

Questionário sobre Habilidades Empreendedoras

01- Nunca	02 - Raramente	03 - Algumas Vezes	04 - A Maioria da Vezes	05 - Sempre
-----------	----------------	--------------------	-------------------------	-------------

1. Busco as coisas que precisam ser feitas?
2. Gosto de desafios e de novas oportunidades?
3. Quando enfrento um problema difícil, dedico grande quantidade de tempo para encontrar uma solução?
4. Quando começo uma atividade ou um novo projeto, reuno o máximo de informação possível?
5. Aborreço-me quando as coisas não são bem feitas?
6. Esforço-me muito para realizar meu trabalho?
7. Encontro formas de fazer as coisa mais rapidamente?
8. Estabeleço minhas próprias metas?
9. Ao planejar um trabalho grande, divido-o em várias etapas?
10. Penso em soluções diferentes a fim de resolver os problemas?
11. Alerto as pessoas caso o desempenho delas não tenha sido o esperado?
12. Confio que terei êxito em qualquer atividade que me disponha a fazer?
13. Prefiro situações em que possa controlar ao máximo o resultado final?
14. Desenvolvo estratégias para influenciar os outros?
15. Comparo minhas conquistas com minhas expectativas?
16. Sei de quanto preciso (recursos materiais, humanos e financeiros) para desenvolver meus projetos ou atividades?
17. Escuto com atenção qualquer pessoa com quem esteja conversando?
18. Faço o que é necessário sem que os outros tenham que me pedir?
19. Prefiro realizar novas tarefas a realizar as quais já domino?
20. Insistto várias vezes para que as pessoas façam o que eu quero?
21. Busco orientação daqueles que conhecem as características do meu empreendimento?
22. É importante, para mim, fazer um trabalho de qualidade?
23. Trabalho várias horas, faço sacrifícios pessoais para concluir minhas tarefas no prazo exigido?
24. Procuro formas úteis de usar meu tempo?
25. Faço as coisas sempre tendo um resultado específico em mente?
26. Analiso com cuidado as vantagens e desvantagens das várias formas de executar uma tarefa?
27. Penso muito em projetos?
28. Quando estou chateado com alguém, digo o que penso?
29. Mantenho minha maneira de pensar mesmo que as outras pessoas discordem energicamente dos meus pontos de vista?
30. Somente me envolvo com algo novo depois de ter feito o possível para assegurar meu sucesso?
31. Dedico bastante tempo pensanso na maneira de convencer os outros?
32. Regularmente, verifico a que distância estou de conquistar meus objetivos?
33. Sei qual o retorno financeiro que posso esperar dos meus projetos?
34. Fico aborrecido quando não consigo fazer o que quero?

35. Faço as coisas antes mesmo de saber precisamente como elas devem ser feitas?
36. Fico de olho nas oportunidades para realizar coisas novas?
37. Quando algo se interpõe entre o que estou tentando fazer, persisto na minha tarefa?
38. Somente tomo atitude depois de buscar todas as informações?
39. Meu resultado no trabalho é melhor do que o das pessoas que trabalham comigo?
40. Faço o que foi necessário para terminar meu trabalho?
41. Aborreço-me se perco tempo?
42. Realizo coisas que me ajudam a conquistar meus objetivos?
43. Tento pensar em todos os problemas que possam ocorrer e planejo as soluções?
44. Mesmo que tenha escolhido uma maneira de resolver um problema, continuo analisando a solução para avaliar se está funcionando?
45. Tenho facilidades em dar ordens as pessoas sobre o que elas devem fazer
46. Quando tento alguma coisa difícil ou que me desafia, tenho confiança em obter sucesso?
47. Considero minhas possibilidades de sucesso ou fracasso antes de começar a agir?
48. Procuro pessoas importantes para que me ajudem a atingir meus objetivos?
49. Sei a que distância estou de conquistar meus objetivos?
50. Preocupo-me com as conseqüências financeiras do que faço?
51. Sofri fracassos no passado?
52. Faço as coisas antes que elas se tornem urgentes?
53. Tento fazer coisas novas e diferentes do que sempre fiz?
54. Quando encontro uma grande dificuldade, não desisto do que busco?
55. Ao fazer um trabalho para alguém, faço muitas perguntas?
56. Mesmo meu trabalho estando satisfatório, invisto mais tempo tentando melhorá-lo?
57. Se estou fazendo um trabalho para outra pessoa, esforço-me bastante para que ela fique realmente satisfeita com os resultados?
58. Procuro a forma mais econômica de fazer as coisas?
59. Minhas metas correspondem ao que é importante para mim?
60. Antecipo os prováveis problemas em vez de ficar aguardando que aconteçam?
61. Penso em diferentes maneiras de resolver os problemas?
62. Demonstro quando discordo das pessoas?
63. Sou muito persuasivo com os outros?
64. Realizo coisas arriscadas?
65. Com a finalidade de alcançar meus objetivos, busco soluções que tragam benefícios a todas as pessoas envolvidas?
66. Coordeno a atuação das pessoas que trabalham comigo?
67. Tenho bom controle sobre as minhas finanças?
68. Houve situações em que tirei vantagem de alguém?
69. Não espero receber ordens dos outros para depois agir?
70. Aproveito as oportunidades que surgem?

