

TIPOS DE ESTRUCTURAS.pdf



Delsur



Organización de Empresas



2º Grado en Administración y Dirección de Empresas



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Universidad de Granada



Que no te escriban poemas de amor cuando terminen la carrera

(a nosotros por suerte nos pasa)





Oh Wuolah wuolitah Tu que eres tan bonita

Siempres me has ayudado Cuando por exámenes me he

Llegó mi momento de despedirte Tras años en los que has estado mi

Pero me voy a graduar. Mañana mi diploma y título he de

No si antes decirte Lo mucho que te voy a recordar

TIPO DE ESTRUCTURA	SIMPLE	BUROCRACIA MAQUINAL	BUROCRACIA PROFESIONAL	<u>MISIONARIA</u>	DIVISIONAL	<u>ADHOCRACIA</u>
EL PODER ESTÁ EN	ÁPICE ESTRATEGICO	FORMAL: ÁPICE INFORMAL: TECNOESTRUCTURA	NUCLEO DE OPERACIONES	TODO EL ORGANIGRAMA	LINEA MEDIA	STAFF DE APOYO
ESTRUCTURA	ORGANICA	BUROCRATICA	BUROCRATICA	BUROCRATICA	BUROCRATICA	ORGANICA
MECANISMO DE COORDINACIÓN	SUPERV. DIRECTA	NORM. DE PROCESOS DE TRABAJOS	NORM. DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	NORM. DE VALORES	NORM. RESULTADOS	ADAPT MUTUA " GRUPOS Y CÓMITES
PARAMETROS DE DISEÑO	PUESTOS NO ESPECIALIZADO	FORMALIZACIÓN DE COMPORTAMIENTO	PREPARACIÓN Y SEGUNDO ADOCTRINAMIENTO	ADOCTRINAMIENTO	CONTROL POR RENDIMIENTO Y ADOCTRINAM.	ESTRUCTURA MATRICIAL
FACTORES DE CONTIGENCIA	SISTEMA TÉCNICO					
	NO SOFISTICADO NO REGULADOR	NO SOFISTICADO REGULADOR	NO REGULADRO SOFISTICADO NO AUTOMATIZ.	NO REGULADOR NO SOFISTICADO	QUE SEA SEPARABLE PARA CADA DIVISIÓN	OPERATIVA: SENCILLO Y NO REGULADOR ADMINISTR: SOFISTICADO Y AUTOMATICO
	ENTORNO					
	SENCILLO Y DINAMICO	SENCILLO Y ESTABLE	COMPLEJO Y ESTABLE	SENCILLO Y ESTABLE	GLOBAL: COMPLEJO Y DINAMICO LOCAL: ESTABLE Y SENCILLO	COMPLEJO Y DINAMICO
	TAMAÑO					
	PEQUEÑAS	CONSIDERABLES	NO TIENE IMPORT	PEQUEÑAS	CONSIDERABLES	PEQUEÑAS
DISEÑO DEL TIPO DECISOR	FUERTE CENTRALIZACIÓN	FUERTE CENTRALIZ. VERTICAL Y UNA DESCENTRALIZ. HORIZONTAL LIMITADA	DESCENTR. HORIZONTAL Y VERTICAL	DESCENTRALIZACIÓN TOTAL	DESCENTR. VERTICAL PARALELA Y LIMITADA	DESCENTR. SELECTIVA VERTICAL Y HORIZONTAL
DATOS DE INTERÉS	BUSCA ENTORNOS EXTREMA HOSTILIDAD GRAN SENTIDO DE LA MISIÓN EN LOS MIEMBROS	L CON POCA LIBERTAD PBOBLEMAS: ADAPT ÁPICE COORDINACIÓN HUMANOS NUCLEO	EL PODER LO TIENE EL EXPERTO STAFF MUY DESARROLLADO	TIPOS: REFORMADORAS CLAUSTRO CONVERSA PSEUDOMISONRAIA	VARIANTES: DUPLICADA PERSONALIZADA DIVISIONAL O MULTIPLE	TIPOS: OPERATIVAS ADMINISTRATIVAS