**Inżynieria wymagań laboratorium 3**

**Grupa laboratoryjna 3**

**228770 Dawid Kocięba**

**241182 Dawid Bachański**

**241214 Przemysław Kowalski**

**221022 Kacper Kornacki**

Tabela 1 - Historia zmian

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię i nazwisko** | **Data** | **Wersja** | **Opis** |
| 1 | Przemysław Kowalski | 15.03.2024 | 0.1 | Poprawienie struktury dokumentu |
| 2 | Przemysław Kowalski | 15.03.2024 | 0.2 | Dodanie diagramu przypadków użycia do **Logowania** |
| 3 | Przemysław Kowalski | 16.03.2024 | 0.3 | Poprawienie struktury dokumentu |
| 4 | Przemysław Kowalski | 16.03.2024 | 0.4 | Dodanie przypadku użycia **Wybór metody wypłaty** |
| 5 | Przemysław Kowalski | 16.03.2024 | 0.5 | Dodanie przypadków użycia (4.1) |
| 6 | Dawid Bachański | 22.03.2024 | 0.6 | Dodanie przypadku użycia **Zarządzanie Informacjami Pracowników** |
| 7 | Dawid Kocięba | 24.03.2024 | 0.7 | Dodanie przypadków użycia **Uruchamianie Wypłat** i **Zarządzanie zamówieniami** |
| 8 | Kacper Kornacki | 25.03.2024 | 0.8 | Dodanie przypadków użycia **Tworzenie raportu pracownika SP** i **Zarządzanie kartami kontrolnymi SP** |
| 9 | Przemysław Kowalski | 30.03.2024 | 0.9 | Poprawienie przypadku 4.3 |
| 10 | Przemysław Kowalski | 05.04.2024 | 1.0 | Uzupełnienie sekcji 1. |
| 11 | Przemysław Kowalski | 05.04.2024 | 1.1 | Dodanie diagramów robustness |
| 12 | Przemysław Kowalski | 05.04.2024 | 1.2 | Dodanie założenia i zależności (2.5) |

Spis treści

[1. Wprowadzenie 3](#_Toc105941581)

[1.1. Cel 3](#_Toc870240786)

[1.2. Zakres 3](#_Toc1904088175)

[1.3. Definicje, akronimy, skróty 4](#_Toc581618750)

[1.3.1. Podstawowe pojęcia 4](#_Toc1743520055)

[1.3.2. Pojęcia związane z zarządzaniem pracownikami 4](#_Toc1672422092)

[1.3.3. Pojęcia związane z administracją 5](#_Toc1343388704)

[1.3.4. Pojęcia techniczne 5](#_Toc372533745)

[1.3.5. Dodatkowe pojęcia 5](#_Toc156414466)

[1.4. Referencje 5](#_Toc949314700)

[1.5. Zarys ogólny 6](#_Toc1898496712)

[2. Ogólny opis 6](#_Toc1292716018)

[2.1. Perspektywa produktu 6](#_Toc1557559861)

[2.2. Funkcje produktu 6](#_Toc1471811839)

[2.3. Charakterystyka użytkowników 6](#_Toc114232389)

[2.4. Ograniczenia 6](#_Toc2012930081)

[2.5. Założenia i zależności 6](#_Toc407791692)

[3. Specyfikacja wymagań 6](#_Toc1338636975)

[3.1. Zewnętrzne interfejsy 6](#_Toc919523937)

[3.1.1. Wymagania funkcjonalne 6](#_Toc453116915)

[3.1.2. Wymagania niefunkcjonalne 7](#_Toc980658039)

[4. Przypadki użycia 7](#_Toc897496032)

[4.1. Logowanie 7](#_Toc1103108988)

[4.1.1. Diagram przypadku użycia 8](#_Toc1074875647)

[4.1.2. Diagram robustness 8](#_Toc1403413079)

[4.2. Tworzenie raportu administracyjnego 9](#_Toc1328919669)

[4.2.1. Diagram przypadku użycia 10](#_Toc73924913)

[4.2.2. Diagram robustness 10](#_Toc326911564)

[4.3. Tworzenie raportu pracownika SP 11](#_Toc1795608180)

[4.3.1. Diagram przypadku użycia 12](#_Toc1227478903)

[4.4. Uruchamianie wypłat 13](#_Toc165028449)

[4.4.1. Diagram przypadku użycia 14](#_Toc86561602)

