

JRSTema9Laestructurasimple.pdf



rsjrs



Organización de Empresas



2º Grado en Administración y Dirección de Empresas



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Universidad de Granada

PARTICIPA EN NUESTRA

ENCUESTA

ESPACIOS
DE EDUCACIÓN SUPERIOR

APRENDEMOS
ENTRE TODOS

PARTICIPA
ES POR TI

**ENCUESTA SOBRE LA EXPERIENCIA
UNIVERSITARIA DEL ESTUDIANTE**

PARTICIPA EN LA ENCUESTA DEL OBSERVATORIO ESDEES



JRS ~ Tema 9: La estructura simple.

1. Descripción de la estructura básica
2. Condiciones de la estructura simple
3. Algunos temas de interés

1. Descripción de la estructura básica

Caracterizada por la falta de elaboración.

- Tecnoestructura mínima o nula.
- Staff de apoyo reducido \Rightarrow mínima dependencia sobre especialistas de staff que contrata únicamente cuando surge una necesidad.
- División poco estricta del trabajo.
- Diferenciación mínima entre unidades y pequeña jerarquía directiva.

Ápice estratégico centraliza todas las decisiones, incluso puede llegar a trabajar en el NO

TIPO A



La estructura simple. Ejemplo: Cadena de comercios.

- La coordinación se obtiene mediante la supervisión directa, siendo una estructura principalmente orgánica.
- Poder centralizado en manos del director general, constituyendo el ápice estratégico la parte central de la org. De hecho, en muchas ocasiones la estructura es poco más que un ápice estratégico con una sola persona y un núcleo de operaciones orgánico.
- Comportamiento poco formalizado, haciendo uso mínimo de la planificación, preparación y de los dispositivos de enlace.
- Si hay agrupación de unidades, se hace por funciones, pero de modo poco estricto, quedando la coordinación de las unidades a cargo del director general.
- Flujos de información informales entre el director y el resto de miembros.



- Flujo de trabajo y toma de decisiones \Rightarrow flexibles: las tareas de N.O son poco especializadas e intercambiables y la centralización del poder permite una rápida reacción.
- La formulación de estrategias es responsabilidad del director general, que suele ser altamente intuitivo y poco analítico, orientándose hacia la búsqueda agresiva de oportunidades, y reflejando la visión implícita del director.

2. Condiciones de la estructura simple

Entorno \Rightarrow **Sencillo**: puede ser entendido por 1 solo individuo; **Dinámico**: implica una estructura orgánica sin normalización.

Sistema técnico \Rightarrow **No sofisticado**: No requieren elaborados staff de apoyo en los que delegar; **No regulador**: No requieren la burocratización del núcleo de operaciones.

Entre las condiciones que originan variantes de la estr. simple, la más importante es la edad. La org nueva tiende a adoptar la estructura simple, por no haber tenido tiempo de elaborar una estructura administrativa, pero en muchas orgs pequeñas, esta estructura se mantiene por la conveniencia y efectividad de la comunicación informal.

Edad

Poder: Apice estratigido tendencia a retener el poder

▼ **Algunas variantes:**

1. **Estructura simplísima**

Son las orgs más pequeñas, que prescinden incluso de ápice estratégico, por la posibilidad de trabajar sobre la adaptación mutua.

2. **Organización en crisis**

Aparece cuando la extrema hostilidad obliga a la org a centralizarse independientemente de su estructura habitual. Necesidad de reacción coordinada y rápida, que sitúa el poder en manos del director general.

3. **Organización autocrática y org. carismática**

Orgs en torno a fuertes líderes que coordinan mediante supervisión directa. Las fuerzas de la autocracia o del carisma pueden conducir a grandes organizaciones hacia la estr. simple si sus líderes son hábiles en el uso de poder.

Importancia de la cultura y del liderazgo.

4. **Org. emprendedora**

Modeo sajón

Agresiva e innovadora, busca entornos de alto riesgo en lo que no entran las burocracias. Importancia de entorno sencillo y no regulador, con la que se pueda mantener la estructura orgánica y centralizada.

El eje clave es el propietario emprendedor, que fija objetivos, estrategias y planes.

3. Algunos temas de interés

La centralización de la toma de decisiones presenta la ventaja de facilitar la flexibilidad y la adaptabilidad de la reacción estratégica. Pero también puede crear confusión entre los temas estratégicos y de operaciones.

Es la estructura más arriesgada, a merced de un solo individuo, que, a la hora de tener que producirse cambios estructurales, es el único con poder necesario, pero a menudo se resiste a ellos.

Una de sus grandes ventajas es su sentido de misión, pues son orgs pequeñas donde hay un sistema social bastante integrado, con mucha relación entre trabajadores y propietario, y se desarrollan múltiples tareas, lo que contribuye a que se perciba la importancia del trabajo personal.

Hay quien tacha a esta estructura de sumamente restrictiva y paternalista.