

Últimas entradas

Tú estás aquí: [Inicio](#) / [Recursos Humanos](#) / La digitalización en Recursos Humanos**RECURSOS HUMANOS**

La digitalización en Recursos Humanos



[<https://www.gbsrecursoshumanos.com/wp-content/uploads/2019/11/digitalizacion-de-equipos-de-personas.jpg>]

La gestión de los Recursos Humanos [<https://www.gbsrecursoshumanos.com/blog/ventajas-de-la-gestion-de-recursos-humanos-por-competencias-para-tu-empresa/>] en las empresas ha sido tradicionalmente un área de mejora y



ASESORÍA PERSONALIZ ONLINE



Últimas entradas



El
Síndrome
de
Burnout:
¿Cómo
lidiar con
él?
[febrero 5,](#)
[2021 -](#)
[12:30 pm](#)

En esta web utilizamos cookies técnicas propias para que el usuario pueda acceder y navegar por la web y analíticas de terceros para medir la audiencia y analizar el comportamiento de los usuarios.

Puede gestionar estas cookies y, por lo tanto, aceptarlas o rechazarlas de forma unitaria o en su totalidad, en el Panel de Configuración.

[Aceptar](#)
[Rechazar](#)
[Configuración](#)
[Política de Cookies](#)

[<https://www.gbsrecursoshumanos.com/>]

resaltamos los **principales beneficios y consecuencias de la digitalización** y analizamos la innovadora técnica de la Inteligencia Artificial y sus aplicaciones en el sector.

Beneficios de la digitalización en Recursos Humanos

- La **inclusión de las TIC** repercute en un aumento de productividad, tanto intra como inter-departamental.
- Permite crear **nuevas experiencias en clientes, candidatos y empresas.**
- Optimiza la gestión del talento [<https://www.gbsrecursoshumanos.com/blog/gestion-del-talento-7-obstaculos-que-impiden-su-buena-gestion/>] humano para utilizar y distribuir los recursos de forma más eficiente.
- Fomenta la **competitividad de las empresas** que sumen a la digitalización.
- Convierte los departamentos de **Recursos Humanos en agentes directos del cambio** de las organizaciones, tomando un papel más activo y protagonista en la toma de decisiones.
- **Aumenta eficacia y eficiencia y gran parte de**

[2021 - 5:24](#)

[pm](#)



Diez consejos sobre productividad

[febrero 1,](#)

[2021 -](#)

[12:51 pm](#)



Los 10 trabajos más demandados en 2021

[enero 22,](#)

[2021 - 6:50](#)

[pm](#)



5 tendencias en Recursos Humanos para 2021

[enero 7,](#)

[2021 - 1:00](#)

[pm](#)

Categorías

En esta web utilizamos cookies técnicas propias para que el usuario pueda acceder y navegar por la web y analíticas de terceros para medir la audiencia y analizar el comportamiento de los usuarios.

Puede gestionar estas cookies y, por lo tanto, aceptarlas o rechazarlas de forma unitaria o en su totalidad, en el Panel de Configuración.

Aceptar

Rechazar

Configuración

Política de Cookies



de las herramientas en sí, sino en el cambio que producen en las personas que deben usarlas.

- Supone un **cambio radical de cómo veníamos entendiendo la relación entre personas, medios y herramientas.**
- Genera nuevas estrategias de gestión de personal [<https://www.gbsrecursoshumanos.com/blog/7-tecnicas-gestion-personal/>] y planes de actuación para la toma de decisiones. En esencia, la optimización del tiempo que otorga la digitalización impulsa hacia una mayor **planificación a futuro.**

La Inteligencia Artificial en RRHH

Vivimos en un **momento de cambio** en el que, como ya hemos dicho, la llegada de las nuevas tecnologías digitales ha transformado el panorama empresarial global. En España se estima que el 75 % de las empresas está en una fase avanzada de sus planes de **digitalización**, según un estudio de Íncipyme Inesdi. [<https://www.inesdi.com/estudios-inesdi/4-estudio-transformacion-digital-rrhh/>]

Quizás la técnica más revolucionaria en **transformación digital** en los últimos años venga

Recursos
Humanos
Saludos
Ventas

¿Quieres estar al día de nuestros posts y ofertas de empleo?

Nombre

Correo electrónico *

¡Suscríbete!

febrero

| L | M | X | J | V | S |
|----------|----------|----|----|----------|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |

En esta web utilizamos cookies técnicas propias para que el usuario pueda acceder y navegar por la web y analíticas de terceros para medir la audiencia y analizar el comportamiento de los usuarios.

Puede gestionar estas cookies y, por lo tanto, aceptarlas o rechazarlas de forma unitaria o en su totalidad, en el Panel de Configuración.

