

Design Thinking

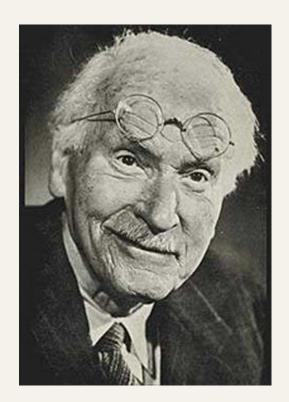
Departamento Informática y computación

Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM) - 2023

¿Qué son los Arquetipos?

Los arquetipos de **Carl Jung** son patrones universales de comportamiento y motivación que se encuentran en el inconsciente colectivo de todas las culturas.

Estos arquetipos pueden ser útiles en un proceso de Design Thinking para comprender mejor a los usuarios y sus necesidades, ya que ayudan a descubrir las motivaciones y comportamientos subyacentes que impulsan las decisiones y acciones de las personas.



¿Qué son los Arquetipos?

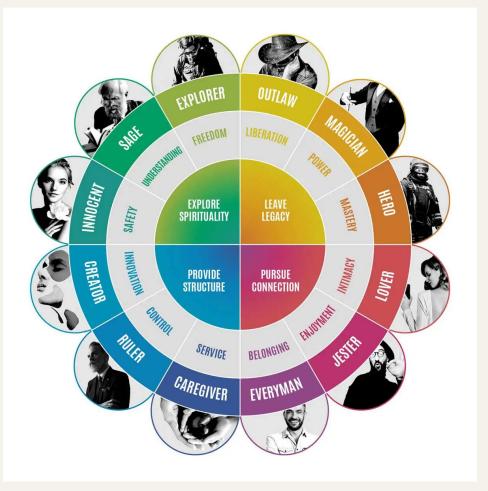
- Carl Jung fue un psiquiatra muy reconocido por su influencia en el psicoanálisis y su posterior estudio de la psicología humana a través de la psicología analítica.
- Jung configuró la psicología analítica y se enfocó en el concepto del Inconsciente
 Colectivo.
- Los arquetipos son patrones de imágenes y símbolos que se repiten de manera constante a lo largo de la historia y en diferentes culturas.
- Para Jung, los arquetipos configuran la base de la psique humana y se forman a través de patrones innatos en todas las culturas.

"No podemos cambiar nada sin antes comprender". La condena no libera, oprime"

-Carl Jung

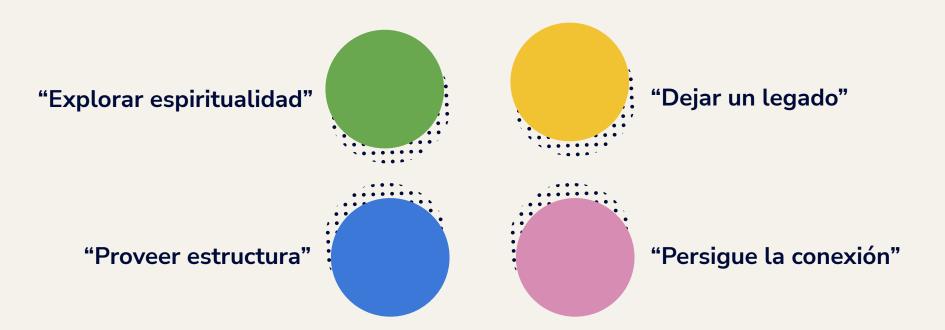
Los 12 Arquetipos (en los negocios)



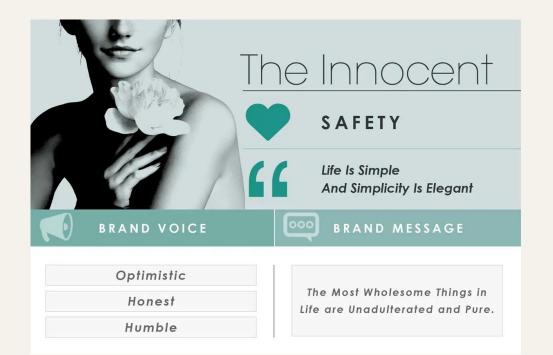


Fuente: Brand Archetypes – Ultimate Guide with Examples (¡Por favor leer!)

4 focos centrales



Inocente ("Explorar espiritualidad")



Seguridad: soñadores ingenuos, simples y honestos.

- Meta: ser feliz.
- Miedo: ser castigado por hacer algo malo.
- **Debilidad:** confiar demasiado en los demás.
- Talento: fe y apertura mental.

Sabio(a) ("Explorar espiritualidad")



Knowledgeable

Assured

Guiding

Education Is The Path
To Wisdom And Wisdom Is
Where The Answers Lie.

Entendimiento: valora la verdad, el conocimiento y el aprendizaje.

- Meta: usar la sabiduría y la inteligencia para entender el mundo y enseñar a otros.
- Miedo: ser ignorante o ser percibido como un estúpido.
- **Debilidad:** no puede tomar una decisión porque cree que nunca tiene suficiente información.
- Talento: sabiduría, inteligencia y curiosidad.