71. Encontro várias formas de superar os obstáculos à realização dos meus objetivos?
72. Procuro diferentes fontes de informação a fim de realizar um trabalho?
73. Quero que o meu empreendimento seja o melhor do ramo?
74. Não permito que meu trabalho interfira na minha vida pessoal e familiar?
75. Controlo sistematicamente o dinheiro que uso no meu empreendimento?
76. Possuo uma visão clara do meu futuro?
77. Tenho uma abordagem lógica e sistemática das minhas atividades?
78. Se uma determinada maneira de resolver um problema não dá certo, tento outra?
79. Digo às pessoas o que elas têm que fazer, ainda que elas não queiram fazê-lo?
80. Mantenho-me firme com minhas decisões, mesmo se outras pessoas discordam delas de forma enérgica?
81. Faço coisas que a maioria das pessoas consideram arriscadas?
82. Identifico as pessoas capazes de me ajudar a atingir meus objetivos?
83. Quando estou trabalhando com uma data de entrega, verifico regularmente se posso terminar o trabalho no prazo estipulado?
84. Meus projetos incluem questões financeiras?
85. Caso não saiba alguma coisa, não tenho problemas em reconhecer?

Folha de Avaliação

- Anote as respostas do questionário sobre os espaços acima dos números que correspondem a cada declaração
- Observe que os números de das declarações são consecutivos em cada coluna.
- Faça as somas e as subtrações indicadas em cada linha para computar os pontos de cada competência.

(1) +	(18) +	(35) +	(52) +	(69)	=	⇒ Tem iniciativa
(2) +	(19) +	(36) +	(53) +	(70)	=	⇒ Busca Oportunidades
(3) +	(20) +	(37) +	(54) +	(71)	=	⇒ Persistência
(4) +	(21) +	(38) +	(55) +	(72)	=	⇒ Busca Informações
(5) +	(22) +	(39) +	(56) +	(73)	=	⇒ Exigência de Qaulidade
(6) +	(23) +	(40) +	(57) +	(74)	=	⇒ Cumprimento de Contratos
(7) +	(24) +	(41) +	(58) +	(75)	=	⇒ Orientação para Eficiência
(8) +	(25) +	(42) +	(59) +	(76)	=	⇒ Orientação para Objetivos
(9) +	(26) +	(43) +	(60) +	(77)	=	⇒ Planejamento Sistemático
(10) +	(27) +	(44) +	(61) +	(78)	=	⇒ Resolução de Problemas
(11) +	(28) +	(45) +	(62) +	(79)	=	⇒ text Assertividade
(12) +	(29) +	(46) +	(63) +	(80)	=	⇒ Autoconfiança
(13) +	(30) +	(47) +	(64) +	(81)	=	⇒ Correr Riscos Moderados
(14) +	(31) +	(48) +	(65) +	(82)	=	⇒ Uso da Estratégia de Influência
(15) +	(32) +	(49) +	(66) +	(83)	=	⇒ Monitoramento
(16) +	(33) +	(50) +	(67) +	(84)	=	⇒ Preocupação com Gestões Financeiras
(17) -	(34) -	(51) -	(68) +	(85)	=	⇒ Fator de Correção

Mapa de Identificação e Análise de Perfil

- Transfira a pontuação obtida na página anterior para o mapa de análise do perfil e utilize a seguinte classificação:
 1. de 1 até 5 : **Perfil Inferior**
 2. de 6 até 10: **Perfil Médio Inferior**
 3. de 11 até 15: **Perfil Médio**
 4. de 16 até 20: **Perfil Médio Superior**
 5. de 21 até 25: **Perfil Superior**

[illegible]