

PREGUNTAS EXAMEN FINAL.pdf



violetamartin22



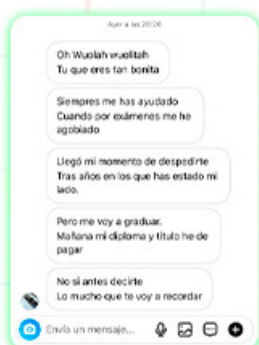
Dirección de Recursos Humanos I



3º Grado en Administración y Dirección de Empresas



**Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Universidad de Granada**



**Que no te escriban poemas de amor
cuando terminen la carrera**



*(a nosotros por
suerte nos pasa)*

WUOLAH

WUOLAH

Oh Wuolah wuolita
Tu que eres tan bonita

FALSO. Se trata de una excedencia obligatoria que las empresas siempre tienen que concederle al trabajador.

10. Un ERE es un proceso sustractivo de reducción de plantilla y por tanto se trata de una ruptura laboral involuntaria.

VERDADERO.

11. El coste de un programa de *outplacement* o recolocación se descuenta de la indemnización de despido del empleado.

FALSO. Siempre la pagará en su totalidad la empresa.

12. La autoevaluación es una fuente de evaluación del desempeño que sirve para incrementar el compromiso de los empleados pero que debe ser utilizada teniendo en cuenta los sesgos que conlleva.

VERDADERO.

13. El buen ambiente laboral, la retroalimentación de la información y la flexibilidad laboral son considerados un tipo de remuneración indirecta.

FALSO. Se considera retribución no financiera o emocional.

14. Hay equidad individual si dos trabajadores que tienen el mismo puesto pero obtienen diferentes resultados en su desempeño no perciben lo mismo como recompensa.

VERDADERO.

15. Es importante que los responsables de realizar un proceso de selección posean la ficha del puesto para el que se hace la selección. Dicha ficha debe recoger el profesiograma del puesto (también denominado especificación) donde se definen las tareas, obligaciones y responsabilidades que deben asumir quienes lo van a ocupar.

FALSO. Cuando se definen las responsabilidades, tareas y obligaciones se denomina descripción.

16. Si una empresa se encuentra en una situación de crisis debido por ejemplo a la entrada de un nuevo competidor en su sector que venda a precios mucho más baratos, es posible que el área de recursos humanos se tenga que enfrentar a problemas en la planificación de la plantilla y que la oferta de trabajo exceda a la demanda.

VERDADERO.

17. La fiabilidad hace referencia al grado en que una técnica de selección mide el conocimiento, las habilidades o las capacidades requeridas por el perfil de un puesto.

FALSO. Esa definición se corresponde con la validez.

18. Las agencias privadas de colocación contratan de manera temporal a empleados para que realicen su trabajo en otra empresa con la que han llegado a un acuerdo.

FALSO. Eso lo realizan las ETT (Empresas de Trabajo Temporal).

19. Los métodos de medición del rendimiento que son objetivos, también llamados de resultados, miden el rendimiento en función de lo que aporta la persona a la organización en base a su trabajo.

VERDADERO.

20. Es necesario que el *coach* tenga experiencia en el área donde asesora al *coachee* para poder ayudarle a maximizar su potencial.

FALSO.

No es necesario. En el caso del *mentoring* sí que es necesario que el mentor tenga experiencia en el área.