Explorador(a) ("Explorar espiritualidad")



Exciting

Fearless

Daring

You Only Get One Life. Get Out And Make It Count.

Libertad: busca experimentar nuevas emociones.

- Objetivo: experimentar la mayor cantidad de vida posible en una vida.
- Miedo: quedar atrapado o verse obligado a conformarse.
- **Debilidad:** deambular sin rumbo e incapacidad para aferrarse a las cosas.
- Talento: ser fiel a sus propios deseos y una sensación de asombro.

Rebelde ("Dejar un legado")



The Outlaw



REVOLUTION



Rules are made to be broken

BRAND VOICE



BRAND MESSAGE

Disruptive

Rebellious

Combative

You don't have to settle for status quo. First, demand more, second, go out and get it. Revolución: hacer las cosas de manera diferente. Romper las estructuras.

- Meta: derribar lo que no funciona.
- **Miedo:** ser incapaz de lograr un cambio.
- Debilidad: llevar su rebelión demasiado lejos y obsesionarse con ella.
- Talento: tener ideas grandes e inspirar a otros a unirse a ellos.

Mago ("Dejar un legado")



Poder: hacer realidad lo imposible.

- Objetivo: comprender las leyes fundamentales del universo.
- Miedo: consecuencias negativas no deseadas.
- **Debilidad:** convertirse en un manipulador o egoísta.
- Talento: transformar la experiencia cotidiana de la vida de las personas al ofrecer nuevas formas de ver las cosas.

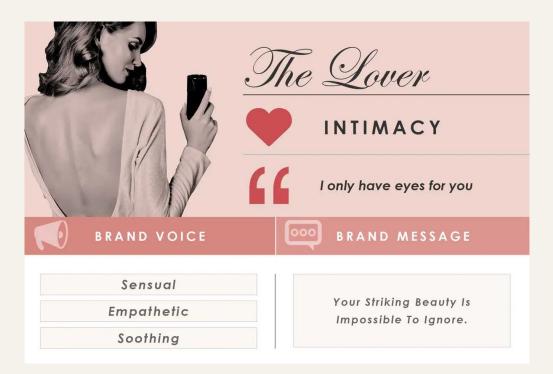
Héroe ("Dejar un legado")



Maestría (dominio): determinación por superar sus objetivos.

- **Objetivo:** ayudar a los demás y proteger a los débiles.
- Miedo: ser percibido como débil o asustado.
- **Debilidad:** arrogancia, siempre necesitando otra batalla para luchar contra ella.
- Talento: competencia y coraje.

Amante ("Persigue la conexión")



Intimidad: sensual y emotivo(a). Tiene una personalidad apasionada.

- **Objetivo:** estar en una relación armónica con las personas, el trabajo y el entorno que aman.
- Miedo: sentirse no deseado o no amado.
- **Debilidad:** deseo de complacer a otros en riesgo de perder su propia identidad.
- Talento: pasión, aprecio y diplomacia.

Bufón ("Persigue la conexión")



Optimistic

Placer: buscan su satisfacción y exponer la verdad con una broma.

- Objetivo: aligerar el mundo y hacer reír a los demás.
- Miedo: ser percibido como aburrido por los demás.
- **Debilidad:** frivolidad, perder el tiempo y ocultar emociones bajo un disfraz humorístico.
- Talento: ver el lado divertido de todo y usar el humor para un cambio positivo.

Regular ("Persigue la conexión")



Pertenecer: expresa rasgos de sencillez y falta de pretensiones.

- **Objetivo:** pertenecer.
- Miedo: quedarse fuera o sobresalir de la multitud.
- **Debilidad:** puede ser un poco cínico.
- Talento: honesto y abierto, pragmático y realista.

Cuidador(a) ("Proveer estructura")

we must all strive to bestow service upon one another.



Warm

Reassuring

Servicio: llenos de empatía y compasión.

- Meta: ayudar a los demás.
- **Miedo:** ser considerado egoísta.
- Debilidad: ser explotado por otros.
- Talento: compasión y generosidad.

Gobernante ("Proveer estructura")

and your achievements.



Articulate

Control: motivado por el deseo de poder y control.

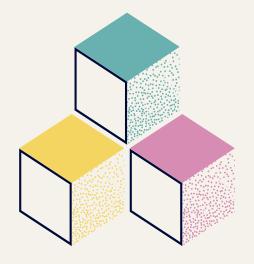
- Meta: crear una familia o comunidad próspera y exitosa.
- Miedo: el caos y ser derrocado.
- **Debilidad:** ser autoritario, incapaz de delegar.
- **Talento:** responsabilidad, liderazgo.

Creador(a) ("Proveer estructura")



Innovación: son apasionados de la autoexpresión y la imaginación.

- Objetivo: crear cosas de valor duradero.
- Miedo: no crear nada importante.
- **Debilidad:** perfeccionismo y bloqueos creativos.
- **Talento:** creatividad e imaginación.



Design Thinking

Departamento Informática y computación

Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM) - 2023