[4.4.2. Diagram robustness 14](#_Toc340590104)

[4.5. Wybieranie metody wypłaty 15](#_Toc884509484)

[4.5.1. Diagram przypadku użycia 15](#_Toc356474440)

[4.5.2. Diagram robustness 15](#_Toc817361020)

[4.6. Zarządzanie Informacjami Pracowników 15](#_Toc774299405)

[4.6.1. Diagram przypadku użycia 15](#_Toc1064117830)

[4.6.2. Diagram robustness 15](#_Toc714586507)

[4.7. Zarządzanie kartami kontrolnymi SP 15](#_Toc2133484590)

[4.7.1. Diagram przypadku użycia 15](#_Toc1643955094)

[4.7.2. Diagram robustness 15](#_Toc470544524)

[4.8. Zarządzanie zamówieniami 15](#_Toc1093706358)

[4.8.1. Diagram przypadku użycia 15](#_Toc534919820)

[4.8.2. Diagram robustness 15](#_Toc437433658)

# Wprowadzenie

## 1.1. Cel

Poniższy dokumentu opisuje logikę systemu płacowego, wymagania, ogólne założenia, dla kogo jest to przeznaczone i w jaki sposób będzie wykorzystywane.

## 1.2. Zakres

## 1.3. Definicje, akronimy, skróty

### 1.3.1. Podstawowe pojęcia

**Aplikacja:** Aplikacja okienkowa, która umożliwia użytkownikom (pracownikom) m.in.:

* składanie zamówień (z prowizją od sprzedaży),
* zarządzanie preferencjami,
* tworzenie raportów,
* przeglądanie informacji o:
  + liczbie przepracowanych godzin,
  + liczbie godzin zaliczonych na konkretny projekt,
  + wypłatach w bieżącym roku,
  + urlopie,
  + metodach otrzymywania pensji.

**Użytkownik:** Pracownik, który korzysta z aplikacji do zarządzania swoimi danymi, składania zamówień, tworzenia raportów i przeglądania informacji.

**Karta kontrolna:** Nośnik informacji o użytkowniku, wykorzystywany do autoryzacji w aplikacji.

**Prowizja:** Dodatkowa opłata naliczana od wartości złożonego zamówienia.

**Raport:** Dokument generowany przez aplikację na potrzeby użytkownika lub administratora, zawierający zestawienia danych np. o przepracowanych godzinach, zrealizowanych projektach, wypłatach.

**Preferencje:** Ustawienia konfigurowane przez użytkownika, np. sposób otrzymywania pensji.

### 1.3.2. Pojęcia związane z zarządzaniem pracownikami

**Pracownik:** Osoba, która korzysta z aplikacji do zarządzania swoimi danymi, składania zamówień, tworzenia raportów i przeglądania informacji.

**Czas pracy:** Okres, w którym pracownik świadczy pracę. Rejestrowany w systemie na podstawie karty pracownika.

**Projekt:** Zadanie realizowane przez pracownika.

**Wypłata:** Kwota pieniężna należna pracownikowi za przepracowany czas.

**Urlop:** Okres nieobecności pracownika w pracy z zachowaniem wynagrodzenia.

**Pensja:** Wynagrodzenie należne pracownikowi za pracę.

**Metoda otrzymywania pensji:** Sposób, w jaki pracownik chce otrzymywać wynagrodzenie, np. przelew na konto bankowe, wypłata w kasie.

### 1.3.3. Pojęcia związane z administracją

**Administrator placowy:** Użytkownik z uprawnieniami do zarządzania danymi pracowników i tworzenia raportów administracyjnych.

**Dane pracownika:** Informacje o pracowniku, takie jak imię, nazwisko, adres, tryb pracy itp.

**Raport administracyjny:** Dokument generowany przez aplikację na potrzeby administratora, zawierający zestawienia danych o pracownikach, np. listę pracowników, statystyki dotyczące czasu pracy.

### 1.3.4. Pojęcia techniczne

**Baza danych:** System informatyczny przechowujący dane w uporządkowany sposób.

**Kompatybilność:** Zdolność do współdziałania różnych systemów lub komponentów.

**Automatyzacja:** Wykonywanie czynności bez udziału człowieka.

### 1.3.5. Dodatkowe pojęcia

**Karta pracownika:** Nośnik informacji o pracowniku, wykorzystywany do weryfikacji czasu pracy.

**System godzinowy:** System pracy, w którym pracownik jest wynagradzany za przepracowane godziny.

**Stała pensja:** System pracy, w którym pracownik otrzymuje stałe wynagrodzenie niezależnie od liczby przepracowanych godzin.

