc. megbízható védelmet nyújt a por ellen csekély belégzési ellenállás mellett. Gázmaszk ergonomikus kialakítással, alkalmas folyamatosan sok-sok órnyi használatra. Könnyen elhelyezhető a ruházat zsebében.	3	EN 149:2001		
Védőruha (testvédelem)	Fehér köpeny, 100% pamut	2			
Kézvédő eszköz	Egyszerhasználatos nitril kesztyű (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú)	2	EN 455		
Lábvédő eszköz	Cipővédő (gumírozott antisztatikus fehér Tyvek anyag)	2			
	Farmer, bőr félcipő (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347	, ,	01





Munkakör/foglalkozás:	Tudományos munkatárs, kutatási asszisztens, térinformatikus.				
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Kézvédelem	Mechanikai védőkesztyű (anyag: puha színbárnybőr a tenyéren és a kézfejen is, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 2111		Finom munkához ajánlott
Védőruha (testvédelem)	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	1	EN 340 CE		munkaruha
	Explorer nadrág Anyaga 100% pamut, barna, tömeg 280 g / m². Cipzár, két oldalsó zseb, két hátsó zseb, két oldalzseb, melyeknél tépőzárral levehető a nadrágszárok.	1	EN 340 CE		munkaruha
	Póló, galléros póló (190 g/m² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környékes fazon	1			munkaruha
Fejvédelem	Munkavédelmi sisak (Extra könnyű kivitelű textilpántos védősisak. Szellőzési rendszere a mellő és hátsó oldalon található nyílások segítségével gondoskodik a friss levegő cirkulációjáról. A szellőzőnyílások egyedileg szabályozhatók egészen a teljes elzárhatóságig. Védelmet biztosít 5 kN energiájú eső, zuhanó tárgyak ütéshatása ellen.)	2	EN 397		UVEX AIRWING 9762
	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
szemvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Lábvédelem	Dynex bakancs S3 <ul style="list-style-type: none"> Talp: nagy sűrűségű poliuretán, csúszási együttható 0,23. Felsőrész: pigmentált marhabőr Bélés: Légáteresztő, Talpbetét: cellulóz antisztatikus Talpbélés: Az Eva antimikrobiális Haránt: emelt talprész Kapli: Kevlár 200 Joule Talpközéprész: szúrásálló kevlár EN 345 	2	EN 20345		S3






Munkakör / foglalkozás: Sav és lúgraktár kezelésével (kármentesítéssel) megbízott					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szemvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétomsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9302
Kézvédő eszköz	Sav, lúg olajálló polimer kesztyű (forró folyadékokhoz is)	2	EN ISO 374		
Lábvédő eszköz	bakancs 3D lélegző bélés, Light System polimer orrmerevítő, olaj- és vegyszerálló, csúszásgátló talp, energiaelnyelő sarok. Dunlop PVC védőcsizma (zöld PVC anyag, fröccsöntött talp, saválló: 30 % kénsav, 20 % sósav, lúgálló: 20 % nátriumhidroxid, -20 °C-ig minősítve, csizmabéléssel télielészthető)	2	EN ISO 20345		S3
Légzésvédelem	Gumi félálarc <ul style="list-style-type: none">Készült, 100%-os gumiból, különleges kényelmet nyújt, hosszabb használat esetén. Ellenálló a savakkal és oldószerekkel, amelyek gyakran vannak jelen az ipari környezetben. Az anatómiai formája és a rendkívül rugalmas jellege lehetővé teszi, hogy tökéletesen illeszkedjen az arcra. A bradatura nyújtotta gyors kapcsolási rendszer biztosítja a tökéletes terheléeloszlást az egész arcon.	3	EN 149:2001		Seybol gumi félmaszk
Testvédelem	Dzseki és mellesnadrág <ul style="list-style-type: none">Folyékony vegyszerek elleni védelem, olajlepergető képességgel	2	MSZ EN 340 MSZ EN 13034 MSZ EN ISO 14419		

Munkakör/foglalkozás: <i>Üzemeltetési Igazgatóság dolgozói</i>					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Kézvédelem	Mechanikai védőkesztyű (anyag: puha színbárnybőr a tenyéren és a kézfejen is, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 2111		Finom munkához ajánlott
Védőruha (testvédelem)	Téli-nyári univerzális kabát, vízhatlan, nylon béléssel, 65% poliészter, 35%pamut, Cipzárral levehető ujjakkal, 16 zsebbel. Cipzárral és gombokkal zárható.	1	EN 340 CE		munkaruha
	nadrág ▪ Anyaga 100% pamut, barna, tömeg 280 g / m². Cipzár, két oldalsó zseb, két hátsó zseb, két oldalzseb, melyeknél tépőzárral levehető a nadrágszárok.	1	EN 340 CE		munkaruha
	Poló (190 g/m² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon	1			munkaruha
	Láthatósági mellény párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség	1	MSZ EN 471		
Fejvédelem	Munkavédelmi sisak (Extra könnyű kivitelű textilpántos védősisak. Védelmet biztosít 5 kN energiájú eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.)	2	EN 397		UVEX AIRWING 9762
	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1			munkaruha
szemvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Lábvédelem	Dynex bakancs ▪ Talp: nagy sűrűségű poliuretán, csúszási együttható 0,23. Felsőrész: pigmentált marhabőr Bélés: Légáteresztő, Talpbetét: cellulóz antisztatikus Talpbélés: Az Eva antimikrobiális Haránt: emelt talprész Kapli: Kevlár 200 Joule Talpközéprész: szúrásálló kevlár EN 345	2	EN 20345		S3

