**CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA**

**(SENA)**

**MÉTRICAS**

**CRISTIAN CAMILO GARZÓN**

**VALERI SOFIA MONROY**

**IVAN YESID REYES**

**DUVAN FELIPE ESQUIVEL**

**JORGE MENJURA**

**INSTRUCTOR**

**YONATHAN PÉREZ**

**BOGOTA D.C**

**2015**

Contenido

[**MÉTRICAS DEL SOFTWARE** 3](#_Toc433306772)

[**Proceso Inicial (Nivel 1)** 3](#_Toc433306773)

[**1.1** ***Personal involucrado*** 3](#_Toc433306774)

[**1.2** **Esfuerzo Personal:** 4](#_Toc433306775)

[***Gráfica 1.*** *Tasa de productividad en fase de análisis* 4](#_Toc433306776)

[***Gráfica 2.*** *Tasa de productividad en fase de Diseño* 4](#_Toc433306777)

[***Gráfica 3.*** *Tasa de productividad en fase de Desarrollo* 5](#_Toc433306778)

[***Gráfica 4.*** *Tasa de productividad en fase de Pruebas* 5](#_Toc433306779)

[***Gráfica 5.*** *Tasa de productividad en fase de Implementación* 6](#_Toc433306780)

[6](#_Toc433306781)

[**Proceso Repetible (Nivel 2)** 7](#_Toc433306782)

[2.1 La cantidad de esfuerzo en la creación de la página web: 7](#_Toc433306783)

[2.2. La duración del proyecto en meses de trabajo 7](#_Toc433306784)

[2.3. El tamaño y la volatilidad de los requerimientos: 7](#_Toc433306785)

# **MÉTRICAS DEL SOFTWARE**

## **Proceso Inicial (Nivel 1)**

Su objetivo es formar una base de comparación con la forma en que las mejoras se realicen y se incremente la madurez del proyecto, estos incluyen:

El esfuerzo del personal: En este apartado se representa la productividad del personal en las diferentes fases del proyecto:

* 1. ***Personal involucrado***

A continuación se muestra el grupo de personas que estuvieron involucrados en el proceso de desarrollo para este software y su respectiva contribución:

|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre* | *Duvan Felipe Esquivel Sutachan* |
| *Rol* | *Diseñador* |
| *Categoría profesional* | *Tecnólogo* |
| *Responsabilidades* | *Diseño y Desarrollo de la página web* |
| *Información de contrato* | *esquivelduvanfelipe@gmail.com* |
| *Aprobación* | *SI* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre* | *Iván Yesid Reyes Calcetero* |
| *Rol* | *Diseñador* |
| *Categoría profesional* | *Tecnólogo* |
| *Responsabilidades* | *Diseño y Desarrollo de la página web* |
| *Información de contrato* | *ivayes@gmail.com* |
| *Aprobación* | *SI* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre* | *Jorge Orlando Menjura Arenas* |
| *Rol* | *Desarrollador* |
| *Categoría profesional* | *Tecnólogo* |
| *Responsabilidades* | *Desarrollo de la página web* |
| *Información de contrato* | *jorgemenjurarenas@gmail.com* |
| *Aprobación* | *SI* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre* | *Valeri Sofía Monroy Soler* |
| *Rol* | Analista |
| *Categoría profesional* | *Tecnólogo* |
| *Responsabilidades* | *Recolección de información e Informe* |
| *Información de contrato* | vsmonroy@misena.edu.co |
| *Aprobación* | *SI* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre* | *Cristian Camilo Garzón Sastre* |
| *Rol* | *Analista* |
| *Categoría profesional* | *Tecnólogo* |
| *Responsabilidades* | *Informe de Requerimientos* |
| *Información de contrato* | *Crissthian\_1022\_@hotmail.com* |
| *Aprobación* | *SI* |

* 1. **Esfuerzo Personal:**

### ***Gráfica 1.*** *Tasa de productividad en fase de análisis*

La siguiente grafica muestra el esfuerzo realizado por cada una de las personas que conforman el grupo de proyecto, en la fase de análisis. En la cual se realiza la recolección de información y se establecen los requerimientos del cliente.

### ***Gráfica 2.*** *Tasa de productividad en fase de Diseño*

La siguiente grafica muestra el esfuerzo realizado por cada una de las personas que conforman el grupo de proyecto, en la fase de diseño. En la cual se utiliza la información recolectada en la fase de análisis al diseño del producto, se desarrolla un modelo o las especificaciones del sistema.

### ***Gráfica 3.*** *Tasa de productividad en fase de Desarrollo*

La siguiente grafica muestra el esfuerzo realizado por cada una de las personas que conforman el grupo de proyecto, en la fase de desarrollo. En la cual se utilizan los modelos creados en la fase de diseño para crear luego los componentes del sistema.

### ***Gráfica 4.*** *Tasa de productividad en fase de Pruebas*

La siguiente grafica muestra el esfuerzo realizado por cada una de las personas que conforman el grupo de proyecto, en la fase de pruebas, en donde se asegura que los componentes del sistema cumplan con los requerimientos de la especificación creada en la fase de diseño.

### ***Gráfica 5.*** *Tasa de productividad en fase de Implementación*

La siguiente grafica muestra el esfuerzo realizado por cada una de las personas que conforman el grupo de proyecto, en la fase de implementación, en donde se asegura que los componentes del sistema cumplan con los requerimientos de la especificación creada en la fase de diseño, tomando como punto de partida el modelo de la fase anterior, se procede a programar o implementar los diseños especificados en el modelo de diseño.

### 

## **Proceso Repetible (Nivel 2)**

Las métricas a este segundo nivel incluyen como objetivos de medición los procesos repetitivos e interaciones dentro del proyecto:

* 1. La cantidad de esfuerzo en la creación de la página web:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PERSONAL** | **HERRAMIENTAS** | **LÍNEAS DE CÓDIGO** | **HORAS INVERTIDAS** |
| Cristian Garzón | SQL SERVER 2012 | 258 | 38 |
| Sofía Monroy | SQL SERVER 2012 | 354 | 45 |
| Iván Reyes | ASP.NET | 415 | 65 |
| Duván Esquivel | ASP.NET | 220 | 54 |
| Jorge Menjura | ASP.NET | 345 | 53 |

## 2.2. La duración del proyecto en meses de trabajo

Este apartado se representa por medio de una gráfica en la cual se ve la línea ideal del plan de trabajo planeado para 18 meses en la construcción del proyecto y la línea real de la duración en meses de cada fase del proyecto.

2.3. El tamaño y la volatilidad de los requerimientos:

En este apartado se muestran los requerimientos funcionales del proyecto exactos, cuantas clases, funciones, métodos (código), y cuantos cambios se le han realizado a dichos requerimientos, y adicionalmente mencionando los cambios más importantes que se han realizado, como rotación de personal o empleados.

Se hace referencia (documento anexo N°1):

MENJURJOYAS –Tamaño y volatilidad de requerimientos.xls