



聘用函

致：段世凯先生/女士（学历：硕士研究生；居民身份证号：420683199107226134）

荣幸地通知并欢迎您加入我们这个激情飞扬、拥有远大理想的创业团队！您的学识和能力在笔试、面试的环节中得到了充分的体现和验证，给我们留下了良好的印象。我们非常高兴地邀请您在正式毕业之后成为 360 企业安全的正式员工。360 企业安全是企业安全领域的领军者，为国家和企业提供全面的安全保护。360 企业安全的平台更会为您提供无限的职业机会和发展空间。

在您加入之前，以下内容需要您与公司达成共识，并共同确认：

关于正式入职的相关事项：

您入职后的职位情况

部门：基础大数据部，职位：服务端开发工程师-Java，工作地点：北京

劳动合同期和试用期

劳动合同期为叁年，试用期为陆个月。

劳动合同的组成部分

《聘用函》（以下简称“此函”）是劳动合同组成部分，劳动合同需要您和公司共同签署生效。

您入职后的薪金待遇

工资：税前人民币 15000 元/月，全年按 12 个月发放，公司将依法按月代扣代缴您应缴纳的个人所得税和社会保险费及住房公积金的个人部分。

目标年度奖金：税前人民币 30000 元/年。

目标奖金并非员工最终获得的实际奖金，实际奖金将基于目标奖金，根据公司、部门和个人业绩进行浮动，并结合当期工作时间等多种因素确定。实际奖金的具体计算和发放办法按公司相关政策执行。同时，公司有权利对所有的奖金计划做出调整，并享有最终解释权。

您入职后的福利待遇

根据国家和公司的福利政策，您将享受丰富多样的福利待遇。例如，基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金、年休假、年度体检等。

此函的确认

您承诺，您会在 2015 年 11 月 3 日前确认接受此函并提交《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（即“三方协议”）给公司。

有效期

1. 此函的有效期为：您收到此函之日起至 2015 年 11 月 3 日。
2. 如您在此函有效期内完成接受确认、并提交《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（即“三方协议”），此函则作为劳动合同的组成部分发生效力。
3. 您因个人原因在此函有效期内未完成接受确认、并提交《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（即“三方协议”），由此导致的损失由您个人承担。由于您的违约导致公司的损失，公司有权依法追究赔偿责任。

背景调查

您同意：授权公司对您的背景进行调查。若您的背景调查结果不合格，则此函自动失效。

聘用条件

双方确立正式劳动关系的前提条件是：

1. 您通过最终录用测试和背景调查



聘用函

2. 您的身体健康状况能够胜任工作
3. 双方签订劳动合同

此函内容如有与劳动合同约定不一致的，以劳动合同为准。

保密和知识产权

您同意：在工作期间及离开以后，您不会透露，发布或误用任何公司和其它客户间跟业务、产品和服务有关的保密的、私有的信息。所有发明、软件和任何在工作期间创造的劳动成果是公司的财产，公司是这些财产的唯一所有权人。

撤销

您确认并保证，您向公司提供的所有文件、资料和信息均合法、真实、完整和准确；您与之前任何雇主未签署任何阻碍（包括但不限于竞业限制）与公司建立劳动关系的协议、文件等（包括但不限于竞业限制协议及相关文件）；您与之前任何雇主之间不存在无任何现存或将存的劳动争议或纠纷（包括：之前的雇主提起或拟将提起仲裁或诉讼的劳动争议或纠纷）；您本人在任何法院、仲裁庭委员会或者行政机关均没有任何未结的诉讼、仲裁或者其他程序；您与公司建立劳动关系并不违反您在签署此函之前订立的、任何尚有约束力的任何合同、协议或其它文件。

如果您违反上述任何一项确认或保证，公司有权单方在任何时候无条件撤销此函。由此导致的后果，由您个人承担，公司无需承担任何法律责任。

适用法律

中华人民共和国法律。

可分性

如果此函中任何规定在某些方面是违法，无效或不可实施的，则此函中其它规定仍旧合法，有效及可实施，不受影响或削弱。

此函的内容属公司商业秘密，不得向第三方透露，否则导致此函失效。

360 企业安全人力资源部

以下由应聘者本人填写：

本人**段世凯**，居民身份证号：420683199107226134，接受此函并同意以上条款。

签字：_____

日期：_____