Aceptar

Rechazar

Configuración

Política de Cookies



>>Procesos de reclutamiento

Aunque las ofertas personalizadas mejoren la capacidad de atracción de talento, existen otras formas de aprovechar la inteligencia artificial a la hora de mejorar los procesos de reclutamiento. **La IA es capaz de utilizar diferentes algoritmos para realizar un filtrado inicial** y ofrecer los perfiles más aptos para el puesto ofertado. Es una clara optimización de recursos y tiempo. Para los departamentos de Recursos Humanos como para los candidatos, ya que se eliminan las largas esperas en los procesos.

>>Predicciones

La información disponible de una plantilla de empleados puede ser procesada en su totalidad por la Inteligencia Artificial. ¿El objetivo? Extraer conocimiento relevante acerca del rendimiento y estado de una organización.

La IA permite hacer predicciones en cuestiones referentes a:

- **Desmotivación laboral.**
- **Absentismo.**
- **Bajas por estrés o depresión.**

2020

noviembre

2020

octubre 2020

septiembre

2020

agosto 2020

julio 2020

junio 2020

mayo 2020

abril 2020

marzo 2020

febrero 2020

enero 2020

diciembre

2019

noviembre

2019

octubre 2019

septiembre

2019

agosto 2019

mayo 2019

abril 2019

marzo 2019

febrero 2019

enero 2019

diciembre

En esta web utilizamos cookies técnicas propias para que el usuario pueda acceder y navegar por la web y analíticas de terceros para medir la audiencia y analizar el comportamiento de los usuarios.

Puede gestionar estas cookies y, por lo tanto, aceptarlas o rechazarlas de forma unitaria o en su totalidad, en el Panel de Configuración.

Aceptar

Rechazar

Configuración

Política de Cookies



demanda. Con ello, contribuimos a garantizar la retención del talento

[<https://www.gbsrecursoshumanos.com/blog/como-retener-el-talento-humano-en-las-empresas/>].

>>Formación

Por último, existen una serie de aplicaciones que se apoyan en la IA para que los empleados mejoren sus habilidades y competencias [<https://www.gbsrecursoshumanos.com/blog/competencias-digitales-en-curriculum/>]. Por poner un ejemplo, se puede incorporar **software basado en el micro-learning** para que cada trabajador, pueda aprender pequeñas cápsulas de formación diariamente en no más de 15 minutos al día. Este sistema de aprendizaje puede llevarse a cabo mediante «juegos interactivos» para aprender de una manera atractiva y amena.

En conclusión, es claro que existe una **explosión tecnológica** que está cambiando la organización y la forma de trabajar en las empresas. En este aspecto, por consecuencia, Recursos Humanos [<https://www.gbsrecursoshumanos.com/blog/que-ofrece-una-consultora-de-recursos-humanos/>] debe ser un actor principal en la implicación para la digitalización, ya que supone un **efecto palanca** que puede generar todo un cambio en la cultura

abril 2018

marzo 2018

febrero 2018

enero 2018

diciembre

2017

julio 2014

junio 2014

mayo 2014

abril 2014

marzo 2014

febrero 2014

enero 2014

diciembre

2013

noviembre

2013

octubre 2013

septiembre

2013

agosto 2013

julio 2013

junio 2013

mayo 2013

abril 2013

marzo 2013

febrero 2013

enero 2013

En esta web utilizamos cookies técnicas propias para que el usuario pueda acceder y navegar por la web y analíticas de terceros para medir la audiencia y analizar el comportamiento de los usuarios.

Puede gestionar estas cookies y, por lo tanto, aceptarlas o rechazarlas de forma unitaria o en su totalidad, en el Panel de Configuración.

Aceptar

Rechazar

Configuración

Política de Cookies

COMENTARIOS

**Trackbacks y pingbacks****1. Top 10 tendencias en Recursos Humanos para 2020**

abril 23, 2020 a las 4:52 am

[...] está cambiando como consecuencia de la creciente adopción de tecnologías cognitivas y de la digitalización de procesos. La automatización, la robótica y los sistemas de inteligencia artificial están [...]

Responder

2. Guía de buenas prácticas laborales frente al COVID-19 en GBS Recursos Humanos - GBS

Recursos Humanos

marzo 15, 2020 a las 7:50 am

[...] más que nunca es importantísimo mantenernos comunicados, y viviendo en plena era de digitalización, tenemos todas las herramientas a nuestro alcance. Por tanto, para facilitar esta fase de [...]

Responder

En esta web utilizamos cookies técnicas propias para que el usuario pueda acceder y navegar por la web y analíticas de terceros para medir la audiencia y analizar el comportamiento de los usuarios.

Puede gestionar estas cookies y, por lo tanto, aceptarlas o rechazarlas de forma unitaria o en su totalidad, en el Panel de Configuración.

Aceptar

Rechazar

Configuración

Política de Cookies