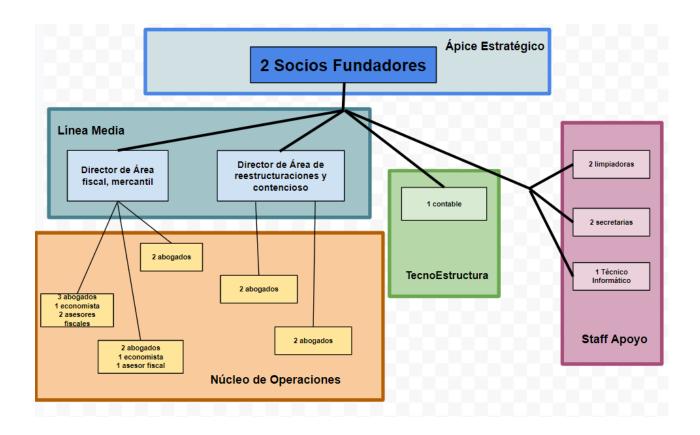
ACTIVIDAD 2

REALIZADA POR: DAVID MARTÍNEZ DÍAZ

GRUPO/TITULACIÓN: GII-ADE

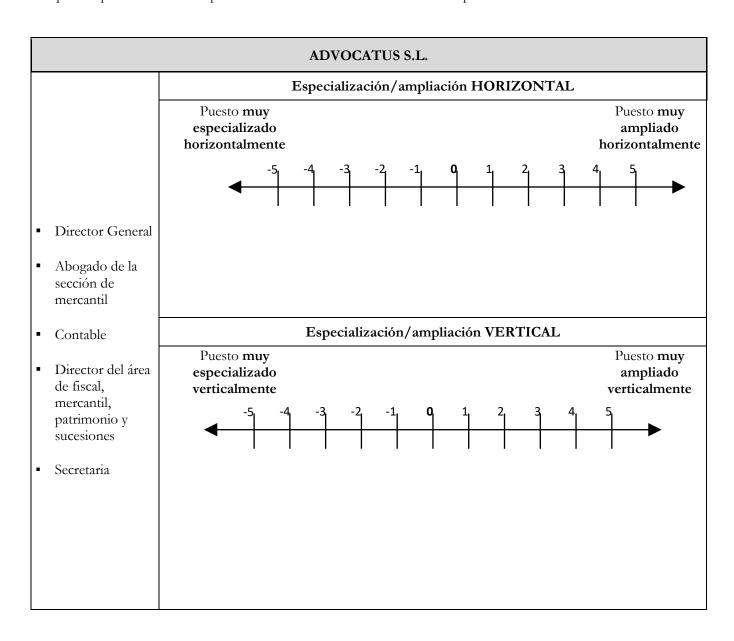
Cuestión 1. Diseñar el organigrama de la empresa ADVOCATUS S.L. (caso 3)



Cuestión 2.

2.a) Para los puestos de trabajo que aparecen en la siguiente tabla, **situar su nivel de especialización/ampliación horizontal y vertical** en los dos segmentos (o completar la tabla para indicar la posición de cada puesto en el segmento de especialización/ampliación).

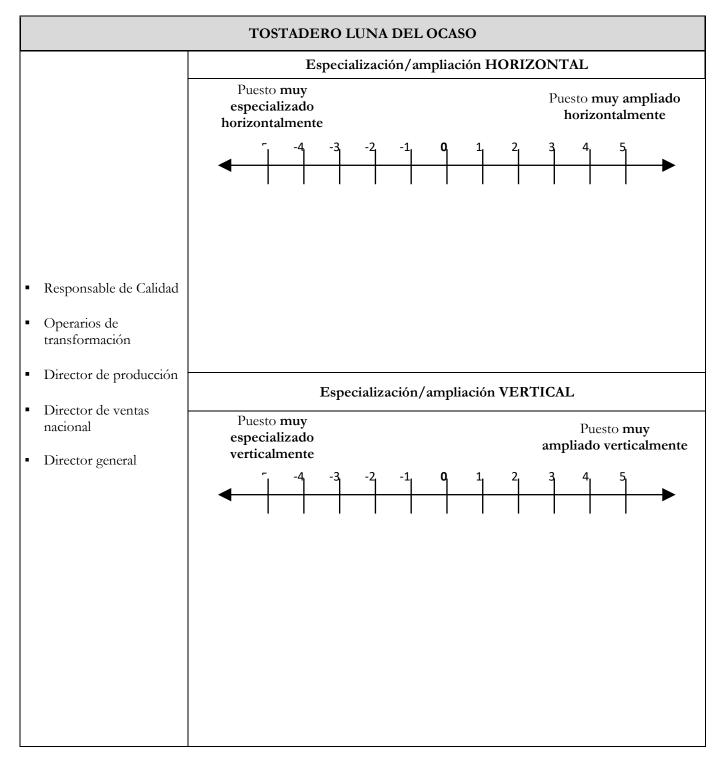
Nota aclaratoria: Hay que tener en cuenta que, por ejemplo: el punto -5 representa puestos "muy especializados" (vertical u horizontalmente), el -4 puestos "bastante especializados" y así hasta llegar al -1 que serían los puestos "un poco especializados". Igual se puede hacer respecto a los puestos que se consideran "muy ampliados" (vertical u horizontalmente) situándose en el 5, los puestos "bastante ampliados" se representan en la posición 4, y así sucesivamente. Cuando se trate de puestos profesionales indíquelo explícitamente. Recuerde que la especialización es un parámetro de diseño de PUESTOS no de departamentos.