**Standardy/założenia:** Kryteria, na podstawie których planowana jest wypłata dla pracownika.

## 1.4. Referencje

## 1.5. Zarys ogólny

# Ogólny opis

## 2.1. Perspektywa produktu

## 2.2. Funkcje produktu

## 2.3. Charakterystyka użytkowników

## 2.4. Ograniczenia

## 2.5. Założenia i zależności

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 4.1. | 4.2. | 4.3. | 4.4. | 4.5. | 4.6. | 4.7. | 4.8. |
| 3.1.1.1. | X | X | X |  | X | X | X | X |
| 3.1.1.2. | X |  |  |  | X |  | X | X |
| 3.1.1.3. | X |  |  |  |  |  |  | X |
| 3.1.1.4. |  | X |  |  | X |  | X | X |
| 3.1.1.5. |  |  |  | X |  |  |  |  |
| 3.1.1.6. |  |  | X |  |  |  |  |  |
| 3.1.1.7. |  | X |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.1.8. |  |  |  | X |  |  |  |  |
| 3.1.1.9. |  | X |  |  |  | X |  |  |

# Specyfikacja wymagań

## 3.1. Zewnętrzne interfejsy

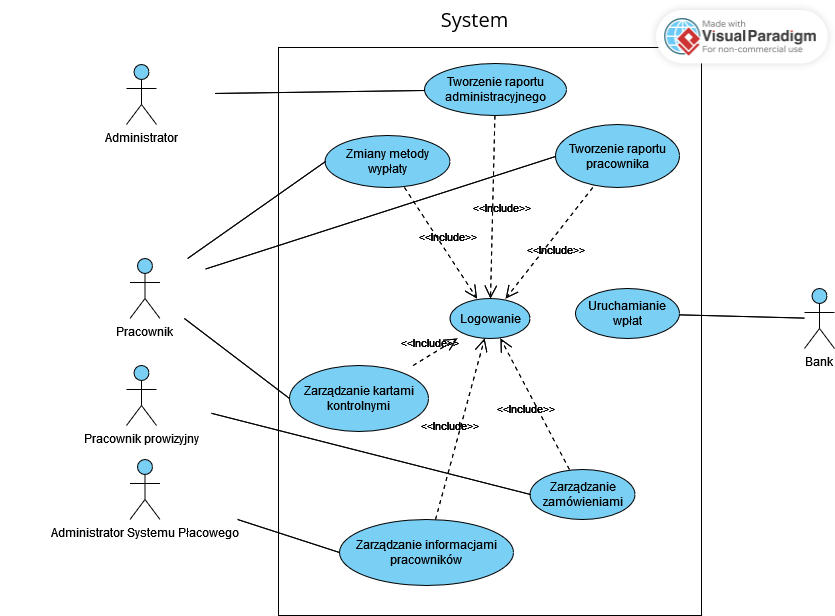
### 3.1.1. Wymagania funkcjonalne

1. Aplikacja posiadająca interfejs okienkowy
2. Możliwość autoryzacji za pomocą informacji z karty kontrolnej
3. Każdy użytkownik ma dostęp tylko do swojego konta
4. Narzędzie umożliwiająca użytkownikom:
   * dokonywania zamówień, od której naliczana jest prowizja od sprzedaży,
   * zmiany preferencji,
   * tworzenie raportów,
   * otrzymania informacji o:
   * liczbie przepracowanych godzin,
   * całkowitej liczbie godzin zaliczonych na poczet konkretnego projektu,
   * całkowitej wartości wypłat otrzymanych w bieżącym roku,
   * pozostałą do wykorzystania liczbę dni urlopu,
   * wybrania metody otrzymywania pensji,
   * otrzymania pieniędzy:
   * za pośrednictwem poczty na określony przez siebie adres,
   * poprzez wypłacenie ich na konto bankowe,
   * poprzez wypłacenie bezpośrednio w kasie,
5. Wypłata pieniędzy pracownikowi na podstawie założonych parametrów
6. Weryfikacja czasu pracy na podstawie indywidualnej karty pracownika
7. Budowanie statystyk na podstawie podziału pracowników na tych pracujących w systemie godzinowym i na tych na stałej pensji
8. Planowanie wypłaty dla pracownika według określonych standardów/założeń
9. Panel administratora placowego do:
   * zarządzania danymi pracownika m.in. imię, nazwisko, adres, tryb pracy etc.,
   * tworzenie raportów administracyjnych.