Munkakör/foglalkozás: Könyvtáros, irattáros					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Légzésvédelem	FFP1S légzőkészülék alkalmas a 0,02 mikronos részecskék szűrésére, akár 4-szeres TLV (maximálisan megengedhető koncentráció) koncentrációjú szennyezés esetén is. Ergonomikus termék könnyen viselhető,	3	EN 149:2001	FF P1 S	Egyszerhasználatos Freeman maszkok
Testvédelem	Színes köpeny /pamut/	1			munkaruha
Kézvédelem	Mechanikai védőkesztyű (anyag: puha színbáránnyal a tenyérén és a kézfejen is, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 2111		kéz sérülés veszélye esetén

Munkatevékenység	Ívhegesztés / alkalmanként
-------------------------	-----------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
szem és arcvédelem	Kézi hegesztőpajzs hőálló polipropilén alanyú kézipajzs ívhegesztéshez, nagyon könnyű: 290 g, két ponton rögzített belső markolat, a látómező mérete 66201: 90x110, 66200: 50 x 105 mm	2	MSZ EN 162 MSZ EN 172	 	66201
kézvédelem	HEGESZTŐKESZTYŰ Kapcsoló ívvédő Marhahasték hegesztőkesztyű, 15 cm-es madzsetta kapcsolókesztyű változat, íválló (400V/3,8 kA/1s, 100 °C/15s)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407	 2121,  X1XX2X	

Munkatevékenység		Láncfűrész kezelés / alkalmanként		
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képességjelzése
szem és arcvédelem	Felhajtható homlokpánt A 31040-es fültekkel együtt használható, 3 pozícióban hajtható fel, fej vonalát követő védőívelés, izzadságszalag, a fejbőség mérete szabályozható,	2	MSZ EN 166	
testvédelem	VÁGÁSBIZTOS KABÁT 50% kopásálló poliamid, 50% szellőző pamut alapanyag, az elejerészekben, a vállaknál és az ujjakon kilenc rétegű, aramidszálas vágásvédő betét, véd 20 m/s láncsebességű láncfűrész által okozott vágó hatás ellen. – cipzáros, hosszított hátrésszel – patentos zsebfedővel és ujjvégekkel	2	EN 340 EN 381	
	VÁGÁSBIZTOS DERÉKNADRÁG 50% kopásálló poliamid, 50% szellőző pamut alapanyag, az elejerészekben, a vállaknál és az ujjakon kilenc rétegű, aramidszálas vágásvédő betét, véd 20 m/s láncsebességű láncfűrész által okozott vágó hatás ellen. – derekas védőnadrág két zsebbel – övbújtatókkal	2	EN 340 EN 380	
kézvédelem	Vágásbiztos kesztyű (vékony duplaszálas, KEVLAR, gumírozott mandzsetta)	2	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 407	 2121,  X1XX2X

Szempontok az egyéni védőeszköz juttatásával kapcsolatban

1. A munkavállaló a számára biztosított egyéni védőeszközt a veszély, ártalom jelenlétekor köteles viselni. Amennyiben ezt nem teszi meg figyelmeztetés ellenére sem, a munkavégzéstől eltiltható.
2. A munkáltató a munkavállaló részére kizárólag csak érvényes minősítő bizonyítvánnyal, illetve a vonatkozó rendelet szerinti gyártói minőségi bizonyítvánnyal ellátott egyéni védőeszközt adhat.
3. Csak minősített személyi védőeszköz használható, melyhez **EK megfelelési nyilatkozat**, illetve **EK típustanúsítvány** szükséges a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletnek megfelelően.
4. A rendeltetésszerű használhatóság alapfeltétele, hogy a munkáltató rendelkezzen az egyéni védőeszköz úgynevezett **tájékoztatójával**, és annak tartalmát a munkavállaló tudomására hozza. A tájékoztató az egyéni védőeszköz tartozéka, amely a tárolására, kezelésére, karbantartására, tisztítására, időszakos vizsgálatára vonatkozó tudnivalókat tartalmazza.
5. A védőeszköz legyen alkalmas a felmért veszély elleni védelemre.
6. A védőeszköz nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben úgy, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt.
7. Lehetőleg ne okozzon nagyobb megterhelést a munkavállalónak, azaz feleljen meg a munkavégzés követelményeinek, az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának és a szükséges igazítás elvégzése után illeszkedjen a viselőjére.
8. A védőeszköz beszerzése a **munkáltató** feladata.
9. Mindig legyen egy minimális tartalék, hogy meghibásodás, elhasználódás esetén a cserét végre lehessen hajtani.
10. A védőeszköz **karbantartását** a viselője (**munkavállaló**) köteles elvégezni.
11. Amennyiben olyan védőeszköz kerül kiadásra, amely az elhasználódás után veszélyes hulladéknak számít, a munkáltató köteles gondoskodni a selejtezésről, a tárolásról, és a megsemmisítésről.