ADVOCATUS S.L.

PUESTO	ESPECIALIZACIÓN/ AMPLIACIÓN HORIZONTAL	ESPECIALIZACIÓN/ AMPLIACIÓN VERTICAL
Director general	5	5
Abogado de la sección de mercantil	-2	2
Contable	-3	3
Director del área de fiscal, mercantil, patrimonio y sucesiones	-3	4
Secretaria	3	-5

2.b) Para los puestos de trabajo de la empresa **TOSTADERO LUNA DEL OCASO** (*caso 2*) que aparecen en la siguiente tabla, situar su nivel de especialización/ampliación horizontal y vertical en los dos segmentos (o completar la tabla para indicar la posición de cada puesto en el segmento de especialización/ampliación). Cuando se trate de puestos profesionales indíquelo explícitamente

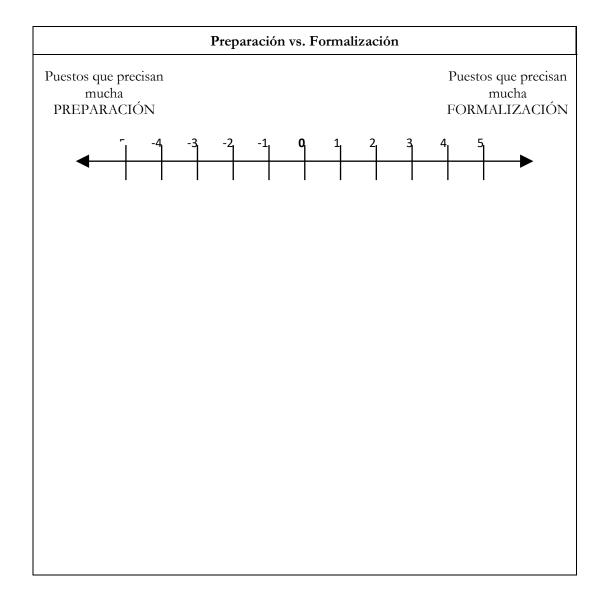


TOSTADERO LUNA DEL OCASO

PUESTO	ESPECIALIZACIÓN/ AMPLIACIÓN HORIZONTAL	ESPECIALIZACIÓN/ AMPLIACIÓN VERTICAL
Responsable de Calidad	-2	-4
Operarios de transformación	-5	-5
Director de producción	0	-2
Director de ventas nacional	2	2
Director general	5	5

Cuestión 3.

Situar en el segmento los puestos de trabajo analizados en la cuestión 1 (de las dos empresas), atendiendo a la importancia de la **PREPARACIÓN** o la **FORMALIZACIÓN DEL COMPORTAMIENTO** para realizar el trabajo



PUESTO	PREPARACIÓN: mucha (-5) nula (0)	FORMALILZACIÓN mucha (5) nula (0)
Director general	4	0
Abogado de la sección de mercantil	4	3
Contable	5	1
Director del área de fiscal, mercantil, patrimonio y sucesiones	3	1
Secretaria	2	4
Responsable de Calidad	5	2
Operarios de transformación	1	5
Director de producción	2	2
Director de ventas nacional	3	2
Director general	4	1