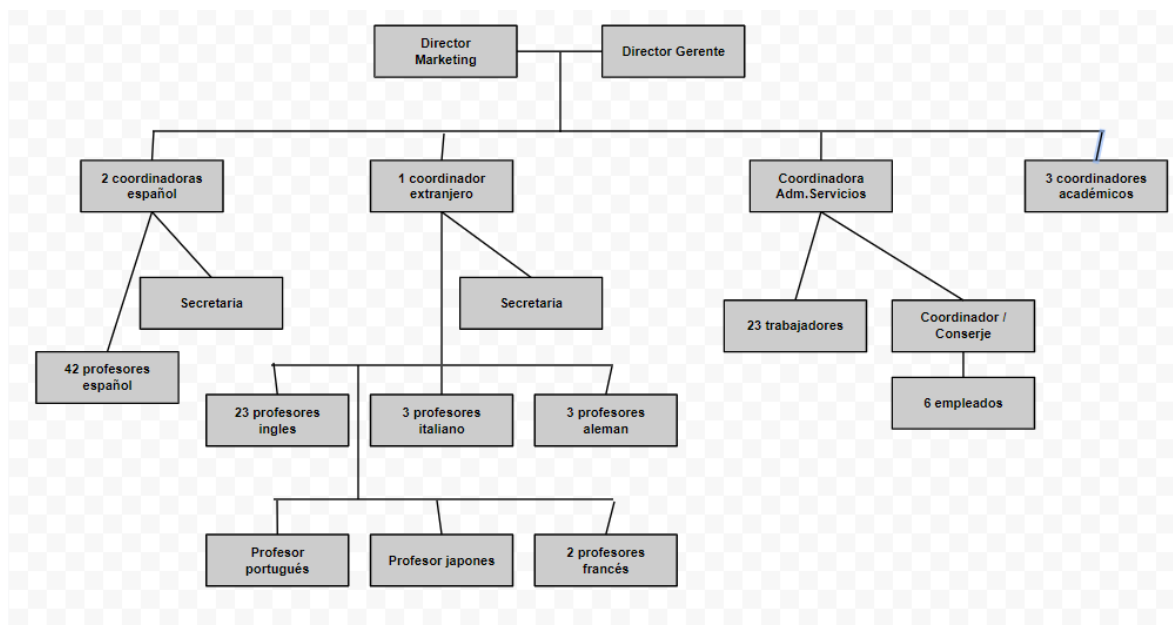


ACTIVIDAD 4

REALIZADA POR: DAVID MARTÍNEZ DIAZ

GRUPO/TITULACIÓN:GII-ADE

Cuestión 1. Diseñar el organigrama de la empresa *Academia Moderna*.



Cuestión 2.

Para los casos que se detallan en la siguiente tabla analizar DÓNDE se toman las principales decisiones y especificar si esto implica centralización o descentralización tanto en la dimensión vertical como horizontal. En el caso de descentralización explicar si se trata de una descentralización paralela (o no) y selectiva (o no).

Indicar el tipo de descentralización que mejor se ajusta a cada caso

| TIME ENGINEERING SOLUTIONS | |
|--|---|
| <i>Tipo de descentralización:</i> | |
| Tipo de centralización/descentralización | Breve explicación (quién/para qué) |
| <i>Vertical: Descentralización selectiva</i> | Este tipo de descentralización suele estar relacionada con las constelaciones de trabajo, y como sabemos que esta empresa tiene varias como son el departamento de Ingenierías y el ingeniero de sistemas o el departamento de Ventas con el responsable de Business Engineering. |
| <i>Horizontal: Descentralización selectiva</i> | <p>La toma de decisiones se da por aquellas áreas que tengan información para poder tomarlas.</p> <p>Los departamentos suelen tener total libertad de acción para realizar cualquier desarrollo, para el caso de TINM y TechSol. Y también sobre la responsabilidad de los productos recaen sobre el departamento de Ingeniería y Producción y Calidad.</p> |

| TOSTADERO LUNA DEL OCASO | |
|---|--|
| <i>Tipo de descentralización:</i> | |
| Tipo de centralización/descentralización | Breve explicación (quién/para qué) |
| <i>Vertical: Centralización</i> | Como es una empresa de normalización de procesos a gran intensidad, cuando algo sale de la línea de la normalización, siempre se pregunta. |
| <i>Horizontal: Descentralizado paralelo</i> | Se basa en la normalización de procesos, los comités y grupos de trabajo son los que toman las decisiones sobre las diferentes situaciones, los cuales están compuesto por la línea media, staff de apoyo o tecnoestructura. |

| <i>ERASMUS HELP!</i> | |
|---|---|
| <i>Tipo de descentralización:</i> | |
| Tipo de centralización/descentralización | Breve explicación (quién/para qué) |
| <i>Vertical: Descentralización paralela</i> | Todos los puestos tienen peso de voto en las asambleas que se realizan anualmente, por lo que entre todos deciden las posibles decisiones que tome la empresa y la planificación de esta para realizar cualquier actividad. |
| <i>Horizontal: Descentralización selectivo</i> | Todos los chairs y grupos de actividades tienen autoridad para actuar en su área como ellos prefieran, por lo que son capaces de coordinar sus actividades según sus propias decisiones. |

| DESPEÑAPERROS S.L. | |
|---|---|
| <i>Tipo de descentralización:</i> | |
| Tipo de centralización/descentralización | Breve explicación (quién/para qué) |
| <i>Vertical: Centralización</i> | Los únicos que coordinan la empresa son los dos administradores que le dejan al gerente actuar como intermediario entre el ápice y el núcleo de operaciones, pero el ultimo voto siempre lo van a tener ellos, los coordinadores. |
| <i>Horizontal: Centralización</i> | Básicamente porque se basa en la supervisión directa, y siempre están siendo controlados por la línea media, tanto el jefe de cocina como los técnicos, los cocineros... siendo el principal puesto el gerente. |

| ADVOCATUS | |
|---|--|
| <i>Tipo de descentralización:</i> | |
| Tipo de centralización/descentralización | Breve explicación (quién/para qué) |
| <i>Vertical: Descentralización selectiva</i> | Los distintos departamentos tienen total libertad para actuar en y son responsables de sus acciones tanto en el ámbito fiscal como en el de reestructuración. |
| <i>Horizontal: Centralizado</i> | La toma de decisiones se toma en el tronco de la empresa, es decir, la línea media, núcleo operaciones o ápice estratégico, excluyendo el staff de apoyo o la tecnoestructura, ya que estos no toman ninguna decisión. |