### 3.1.2. Wymagania niefunkcjonalne

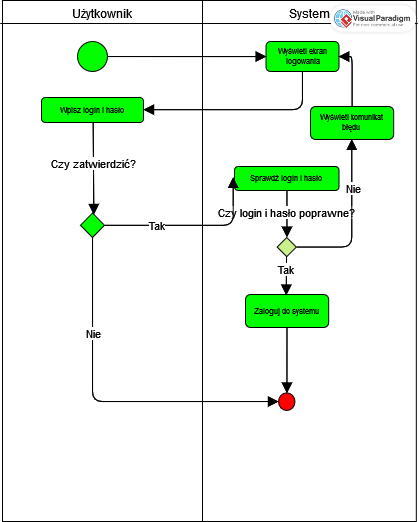
1. Kompatybilność z istniejącą bazą danych
2. Kompatybilność sprzętowa
3. Brak możliwość ingerencji oprogramowania w istniejącą bazę danych
4. Dostęp do aplikacji tylko dla pracowników
5. Obsługa min. 5k pracowników
6. Automatyczne uruchamianie wypłat w każdy piątek oraz ostatni roboczy dzień miesiąca

# Przypadki użycia

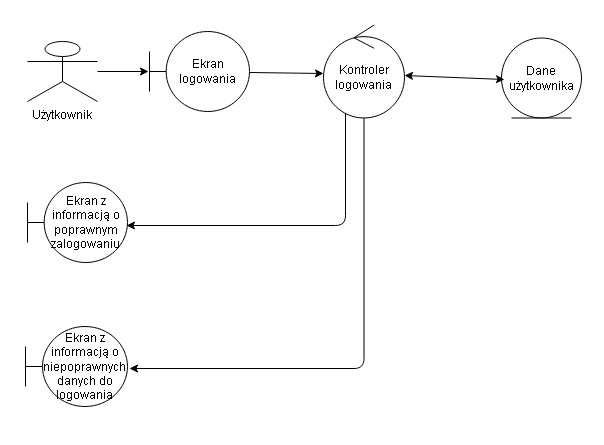


## 4.1. Logowanie

### 4.1.1. Diagram przypadku użycia

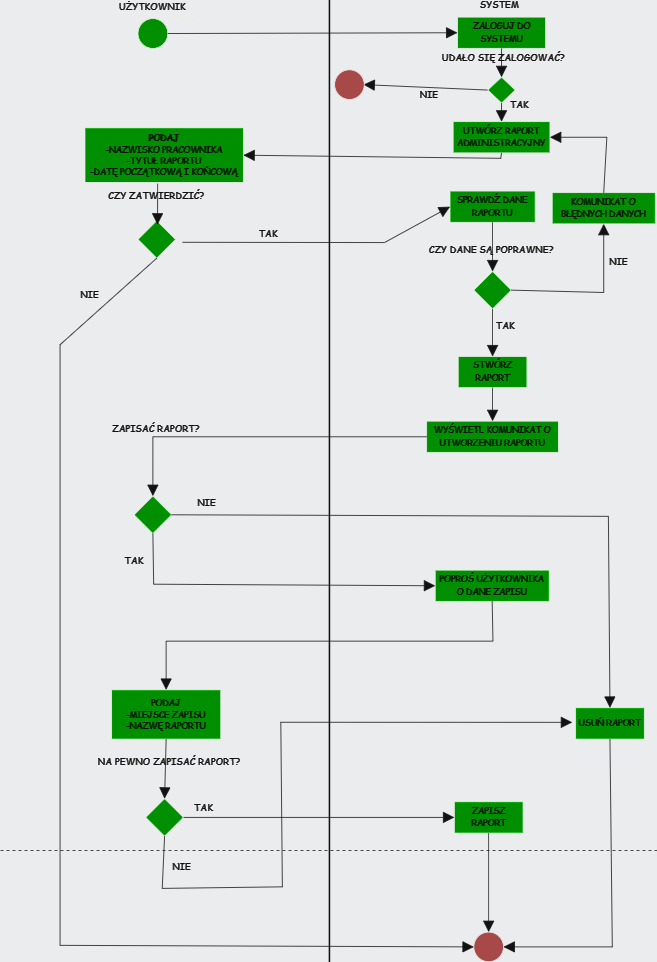


### 4.1.2. Diagram robustness

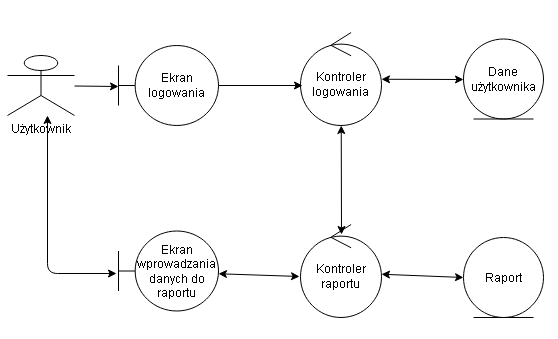


## 4.2. Tworzenie raportu administracyjnego

### 4.2.1. Diagram przypadku użycia

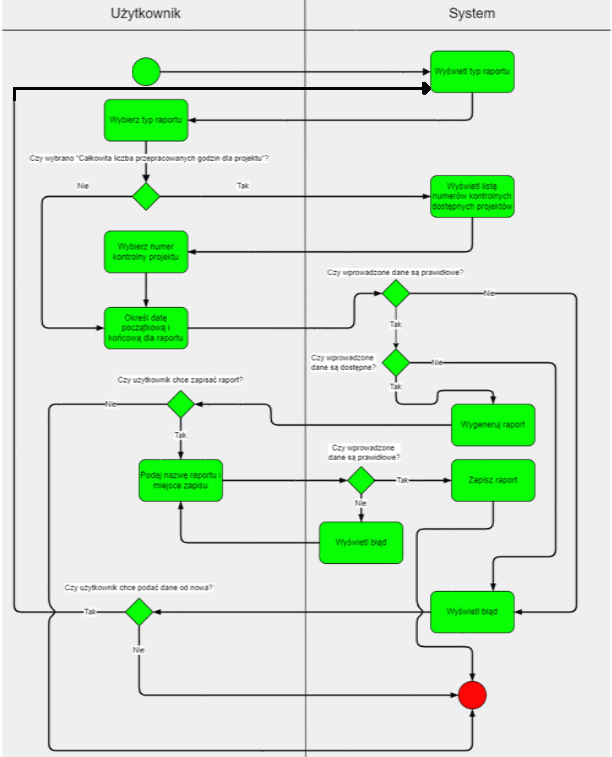


