

ACTIVIDAD 5

REALIZADA POR: DAVID MARTÍNEZ DIAZ

GRUPO/TITULACIÓN: GII-ADE

Analice los factores de contingencia (y en su caso, sus dimensiones) de los casos que se detallan a continuación. Determine si sus parámetros de diseño estructural son congruentes (HIPÓTESIS DE CONGRUENCIA) con esos factores de contingencia. Utilice para estos análisis la información que posee de las anteriores actividades de clase sobre esas organizaciones.

TOSTADERO LUNA DEL OCASO		
Factor de contingencia	Descripción	Análisis de la hipótesis de congruencia
Edad	Vieja	H1: Debido a su larga trayectoria tendrá un mayor grado de formalización en su estructura y en sus procesos internos, se puede ver reflejado en la división de responsabilidades y fundada en 1962. Si.
Tamaño	Grande	H2: Su estructura organizativa es bastante compleja. Por ejemplo, cuenta con varios departamentos, como el de producción, el de marketing y con dispositivos de enlace como comités. Si.
		H3: Cuenta con el departamento de producción, el de marketing y el de finanzas que cuenta con varios empleados y, por lo tanto, una dimensión mayor que si la empresa fuera más pequeña y tuviera menos unidades. Si
		H4: El comportamiento es bastante formalizado, especialmente en las áreas de finanzas y producción, donde se siguen protocolos y procedimientos muy específicos a través de un manual de calidad. Si
TOSTADERO LUNA DEL OCASO		
Factor de contingencia	Descripción	Análisis de la hipótesis de congruencia
Sistema técnico	Regulador	H5: Se puede observar que la organización tiene una estructura formalizada y burocrática, gracias al manual de calidad y donde se siguen procesos estrictos. Si
	No sofisticado	H6: Organización tiene una estructura formalizada y burocrática, pero no está descentralizada hacia el staff de apoyo sino hacia la tecnoestructura. No se puede saber.
	No automatizada	H7: Al no existir automatización y al tener la organización tiene una estructura formalizada y burocrática. No se puede saber.

TIME ENGINEERING SOLUTIONS		
Factor de contingencia	Descripción	Análisis de la hipótesis de congruencia
Entorno	<i>Dinámica</i>	H8: Entorno altamente dinámico debido a la naturaleza cambiante de la tecnología. Proyectos de innovación, que requieren un alto grado de flexibilidad y adaptabilidad. Si
	<i>Compleja</i>	H9: Altamente complejo debido a la industria y a la necesidad de mantenerse actualizado con las tecnologías. La empresa trabaja en proyectos y cuenta con equipos de trabajo altamente especializados (descentralización). Si
	<i>No diversificada</i>	H10: No esta diversificado y que no se divide en mercados sino en funcional porque no podríamos quitar por ejemplo la unidad de hardware. Si
	<i>Hostil</i>	H11: Estructura organizativa descentralizada sugiere que están preparados para enfrentar situaciones cambiantes y hostiles. No se cumple.
	<i>Disparidad del entorno</i>	H12: Hay constelaciones de trabajo (Business Engineering y Unidad de ventas) – (Ingeniero de Sistemas y Departamento de Ingenierías). Si
ADVOCATUS S.L.		
Factor de contingencia	Descripción	Análisis de la hipótesis de congruencia
Entorno	<i>Dinámica</i>	H8: Entorno dinámico, ya que las leyes y regulaciones cambian constantemente, y las necesidades de los clientes. Se refleja con abogados especializados en diferentes áreas del derecho, así son más flexibles y adaptarse mejor. Si
	<i>Complejo</i>	H9: Entorno complejo, ya que cuenta con abogados especializados en diferentes áreas, por lo que podemos decir que tiene mayor flexibilidad y mejor adaptabilidad. Si
	<i>Diversificado</i>	H10: Cuenta con abogados especializados en diferentes áreas del derecho, por lo que si, tiene una tendencia a dividirse en unidades de mercado. Si
	<i>Hostilidad</i>	H11: Si las regulaciones y leyes cambian repentinamente y de manera significativa, podrían subdividirse en nuevas secciones del derecho y estar más especializados (descentralizado). No
	<i>Disparidad del entorno</i>	H12: Creo que no se originan constelaciones de trabajo por lo que no se cumple la hipótesis. No.
DESPEÑAPERROS S.L.		

Poder	<i>Control externo</i>	H13: propietario fundador ha delegado gran parte del control al director general de la empresa. Sin embargo, está dispuesto a ceder el control a un consejero delegado. Hay propietarios externos que luego exigen al gerente. Empresa a aumentar sus niveles de centralización y formalización. Si.
	<i>Necesidad de poder</i>	H14: Director general está dispuesto a ceder el control, no está motivado por necesidades de poder. El gerente ansiaba el poder para regular todas las secciones de la empresa. Si