Eger, 2025. február 01..

Készítette:

.....
Sas Béla
Munkavédelmi technikus

.....
Dr. Tóth Eszter
foglalkozás-egészségügyi orvos

Munkáltató részéről a fentiekben leírtakkal egyetérték:

.....
Bíró Andrea Barbara
gazdasági főigazgató

Munkavállaló neve:	
Beosztása:	

Munkaruha

- A használatra kiadott munkaruházat a kihordási idő lejártáig a munkáltató tulajdona
- A viselési idő elteltével a dolgozó tulajdonába megy át.
- Ha a dolgozó igényjogosultsága a munkaruházat viselési idejének letelte előtt megszűnik, a hátralevő időre a munkaruha időarányos árát meg kell térítenie.
- Nem kell megtéríteni a munkaruha időarányos árát, ha a dolgozó nyugdíjba vonul.

Védőeszköz

AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ HASZNÁLATA KÖTELEZŐ!

- A használatra kiadott védőeszköz a munkáltató tulajdona.
- Védelmi képességének csökkenésekor cserére kerül.
- Az egészséges munkakörülmények biztosítása érdekében baleseti kockázatot jelentő tevékenység kizárólag megfelelő védelmi képességű védőeszközben végezhető, ezért a kiadott védőeszköz használatát meg kell követelni.
- A munkavállaló a kiadott egyéni védőfelszerelést köteles az idő előtti elhasználódástól megóvni.
- Szándékos rongálás esetén a munkavállaló kártérítésre kötelezhető.
- Az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések lehetőség szerinti tisztítása, karbantartása a munkavállaló feladata.
- Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet

Alulírott aláírással elismerem, hogy a túloldalon megnevezett védőeszközt, illetve munkaruhát a fentiekben leírt feltételekkel átvettem és azért anyagi felelősséggel tartozom.

A mai napon az egyéni védőeszköz használatából oktatásban részesültem, annak használati módját megismertem. Tudomásul veszem, hogy a részemre átadott védőeszközök, védőruházat használata munkavégzés során kötelező!

Kelt,

.....
munkáltató aláírása

.....
átvevő aláírása

MUNKAVÉDELEMEL ÖSSZEFÜGGŐ FONTOSABB JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE

Munkavédelmi Szabályzat 5. sz. melléklete

1. 1993. évi XCIII. tv., az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet a munkavédelemről
2. 2004. évi XI. tv. a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. módosításáról
3. 1991. évi XI. tv. az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról
4. 2/1981. (II:7.) EüM rendelet a munkahelyek általános követelményeiről
Módosította: 2/1993. (II.14.) EüM rendelet
5/1993. (XII.26.) MüM rendelet
5. 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet az egyéni védőfelszerelésekről
6. 30/1996. (XII.6.) BM rendelet a tűz elleni védekezésről
7. 3/1981. (II.14.) EüM rendelet a foglalkozási betegségek bejelentéséről
Módosította: 4/1983. (III.16.) EüM rendelet
8. 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri alkalmassági vizsgálatról és véleményezésről
9. 6/1981. (VII.23.) EüM-MüM rendelet az egyes egészségre ártalmas munkahelyeken foglalkoztatottak munkaidejéről
10. 6/1982. (VI.12.) EüM rendelet a nők és fiatalok egészségének és testi épségének védelméről
11. 15/1980. (XII.29.) EüM rendelet a védőital juttatásáról
12. 16/1986. (XII.17.) EüM rendelet az ittasság munkahelyi ellenőrzéséről véralkohol vizsgálattal
13. 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
14. 27/1995. (VII.15.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
15. 25/1996. (VIII.28.) NM rendelet az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről
16. 26/1996. (VIII.28.) NM rendelet expozíciós idő korlátozásáról
17. 2/1998. (I.16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
18. 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
19. 22/2005. (XII.21.) FMM rendelet a munkaeszközök munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről [10/2016. (IV.5.) NGM rendelet a munkaeszközök használatának minimális szintjéről
20. 28/2005. (XII.28.) FMM-EüM rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről [3/2002. (II.8.) SZCSM-EüM rendelet módosítása]