### 4.2.2. Diagram robustness

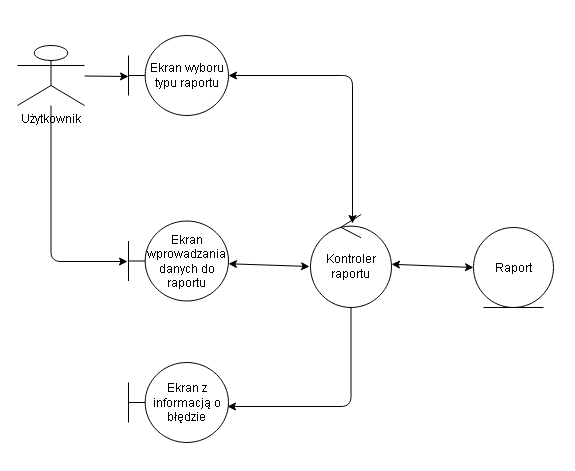


## 4.3. Tworzenie raportu pracownika SP

### 4.3.1. Diagram przypadku użycia



4.3.2. Diagram robustness

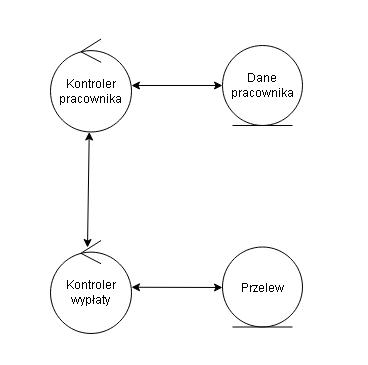


## 4.4. Uruchamianie wypłat

### 4.4.1. Diagram przypadku użycia

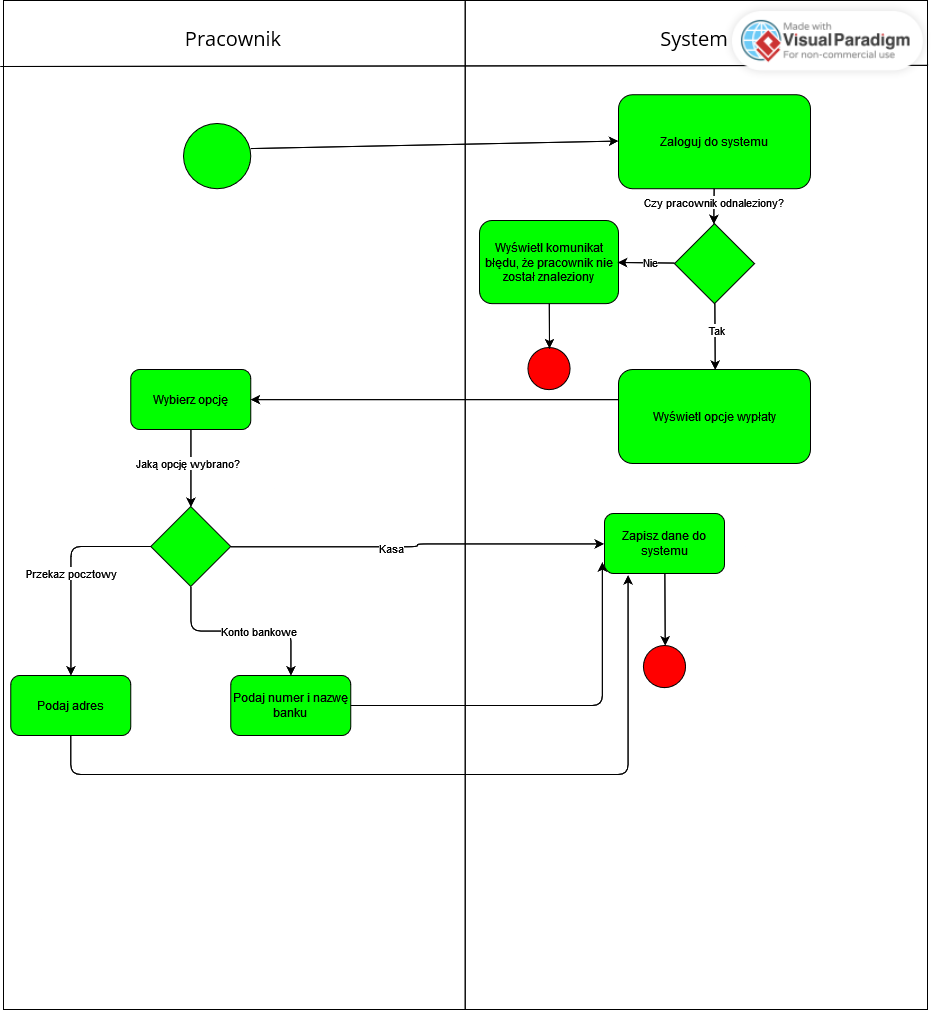
