

PREGUNTAS EXAMEN FINAL.pdf



violetamartin22



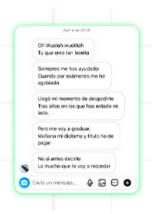
Dirección de Recursos Humanos I



3º Grado en Administración y Dirección de Empresas



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Universidad de Granada



Que no te escriban poemas de amor cuando terminen la carrera (a nosotros por (a nosotros pasa)







No si antes decirte Lo mucho que te voy a recordar

Pero me voy a graduar. Mañana mi diploma y título he de pagar

Llegó mi momento de despedirte Tras años en los que has estado mi lado.

(a nosotros por suerte nos pasa)

SUBIDO A WUOLAH POR VIOLETAMARTIN22

PREGUNTAS VERDADERO FALSO TODO EL TEMARIO EXAMEN FINAL RRHH

- La retribución basada en competencias es un sistema donde se paga por el valor que se atribuye a los deberes, responsabilidades, tareas y otros factores relacionados con el trabajo y las condiciones laborales.
 - FALSO. Cuando la retribución se basa en competencias se paga en función de las aptitudes, conocimientos, habilidades y capacidades del trabajador.
- Las entrevistas de trabajo son una de las fuentes de recopilación de información que se pueden utilizar para realizar un análisis de puestos de trabajo.
 VERDADERO.
- 3. Los problemas asociados a la baja especialización en los puestos de trabajo pueden solventarse mediante la ampliación o el enriquecimiento de tareas de los mismos.
 FALSO. Para solventar los problemas de la baja especialización la solución sería disminuir el número de tareas a realizar. / Con la ampliación y el enriquecimiento de tareas se solventan los problemas de la alta especialización de los puestos.
- El área de recursos humanos debe tener muy en cuenta los cambios tecnológicos que ocurren en el entorno ya que pueden afectar a la planificación de plantillas a corto y largo plazo.

VERDADERO.

- El reclutamiento externo mal gestionado puede producir endogamia en la organización.
 FALSO. La endogamia se produce cuando se hace reclutamiento interno, ya que se evita que personas con otros puntos de vista e ideas se incorporen a la organización.
- La entrevista es el método más común en la selección de personal, aunque es una prueba imprecisa y subjetiva.

VERDADERO.

- 7. El *outdoor training* es una formación mayoritariamente teórica que se imparte al aire libre para adquirir conocimientos más que habilidades y actitudes.
 - FALSO. Es una formación de carácter práctico en la que se adquieren habilidades individuales y grupales al aire libre.
- 8. Se denomina empleabilidad a la sucesión de actividades y puestos de trabajo desempeñados por una persona a lo largo de su vida, así como las actitudes y reacciones asociadas que experimenta.
 - FALSO. Esa definición se corresponde con la carrera profesional.
- La excedencia debida a la asignación o elección para un cargo público o a la realización de funciones sindicales de ámbito provincial o superior se considera excedencia voluntaria.



FALSO. Se trata de una excedencia obligatoria que las empresas siempre tienen que concederle al trabajador.

10. Un ERE es un proceso sustractivo de reducción de plantilla y por tanto se trata de una ruptura laboral involuntaria.

VERDADERO.

11. El coste de un programa de *outplacement* o recolocación se descuenta de la indemnización de despido del empleado.

FALSO. Siempre la pagará en su totalidad la empresa.

12. La autoevaluación es una fuente de evaluación del desempeño que sirve para incrementar el compromiso de los empleados pero que debe ser utilizada teniendo en cuenta los sesgos que conlleva.

VERDADERO.

13. El buen ambiente laboral, la retroalimentación de la información y la flexibilidad laboral son considerados un tipo de remuneración indirecta.

FALSO. Se considera retribución no financiera o emocional.

- Hay equidad individual si dos trabajadores que tienen el mismo puesto pero obtienen diferentes resultados en su desempeño no perciben lo mismo como recompensa. VERDADERO.
- 15. Es importante que los responsables de realizar un proceso de selección posean la ficha del puesto para el que se hace la selección. Dicha ficha debe recoger el profesiograma del puesto (también denominado especificación) donde se definen las tareas, obligaciones y responsabilidades que deben asumir quienes lo van a ocupar.

FALSO. Cuando se definen las responsabilidades, tareas y obligaciones se denomina descripción.

- 16. Si una empresa se encuentra en una situación de crisis debido por ejemplo a la entrada de un nuevo competidor en su sector que venda a precios mucho más baratos, es posible que el área de recursos humanos se tenga que enfrentar a problemas en la planificación de la plantilla y que la oferta de trabajo exceda a la demanda. VERDADERO.
- 17. La fiabilidad hace referencia al grado en que una técnica de selección mide el conocimiento, las habilidades o las capacidades requeridas por el perfil de un puesto.
 FALSO. Esa definición se corresponde con la validez.
- 18. Las agencias privadas de colocación contratan de manera temporal a empleados para que realicen su trabajo en otra empresa con la que han llegado a un acuerdo. FALSO. Eso lo realizan las ETT (Empresas de Trabajo Temporal).
- 19. Los métodos de medición del rendimiento que son objetivos, también llamados de resultados, miden el rendimiento en función de lo que aporta la persona a la organización en base a su trabajo.



VERDADERO.

20. Es necesario que el *coach* tenga experiencia en el área donde asesora al *coachee* para poder ayudarle a maximizar su potencial.

FALSO.

No es necesario. En el caso del *mentoring* sí que es necesario que el mentor tenga experiencia en el área.