## 

### 4.4.2. Diagram robustness

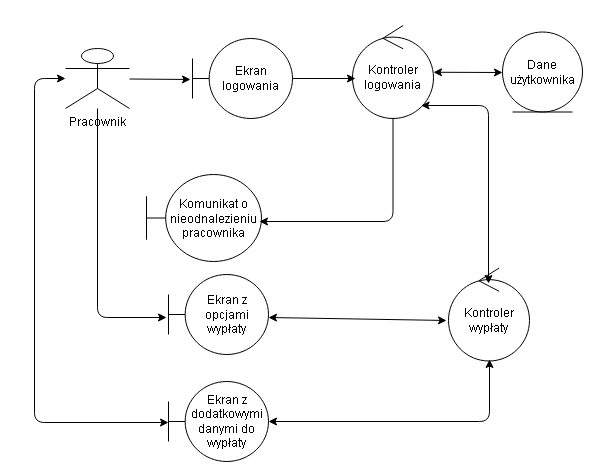


## 4.5. Wybieranie metody wypłaty

### 4.5.1. Diagram przypadku użycia

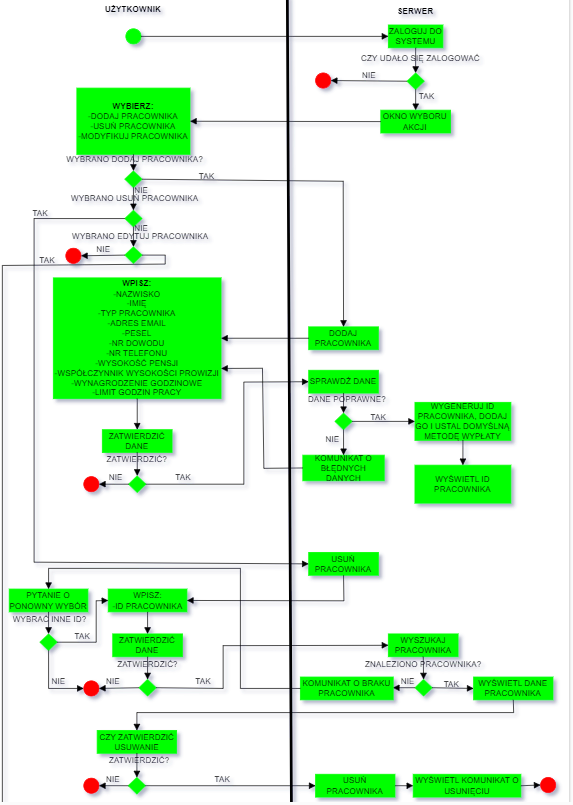


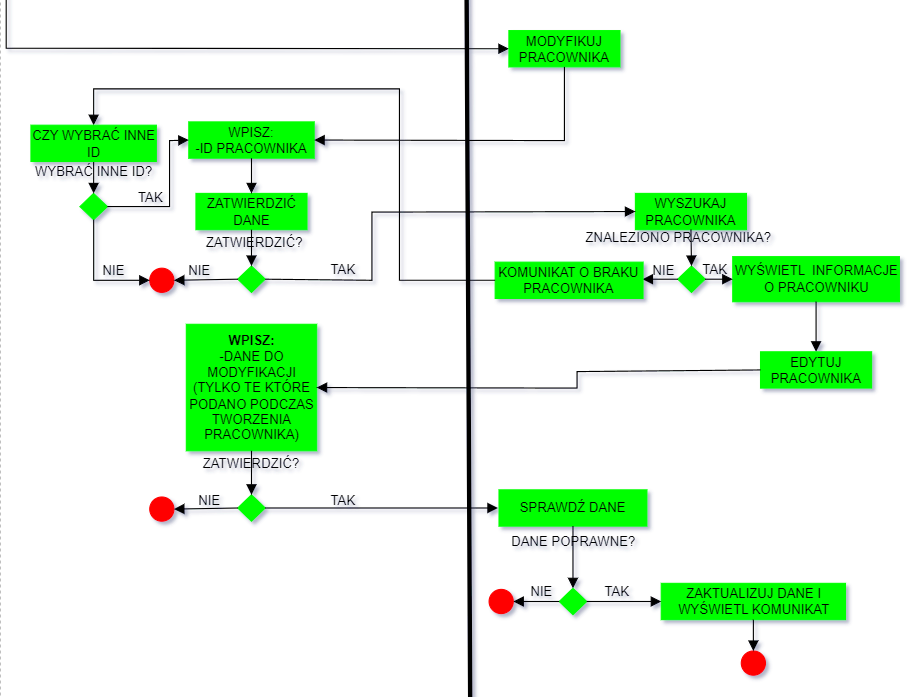
### 4.5.2. Diagram robustness



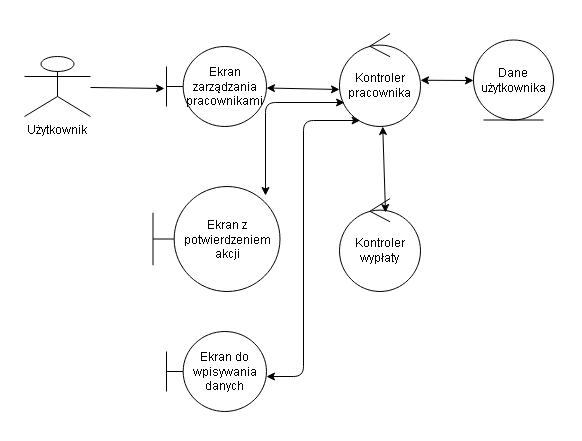
## 4.6. Zarządzanie Informacjami Pracowników

### 4.6.1. Diagram przypadku użycia



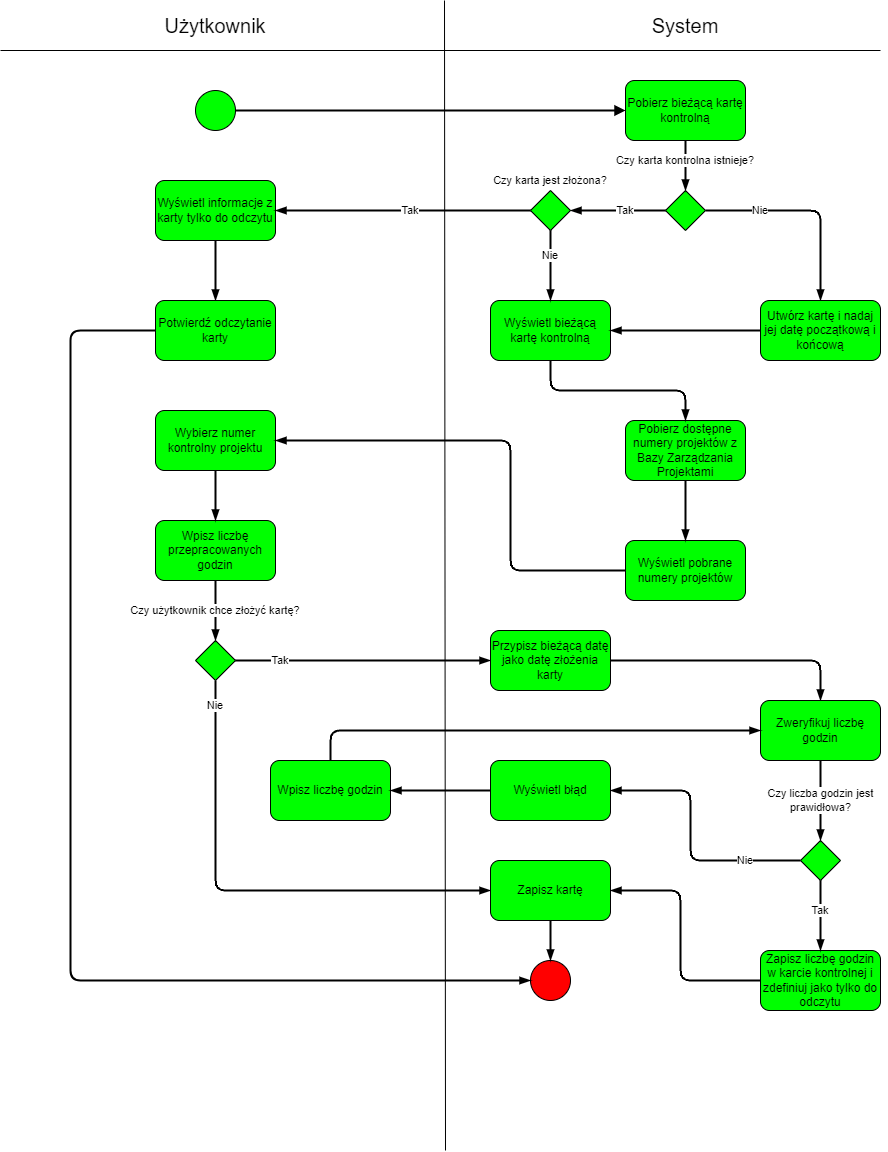


### 4.6.2. Diagram robustness

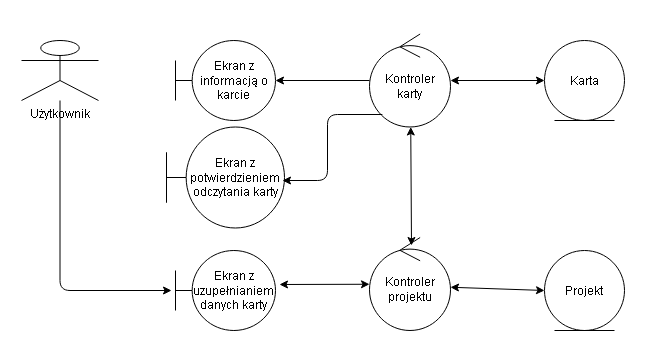


## 4.7. Zarządzanie kartami kontrolnymi SP

### 4.7.1. Diagram przypadku użycia



### 4.7.2. Diagram robustness



## 4.8. Zarządzanie zamówieniami

### 4.8.1. Diagram przypadku użycia

## 

### 4.8.2. Diagram robustness

